



Энергия молодёжи – основа развития АО «ДГК»

Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодёжи 2024

Энергия – наша работа.
Акционерное общество «Дальневосточная
генерирующая компания»





АО «ДГК»: портрет компании

Дальневосточная генерирующая компания - одна из крупнейших территориальных генерирующих энергокомпаний России

- ✓ первая по величине установленной мощности среди энергокомпаний Дальнего Востока
- ✓ производит электрическую и тепловую энергию
- ✓ обеспечивает указанные территории централизованным теплоснабжением

23 структурных подразделения в 5 субъектах РФ:



Хабаровский край

Исполнительный аппарат
СП Хабаровская ТЭЦ-1
СП Хабаровская ТЭЦ-2
СП Хабаровская ТЭЦ-3
СП Хабаровские тепловые сети
СП Комсомольская ТЭЦ-2
СП Комсомольская ТЭЦ-3
СП Комсомольские тепловые сети
СП Амурская ТЭЦ-1
СП Николаевская ТЭЦ
СП ТЭЦ в г. Советская Гавань
СП Майская ГРЭС
СП Центр подготовки персонала



Приморский край

СП Артёмовская ТЭЦ
СП ТЭЦ Восточная
СП Партизанская ГРЭС
СП Владивостокская ТЭЦ-2
СП Приморские тепловые сети



Амурская область

СП Благовещенская ТЭЦ
СП Райчихинская ГРЭС
СП Амурские тепловые сети



Республика Саха (Якутия)

СП Нерюнгринская ГРЭС
Чульманская ТЭЦ



ЕАО

СП Биробиджанская ТЭЦ



Установленная
тепловая
мощность
12 998,69 Гкал/ч



Установленная
электрическая
мощность
4 641,134 МВт



Протяженность
тепловых сетей
~ 1 700 км



Территория
обслуживания
1 601,5 тыс. км²
(1/10 площади России)

Генеральный директор АО «ДГК» -
Иртов Сергей Викторович

БОЛЕЕ
ИЗ НИХ **10 000** СОТРУДНИКОВ
2 151 МОЛОДЕЖЬ

Больше информации на
нашем официальном сайте!
<http://www.dvgk.ru>



АО «ДГК»

Дальний Восток – приоритет для России

«Развитие Дальнего Востока
является абсолютным приоритетом
для России на весь XXI век,
без всякого преувеличения».

Президент России В.В. Путин



Энергия молодёжи – основа развития ДГК



Номинация:

Сохранение и привлечение молодежного кадрового потенциала региона



Регионы реализации практики:

- Хабаровский край,
- Приморский край,
- Амурская область,
- Еврейская автономная область,
- юг Республики Саха (Якутия)



Наименование практики:

«Энергия молодёжи – основа развития ДГК»



Целевая аудитория:

Школьники, студенты, молодёжь



Цель практики:

Своевременное обеспечение квалифицированным персоналом инвестиционных, модернизируемых и действующих объектов тепловой генерации АО «ДГК»; закрепление персонала на Дальнем Востоке

Ключевая цель кадровой политики АО «ДГК» - формирование сплочённого коллектива, в котором значим и ценен каждый работник

Вызовы. Предпосылки создания практики



Проблема

- дефицит кадров на действующих объектах АО «ДГК», потребность в дополнительном персонале на строящиеся и модернизируемые энергетические объекты, острая необходимость омоложения персонала; нехватка готовых специалистов на рынке труда



Задача

- привлечение и удержание молодых специалистов



Целевая аудитория

- школьники, студенты, выпускники вузов и СПО, молодые рабочие

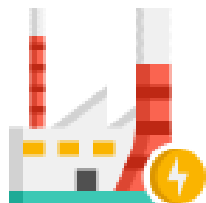


Комплекс мероприятий для решения проблемы

- профориентационная работа со школьниками, студентами и выпускниками вузов и организаций СПО,
- целевое обучение студентов с последующим трудоустройством,
- организация оплачиваемой производственной практики студентов в структурных подразделениях АО «ДГК»,
- привлечение студенческих отрядов (содействие временному и постоянному трудоустройству),
- информационная и PR-кампания

Кадровая политика ДГК

АО «ДГК» выстраивает свою деятельность со следующими категориями работников в зависимости от их возраста и опыта, с учётом их потребностей:



- ✓ школьники,
- ✓ студенты,
- ✓ молодые сотрудники до 35 лет,
- ✓ опытные работники от 35 лет,
- ✓ пенсионеры

} Молодёжь ДГК

и формирует соответствующие программы, поддерживающие стремление сотрудников оставаться в АО «ДГК».



Для каждой категории предусмотрены особые формы взаимодействия, льгот и компенсаций.



Молодой работник должен быть уверен, что ДГК будет поддерживать его по мере взросления и даже после выхода на пенсию

Единственная возможность получить лояльного к компании работника, который в дальнейшем останется трудиться в АО «ДГК», —
вырастить его самостоятельно

Задачи практики и мероприятия



Опережающая подготовка квалифицированного персонала из числа студентов вузов и СПО, выпускников школ

- формирование и реализация индивидуальной образовательной траектории студентов-целевиков
- формирование специальных образовательных программ для подготовки специалистов с необходимыми компетенциями, практико-ориентированная подготовка студентов
- обучение в СП «Центр подготовки персонала» и на рабочем месте
- индивидуальный график обучения студента в вузе и СПО при трудоустройстве в ДГК
- федеральный проект «Профессионалитет», создание производственно-научных кластеров
- взаимодействие с образовательными организациями, вовлечение вузов и СПО в управление инновациями и научными исследованиями, выполнение исследовательских работ по заказу АО «ДГК»



Комплекс мер по привлечению и удержанию персонала

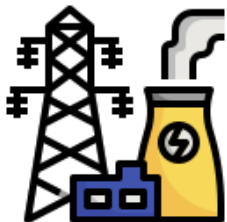
- совершенствование системы поддержки молодёжи в вопросах профессионального развития
- развитие системы наставничества и адаптации молодёжи, мотивация наставников
- обеспечение карьерного роста молодых работников с момента трудоустройства
- формирование и развитие кадрового резерва как ключевой механизм карьерного планирования
- моральные и материальные меры поддержки для закрепления молодёжи
- обеспечение баланса между сохранением и обновлением состава персонала; оптимальное соотношение молодых и опытных кадров; непрерывное обучение работников
- установление доплат за профессиональное мастерство и высокую квалификацию

Задачи практики (продолжение)



Профессиональная ориентация школьников с осознанным выбором будущей профессии

- создание профильных энергоклассов, тематические занятия, экскурсии на ТЭЦ, в Музей энергетики, тематические лектории, «Распаковка профессии», встречи с работниками, «Каникулярная школа», «Детский день» (для детей работников ДГК),
- подбор кандидатов на целевое обучение



Создание положительного имиджа энергетики и репутационной привлекательности АО «ДГК» как преференциального (наиболее предпочтительного) работодателя

- формирование у молодёжи позитивного отношения к энергетике и к АО «ДГК»
- формирования образа успешного молодого энергетика — благополучного, грамотного, востребованного специалиста, который развивается и совершенствуется в рамках отрасли, ориентирован на постоянное обучение и профессиональный рост.
- участие в Ярмарках вакансий и профессий, профориентационных мероприятиях



Воспитание культуры молодёжи и умения работать в коллективе энергетиков

- корпоративные конкурсы профессионального мастерства, производственные соревнования
- слёты молодёжи ДГК (в том числе технической направленности)
- спортивно-досуговые, оздоровительные и культурно-просветительские массовые мероприятия - развитие корпоративной культуры и реализация творческого потенциала сотрудников (спартакиады, турслёты, творческие конкурсы, волонтерство, корпоративные праздники, собрания и встречи, др.)

Меры поддержки молодых работников АО «ДГК»

Социальные программы

- добровольное медицинское страхование
- страхование от несчастных случаев и болезней
- негосударственное пенсионное обеспечение

Меры социальной поддержки молодых специалистов, осуществляющих трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

- увеличенный районный коэффициент и процентная надбавка за стаж с первого дня трудоустройства
- оплата стоимости проезда для медицинских консультаций или лечения
- компенсация найма жилого помещения
- возмещение расходов при переезде
- оплата 1 раз в 2 года стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно

Льготы и компенсации сотрудникам

- компенсация **50% стоимости** оплаченной тепловой и электрической энергии, топлива
- единовременная материальная помощь при наступлении важных жизненных событий (свадьба, рождение детей и т.д.)
- частичная компенсация расходов по приобретению путевок для детей в загородные детские оздоровительные лагеря
- ежемесячное пособие в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет
- бесплатные новогодние подарки детям
- выплата единовременного вознаграждения к профессиональному празднику
- единовременная материальная помощь к ежегодному отпуску



Механизм привлечения молодых специалистов в производственные подразделения АО «ДГК»



Организация производственной практики в АО «ДГК»

Заключено соглашений

29 с вузами

35 с организациями СПО

о комплексном
сотрудничестве,
практической
подготовке
студентов

Утверждены приказами ДГК:

- порядок приёма студентов на практику
- порядок оформления студенческих отрядов

на всех профильных
кафедрах и в
школах размещены
плакаты АО «ДГК»
и **брендированные**
зарядные
устройства
для телефонов



2023 год

321 студент ВПО принят на практику

399 студентов СПО принято на практику

по итогам прохождения практики

91 договор на целевое обучение
с последующим трудоустройством заключен

32 выпускника вузов трудоустроено

24 выпускника СПО трудоустроено



I полугодие 2024 года

220 студентов из **19** вузов
427 студентов из **35** СПО } прошли
практику

218 наставников привлечено

11 студентов трудоустроено

129 договоров на целевое обучение
заключено на 01.07.2024

Привлечение студенческих отрядов

2023 год

137 студентов в **11** подразделениях ДГК

в период летних каникул трудились в студенческих отрядах на объектах АО «ДГК» в Республике Саха (Якутия), г. Комсомольске-на-Амуре, г. Хабаровске, г. Советская Гавань, г. Николаевске-на-Амуре, г. Биробиджане (ЕАО)



Познакомились с производственными мощностями, с работой специалистов отрасли, спецификой АО «ДГК», ощутили ответственность и высокую степень важности труда энергетиков

Выполняли хозяйственные и производственные работы для нужд СП: центровка насосов, подготовка трубопроводов под сварку, подготовка деталей трубопроводов, замена изоляции на трубопроводах, вырубка кустарника на территории станции, участие в ремонтах насосного оборудования и др.

- 9** заключенных договоров на целевое обучение по итогам работы в студенческом отряде
- из них уже в 2024 году после окончания учебных заведений вернулись в структурное подразделение ДГК на постоянное место работы**



2024 год

225 студентов трудились в
19 структурных подразделениях ДГК

(оперативные данные по студенческим отрядам к 01.07.2024)





Опыт организации практики и студенческих отрядов на примере СП «Нерюнгринская ГРЭС» АО «ДГК»

Знакомство студентов с СП «Нерюнгринская ГРЭС» началось с посещения **Зала истории** и **экскурсии по цехам**

Зал истории



Экскурсия по цехам



Встречи с руководителями



Получение спецодежды



Работа на участке



Досуг в выходные дни



Этапы процесса, 2023 год

- Профориентационные встречи со школьниками, участие представителей ДГК в родительских собраниях
- Создание энергоклассов, организация уроков профориентации
- Привлечение детей работников-выпускников школ для поступления в вуз по целевой квоте
- Работа со школами по привлечению выпускников для поступления в вузы и СПО по целевой квоте; подготовка совместно с вузами к ЕГЭ
- Оформление договоров о целевом обучении со студентами, поступившими в вуз на общих основаниях
- Оформление договоров о целевом обучении с молодыми работниками АО «ДГК», в рамках удержания персонала
- Ежемесячная выплата корпоративной стипендии
- Организация и оплата практики в СП АО «ДГК»

91 заключенных договоров
о целевом обучении



I полугодие 2024 года

129 договоров о целевом обучении
заключено на 01.07.2024

Начать свой путь в энергетику можно уже в школе!
Выбирай нужные ДГК направления и готовься к поступлению в вуз или колледж



Выпускник школы

Выбор уровня
образования

Выбор целевого обучения
по востребованным в ДГК
направлениям в
университете/колледже

Поступление на очное отделение
университета/колледжа

Студент-целевик

Целевое обучение
в СПО и ВПО

Окончание
университета/колледжа

Теперь ты можешь получить
приглашение на работу или
самостоятельно откликнуться
на вакансию!

Молодой специалист

После обучения
начать карьеру в ДГК



Карьерный план: работа в ДГК после окончания школы



В энергетике – со школьной скамьи



Во исполнение Кадровой политики АО «ДГК» (утв. приказом от 09.12.2022 №749), а также в соответствии с Концепцией опережающего развития кадрового потенциала ПАО «РусГидро» – «От Новой школы к рабочему месту» организована профориентационная работа с учреждениями

- дошкольного,
- общего,
- среднего профессионального,
- высшего профессионального,
- дополнительного образования



В энергетике – со школьной скамьи



- Проведение экскурсий на электростанции и в тепловые сети для школьников и студентов
- Проведение Дней открытых дверей
- Проведение «Дня профессии» на ТЭЦ
- Организация события «День с Мастером»
- Профориентационный проект «Энергодень»
- Организация экскурсий в Музей энергетики ДГК, музеи структурных подразделений. Тематические занятия в Музее.
- Организация профориентационных мероприятий для учащихся из малых городов и поселений в регионах
- Организация энергоклассов, профильных занятий, профориентационных уроков «Профессия - энергетик», тематических лекториев
- Участие представителей АО «ДГК» в родительских собраниях
- Участие в Днях карьеры, ярмарках вакансий, ярмарках выпускников вузов и СПО, мероприятиях с центрами занятости населения, СПО и вузами

Профессиональная ориентация школьников

Программа работы со школьниками позволяет сформировать интерес к энергетике, техническим профессиям и инженерным специальностям, повысить привлекательность АО «ДГК» как работодателя



- Основные задачи:
- приобретение подростками профессионального, социального и общекультурного опыта;
 - создание у подростков максимально чёткого и конкретного представления об основных видах профессий отрасли и конкретного предприятия, о содержании и характере труда специалистов;
 - развитие и укрепление интереса к будущей профессии.



Результатом профориентационной работы АО «ДГК» со школьниками должен стать **системный приток молодежи** в производственные подразделения энергокомпании

В энергетике – со школьной скамьи

Волонтерский проект АО «ДГК»



Волонтеры ДГК с 2014 года участвуют в программе социально-профессиональной адаптации воспитанников детских домов.

Волонтеры помогают подросткам в развитии социальных знаний и навыков, стимулировании личностных особенностей и талантов, формируют интерес к инженерным специальностям и ведут профессиональную ориентацию подростков в энергетическую отрасль, помогают им получить востребованную профессию.



Участие в чемпионатном движении «Профессионалы» (компетенция «Электромонтаж») с 2016 года



с 2016 года важной частью программы профессионализации стала подготовка ребят к участию в чемпионатах рабочих профессий по международным стандартам WorldSkills Juniors (движении «**Молодые профессионалы**») среди юниоров в компетенции «Электромонтаж»





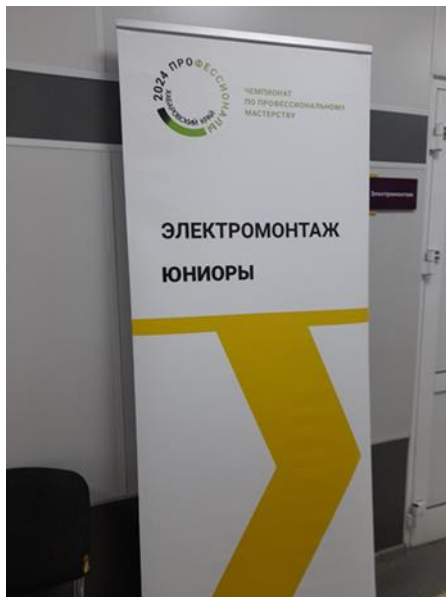
Участие в чемпионатном движении «Профессионалы» (компетенция «Электромонтаж») с 2016 года

2016 год	
апрель	Призовые места в полуфинале IV Национального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia Junior в Дальневосточном федеральном округе, г. Хабаровск
май	Победители финала IV Национального чемпионата «Молодые профессионалы», г. Красногорск
ноябрь	Призовые места на IV Региональном чемпионате рабочих профессий Хабаровского края, г. Хабаровск
	3 место на III Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills Hi-Tech, г. Екатеринбург
2017 год	
февраль	2 место на II Открытом региональном чемпионате рабочих профессий JuniorSkills («Профессионалы будущего») (команда детского дома с. Светлогорье), г. Владивосток
апрель	Городской этап чемпионата профессионального мастерства школьников «JuniorSkills – Хабаровск 2017»
ноябрь	2 место на IV Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills Hi-Tech, г. Екатеринбург
2018 год	
март	1 и 3 место на Муниципальном этапе чемпионата профессионального мастерства школьников «JuniorSkills – Хабаровск 2018», г. Хабаровск
май	1 место на Первом корпоративном чемпионате по стандартам WorldSkills Juniors среди воспитанников детских домов
июнь	2 место на Первом Корпоративном чемпионате Группы РусГидро WorldSkills Russia Juniors
ноябрь	2 место на VI Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Хабаровского края
2019 год	
март	2-4 места на Муниципальном этапе чемпионата профессионального мастерства школьников «JuniorSkills – Хабаровск 2019», г. Хабаровск
май	1-2 места на Втором корпоративном чемпионате АО «ДГК» по стандартам WorldSkills Junior среди воспитанников детских домов
июль	2-3 места на Втором Корпоративном чемпионате группы РусГидро WorldSkills Russia Juniors





Участие в чемпионатном движении «Профессионалы» (компетенция «Электромонтаж») с 2016 года



2022 год	
февраль	1 место на IX Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Хабаровского края
апрель	Финал X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в г. Саранске (Республика Мордовия). Участвовали как победители регионального чемпионата
октябрь	Команда Детского дома № 4 г. Хабаровска – 1 место на Четвертом Корпоративном чемпионате Группы РусГидро WorldSkills Russia Juniors по компетенции «Электромонтаж»
	Команда детского дома № 2 г. Биробиджана – 3 место на Четвертом Корпоративном чемпионате Группы РусГидро WorldSkills Russia Juniors по компетенции «Электромонтаж»
2023 год	
август	Команда Детского дома № 4 г. Хабаровска – 1 место на Корпоративном чемпионате Группы РусГидро
	Команда детского дома № 2 г. Биробиджана – 2 место на Корпоративном чемпионате Группы РусГидро
ноябрь	Команда Детского дома № 4 г. Хабаровска – 3 место на финале Всероссийского чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы», г. Санкт-Петербург
2024 год	
март	Региональный этап чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»-2024 в Хабаровском крае. Волонтерами-наставниками подготовлены 4 юниорских команды из числа воспитанников детского дома № 4 г. Хабаровска (СОШ № 68) и учащихся МАОУ СОШ № 77 г. Хабаровска. 1 место – команда КГКУ «Детский дом № 4» г. Хабаровска
июнь	Отборочный межрегиональный этап чемпионата "Профессионалы"– 2024 в г. Калуге. Команда КГКУ «Детский дом № 4» г. Хабаровска участвует как победитель регионального этапа. Вошли в пятёрку лучших команд и завоевали право на выход в финал чемпионата.

г. Санкт – Петербург
с 25 по 29 ноября 2024 г.

ГОТОВИМСЯ!

финал Всероссийского чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» – соревновательные мероприятия, направленные на демонстрацию профессиональных навыков по наиболее массовым и востребованным компетенциям

Наставничество



- эффективный способ быстрой адаптации сотрудников под производственные процессы
- повышение качества подготовки и производительности труда
- контроль более опытными сотрудниками
- укрепление и развитие корпоративного духа

Действует Положение о наставничестве работников АО «ДГК»



Материальное стимулирование:

В 2023 году **448** работников получили доплаты за индивидуальную подготовку новых рабочих на производстве, переподготовку и обучение рабочих вторым профессиям, руководство производственной практикой студентов и учащихся и за проведение занятий с персоналом цехов и участков без отрыва от работы по утвержденным программам производственно-технической учебы.

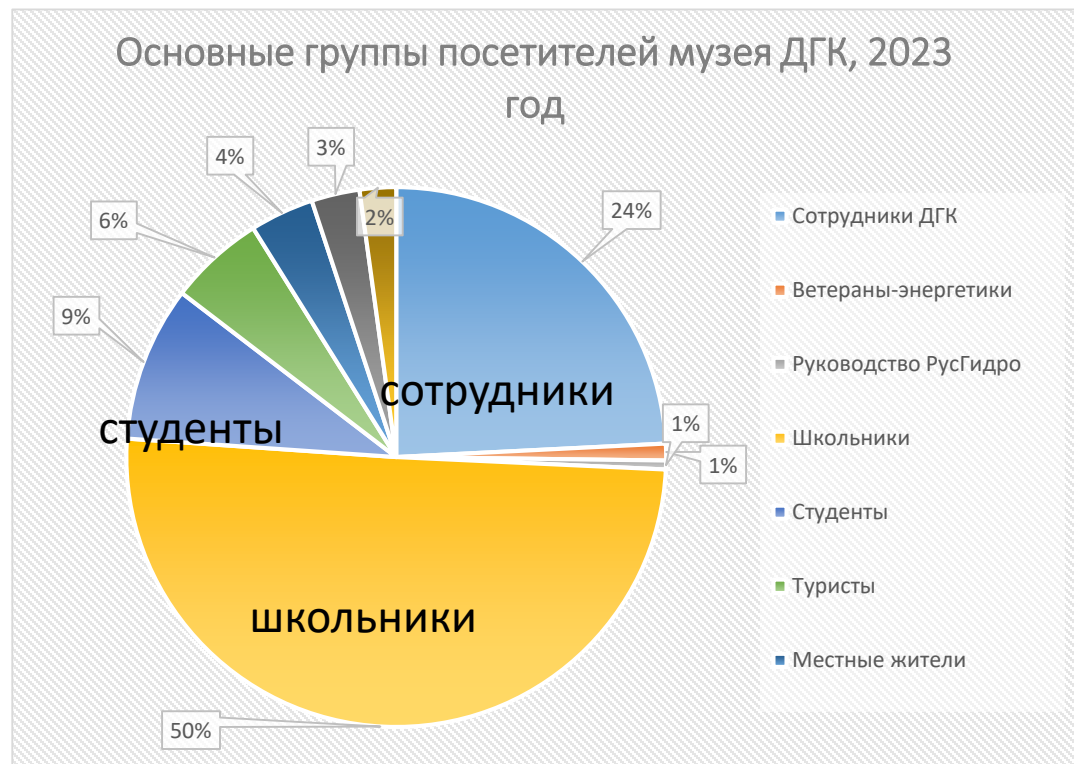


Нематериальная мотивация:

Наставники АО «ДГК» принимают участие в корпоративном конкурсе «Энергия наставничества», награждаются Знаком отличия «За наставничество», являются авторитетными профессионалами своего дела.



Молодежная аудитория составляет
около 2/3 от общего числа посетителей



более 1000 школьников и студентов побывали в музее в 1 полугодии 2024 года – как за весь 2023 год.

680 Ребят побывали на выездных мероприятиях музея

Корпоративный музей АО «ДГК» открыт 20 мая 2010 года

- ведёт целенаправленную работу по привлечению новых мотивированных и квалифицированных кадров в АО «ДГК»;
- транслирует миссию и ценности энергокомпании,
- знакомит с технологией энергетического производства,
- информирует о перспективах трудоустройства и корпоративной поддержке студентов-целевиков и молодых специалистов.

Молодёжи – об энергетике



- экскурсии и музейные занятия с применением мультимедиа, экспериментов и игровых практик,
- творческие конкурсы и консультации на энергетическую тематику,
- встречи с представителями менеджмента компании и профессиональных династий.

Разработаны и реализуются **комплексные долгосрочные проекты** для решения задачи привлечь и удержать молодые кадры

«Каникулы в музее». О осуществляется с 2018 года.

Направлен на раннюю профориентацию и социализацию детей-сирот и оставшихся без попечения родителей.

проведено более **15** различных образовательных и профориентационных мероприятий, в которых **задействовано 336 воспитанников детских домов от 7 до 16 лет из трех регионов: Хабаровского, Приморского края, ЕАО.**

В 2019 году проект получил высокую оценку экспертного жюри Всероссийского конкурса «Корпоративный музей», став победителем в номинации «Музейные проекты, направленные на развитие КСО».

«Образовательная среда». О осуществляется с 2023 года.

Ориентирован на управленческий персонал компании.

Цель – закрепление кадров, повышение лояльности и приверженности персонала Обществу за счет повышения осведомленности о производственной деятельности и традициях предприятий энергокомпании, об истории и перспективах региональной энергетики. Для этого по средам организуется посещение одной из ТЭЦ в Хабаровске с последующей экскурсией в корпоративном музее.

Проектом охвачено около 400 человек, в том числе вновь принятые молодые специалисты в рамках программы адаптации. Проект получил хороший отклик от участников и пролонгирован на 2024 и последующие годы.

«Энергосмена». О осуществляется с 2023 года. Первоначально ориентирован на семьи и детей энергетиков от 7 до 17 лет. Получил развитие в 2024 году путем вовлечения студентов, трудоустроенных на практику на энергетические предприятия.

Цель – популяризация профессии энергетика среди детей младшего школьного возраста и ранняя профориентация подростков на этапе выбора траектории получения профессионального образования, содействие формированию энергетических династий.

В период летних каникул в музее организуются интерактивные образовательные программы для разных возрастных групп. Для старших школьников и студентов – с посещением действующего производства: электростанций и диспетчерского щита по управлению Объединенной энергосистемой Дальнего Востока.

Проектом охвачено более 250 человек: детей и подростков, студентов-практикантов из профильных вузов и ссузов, с ростом охвата целевой аудитории в 2024 году в 1,6 раза.

дети и подростки из семей сотрудников:

- АО «ДГК»,
- ПАО «ДЭК»,
- АО «ДРСК»,
- АО «ХЭТК»,
- АО «ХРМК»
- Системного Оператора (ОДУ Востока, Тихоокеанское РДУ).



Участие в музейных занятиях вместе со своими детьми родителей-энергетиков способствует повышению лояльности персонала в отрасли.

В проект вовлекли студентов, трудоустроенных на летнюю производственную практику в АО «ДГК» (из Саяно-Шушенского филиала Сибирского госуниверситета) и в АО «ХРМК» (из Электроэнергетического института ДВГУПС и Хабаровского технического колледжа). Будущие молодые специалисты ближе знакомятся с потенциальным работодателем.



За пределами Музея ДГК в сотрудничестве с учреждениями культуры (Хабаровским краевым музеем им. Гродекова, Дальневосточной государственной научной библиотекой, Хабаровским краевым парком им. Муравьева-Амурского), а также Управлением культуры Администрации г. Хабаровска организуются:

- выездные интерактивные площадки в рамках городских, региональных и всероссийских фестивалей и праздников,
- передвижные выставки с дополнительной образовательной программой,
- показы научно-популярных документальных фильмов и кинолекториев в городской среде.

Музей наладил *сотрудничество с госучреждениями, предоставляющими услуги в сфере дополнительного образования и профориентации детей и молодежи.*



- Региональному модельному центру дополнительного образования детей Хабаровского края с 2023 года оказывается помощь в проведении краевого фестиваля научно-технического и инновационного творчества.
- Краевому центру образования оказывается содействие в проведении Всероссийской школьной недели высоких технологий и технологического предпринимательства.
- Воспитанники Центра технического и цифрового образования «Техно-IT-куб» и Детского технопарка «Кванториум» – частые посетители каникулярных программ музея.
- По запросу Центра опережающей профессиональной подготовки Минобрнауки Хабаровского края весной 2023 года организовано 7 экскурсий для школ г. Хабаровска

Проект «Энергосмена»



Слёты молодёжи ДГК

Уникальное направление взаимодействия руководства с активными молодыми сотрудниками – **Слёты молодёжи АО «ДГК»**

в 2023 году проведено **2** слёта молодёжи
приняли участие более **150** молодых работников

Выполнение задачи обеспечения технологического суверенитета требует прорывных идей - участники Слёта работали над реальными производственными проектами.

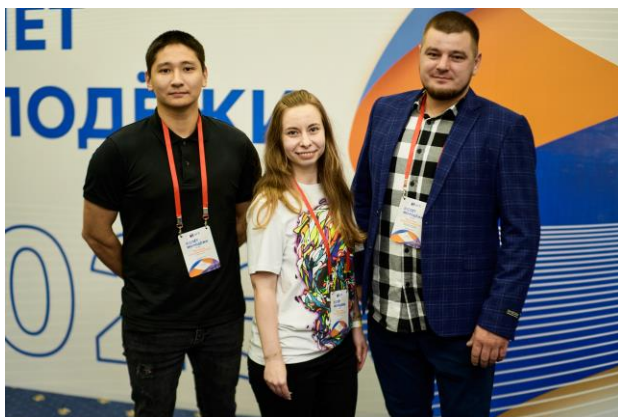
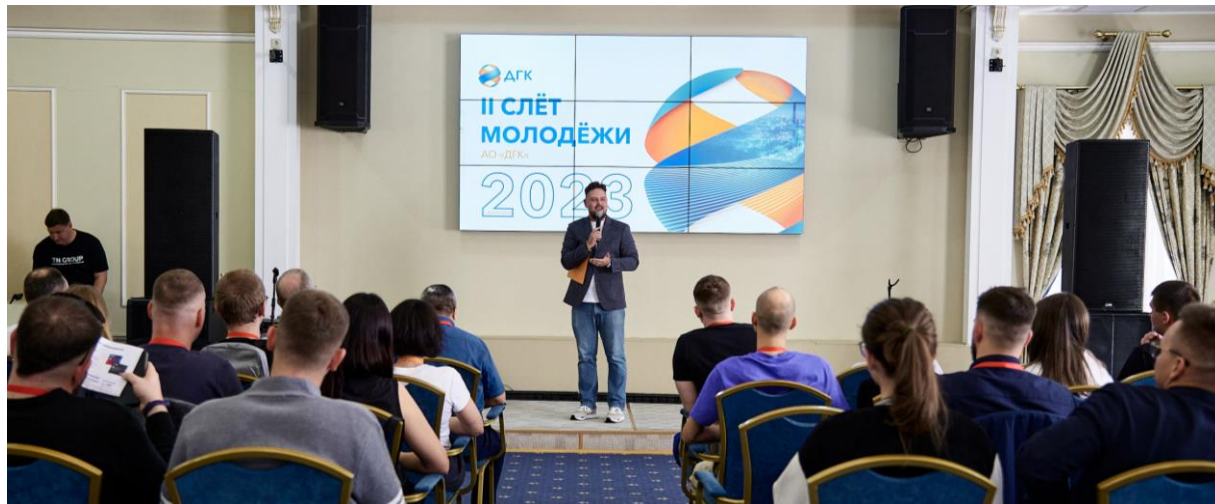
Защите докладов предшествовала большая организационная, методологическая и интеллектуально-техническая работа молодёжных команд



Идеи и инициативы молодёжи в 2023 году при кураторстве технических руководителей ДГК превратились в реальные проекты:

- **5** лучших проектов рассмотрены на Техническом совете АО «ДГК»
- руководители команд включены в кадровый резерв АО «ДГК»
- **3** проекта рекомендованы к внедрению
- участникам-победителям выплачены единовременные вознаграждения

Второй слёт молодёжи ДГК



Молодёжные слёты проводятся для

- развития компетенций и профессиональных умений молодых работников,
- их вовлечения и активного участия в решении производственных задач, улучшении социальной среды регионов присутствия энергокомпании
- развития инновационного мышления



Спортивные мероприятия



- Важная задача - приобщение работников к здоровому образу жизни
- Во всех подразделениях АО «ДГК» создаются условия для занятий работников спортом
- Имеются свои спортивные залы, спортивный инвентарь, тренажеры либо арендуются спортплощадки
- Большое внимание уделяется привлечению к здоровому образу жизни семей работников
- Проводятся спортивные соревнования в формате «Папа, мама, я – спортивная семья!»
- Организуются семейные выезды на спортивные базы и базы отдыха
- Ежегодная Летняя Спартакиада объединяет более **100** сотрудников из разных регионов
- В Зимней Спартакиаде участвовали более **180** человек
- Более **200** человек приняли участие в соревнованиях по пулевой стрельбе и бильярду
- Более **680** работников посещали спортивно-оздоровительные комплексы (бассейны)



Культурно-массовые и досуговые мероприятия

Традиционно энергетики проводят корпоративные выезды, фестивали, конкурсы, соревнования.

В 2023 году проведено **158** спортивно-оздоровительных и **133** культурно-просветительских мероприятий,

в том числе:

- **5** туристических слетов с количеством участников более **250** человек
- в соревнованиях по бильярду приняли участие более 80 человек
- более 100 сотрудников Приморских тепловых сетей участвовали в проводах Масленицы
- 550 сотрудников Нерюнгринской ГРЭС приняли участие в музыкальном фестивале
- Поездки выходного дня для семей сотрудников
- В национальном празднике Ысыах участвовали более 150 сотрудников



Меры поддержки работников АО «ДГК»



3064 награждённых ведомственными и корпоративными наградами получили единовременное вознаграждение



9476 работников получили компенсацию 50% стоимости оплаченной тепловой и электрической энергии (93,6% численности персонала)



9463 человек получили материальную помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск (93,5% персонала)



944 человека воспользовались компенсацией стоимости проезда в отпуск и обратно



8768 человек получили премии к профессиональному празднику Дню энергетика (86,7% персонала)



2 155 работникам оказана материальная помощь в соответствии с Коллективным договором



5982 ребенка обеспечены подарками к Новому году



4473 пенсионера получили материальную поддержку



205 работникам и их семьям оказана дополнительная поддержка в период прохождения работниками военной службы



1863 человека получили иные виды корпоративных выплат

- женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком
- компенсация стоимости путевок на лечение и отдых
- оплата дополнительных отпусков по КД
- выплаты стипендий студентам
- оплата найма жилья
- ритуальные услуги,
- материальная помощь семье умершего работника
- выплаты иждивенцам
- другие выплаты



Спасибо за внимание!

Присоединяйся
к команде АО «ДГК» !

Больше информации на
нашем официальном сайте



АО «ДГК»