



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Катайский профессионально-педагогический техникум»

Практика трудоустройства
обучающихся и выпускников

«Треугольник
профессионального развития»



«Правильный треугольник обладает самой высокой сопротивляемостью к деформациям»

Цель:

Обеспечение кадровой потребности предприятия-социального партнера ООО Медмил к 2026 году за счет трудоустройства не менее 30% выпускников.



Задачи:

1. Усовершенствовать материально-техническую базу техникума при содействии ООО Медмил и в соответствии с техническими характеристиками оборудования, используемого на предприятии.
2. Обеспечить сопровождение деятельности студентов на производстве через систему двойного наставничества.
3. Создать условия для трудоустройства студентов выпускных курсов на предприятии на период производственной практики и за счет перевода обучающихся на индивидуальный учебный план.
4. Увеличить объем выпускающей продукции за счет вовлечения в производство студентов в рамках производственной практики и временного трудоустройства.
5. Содействовать сохранению трудоустроенных на предприятии выпускников.
6. Повышать взаимно-рейтинг за счет расширения форм взаимодействия в рамках партнерской деятельности.



Техникум – студент – ООО Медмил.

Взаимодействие партнеров в одном направлении – подготовке кадров, взаимная заинтересованность в общем результате и в связи с этим целенаправленное воздействие на студента по формированию профессиональных компетенций, необходимых обучающемуся на конкретно этом предприятии, образует некий творческий треугольник, в котором развивается каждая сторона-участник.



«Треугольник профессионального развития» — это система взаимодействия профессиональной образовательной организации и работодателя по формированию кадров для предприятия ООО Медмил по профессии 29.01.08 Оператор швейного оборудования и специальности 27.02.06 Метрологический контроль средств измерений.



Нормативно-подготовительный этап

-заключение соглашения о партнерстве;
-согласование основных профессиональных образовательных программ по профессии 29.01.08 Оператор швейного оборудования и специальности 27.02.06 Метрологический контроль средств измерений;
-разработка и утверждение плана совместных действий по содействию занятости обучающихся выпускных курсов на предприятие;
-изучение технических характеристик оборудования ООО Медмил;
-подготовка сметной документации для создания мастерских и оформление заявок на приобретение оборудования.





Практико-реализующий этап

- открытие мастерских по профессии 29.01.08 Оператор швейного оборудования и специальности 27.02.06 Метрологический контроль средств измерений;
- организация учебной практики в мастерской техникума, оборудование которой соответствует тому, с которым студенты встретятся на производстве – сокращение адаптационного периода при погружении в профессиональную деятельность;





Практико-реализующий этап

- организация учебной практики на базе работодателя – в присутствии наставника от техникума и наставников от предприятия, что способствует выработке единых требований к формированию профессиональных компетенций обучающихся и сокращению адаптационного периода при погружении в корпоративную культуру предприятия;
- организация производственной практики продолжительностью от 144 часов до 432 часов с закреплением наставника от предприятия за каждым студентом;





Практико-реализующий этап

-трудоустройство профессионально мотивированного студента в рамках производственной практики как стимулирование его профессиональной активности;

-трудоустройство профессионально мотивированного студента в рамках реализации индивидуального учебного плана;

-участие в форумах, образовательных салонах, конкурсах профессионального мастерства, видео- и фотосессиях с целью продвижения образовательного имиджа техникума и производственного бренда предприятия.





Результативно-промежуточный этап

- мониторинг профессиональных навыков студента как со стороны техникума, так и со стороны работодателя в период производственной практики и временного трудоустройства;
- встречи руководителей техникума и предприятия по анализу результатов совместной деятельности и выстраиванию эффективной траектории взаиморазвития;
- встречи наставников с целью анализа деятельности обучающихся на производстве и оценке их профессиональных компетенций;
- мониторинг профессионального развития трудоустроенных обучающихся.





Результативно-итоговый этап

- участие работодателя в демонстрационном экзамене;
- участие в торжественном мероприятии, посвященном вручению дипломов;
- постоянное трудоустройство выпускника техникума, закрепление молодого специалиста с уже имеющимся опытом работы на данном предприятии.





Результат практики

- создана швейная мастерская по профессии 29.01.08 Оператор швейного оборудования и лаборатория по специальности 27.02.06 Метрологический контроль средств измерений при содействии работодателя;
- 100% обучающихся по профессии 29.01.08 Оператор швейного оборудования и лаборатория по специальности 27.02.06 Метрологический контроль средств измерений при содействии работодателя вовлечены в систему наставничества;
- 11 сотрудников ООО Медмил выступают наставниками обучающихся;
- 26 % обучающихся по профессии 29.01.08 Оператор швейного оборудования трудоустроены на предприятие в рамках производственной практики;
- 13% обучающихся трудоустроены в рамках реализации индивидуального учебного плана;
- на 20% увеличен объем выпускающей продукции за счет вовлечения в производство студентов в рамках производственной практики и временного трудоустройства.
- 30% обучающихся по результатам мониторинга планируют остаться на предприятии;
- изменена позиции работодателя с "Дайте нам готовые кадры" на "Воспитаем кадры под себя";
- создан совместный видеоролик;
- проведен педагогический совет с участием работодателя на базе ООО Медмил;
- представлены совместные мастер-классы на I Региональном образовательном салоне;
- участие в конкурсе профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилимпикс»

