

**Акционерное общество
«НОВОСИБИРСКИЙ
ПАТРОННЫЙ ЗАВОД»**

**Всероссийский конкурс лучших практик
трудоустройства молодежи 2024 г.**

**Номинация
«Трудоустройство молодежи на предприятия
отдельных приоритетных отраслей
(оборонно-промышленная, сельскохозяйственная и
другие сферы)»**

Название практики:

**Подбор и трудоустройство молодежи в АО «НПЗ»,
адаптация и повышение квалификации молодых
работников**

Цель практики:

**Обеспечение текущей и перспективной потребности в
кадрах АО «НПЗ» требуемой квалификации**

Задачи практики:

- Проведение профориентационной работы со школьниками и студентами образовательных организаций;
- Организация прохождения практики на предприятии студентами образовательных организаций;
- Привлечение молодых работников для трудоустройства в АО «НПЗ»;
- Адаптация молодых работников, создание комфортных условий для работы, развития личностных и деловых качеств молодых работников;
- Повышение квалификации молодых работников.

Описание практики:

Служба персонала взаимодействует с образовательными организациями по вопросам проведения экскурсий и прохождения практики студентами, осуществляет поиск кандидатов, совместно с руководителями подразделений участвует в проводимых образовательными организациями мероприятиях (дни открытых дверей, родительские собрания, презентации предприятия, ярмарки трудоустройства, защита дипломов и др.).

Начальник подразделения проводит экскурсии для школьников и студентов образовательных организаций и собеседования с кандидатами, назначает наставника и обеспечивает подготовку и выполнение стажером индивидуального плана стажировки, отслеживает ход его подготовки.

Наставник знакомит с требованиями нормативных документов и стандартов предприятия, обучает стажера навыкам работы, необходимым для выполнения должностных обязанностей, передает знания и личный опыт, обеспечивает адаптацию стажера и его вхождение в трудовой коллектив, оценивает результаты работы стажера и содействует повышению его квалификации, карьерному и профессиональному росту нового работника.

Новый работник по окончании прохождения обучения на предприятии подтверждает свою квалификацию в аттестационной (квалификационной) комиссии.

Служба персонала отслеживает ход подготовки нового работника, ежемесячно готовит документы об оплате труда стажера и наставника, анкетировывает нового работника, результаты наставничества обсуждаются с начальником подразделения.

Начальник подразделения для повышения квалификации работника инициирует проведение заседания аттестационной (квалификационной) комиссии.

Нормативные документы АО «НПЗ»:

Положение о наставничестве (приказ АО «НПЗ» от 22.06.2021 № 355к)

Положение о материальном стимулировании работников, вновь осваивающих рабочие профессии и обучающихся второй (смежной) профессии, операции в АО «НПЗ»

Положение о проведении конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»

Расходы на практику:

Рабочее время наставников, работников службы персонала и иных подразделений завода, помещение, оборудование, инструмент и иные материально – технические ценности подразделения, в которое принимается новый работник, и иных подразделений завода, денежные ресурсы предприятия (затраты на организацию рабочего места и трудоустройство работника, заработная плата и иные выплаты наставникам и стажерам, заработная плата иных работников и пр.).

Документы по вопросам реализации практики:

[illegible][illegible][illegible][illegible]

Протокол № _____

АНКЕТА

для эффективности работы наставника.

Уважаемый сотрудник!

Эта анкета предназначена для того, чтобы узнать об Вашей оценке деятельности наставника работником. Нам бы хотелось услышать. Ответьте на вопросы, как откровенно. Ваше взаимодействие с наставником.

ФИО работника	Григорьев Виталий Григорьевич
Деятельность работника	Технология ЛВО
Подразделение	ЗОНА
Дата выхода на работу ФИО наставника	20.07.21 Александров Александрович

- Как Вы можете охарактеризовать результативность общения с наставником (покажите или назовите примеры или опишите суть)?

☒ Качественный ответ.
 - 2-3 раза в неделю.
 - Один раз в неделю.
 - 2-3 раза в месяц.
 - Вообще не встречается.
- Какие оценки в среднем в неделю у Вас получало на общение с наставником?

☒ 3,5 - 5 раз в неделю.
 - 3 - 4 раз в неделю.
 - 1-2 раза в неделю.
 - 1 раз в неделю.
 - Вообще не встречается.

[illegible]

Количественные и качественные показатели:

Принято в АО «НПЗ» молодых работников:

2022 год – 27 чел.,

2023 год – 94 чел.,

1 полугодие 2024 года – 45 чел.

Проведено экскурсий для школьников и студентов образовательных организаций:

2022 год – 5 шт.,

2023 год – 6 шт.,

1 полугодие 2024 года – 4 шт.

Прошли практику в АО «НПЗ» студенты образовательных организаций:

2022 год – 15 чел.,

2023 год – 41 чел.,

1 полугодие 2024 года – 35 чел.

Доля молодых работников в общей численности персонала АО «НПЗ»:

2022 год – 16 %,

2023 год – 21 %,

1 полугодие 2024 года – 20 %.

Средний возраст работников АО «НПЗ»: на 01.01.2022 – 46 лет, на 01.01.2024 – 43 года.

Данная практика позволила привлечь молодежь на предприятие, обеспечить их адаптацию и обучение на предприятии, создать условия для их профессионального и должностного роста.

Экскурсии и практика для студентов:



Конкурс профессионального мастерства:



Дополнительные социальные гарантии для молодежи:

Специалистам с высшим профессиональным образованием в размере полтора прожиточного минимума;

Специалистам со средним профессиональным образованием и молодым рабочим в размере одного прожиточного минимума;

Отдельным категориям работников для компенсации затрат:
за проживание в съемной жилплощади или на оплату ипотечного кредита;
на приобретение путёвок в санаторий (профилакторий) до 50% их стоимости.

Корпоративные мероприятия для молодежи:



Партнеры в реализации практики:

Образовательные организации среднего и высшего профессионального образования (Новосибирский государственный технический университет, Сибирский государственный университет геосистем и технологий, Новосибирский колледж промышленных технологий, Новосибирский технический колледж имени А.И.Покрышкина, Новосибирский промышленно-энергетический колледж и др.), центры занятости населения.

Возможность тиражирования практики:

Данная практика возможна к использованию в иных организациях.

Время, в течение которого практика реализуется:

Данная практика реализуется с 1 июля 2021 года (36 месяцев).

Контактная информация службы персонала АО «НПЗ»:

(383) 364-04-54, 364-06-23, 8-913-064-00-80, personal@lveplant.ru