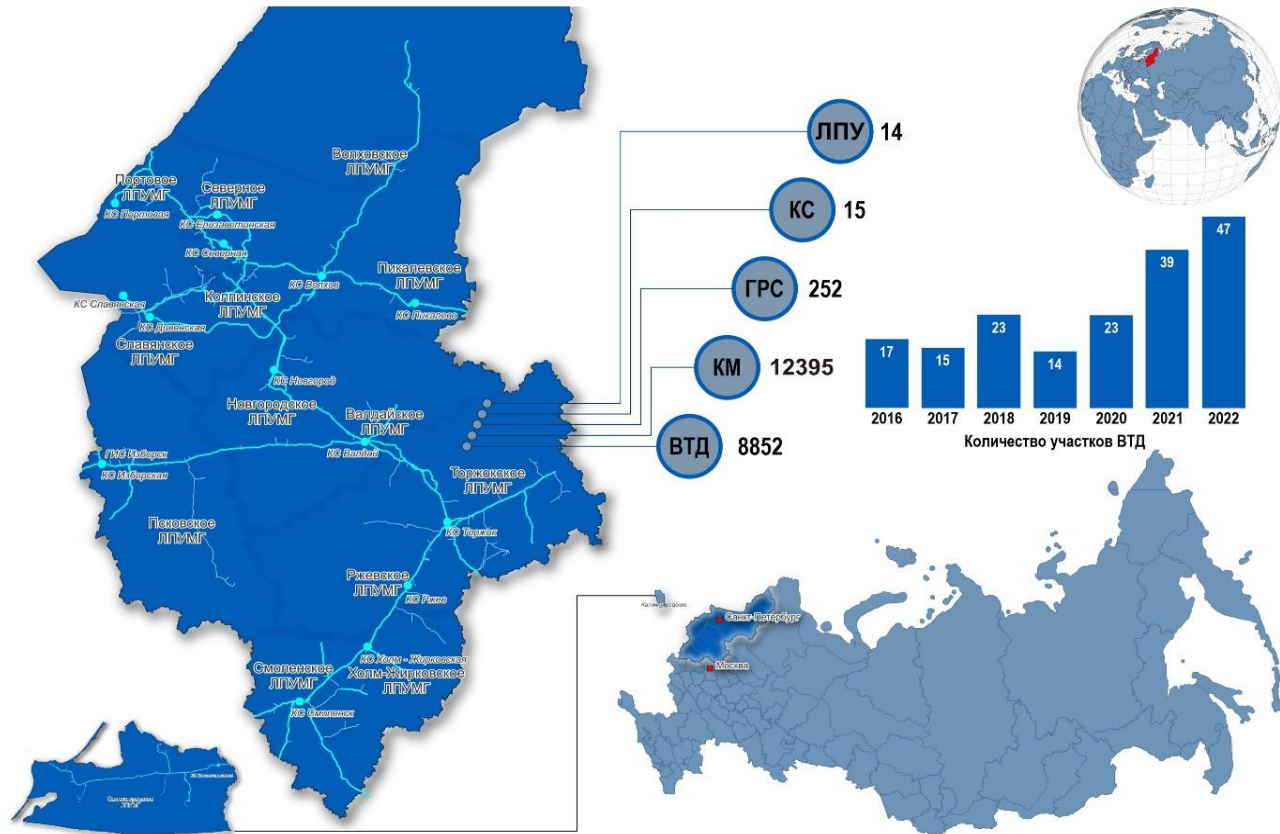


План развития молодых работников и специалистов ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

Митрофанова Дарья Олеговна,
ведущий специалист по кадрам
отдела кадров и трудовых отношений
Управление по работе с персоналом
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

в компании работает более **7000**
сотрудников, из которых **1400** –
молодые работники до 35 лет
(включительно)



Цель: привлечение, адаптация, удержание и интеграция молодых специалистов и работников в профессиональную и социально-культурной сферы деятельности ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

Задачи:

Профориентационная работа с учащимися «Газпром-класса» и целевыми студентами

Профессиональная адаптация молодых специалистов и работников

Профессиональное становление молодых работников

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

- профориентационное тестирование;
- участие в корпоративных мероприятиях;
- встречи с представителями компании;
- производственная и преддипломная практика.



Экологический лагерь для детей работников



Встреча с представителями предприятия



VI Ежегодный слет учащихся «Газпром-классов»



Экскурсия в ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург»



VI Ежегодный слет учащихся «Газпром-классов»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ И РАЗВИТИЕ

- психологическое тестирование приеме на работу, онлайн-курс «Адаптация», встреча с представителями молодежных советов (СМУС и МС при ОППО);
- индивидуальный план развития, назначение наставника;
- обучающие тренинги, семинары, практикумы;
- научно-практические и социально-культурные мероприятия;
- рационализаторская деятельность;
- конкурсы профессионального мастерства;
- экскурсии и стажировки на производственных объектах.

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель генерального директора
по общим вопросам
ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»
«____» _____ 2024 г.
«СЗ» _____

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН (индивидуальный учебный план развития)

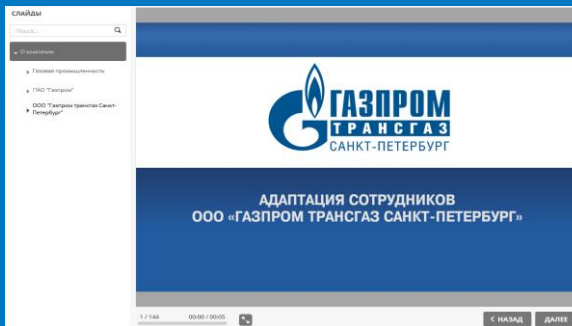
ФИО молодого специалиста, должности/профессии: Гурбан Дарья Александровна, заместитель отдела подготовки кадров Учебно-производственного центра
ФИО руководителя старшего (наставника), должности: Дегтярева Анастасия Сергеевна, Заместитель начальника отдела подготовки кадров Учебно-производственного центра

Цель развития: достижение молодым специалистом высокой эффективности труда и рост сохранения сроков его выполнения, через теоретические и практические навыки.

Плановый срок реализации Индивидуального плана: с 04.07.2024 по 13.08.2024

Этапы	Задачи/наставления	Содержание работ, наставник	Сроки выполнения	Результат выполнения (требуются показатели)	Описание работы, планы, результаты	Примечание
Профессиональные стандарты: В 1-4 кв	1. Координировать подготовку и проведение профессиональных мероприятий.	1. Работа в должности профессионального наставника, с обучением и сопровождением работы наставника, обеспечение выполнения основных задач работы.	С даты утверждения плана до 14 июля 2024 года (срок выполнения)	На участие в мероприятиях.	Участие в мероприятиях.	
	2. Информировать молодых специалистов о существующих требованиях к исполнению их работы.	2. Планирование мероприятий.		На участие в мероприятиях.	Участие в мероприятиях.	
	3. Замещение с действующей Организационной структурой Общества.	3. Замещение с действующей Организационной структурой Общества.		На участие в мероприятиях.	Участие в мероприятиях.	
	4. Замещение с действующей Системы менеджмента качества.	4. Замещение с действующей Системы менеджмента качества.		На участие в мероприятиях.	Участие в мероприятиях.	
	5. Замещение с действующей Производственной структурой Общества.	5. Замещение с действующей Производственной структурой Общества.		На участие в мероприятиях.	Участие в мероприятиях.	
	6. Проведение мероприятий по развитию культуры безопасности.	6. Проведение мероприятий по развитию культуры безопасности.		На участие в мероприятиях.	Участие в мероприятиях.	
	7. Оценка достижений и по результатам, корректировка Индивидуального плана.	7. Оценка достижений и по результатам, корректировка Индивидуального плана.		На участие в мероприятиях.	Участие в мероприятиях.	

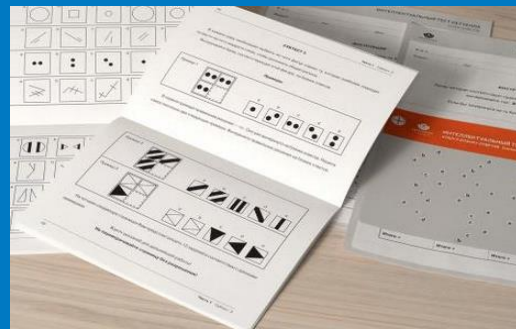
Индивидуальный план развития молодого специалиста



Курс «Адаптация» на корпоративном портале



Совещание СМУС



Методические материалы по обучению

Научно-практические мероприятия:

Открытая научно-практическая конференция молодых работников Общества

Научно-практические конференции газовой отрасли

Конкурсы по рационализаторской работе

Конкурсы профессионального мастерства

Интеллектуальные игры:

Интеллектуальный кубок «Радость от ума» среди команд ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

Интеллектуальные игры и квизы

Соревнования по решению инженерных кейсов (CASE-IN)

Социально культурные мероприятия:

Спортивные фестивали и спартакиады

Квесты, форумы, экскурсии по историческим объектам, экологические акции и т.д.



Открытая научно-практическая конференция



Лучший по профессии среди монтеров



Квест по г. Санкт-Петербургу



Экскурсия в г. Смоленск



Спортивный фестиваль



Интеллектуальный кубок



Масленица



Мемориал на Дороге жизни



Славянское ЛПУМГ



КС «Славянская»



КС «Елизаветинская»



Диспетчерская служба (Славянское ЛПУМГ)



Учебный полигон Службы связи (Смоленское ЛПУМГ)



Учебный полигон Службы связи (Смоленское ЛПУМГ)

ГЛАВНАЯ СТРАНИЦА

Добро пожаловать!

ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» уделяет большое внимание работе с молодыми работниками организации в направлениях их научно-прикладного, культурного, творческого и спортивного развития.

Совет молодых учёных и специалистов (СМУС) и Молодежный совет при Объединённой первичной профсоюзной организации (МС при ОППО) ждут молодых, активных и целеустремлённых коллег!

Совет молодых учёных и специалистов

 **Председатель СМУС**
Шубчикова Ирина
Экономист по планированию ИТПЦ
тел. 38-268
ishubchikina@spb.kg.gazprom.ru

[Ссылка на Портал - http://portal/MP](http://portal/MP)

Молодежный совет при Объединённой первичной профсоюзной организации

 **Председатель МС**
Бондаренко Константин
Ведущий инженер ОГ
Тел.38 057
KBondarenko@spb.kg.gazprom.ru

Отдел, курирующий работу: Отдел кадров и трудовых отношений Управления по работе с персоналом

Отдел, курирующий работу: Объединённая первичная профсоюзная организация ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз»

Целевая аудитория – молодые члены профсоюза до 35 лет

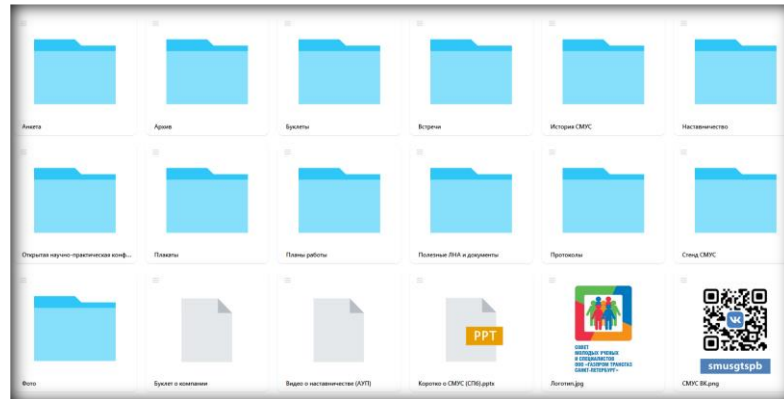
Целевая аудитория – все молодые работники

Основные направления работы Совета:

- содействие молодежи в вопросах комплексного изучения, обсуждения и решения научно-технических и производственных задач;
- оказание помощи в подготовке и внедрению рационализаторских предложений;
- организации и проведение мероприятий, направленных на профессиональную и социальную адаптацию молодых работников

Основные направления работы Совета:

- выявление и защита специфических для профсоюзной молодежи социаль-трудовых прав и интересов;
- создание условий для самореализации молодежи внутри профсоюзного движения и дополнительных возможностей личного и карьерного роста;
- реализации проектов и программ, направленных на укрепление корпоративного духа.



СПИСОК НОВОСТЕЙ

Данный блок предназначен для отслеживания актуального списка новостей

КАБИНЕТ КОНФЕРЕНЦИИ

[ПОДРОБНЕЕ](#)

С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ!

[ПОДРОБНЕЕ](#)

ОТКРЫТА НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

[ПОДРОБНЕЕ](#)

НАУЧНУЮ РАБОТУ МОЛОДОГО РАБОТНИКА ОБЩЕСТВА ВЫСОКО ОЦЕНИЛО ЭКСПЕРТНОЕ ЖЮРИ

[ПОДРОБНЕЕ](#)

ПОБЕДА ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ» В КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

ИТОГИ КОНФЕРЕНЦИИ

**МОЛОДЕЖЬ, НАУКА И ИННОВАЦИИ:
от проекта к реализации**

ОТКРЫТА НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

МОЛОДЕЖЬ, НАУКА И ИННОВАЦИИ. ОТ ПРОЕКТА К РЕАЛИЗАЦИИ

[Смотреть видео](#)

ПРОГРАММА КОНФЕРЕНЦИИ

Программа открытой научно-практической
конференции молодых работников ООО «Газпром
трансгаз Санкт-Петербург»

[Назад](#) [Итоги конференции](#)



 **Дарья Мигрофанова**
33-340
Ведущий специалист по кадрам ОК и ТО УРП

 **Ирина Шубчикова**
38-268
Председатель СМУС,
Экономист по
планированию ГС по
ФЭР ИТПЦ

 **Константин Бондаренко**
38-057
Председатель МС при
ОППО, Ведущий
инженер ОГ СПСО





@MOLODGTSPB

История советов молодых работников Общества

1948 год
Принято решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в Управлении
научно-технической работой (УНТ) - Ленинград.

1950 год
Дирекция УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1954 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1956 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1958 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1960 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1962 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1964 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1966 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1968 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1970 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1972 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1974 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1976 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1978 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1980 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1982 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1984 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1986 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1988 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1990 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1992 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1994 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1996 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

1998 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

2000 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

2002 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

2004 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

2006 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

2008 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

2010 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

2012 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

2014 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

2016 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

2018 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

2020 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.

2022 год
УНТ приняла решение о создании Общества молодых работников (ОМР) в УНТ - Ленинград.



**СОВЕТ
МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ
И СПЕЦИАЛИСТОВ
ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ»**

Создан в 1948 году в УНТ - Ленинград.

В 1948 году в УНТ - Ленинград.

В 1950 году в УНТ - Ленинград.

В 1954 году в УНТ - Ленинград.

В 1956 году в УНТ - Ленинград.

В 1958 году в УНТ - Ленинград.

В 1960 году в УНТ - Ленинград.

В 1962 году в УНТ - Ленинград.

В 1964 году в УНТ - Ленинград.

В 1966 году в УНТ - Ленинград.

В 1968 году в УНТ - Ленинград.

В 1970 году в УНТ - Ленинград.

В 1972 году в УНТ - Ленинград.

В 1974 году в УНТ - Ленинград.

В 1976 году в УНТ - Ленинград.

В 1978 году в УНТ - Ленинград.

В 1980 году в УНТ - Ленинград.

В 1982 году в УНТ - Ленинград.

В 1984 году в УНТ - Ленинград.

В 1986 году в УНТ - Ленинград.

В 1988 году в УНТ - Ленинград.

В 1990 году в УНТ - Ленинград.

В 1992 году в УНТ - Ленинград.

В 1994 году в УНТ - Ленинград.

В 1996 году в УНТ - Ленинград.

В 1998 году в УНТ - Ленинград.

В 2000 году в УНТ - Ленинград.

В 2002 году в УНТ - Ленинград.

В 2004 году в УНТ - Ленинград.

В 2006 году в УНТ - Ленинград.

В 2008 году в УНТ - Ленинград.

В 2010 году в УНТ - Ленинград.

В 2012 году в УНТ - Ленинград.

В 2014 году в УНТ - Ленинград.

В 2016 году в УНТ - Ленинград.

В 2018 году в УНТ - Ленинград.

В 2020 году в УНТ - Ленинград.

В 2022 году в УНТ - Ленинград.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Митрофанова Дарья Олеговна

отдела кадров и трудовых отношений

Управление по работе с персоналом

ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

Тел.: (812) 455-12-00, доб.: 33-340

E-mail: dmitrofanova@spb.ltg.gazprom.ru