



Программа развития студентов «Академия стальных возможностей»

Развивай
навыки
умножай
ВОЗМОЖНОСТИ



Коротко о Группе НЛМК

45 тыс.

сотрудников

15 предприятий

7 стран мира

3000+

наименований продукции

70+

стран мира, в которых
продается продукция

#1

среди производителей
стали в России

ТОП-20

среди производителей
Стали в мире

Сталь НЛМК используется в знаковых проектах мирового уровня:



Большой адронный коллайдер



Ветроэлектростанции



Электромобили

Предпосылки запуска проекта

- Технологический прогресс
- Демографическая ситуация
- Непопулярность промышленного сектора и металлургической отрасли
- Недостаточная информированность молодежи
- Несоответствие образования реальным проектам бизнеса
- Необходимость сокращения сроков адаптации
- Завышенные ожидания в лидерских программах

Академия стальных возможностей НЛМК

Трехэтапная программа развития студентов вузов РФ, предусматривающая обучение и стажировку под руководством наставника в выбранном направлении. Программа дает возможность погрузиться в атмосферу производства и проектов компании, приобрести знания, компетенции и навыки, необходимые для дальнейшего трудоустройства без потери времени на адаптацию.

Цель

Своевременное закрытие начальных позиций подготовленными и адаптированными молодыми специалистами согласно стратегической потребности компании

Задачи

- Сформировать внешний резерв на начальные позиции компании
- Повысить привлекательность бренда НЛМК
- Подготовить талантливых студентов ВУЗов и трудоустроить лучших

Портрет стажера

- Студент старших курсов (бакалавриат, специалитет, магистратура)
- Хорошая успеваемость
- Активная жизненная позиция
- Готовность к переезду



Академия стальных возможностей НЛМК

УНИКАЛЬНЫЕ ОТЛИЧИЯ ПРОГРАММЫ

Вовлеченность топ-менеджмента

1. Заказчики вице-президенты, а не начальники отделов
2. Вице-президенты лично участвуют в Welcome-meeting
3. Обучение по программам Корпоративного университета для стажеров проводят вице-президенты и руководители дивизионов

Погружение в процессы компании

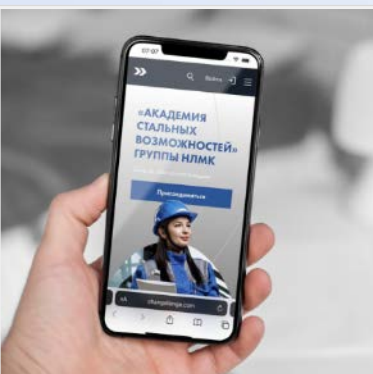
Вне зависимости от специальности абсолютно все стажеры проходят глубокое погружение и знакомятся с ключевыми подразделениями компании от производства до ИТ

Мотивация стажеров

1. Растущая стипендия на каждом этапе стажировки
2. Компенсация проезда и проживания
3. Удобный формат: от full-time оффлайн стажировки до part-time онлайн



Как проходит отбор кандидатов?



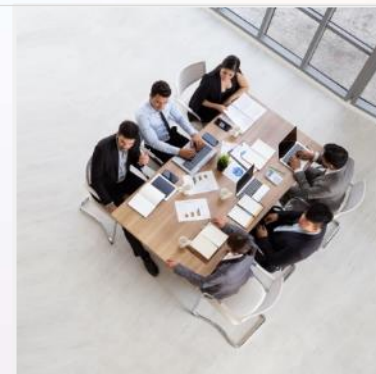
1

ПРИЁМ ЗАЯВОК



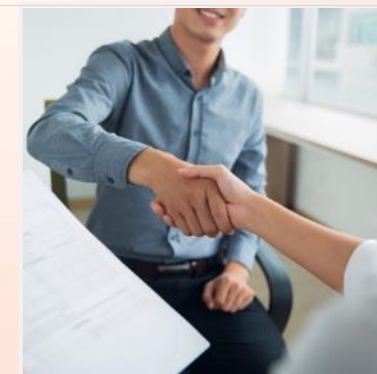
3

ИНТЕРВЬЮ
С РЕКРУТЕРОМ



5

ПРИГЛАШЕНИЕ
НА СТАЖИРОВКУ



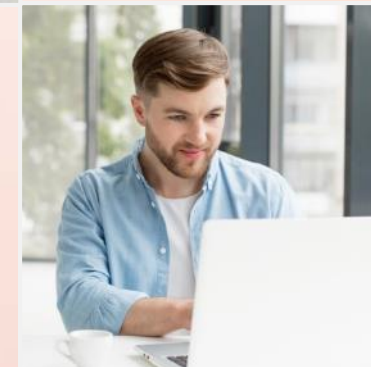
2

ТЕСТИРОВАНИЕ



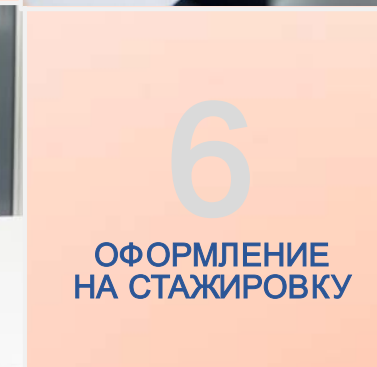
4

ИНТЕРВЬЮ
С ЗАКАЗЧИКОМ



6

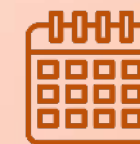
ОФОРМЛЕНИЕ
НА СТАЖИРОВКУ



Студенты, желающие откликнуться на программу, могут заполнить анкету на официальной странице



Все заявки проходят скрининг, релевантные кандидаты приглашаются на основные этапы отбора



Сроки отбора:
декабрь-февраль

Полный цикл программы



По итогам каждого этапа предполагается отсев стажеров



Формат оформления стажеров



ОНЛАЙН-ОБУЧЕНИЕ

апрель-май



ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ДОГОВОР О СТИПЕНДИИ

стипендия

23 тыс. руб.*



ОЧНАЯ СТАЖИРОВКА

июль-август



СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА ОЧНЫЙ ФОРМАТ

зарплата

32 - 56 тыс. руб.*

стипендия

5 тыс. руб.



ПРОЕКТНАЯ РАБОТА

сентябрь-май



СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА ФОРМАТ ПО СОГЛАСОВАНИЮ С ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ**

зарплата

42 - 74 тыс. руб.*

стипендия

10 тыс. руб.

*выплаты по состоянию на 2024 год

**дистанционный / очный формат, полная / частичная занятость



Как проходит 1-й этап стажировки?



**1 ЭТАП
ОНЛАЙН**
апрель-май

2 месяца
4 часа в день

Стипендия по договору 23 тыс. руб.

Тренинги Университета НЛМК:

Мягкие компетенции:

- Компания НЛМК
- Лидерство
- Лидерство ОТиПБ
- Производственная система
- Тайм-менеджмент
- Структурирование и визуализация информации
- Сотрудник в соц.сетях

Профессиональные компетенции:

- Рынок стали
- Магия цифровой стройки
- Энергетика НЛМК
- Горное дело
- Управление проектами
- MS Office

Онлайн-знакомство с предприятиями Группы
НЛМК

Встречи с ТОП-руководителями

По завершении этапа

**Тестирование на усвоение
обучающего контента**

Стажеры, прошедшие контрольное тестирование **с результатом >80%** и получившие рекомендацию от наставника, **переходят на следующий этап**



Как проходит 2-й этап стажировки?



2 ЭТАП ОФФЛАЙН июль-август

2 месяца

8 часов в день

Трудоустройство на временную штатную позицию на срочный трудовой договор
Индивидуальный расчет заработной платы от 31 до 41 тыс. руб. (в зависимости от региона)
Программа релокации для иногородних стажеров (компенсация проезда и проживания)

Очное знакомство и игра «Живые смыслы»
Спортивные командообразующее мероприятие

Дни функциональных направлений
(знакомство со стратегией и развитием
каждого направления):

- ОТиПБ
- Информационная безопасность
- Логистика
- Энергетика
- Экология
- Продажи
- Юридическая поддержка
- Цифровизация производства
- Информационная безопасность
- Снабжение
- Управление персоналом

Стажировка с наставником в подразделениях по
индивидуальным программам

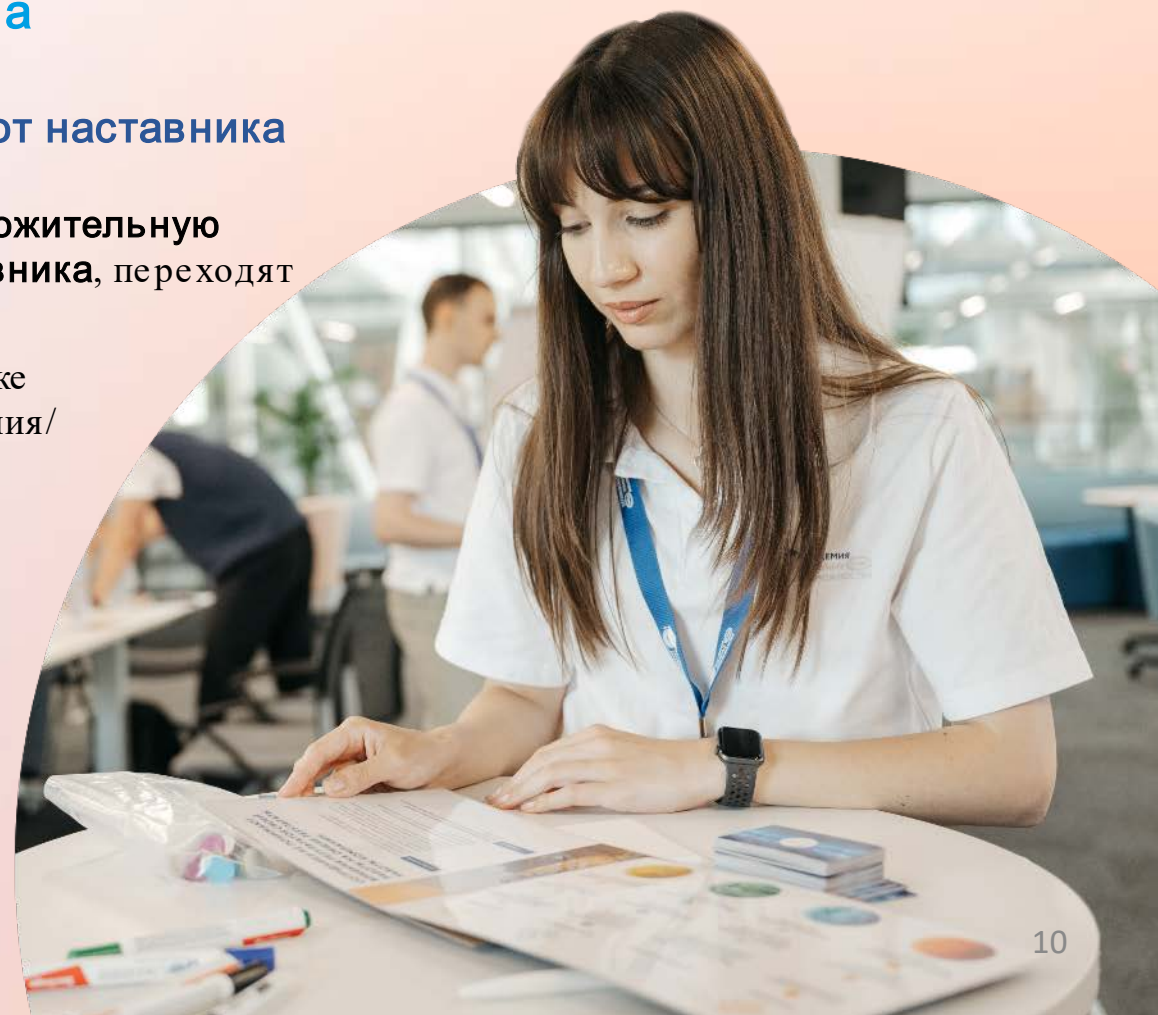
Экскурсии в основные и вспомогательные цеха

По завершении этапа

Сбор обратной связи от наставника

Стажеры, получившие **положительную обратную связь от наставника**, переходят на следующий этап

В **индивидуальном** порядке
возможна смена направления/
подразделения стажировки



Как проходит 3-й этап стажировки?



3 ЭТАП
**ОНЛАЙН/
ОФФЛАЙН**
сентябрь-май

9 месяцев
4-8 часов в день (полная/ частичная занятость)

Продление срочного трудового договора
Индивидуальный расчет заработной платы от 41 до 54 тыс. руб. (в зависимости от региона)
Программа релокации для иногородних (компенсация проезда и проживания)

Проектная и операционная работа по выбранному направлению на производстве или в функциональном направлении

Дни функциональных направлений:

- Опционально

Курсы Университета НЛМК:

- Иностранный язык (английский/ китайский в будущем)
- Другие по необходимости

Тимбилдинг с наставниками

Регулярные организационные встречи по срезу обратной связи от стажеров и наставников

Подведение итогов стажировки и выпускное мероприятие

По завершении этапа

Трудоустройство

Решение о переводе стажера в основной штат принимает **руководитель на основании обратной связи наставника и результатов стажера**

Трудоустройство возможно на протяжении **всего 3-го этапа**, а также по его завершению



Наставник стажера – кто он?

Кто может стать наставником?

Сотрудник подразделения, к которому присоединится стажер.
Наставника назначает непосредственный руководитель стажера.



Задачи наставника

- Помочь стажеру адаптироваться в компании
- Познакомить с командой и коллегами, с которыми стажер будет взаимодействовать
- Помочь разобраться с функционалом и поделиться опытом
- Создать дружелюбную и поддерживающую атмосферу для стажера
- Быть на связи и помогать в любых возникающих вопросах

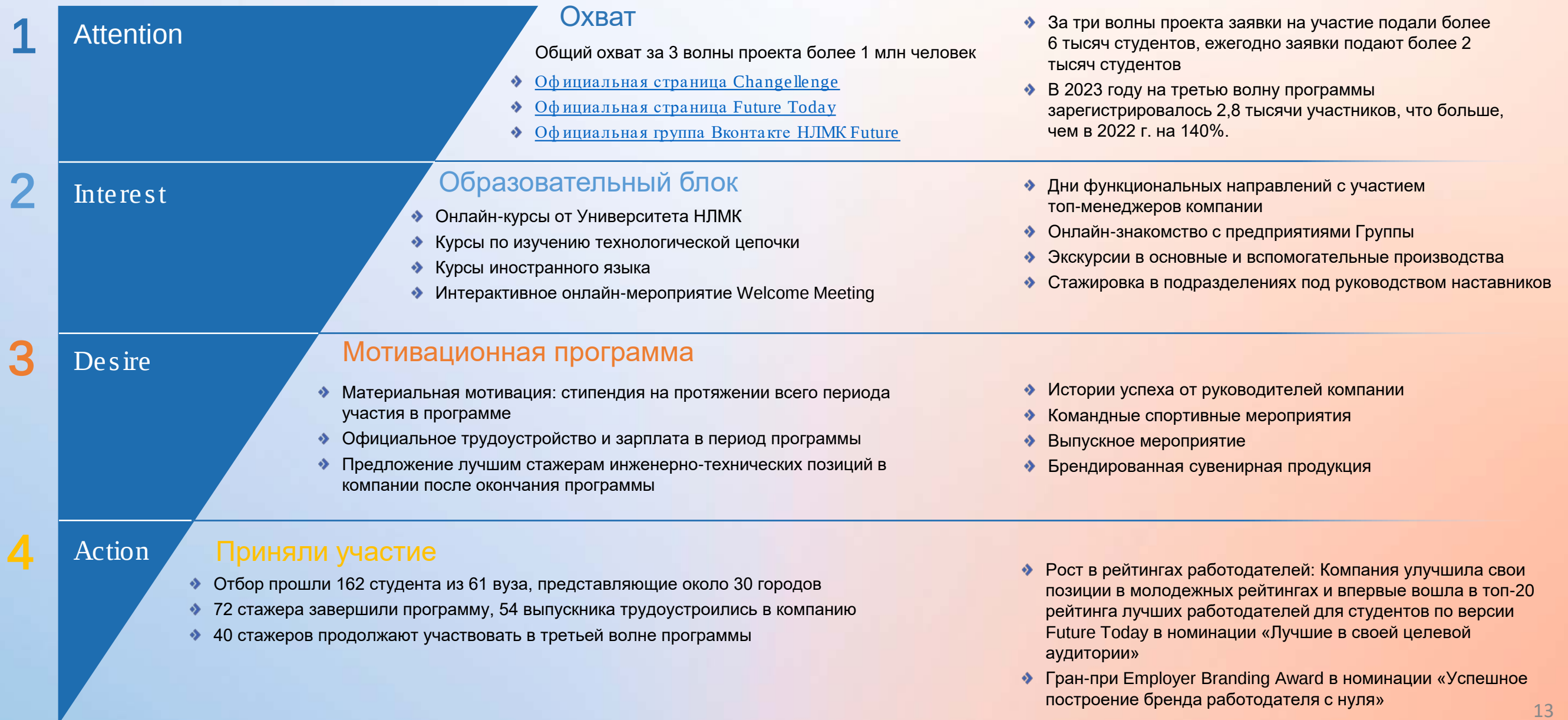


Бонусы для наставника

- Обучение на тренинге для наставников
- Развитие лидерского потенциала и управленческих навыков
- Дополнительный ресурс в виде стажера
- Начисление корпоративной «валюты» (ферумов) за наставническую деятельность в системе нематериальной мотивации «Сферум»
- Возможность участия в конкурсе «Наставник года»



Ингредиенты успеха «АСВ»



Обратная связь, отзывы



Королев Артур
Стажер

«Чувствуется стратегия и продуманность. Из нас хотят создать не только сильных специалистов, но и будущих лидеров, на плечах которых будет будущее если не самой компании, то точно мира, в котором мы живем. Я был впечатлен таким погружением - это не конвейерный набор спецов, а целая философия по привлечению и созданию лучших. Я мыслю в жизни миссией, и для ее выполнения нужно знать хороших специалистов своего дела и самому быть таким, поэтому сейчас я должен сделать максимум для закладки этого фундамента»



Ефимчук Ирина
Директор по обучению и развитию персонала

«Идея этой программы зародилась еще в 2017 году, мы с липецкой командой начали размышлять на тему, где мы могли бы искать для нашей компании студентов, которые учатся далеко от наших городов присутствия – но хотели бы присоединиться к компании и имеют интерес к металлургической отрасли. Такой проект интересен и для них: они получают реальный опыт на действующем производстве, а мы - возможность вырастить настоящего профессионала внутри компании»



Кроткова Анастасия
Руководитель стажировки

«Наша компания, естественно, выигрывает от привлечения лучших студентов ведущих российских ВУЗов на практику. Успешные стажеры более усердны, старательны и мотивированны. Они приходят на стажировку с отличной теоретической подготовкой и обширными знаниями о компании. Главное, что они заряжены на активную деятельность, дисциплинированы, и, вместе с тем, не боятся предлагать новые идеи реализации стандартных задач. Ребята открыты всему новому, быстро находят общий язык с коллегами и постепенно проникаются нашей корпоративной культурой»