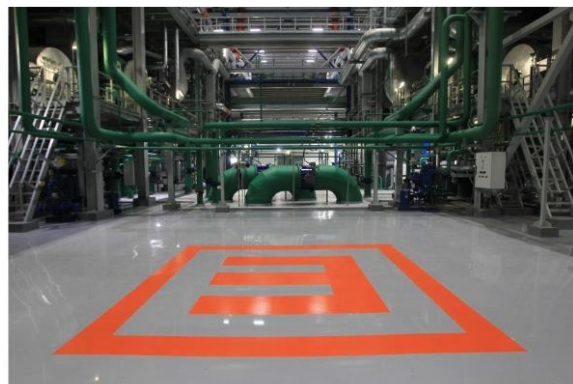




АО «ТАТЭНЕРГО» - Филиал Заинская ГРЭС

Для Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи в 2025 году

Номинация: «Твой компас в мире профессий: эффективные практики работодателей»

Построение эффективной системы профессиональной навигации молодежи в партнерстве с образовательными организациями – «Шаг в будущее»



СТРУКТУРА

АО «Татэнерго»

Филиалы



Дочерние компании

- ООО «ТатаИСэнерго»
- АО «Бугульминское предприятие тепловых сетей»

Заинская ГРЭС - крупнейший производитель электроэнергии в Татарстане и визитная карточка энергетики Республики Татарстан

Целевая аудитория

Школьники,
студенты
колледжей, вузов,
учебные заведения,
молодые
специалисты,
работодатель

Цель

- Подготовка конкурентоспособных специалистов, которые в современных социально-экономических условиях будут способны развивать производство, стремиться к профессионализму, чтобы сразу включиться в производственный процесс.
- Содействие социальной адаптации выпускников.

Задачи

1. Оказание ранней профориентационной поддержки в выборе профессии среди учащихся и студентов
2. Повышение престижа рабочих профессий
3. Привлечение молодёжи в проект для жизненного старта и дальнейшего развития в родном крае.
4. Повышение скорости адаптации и обеспечение высокой степени вовлеченности в решаемые профессиональные задачи
5. Создание необходимых условий для формирования устойчивого трудового коллектива.

Проблемы

- Разрыв между учебным заведением и предприятием
- Неосознанный выбор профессии студентами учебных заведений
- Неоправданные карьерные ожидания





Университет Иннополис



Казанский государственный
энергетический университет



Заинский политехнический
колледж



Казанский энергетический
колледж



Общеобразовательные
школы



МКУ «Управления образования
исполкома Заинского
муниципального района РТ»



АНО «Казанский открытый
университет талантов 2.0»



ГКУ «Центр занятости
населения г.Заинска»





Целевая аудитория

Дети дошкольного
возраста,
раннего школьного
возраста,
Среднего школьного
возраста.

Помощь в выборе профессии

Участие в мероприятиях:

- Экскурсии на предприятия
- Мастер-классы
- практические занятия и безопасные опыты





Система профессиональной навигации «ШАГ В БУДУЩЕЕ» школьников 7-9 классов

Целевая аудитория учащиеся 7-9 классов

Программа подготовки: 144 ак. часа

- 114 часов теория,
- 30 часов практика

Срок обучения: 2 - 3 года

Родительский взнос: 3000 ежемесячно руб.
(2025 – 2026 учебный год)

**Свидетельство об обучении АНО ВО «Университет
Иннополис»**

Регистрация в федеральной информационной системе
«Федеральный реестр документов об образовании и (или)
квалификации,
документах об обучении» (ФИС ФРДО)

ПРОГРАММА ПОДГОТОВКИ:

- Курс «Продвинутая физика» (36 ак.часов) 1 раз в неделю 1 ак.час
- Курс «Олимпиадное программирование» (42 ак.часов) 1 раз в неделю 1 ак.час
- Курс «Олимпиадная математика» (36 ак.часов) 1 раз в неделю 1 ак.час
- Курс «Практическая физика» АНО ВО «Университет Иннополис» совместно с филиалом АО «Татэнерго» - Заинская ГРЭС (30 ак.часов) 1 день в месяц на базе МДОУ ЗОСШ №4



Необходимые документы:

Договор – 2 экземпляра
Квитанция об оплате
Копия паспорта • СНИЛС • ИНН



Система профессиональной навигации школьников 10 классов

Отбор одаренных детей

Входное тестирование
(онлайн площадка КГЭУ)

Подготовка по программе:
«Электромонтажник по освещению
и осветительным сетям»
(144 ак.часа - 72 ч.теория,
72ч.практика)

Экскурсии, мастер-классы, КВИЗы,
Квесты, конкурсы, олимпиады,
конференции

Профильная смена в Университете
талантов (ДОЛ Восток г.Казань)

Итоговая аттестация
(в форме квалификационного
экзамена)

Свидетельство о рабочей
профессии «Электромонтажник по
освещению и осветительным сетям 2
разряда», трудоустройство на
свободные вакансии в летний период

ЭНЕРГОКЛАСС





Система профессиональной навигации студентов СПО



УТВЕРЖДАЮ
Директор Заинской ГРЭС
Д.В. Прохорова
«...» ... 2023г.

Индивидуальная программа подготовки студентов, проходящих производственную практику и несовершеннолетних граждан, принятых для работы в летний период (подсобные рабочие)

№	Содержание	Дата выполнения
Изучение НТД		
1.	В области охраны труда	
1.1	Инструкция по ОТ подсобного рабочего.	
1.2	Инструкция по охране труда при выполнении работ по благоустройству и уборке территории Заинской ГРЭС.	
1.3	Инструкция «Оказание первой помощи при несчастных случаях на производстве» (в энергетической области).	
1.4	Правила техники безопасности при эксплуатации тепломеханического оборудования электростанций и тепловых сетей.	
1.4.1	Раздел 1. Общие положения.	
1.4.2	Раздел 2.1. Территория, помещения и рабочие места	
1.5	Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок.	
1.5.1	Раздел 1. Общие положения	
1.5.2	Раздел 2. Требования к работникам, допускаемым к выполнению работ в электроустановках	
1.6	Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями	
1.6.1	Раздел 1. Общие положения	
1.6.2	Раздел 2. Требования охраны труда, предъявляемые к производственным помещениям (производственным площадкам)	
1.6.3	Раздел 3. Требования охраны труда, предъявляемые к организации рабочих мест	
1.6.4	Раздел 4. Требования охраны труда при осуществлении	

	производственных процессов и эксплуатации инструмента и приспособлений	
1.6.5	Раздел 5. Требования охраны труда при работе с ручным инструментом и приспособлениями	
1.6.6	Раздел 6. Требования охраны труда при работе с электрифицированным инструментом и приспособлениями	
2.	В области технической эксплуатации	
2.1	Дополнительная инструкция подсобного рабочего	
2.2	Производственная инструкция (цеха, в котором будет проходить практика.)	
2.3	Изучение технологических процессов, тепловых или электрических схем и особенностей производства, устройство и назначение основных элементов производственной цепочки применительно к конкретному подразделению.	
3.	В области пожарной безопасности	
3.1	Общая инструкция о мерах пожарной безопасности на Заинской ГРЭС	
4.	В области работы с персоналом	
4.1	Инструкция о опомоуном и внутривозможном реках филиала АО «Татэнерго» - Заинская ГРЭС.	
4.2	Порядок проведения работы с персоналом в АО «Татэнерго».	
4.3	Кодекс корпоративной этики АО «Татэнерго»	
5.	В области ГО и ЧС	
5.1	Инструкция по вопросам ГО и защиты от ЧС	
6.	В области практических навыков	
6.1	Изучение истории ЗГРЭС с посещением музея	
6.2	...	
6.3	...	

Начальник структурного подразделения _____ ФИО
С программой ознакомлен: _____ ФИО работника

СОПАСОВАНО:
Начальник ОУП _____ С.В. Кубицкина



Модель наставничества

Стажер приходит на практику

- ОУП направляет в СП

Определение наставника

- Начальник СП передает СЗ в ОУП

Приказ о назначении наставника с доплатой

- ОУП издает

Доработка шаблонного ИПР под индивидуальный

- Совместно наставник и стажер

Проверка и утверждение ИПР

- по направлениям деятельности

Ежедневный мониторинг выполняемых работ

- Интерактивная таблица, Telegram

Чек-листы результатов и отчет

- Наставник + стажер

Оценка «(+)» результат

- Приказ на ↑ премии

Мониторинг эффективности модели

- Ежемесячный отчет

Составление рейтинга успешных наставников

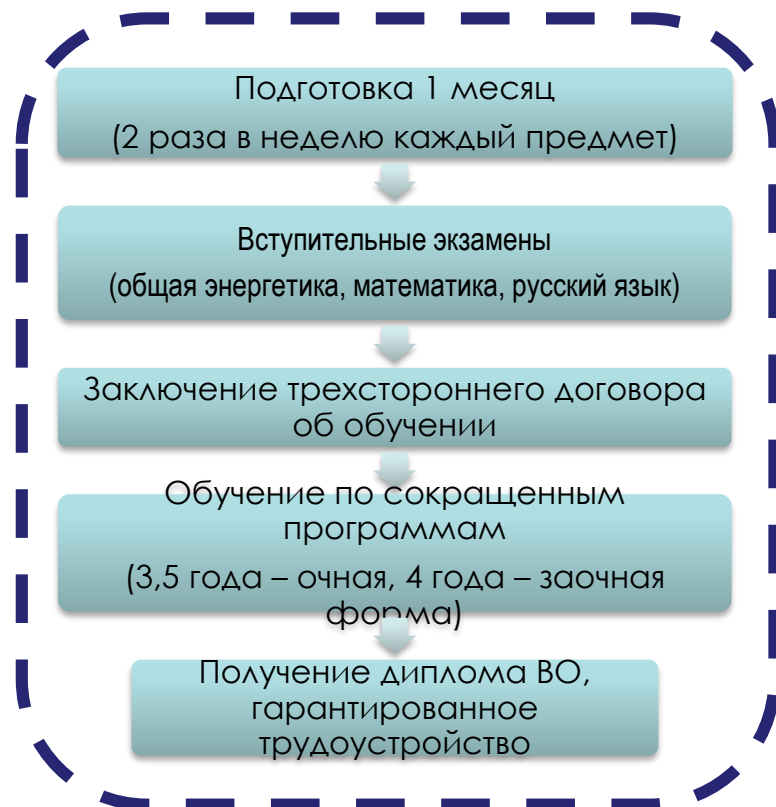
- Ежегодное награждение на «День энергетика»

Возможности и бонусы (для наставников):

- Получение индивидуальных вознаграждений (ежемесячная надбавка к окладу 15%)
- Самореализация наставника
- Возможность выступать экспертом/наставником на квалификационных экзаменах, кейс-чемпионатах, форумах, конференциях
- Диалог поколений
- Подготовка наставниками участников к чемпионатам профмастерства: Алабуга-Скилдс, Абилимпикс



Студенты СПО



Специальности:

- Тепловые и электрические станции
- Электроэнергетические системы и сети
- Высоковольтная электроэнергетика и электротехника
- Электромеханические системы и комплексы
- и др.



Для школьников:

- Поступление по результатам ЕГЭ
- Заключение целевого договора
- Оплачиваемая практика на предприятии
- Отработка после обучения (3 года)

Преимущества и риски:

- Стипендия за хорошую успеваемость
- В случае неисполнения обязательств по обучению студент обязан возместить полную стоимость обучения



Итоги с 2018 года по настоящее время



прошли
производственную
практику



689
студентов

326
выпускн
ик

350
наставни
ков

принят на работу после
окончания учебных
заведений

помогали освоить
профессию



Мероприятия
молодёжной
организации

