



Наименование практики:
**Повышение профессиональных компетенций
обучающихся**

Номинация:
**Партнерство в развитии профессиональных компетенций (взаимодействие
образовательных организаций и работодателей)**



Цель практики:

Повышение профессиональной компетентности обучающихся

Задачи практики:

1. Совершенствование механизмов взаимодействия с предприятиями-партнерами, работодателями.
2. Повышение качества подготовки выпускников ГБПОУ «КТК», обеспечение их профессиональной мобильности посредством оптимизации содержания и процесса реализации основных профессиональных образовательных программ СПО в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, регионального рынка труда
3. Организация профессиональной подготовки кадров на основе коротких гибких образовательных программ в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда и запросами заинтересованных сторон.
4. Развитие ресурсного потенциала посредством создания современных условий обучения, совершенствования материально-технической и учебно-методической базы, деятельности в сфере кадровой политики и кадрового обеспечения самостоятельно и совместно с предприятиями партнерами.

АКТУАЛЬНОСТЬ

ГОСУДАРСТВО



- Импортозамещение
- Повышение престижа рабочих профессий
- Социальные гарантии для работающих граждан
- Инновационная экономика

ПРЕДПРИЯТИЕ



- Повышение профессиональной компетентности кадров в соответствии с современными требованиями и передовыми технологиями
- Своевременное устранение кадрового дефицита
- Готовность рабочих кадров к освоению новых видов деятельности

ОБЩЕСТВО



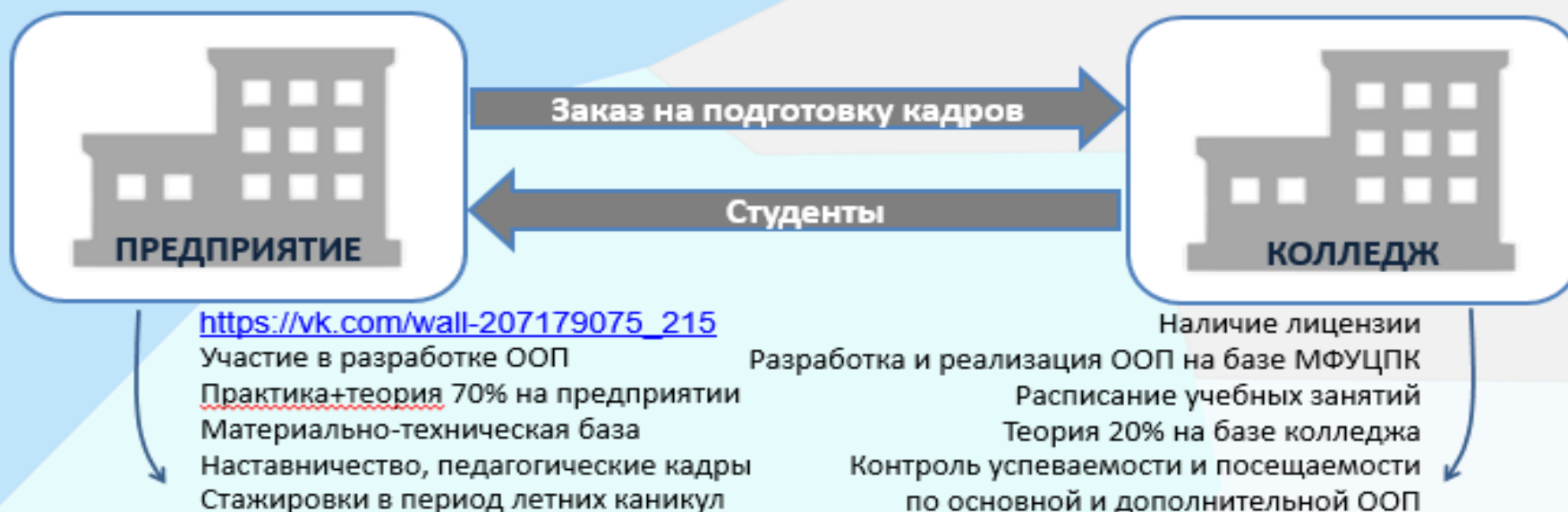
- Занятость граждан трудоспособного возраста в сферах экономики
- Получение стабильного дохода
- Развитие профессиональной мотивации
- Удовлетворенность качеством продукции предприятий



Совершенствование механизмов взаимодействия с предприятиями-партнерами, работодателями (на примере взаимодействия с ЗАО «Курганстальмост»)



МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В ИНТЕРЕСАХ ЗАО «КУРГАНСТАЛЬМОСТ» ПРИ ОТСУТСТВИИ РЕСУРСОВ У ПОО



Специалисты, соответствующие запросам предприятия

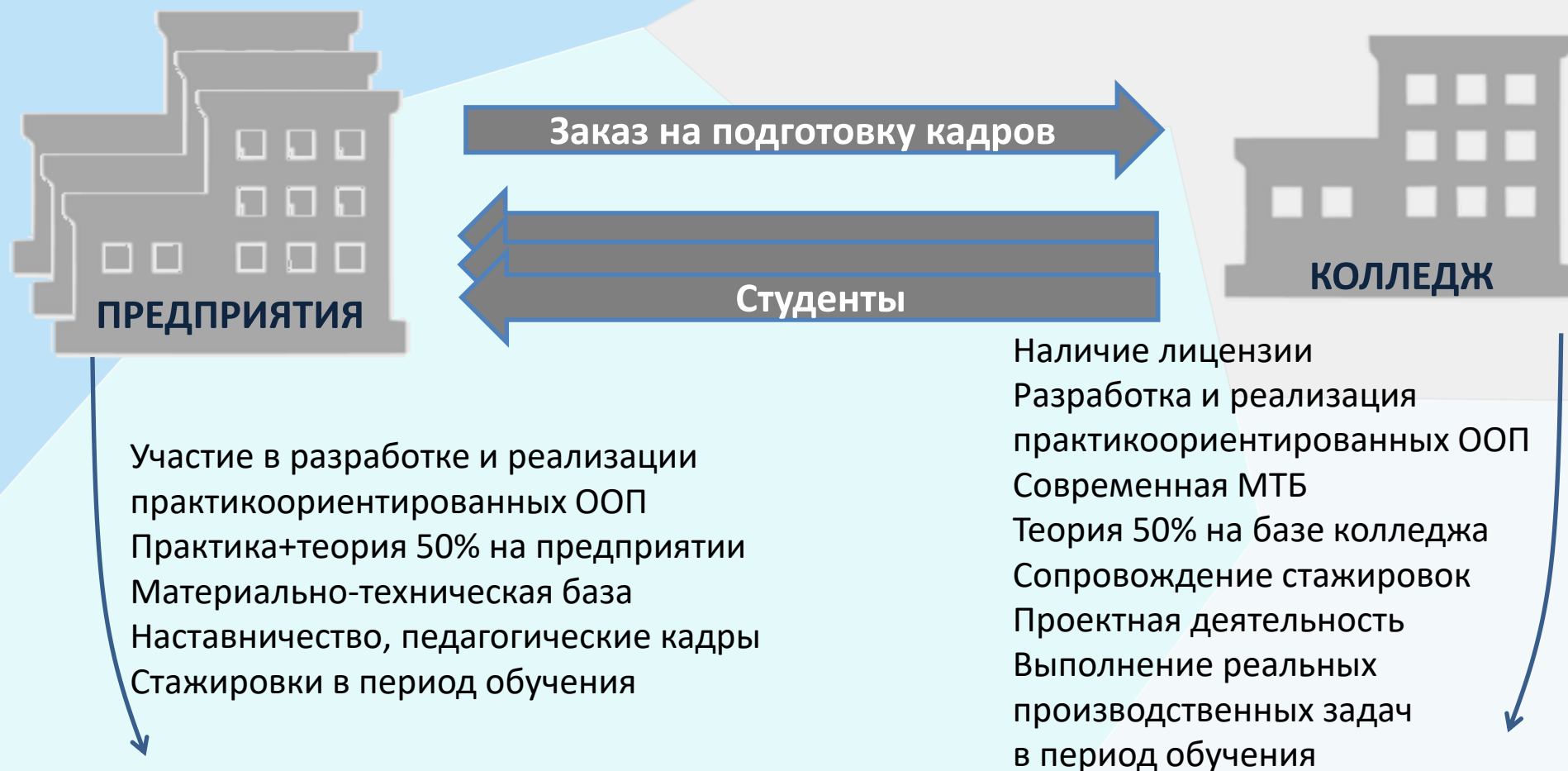
ПЛАНИРОВАНИЕ и ОРГАНИЗАЦИЯ

Договор о сетевой форме реализации ООП
Договор о практической подготовке
ЛНА ПОО о порядке перевода на обучение по ИУП
Целевой договор на обучение

МОТИВАЦИЯ и КОНТРОЛЬ

Экскурсия на предприятие не только для студентов, но и для их родителей!
Родительское собрание на предприятии
«Тьютор» от колледжа для сопровождения образовательного процесса
Корпоративная стипендия на весь период обучения

ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ IT-ОТРАСЛИ



Трудоустройство студентов в период обучения



Повышение качества подготовки выпускников ГБПОУ «КТК», обеспечение их профессиональной мобильности посредством оптимизации содержания и процесса реализации основных профессиональных образовательных программ СПО в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, регионального рынка труда

Участие работодателей в разработке, реализации образовательных программ (ОП) и оценке качества

Разработка ОП

Формирование результатов освоения ОП (участие в определении ПК)

Участие в формировании перечня дисциплин учебного плана

Участие в разработке и проведении экспертизы учебно-методического обеспечения

Участие в создании МТБ, соответствующей требованиям производства

Организация стажировок для педагогов, участие в реализации программ обучения

Реализация ОП

Предоставление мест практики (в т.ч. с трудоустройством)

Согласование и утверждение тем ВКР

Участие сотрудников предприятия в образовательном процессе

Оценка качества образовательной деятельности

Отбор и трудоустройство обучающихся по результатам практики

Участие в ГИА, ДЭ

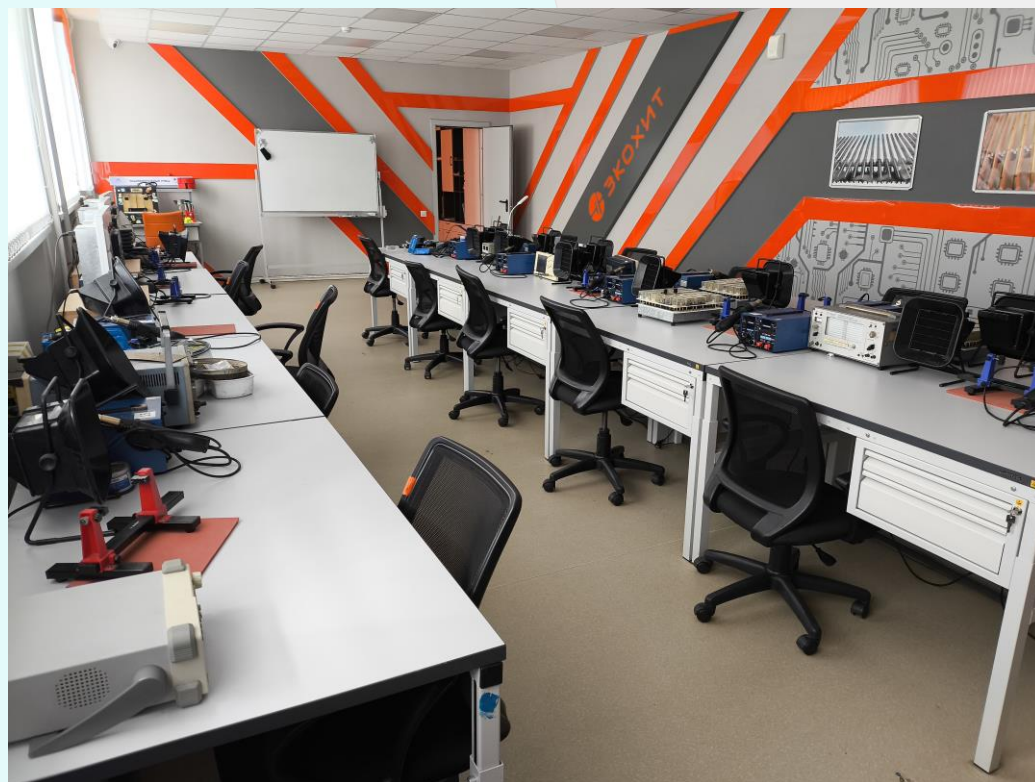
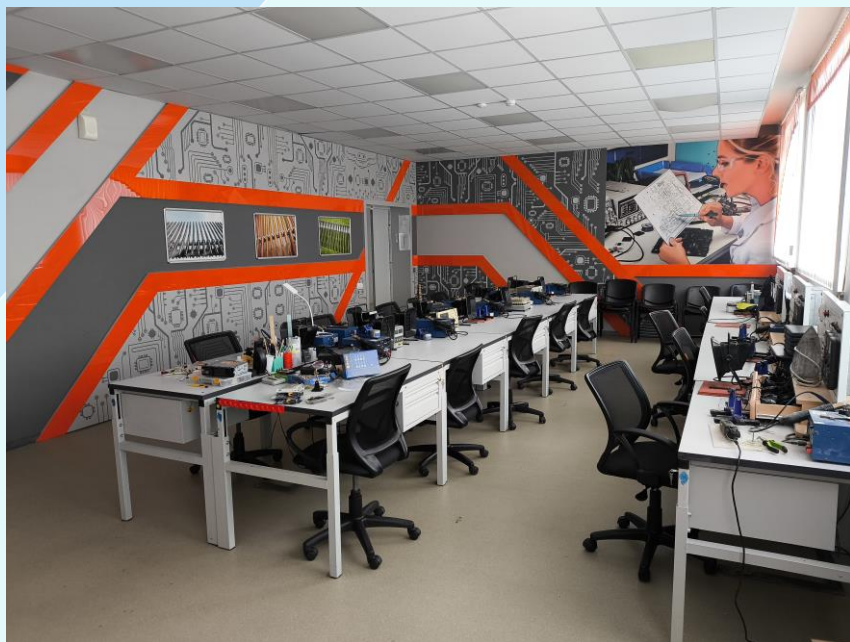
Участие во внутренней оценке качества образовательной деятельности

Участие в профессионально-общественной аккредитации

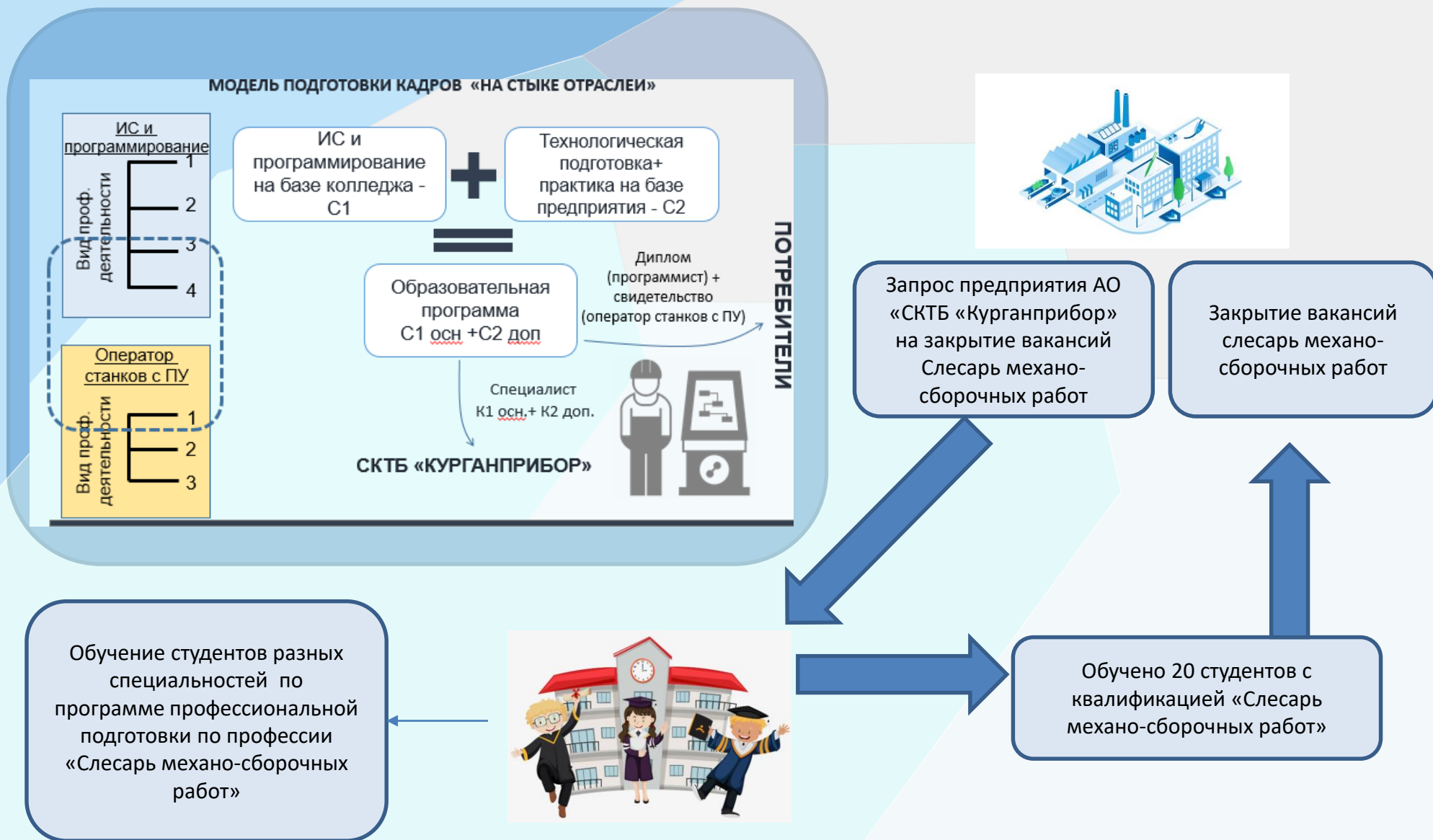
**РОСТ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
КОМПЕТЕНТНОСТИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Развитие ресурсного потенциала колледжа посредством создания современных условий обучения, совершенствования материально-технической и учебно-методической базы, деятельности в сфере кадровой политики и кадрового обеспечения

*Участие работодателей в
укреплении МТБ*



Организация профессиональной подготовки кадров на основе коротких гибких образовательных программ в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда и запросами заинтересованных сторон.



Соглашение о сотрудничестве с Курганским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»



Врио директора ГБПОУ «КТК»
Березин Игорь Николаевич



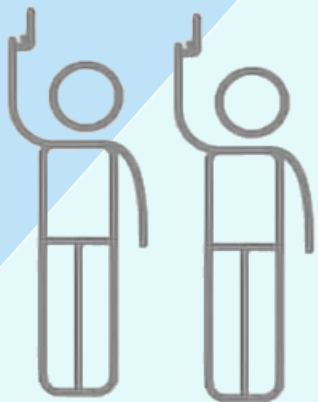
Сопредседатель отделения Общероссийской
общественной организации "Деловая Россия"
Нестеров Леонид Васильевич

Основные задачи Соглашения:

- организация экскурсий на предприятиях, руководители которых входят в состав Деловой России
- организация практик студентов на предприятиях, руководители которых входят в состав Деловой России
- повышение уровня профессионального образования и подготовки кадров
- проведение образовательных встреч и мероприятий



КОЛЛЕДЖ + ПРЕДПРИЯТИЕ



Выпускник колледжа

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПРЕДПРИЯТИЙ

