

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ



Минтруд
России

ООО «Кузбасский бройлер»

Отдел обучения и развития персонала

Номинация:

«Команда без границ: эффективные решения в инклюзивном трудоустройстве»

Практика:

«Адаптация обучения по охране труда – основа трудоустройства»



ООО «Кузбасский бройлер» — современное многопрофильное предприятие, сочетающее в себе высокий производственный потенциал и сильный, развивающийся коллектив единомышленников



Кемеровская область-Кузбасс,
Новокузнецкий муниципальный округ,
территория Metallурговская

МЫ
добиваемся впечатляющих результатов,
действуя как команда
1500 сотрудников



Производство
инкубационного яйца
35 млн. шт.

Производство кормов и масла,
100 тыс. тонн

Производство компоста
4300 тонн

Производство мяса
цыплёнка-бройлера
43,5 тыс. тонн

Производство
витаминной гранулы
180 тонн

Выращивание шампиньонов,
800 тонн

**за 2025 год*

Что лежит в основе инклюзивной политики



Команда=сотрудник=ресурс

Формула «НЕ МЫ ДЛЯ НЕГО, А ОН ДЛЯ НАС»

Нормативные акты трудового права в Российской Федерации:

1. Конституция Российской Федерации
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
3. Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
4. Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
5. Постановление Правительство Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464

Формула «ЗАКОН=ПОТЕНЦИАЛ»

Миссия – создание дистанционного адаптированного курса обучения по охране труда сотрудников с ограниченными возможностями здоровья

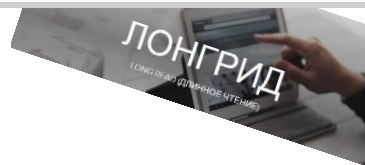
Квота 24

На предприятии ООО «Кузбасский бройлер» трудоустроено **38 сотрудников** с ограниченными возможностями здоровья



19 сотрудников с ограниченными возможностями здоровья по слуху

КАКОЙ ФОРМАТ ОБУЧЕНИЯ ВЫБРАТЬ



СУБТИТРЫ



Анализ ИПР



«дефицит сформированного навыка чтения»



русский жестовый язык, как основной инструмент адаптации
учебного материала



Цель

Создание безбарьерной среды в обучении по охране труда лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху (глухие с дефицитом навыка чтения)

1

Определение цели, ключевых программ и тем

Программа «Б»

Программа «СИЗ»

Программа «В23»

Программа «ОПП»

Проверка знаний

Урок

Введение

▼

☰

Программа "Б"

+

🕒

🔒

👁

↶

🗑

▼

☰

Оказание первой помощи

+

🕒

🔒

👁

↶

🗑

▼

☰

Средства индивидуальной защиты

+

🕒

🔒

👁

↶

🗑

▼

☰

Программа "В23"

+

🕒

🔒

👁

↶

🗑

▼

☰

Проверка знаний по обучению

+

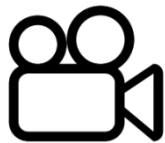
🕒

🔒

👁

↶

🗑



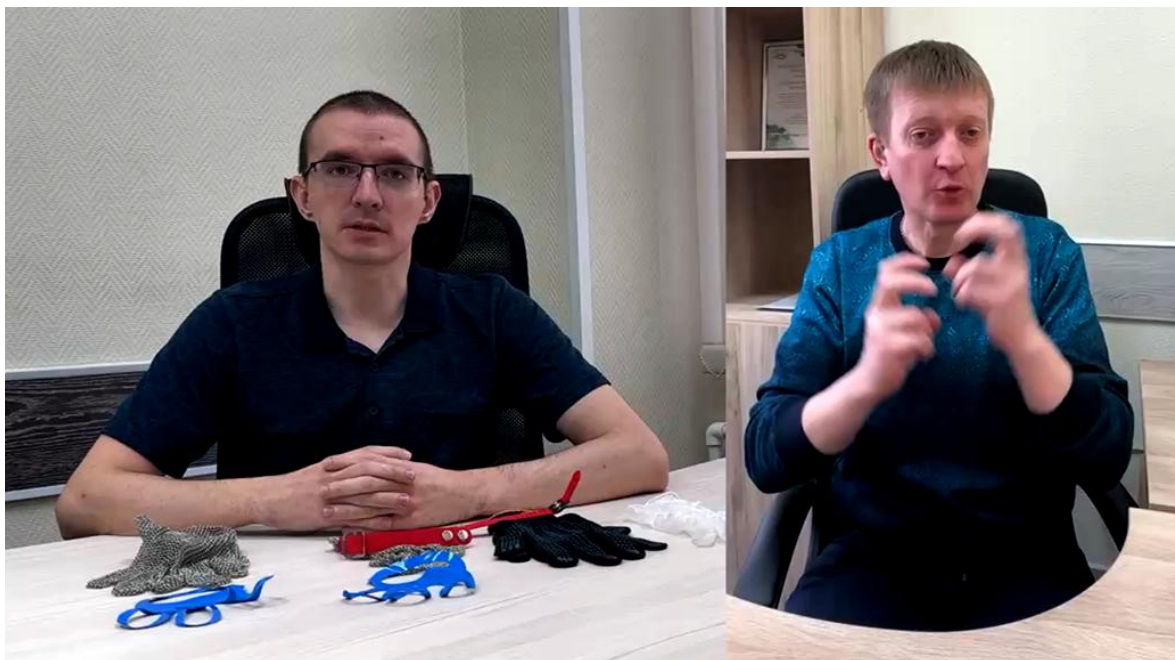
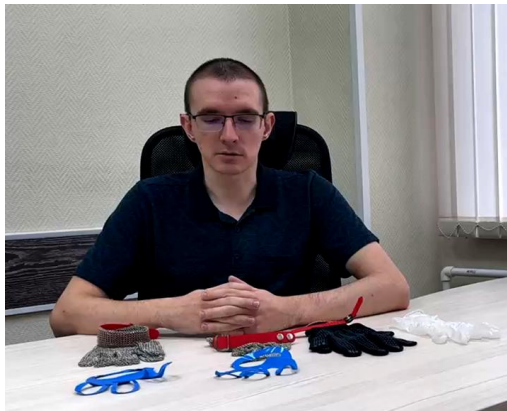
Видеосъёмка

теория+практическое
занятие

сурдоперевод

2

Всего:
17 уроков



Обучение начинается с:

вводного урока

Добрый день!

На данном курсе
Вы пройдете
обучение
по охране труда.



*Зачем и кому необходимо
обучение?*

*Какое количество времени
займёт?*

Из чего состоит обучение?

*Из чего состоит каждый
урок?*

*Как проходить обучение
плановмерно, не пропустив
ничего?*

Обучение состоит
из 4 программ:



Прочитайте вводную
информацию в уроке,
а затем просмотрите
видео-урок,
прикрепленный ссылкой.



В каждом уроке:

3. Средства индивидуальной защиты



Урок

3.1. Кольчужные перчатки

♥ 1 💬 0 👁 19



Урок

3.2. Каска защитная

♥ 1 💬 0 👁 18

=

Каска защитная

21 мая в 12:57 • Кузбасский бройлер 👁 20 ♥ 1 💬 0

Каска защитная - это средство индивидуальной защиты, для предотвращения механических травм головы, которые могут возникнуть при ударах твёрдыми предметами, падении строительных материалов или рабочего оборудования.



РЕКОМЕНДУЕМ Вам посмотреть видео-урок 📺

<https://rutube.ru/video/private/949047f751ff881db33b5f2a8b6b0ba7/?p=9a6zjdjFilBArYiqz-NdCSg>

+



краткая заметка по
теме урока

видео-урок с
сурдопереводом

Проверка знаний:

6. Проверка знаний по обучению



Урок

6.1. Проверка знаний

1 0 17

Проверка знаний

22 мая в 14:02 • Кузбасский бройлер 17 1 0

Для объективной оценки полученных знаний Вам необходимо пройти **тестирование**

Тестирование состоит из 18 вопросов с выбором одного верного ответа и охватывает такие темы, как:

- Оказание первой помощи
- Использование средств индивидуальной защиты работников
- Безопасные методы и приёмы выполнения работ (Б)
- Безопасные методы и приёмы работ с ручным инструментом (Б23)

Сурдоперевод всех вопросов тестирования - представлен в видео-уроке

Для прохождения ТЕСТИРОВАНИЯ посмотрите видео-урок

<https://rutube.ru/video/private/a29ba02b8d29acc48aad0e73d38ecd59/?p=H888uAvmdtv1yyabEbtmww>

Тестирование выполняется на бланке ответов. Бланк ответов прикреплен ниже

Прикрепленный файл

Бланк проверки знаний.pdf

257.06 Кб

При полном нарушении проходимости верхних дыхательных путей инородным телом в первую очередь необходимо:

1. Встать сбоку от пострадавшего, наклонить его вперед, и нанести 5 резких ударов основанием своей ладони между лопатками пострадавшего.

2. Очистить ротовую полость пострадавшего пальцами, обернутыми бинтом.

3. Рекомендовать пострадавшему откашляться, вызвать скорую медицинскую помощь, контролировать состояние пострадавшего до ее прибытия.



Бланк проверки знаний

Ф.И.О. _____

Дата проведения _____

1. При полном нарушении проходимости верхних дыхательных путей инородным телом в первую очередь необходимо:

- ☐ Встать сбоку от пострадавшего, наклонить его вперед, и нанести 5 резких ударов основанием своей ладони между лопатками пострадавшего.
- ☐ Очистить ротовую полость пострадавшего пальцами, обернутыми бинтом.
- ☐ Рекомендовать пострадавшему откашляться, вызвать скорую медицинскую помощь, контролировать состояние пострадавшего до ее прибытия.

2. Для сохранения проходимости дыхательных путей у пострадавшего без сознания:

- ☐ Следует придать пострадавшему устойчивое боковое положение.
- ☐ Следует придать пострадавшему положение на спине, с приподнятыми на 30 см ногами.
- ☐ Следует придать пострадавшему положение на животе, с валиком под головой.
- ☐ Ни в коем случае нельзя трогать пострадавшего

3. Для остановки венозного кровотечения используют:

- ☐ Прямое давление на рану, наложение давящей повязки.
- ☐ Наложение кровоостанавливающего жгута.
- ☐ Пальцевое прижатие артерии.

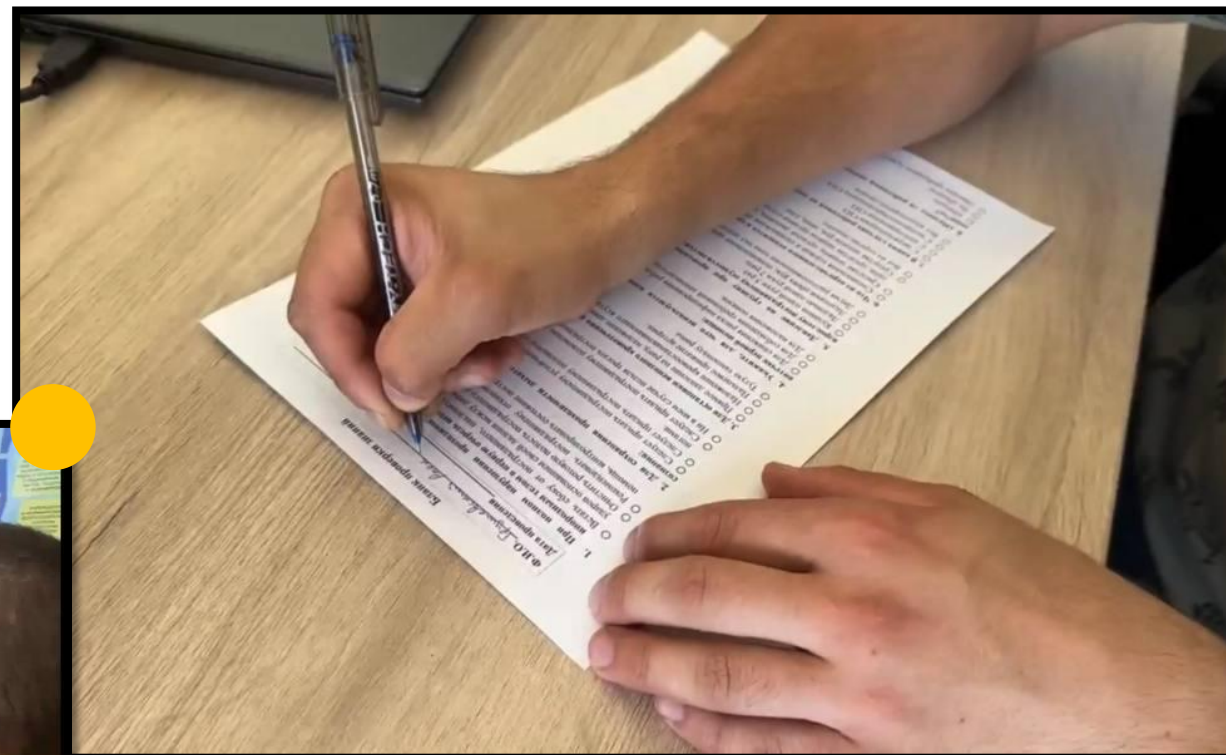
Принято решение о сурдопереводе каждого вопроса и вариантов ответа к нему



4

Апробация на фокус-группе

19 сотрудников



ПУТИ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ

- ✓ разработка адаптированных программ ПО: расфасовщик, распиловщик, сортировщик
- ✓ вовлечение сотрудников предприятия к обучению основам общения с коллегами, имеющими ограничения по слуху
- ✓ участие в мероприятиях государственной поддержки работодателей на оборудование рабочих мест для трудоустройства людей с инвалидностью

Сотрудничество с:

- ✓ Министерством труда и социальной защиты РФ
- ✓ ГКУ «Кадровым центром Кузбасса»
- ✓ Территориальными центрами занятости населения
- ✓ Образовательными организациями СПО, колледж- интернат
- ✓ Работодателями



Кемеровское региональное отделение
Общероссийской общественной организации
инвалидов
«Всероссийское общество глухих»



Трантова Ирина Владимировна

Председатель Кемеровского РО ООИ ВОГ

*«...адаптированный курс создаёт возможность
полноценного участия людей с ограниченными
возможностями в трудовой деятельности.*

*Ваши усилия действительно заслуживают высокой
оценки и признания!...»*

Региональный форум:
«СИБТРУД: Вектор безопасности»



**демонстрация передовых решений в области
безопасности на производстве**



Министерство труда
и социальной защиты
Кузбасса



Отделение социального
фонда России по
Кемеровской области



Государственная
инспекция труда
в Кемеровской области -
Кузбассе



Федерация профсоюзных
организаций Кузбасса



НАОТ
Национальная Ассоциация Охраны Труда

ПРОтект
Стандарт

Лаборатория НИКОЛЬ
Один из крупнейших производителей
дерматологических СИЗ



Качественные результаты практики

Внутренний контур

-  Снижение административно-уголовных рисков
-  Формирование инклюзивной культуры на предприятии
-  Повышение лояльности сотрудников

Внешний контур

-  Содействие выполнению норм ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»
Первая практика адаптации требований Постановления РФ № 2464 по трудоустройству для ОВЗ по слуху.

Количественные результаты практики

Внутренний контур

-  19 сотрудников с ОВЗ по слуху, в том числе до 35 лет

Внешний контур

-  Соискатели, состоящие на регистрационном учете в ЦЗ (на текущий момент 19 человек), потенциальные сотрудники работодателей Кузбасса, выпускники специализированных ОО

...и мы на этом не
останавливаемся

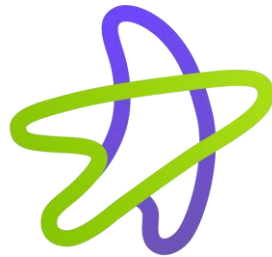
Учебный центр ООО «Кузбасский бройлер»

Приглашаем к сотрудничеству!



Поносова Елена Викторовна - начальник отдела обучения и развития персонала,
тел. 8-905-073-8760; эл. почта: ponosovaev@volcov.ru





ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ



Минтруд
России

ООО «Кузбасский бройлер»

Отдел обучения и развития персонала

Номинация:

«Команда без границ: эффективные решения в инклюзивном трудоустройстве»

Практика:

«Адаптация обучения по охране труда – основа трудоустройства»

