

**Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи
в 2024 году**



**Номинация «Трудоустройство молодежи на предприятия отдельных
приоритетных отраслей (оборонно-промышленная, сельскохозяйственная и
другие сферы)»**

МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ В ПАРТНЕРСТВЕ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ МОНОГОРОДА

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Республики Марий Эл
«Колледж индустрии и предпринимательства»**

Куратор практики: Петропавловская Н.В., директор



Практика «МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ В ПАРТНЕРСТВЕ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ МОНОГОРОДА»



Город **Козьмодемьянск** Республики Марий Эл
Население – **20134** человек

ГРАДООБРАЗУЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ:

завод «**Потенциал**» (производит электроустановочные изделия)

завод «**Копир**» (выпускает автотракторное электрооборудование для ОПК).

КОЛЛЕДЖ:

ГБПОУ Республики Марий Эл
«Колледж индустрии и
предпринимательства»

Контингент: 515 обучающихся
Реализует 10 программ СПО



Практика «МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ В ПАРТНЕРСТВЕ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ МОНОГОРОДА»



Цель практики:

Создание и реализация модели подготовки рабочих кадров в партнерстве с предприятиями моногорода

Задачи практики

1. Определить и создать организационно-педагогические условия эффективной реализации модели подготовки рабочих кадров для предприятий моногорода.
2. Разработать и внедрить в практику колледжа модель подготовки рабочих кадров в партнерстве с предприятиями моногорода.
3. Провести мониторинг результативности модели подготовки рабочих кадров в партнерстве с предприятиями моногорода.
4. Обобщить и распространить опыт организации обучения в партнерстве с работодателями.



Практика «МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ В ПАРТНЕРСТВЕ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ МОНОГОРОДА»



Механизмы взаимодействия колледжа с градообразующими предприятиями моногорода:

1. План мероприятий (Дорожная карта) по кадровому обеспечению АО «Завод «Копир», утвержденный Первым заместителем Председателя Правительства Республики Марий Эл в целях обеспечения предприятия ОПК АО «Завод «Копир» г. Козьмодемьянска кадрами в условиях наращивания производства как эффективный инструмент взаимодействия в целях адресного обеспечения кадрами предприятия
2. Привлечение работодателей к образовательному процессу и его методическому обеспечению, профориентационной деятельности и конкурсному движению
3. Обоюдное развитие кадрового потенциала заинтересованных сторон
4. Активное участие колледжа в закрытии кадровой потребности заводов
5. Укрепление материально-технической базы колледжа с помощью работодателей
6. Внедрение механизма целевого обучения с гарантией трудоустройства на предприятиях моногорода
7. Предоставление выпускникам колледжа возможности получения высшего образования на базовой кафедре «Разработки и производства электрических соединителей» в АО «Завод «Копир»



Целевой показатель 1. Определен и внедрен в деятельность колледжа комплекс организационно-педагогических условий по направлению проекта

Результаты:

- 1.1 Разработан и успешно реализуется во взаимодействии с ЦОПП Республики Марий Эл в 2023-2024 годах План мероприятий (**Дорожная карта**) по кадровому обеспечению АО «Завод «Копир», утвержденный Первым заместителем Председателя Правительства Республики Марий Эл М.З. Васютиным);
- 1.2 Разработана и реализуется Программа наставничества (в рамках деятельности **Региональной инновационной площадки** «Модель подготовки кадров в колледже через систему наставничества в условиях моногорода» (2020-2024 годы);
- 1.3 Выстроено взаимодействие с предприятиями-партнерами в рамках **соглашения** о совместной подготовке рабочих и специалистов;
- 1.4 Созданы условия и реализуется система **наставничества на производстве** (документ - Положением о наставничестве на производстве);
- 1.5 Созданы условия и реализуется возможность обучения по **индивидуальному учебному плану** в пределах осваиваемой образовательной программы СПО (документ - Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой образовательной программы СПО);
- 1.6 Созданы условия и реализуется возможность **целевого обучения** по образовательным программам СПО в колледже (документ - Положение о порядке организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования в колледже);
- 1.7 Разработана и реализована совместно с работодателями **дополнительная профессиональная программа** (программа повышения квалификации) «Методические основы деятельности наставника на предприятии».

Практика «МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ В ПАРТНЕРСТВЕ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ МОНОГОРОДА»



Целевой показатель 2. Внедрена модель подготовки рабочих кадров в партнерстве с предприятиями моногорода, проанализированы каналы занятости, выполнена маршрутизация не трудоустроенных выпускников 2024 года (при наличии)

Результаты:

- 2.1 обновлены совместно с работодателями 2 ОПОП СПО по специальности 11.02.16 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств и по профессии 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) в части увеличения доли практической подготовки и практики на базе предприятий;
- 2.2 сформирована база наставников на градообразующих предприятиях моногорода АО «Завод «Копир» и ООО «Потенциал» в количестве **16** человек;
- 2.3 **100% наставников** прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Методические основы деятельности наставника на предприятии»;
- 2.4 **10** сотрудников АО «Завод «Копир» прошли обучение по основной программе профессионального обучения по профессии «Сборщик радиодеталей»;
- 2.5 **8** Сотрудников заводов моногорода вовлечены в процедуры оценивания профессиональных компетенций студентов и выпускников колледжа в рамках Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству «Профессионалы», государственной итоговой аттестации и демонстрационного экзамена;
- 2.6 Создана и функционирует **стажировочная площадка** для студентов «Раскрой свой потенциал вместе с заводом «Потенциал»;
- 2.7 В течение 2023-2024 учебного года **85%** студентов колледжа прошли производственную практику на градообразующих предприятиях, что полностью закрыло текущую потребность в рабочих кадрах, не требующих опыта работы;
- 2.8 В 2024 г. **15%** студентов выпускных групп совмещают работу на градообразующих предприятиях с учебой по индивидуальным учебным планам (что выше на 3% чем в 2023 году);
- 2.9 В 2024 г. **20%** выпускников трудоустроены на градообразующих предприятиях (что выше на 5% чем в 2023 году);
- 2.10 Внедрен механизм целевого обучения с гарантией трудоустройства на предприятия моногорода – заключено **2** договора о целевом обучении по программам СПО с организациями-партнерами с гарантией трудоустройства выпускников;
- 2.11 Создан в партнерстве с работодателями **учебно-производственный комплекс** «Сборщик» на базе колледжа;
- 2.12 В рамках исполнения Дорожной карты по кадровому обеспечению АО «Завод «Копир» оснащена **мастерская «Электромонтаж»**;
- 2.13 Поволжским Государственным Технологическим Университетом открыта **базовая кафедра**, на которой продолжают повышать уровень образования 13 выпускников колледжа разных лет, работников завода
- 2.14 На базе колледжа действуют **2 Центра демонстрационного экзамена** по востребованным заводами направлениям: «Электроника» и «Электромонтаж».



Практика «МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ В ПАРТНЕРСТВЕ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ МОНОГОРОДА»



Целевой показатель 3. Подтверждена результативность модели подготовки рабочих кадров в партнерстве с предприятиями моногорода.

Результаты:

- 3.1 Удовлетворенность субъектов проекта полученными результатами составляет 92%;
- 3.2 Проанализированы каналы занятости, выполнена маршрутизация нетрудоустроенных выпускников 2024 г.

Показатели партнерства	2022-2023 учебный год	2023-2024 учебный год	примечание
Направлено студентов на практическую подготовку на заводы	216 (50% всех прошедших практику)	319 (85% всех прошедших практику)	35%
Летняя занятость на рабочих местах, человек	21	28	7 человек
Трудоустроено выпускников, в т.ч. прошлых лет	16 (15%)	23 (20%)	5%
Совмещают учебу с работой			5%

Целевой показатель 4. Успешный опыт реализации проекта тиражирован в профессиональные образовательные организации Республики Марий Эл и Российской Федерации

Результаты:

- 4.1 Создана и регулярно обновляется страница «**Наставничество**» на сайте колледжа
- 4.2 Опубликованы **3 статьи** о партнерстве колледжа с предприятиями моногорода по подготовке кадров;
- 4.3 Опыт представлен на **всероссийском конкурсе** лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в номинации «От профессионального выбора к успешной карьере», 28.03.2024 г. и **всероссийском конкурсе** «Лучшие практики наставничества» в номинации «Лучшая практика наставничества на рабочем месте» в рамках Форума наставников, 24.10.2023 г.;
- 4.4 Мероприятия и результаты взаимодействия колледжа и стратегических партнеров освещаются в **СМИ** региона, на официальных сайтах и в соцсетях организаций, в том числе Минобрнауки Республики Марий Эл, администрации города Козьмодемьянска и ЦОПП (не менее 2-х публикаций в месяц);
- 4.5 Опыт реализации инновационного механизма адресного закрытия кадровой потребности - Дорожной карты по кадровому обеспечению АО «Завод «Копир» представлен в рамках научно-деловой программы Международного военно-технического форума «**Армия-2023**»

Практика «МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ В ПАРТНЕРСТВЕ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ МОНОГОРОДА»



Опыт тиражирования

Презентация «Кадровое обеспечение в условиях моногорода: взаимодействие колледж-завод» в рамках диалоговой площадки «Успешные практики закрытия кадровой потребности предприятий региона в системе СПО», организованной 21.09.2023г. ЦОПП Республики Марий Эл и ЦОПП Белгородской области <https://clck.ru/35sJq8/> https://vk.com/copp12?w=wall-210386650_1540

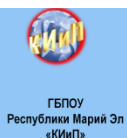
Презентация «Результаты деятельности региональной инновационной площадки «Модель подготовки кадров в колледже через систему наставничества в условиях моногорода» представлена на заседании Экспертно-методического совета ГБОУ ДПО Республики Марий Эл «РМЦ РК» 24.12.2022г.

<https://clck.ru/35sKHG>

Всероссийский конкурс «Лучшие практики наставничества» в номинации «Лучшая практика наставничества на рабочем месте» в рамках Форума наставников г.Самара, 24.10.2023 г.

Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в номинации «От профессионального выбора к успешной карьере», 28.03.2024 г

«Кадровое обеспечение в условиях моногорода: взаимодействие колледж-завод»



ГБОУ
Республики Марий Эл
«КИИ»

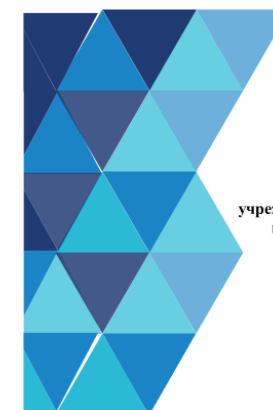
Петропавловская Н.В.
21.09.2023 г.



ГБОУ Республики Марий Эл
«Колледж индустрии и предпринимательства»

О результатах деятельности региональной инновационной пилотной площадки «Модель подготовки кадров в колледже через систему наставничества в условиях моногорода»

Васюкова Е.Д., заместитель директора по УР
24.12.2022 г.



НАШ АДРЕС:

***425350 Республика Марий Эл,
г. Козьмодемьянск,
3 микрорайон, дом 1***

тел.: 8(83632) 7-16-39,

факс: 7-15-90, 7-16-39

адрес электронной почты:

kiip-mail@ya.ru