

ПРОГРАММА «УСПЕШНЫЙ СТАРТ» - ОТКРЫТЫЙ КОНКУРС МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

СЕРГИЕНКО Александр
Владимирович

начальник отдела социального развития
Управления кадров и социального
развития
ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»

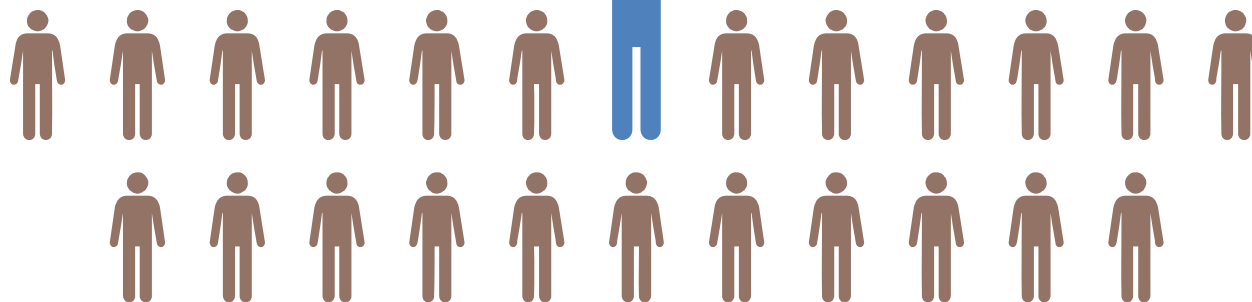
МИССИЯ

создание в Ямало-Ненецком автономном округе площадки равных стартовых возможностей по построению успешной профессиональной карьеры в перспективной компании



ЦЕЛЬ

привлечение в компанию наиболее талантливых, мотивированных молодых специалистов с высоким уровнем профессиональных и личностных компетенций



УЧАСТНИКИ

студенты последних курсов и молодые специалисты, окончившие не более года назад высшие

и средние профессиональные учебные заведения по очной форме обучения

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ЛУЧШИХ ПРАКТИК ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ



ЭТАПЫ



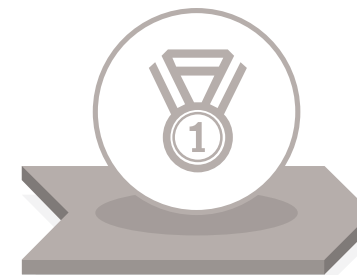
Оценка
документов



Оценка
по компетенциям



Собеседован
ие с
экспертами



Вручение
именных
сертификатов
на
трудоустройств
о победителям
конкурса

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



- с 2007 г. – проведение конкурсов
- 21 – проведено конкурсов
- 2,2 млн руб. – затраты на 1 конкурс
- 5 предприятий-соорганизаторов

- 106 чел. – повысили разряд
- 124 чел. – переведены на ИТР
- 6 чел. – переведены на руководящую должность



- 4 412 чел. – участники конкурса
- 595 чел. – победители конкурса
- 317 чел. – трудоустроены в ООО «Газпром добыча Ямбург»

- 100 % трудоустройство победителей
- 84 % победителей – карьерный рост
- 0,8 % текучесть кадров среди победителей конкурса (в целом по предприятию – 1,48 %)

- 166 чел. – рационализаторы
- 1 547 поданных рационализаторских предложений
- 107,3 млн руб. – экономический эффект

ПРЕИМУЩЕСТВА ПРАКТИКИ



ДЛЯ РЕГИОНА

- Недопущение напряженности на рынке труда
- Снижение дефицита трудовых ресурсов
- Обеспечение соответствия профессиональных компетенций работников изменяющимся требованиям рынка труда
- Формирование и продвижение положительного образа региона как привлекательного



ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

- Отбор под текущую потребность предприятия в специалистах определенного профиля
- Массовый отбор среди выпускников (89 регионов РФ и 6 стран ближнего зарубежья, 290 высших и 78 средних профессиональных учебных заведений)
- Привлечение наиболее мотивированных молодых специалистов



ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

- Возможность проявить себя в конкурентной среде
- Трудоустройство по профессии, перспектива профессионального и карьерного роста
- Перспектива участия в интересных и амбициозных проектах
- Получение обратной связи от экспертов и понимание траектории собственного



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

СЕРГИЕНКО Александр Владимирович

начальник отдела социального развития
Управления кадров и социального развития
ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»