

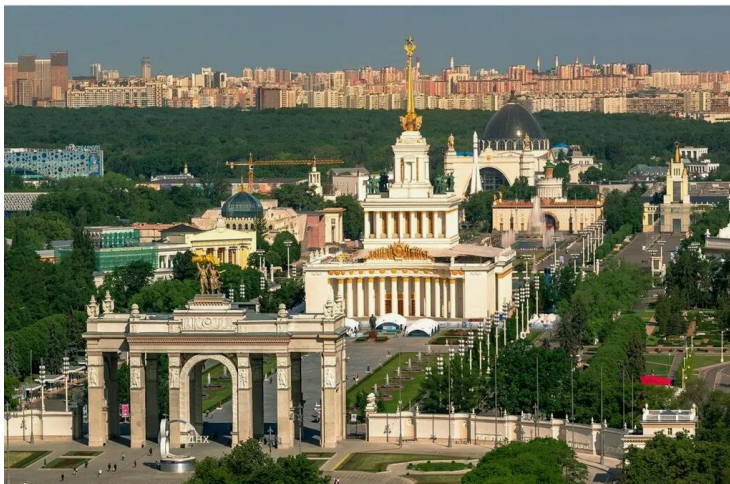


КОНКУРС ЛУЧШИХ ПРАКТИК ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ

ВДНХ.
СРЕДА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Трудоустройство особых категории молодежи - инвалиды

МИССИЯ ВДНХ



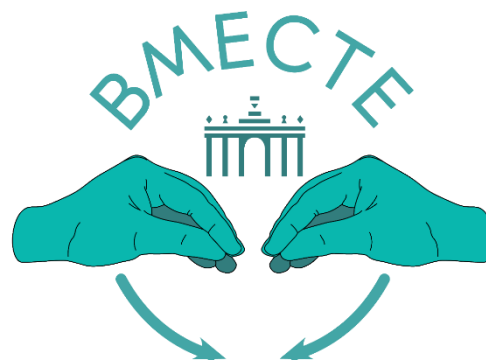
СОХРАНЯЕМ НАСЛЕДИЕ



СОЗИДАЕМ ДЛЯ ЛЮДЕЙ



ДАРИМ ВПЕЧАТЛЕНИЯ



Наши возможности у нас не ограничены, когда мы ВМЕСТЕ!

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Создать среду для эффективной профориентации и последующей социальной и профессиональной адаптации и личностного развития лиц с особенностями психо-физического развития в процессе трудовой деятельности



АДАПТИВНАЯ СРЕДА НА ВДНХ

Согласно концепции развития ВДНХ, Выставка – это городской центр притяжения, доступный **для всех жителей и гостей Москвы**.

ВДНХ как уникальное современное общественное пространство должна быть адаптирована под нужды **любого гостя и сотрудника**, вне зависимости от его возраста, пола и состояния здоровья.



Адаптированный сайт



Адаптированная территория и офисные пространства



Бесплатный проезд на территорию, парковки с местами для инвалидов



Тактильные макеты



Экскурсии на жестовом языке



Корпоративное обучение и сообщество наставников



Инклюзивный театр



Мастер-классы и занятия



Сурдо- и тифлоперевод



Инклюзивные музеи



Специальный транспорт для маломобильных граждан,



Прокат кресел-колясок

ВДНХ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Карьерная стратегия по работе с молодежью:
создание условий для реализации профессионального,
трудового и предпринимательского потенциала в
соответствии с личностно-профессиональными наклонностями –

СПЕЦИАЛИСТ БУДУЩЕГО, РАННЯЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ КП «ВДНХ»

Школа

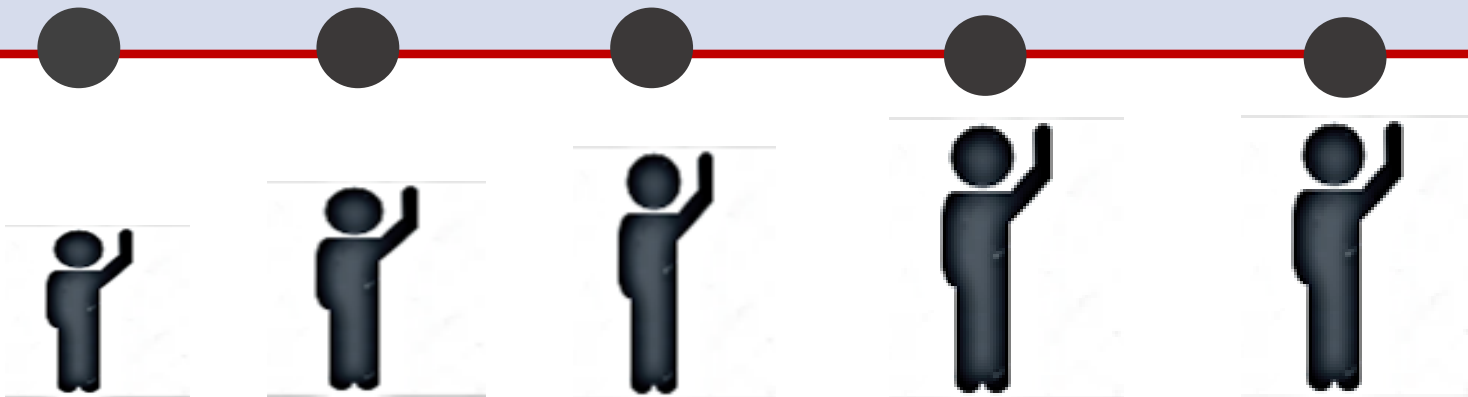
Колледж

ВУЗ

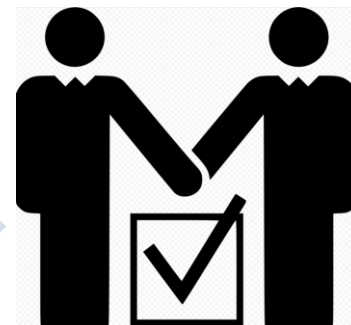
Социальные
центры для
молодежи

Компания-
социальный
партнер проекта

Получение практических знаний и профессиональных навыков на протяжении всего цикла:



ТРУДОВОЙ
ДОГОВОР



ВДНХ

УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА



ВУЗы/СУЗы - партнеры



Работодатель



Учащиеся и студенты
с ОВЗ, как
молодые специалисты
КП «ВДНХ»

Наставники и кураторы
от КП «ВДНХ»

ОСНОВНЫЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ ПАРТНЕРЫ

ПО ПРОЕКТУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ И ТРУДОУСТРОЙСТВУ МОЛОДЕЖИ С ОВЗ:



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы «Колледж малого бизнеса № 4»



Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования Строительный колледж № 26



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города **Москвы** «Образовательный комплекс градостроительства «**Столица**»



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы «Образовательный комплекс «Юго-Запад» (этап заключения соглашения о сотрудничестве)



МЕХАНИКА ОСНОВНЫХ ЭТАПОВ

Поиск вузов/сузов партнеров + заключение соглашений о сотрудничестве

Посещение куратором проекта «Дней открытых дверей» в вузах/сузах партнерах

Первичное знакомство студентов с ОВЗ с компанией – «Дни открытых дверей» на ВДНХ (посещения с экскурсией)

Заключение договоров с ВУЗами/СУЗами о практической подготовке

Интеграция в учебный процесс на протяжении всего года практических занятий для студентов на территории ВДНХ по профилю их обучения, требуется отдельное согласование с учебным учреждением

Трудоустройство студентов с ОВЗ во время их обучения в учебных заведениях на неполную ставку по профилю обучения, отработка профессиональных навыков

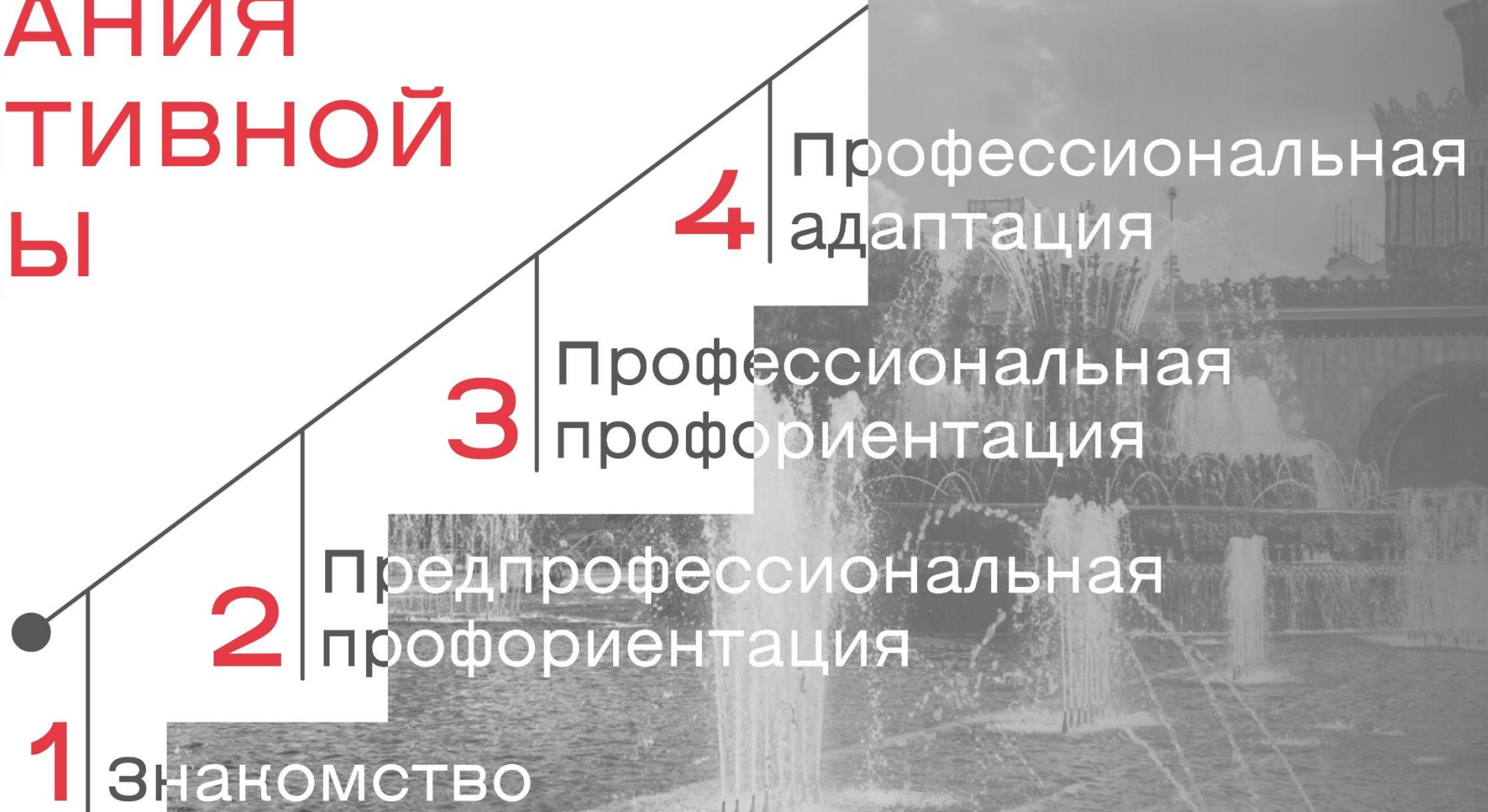
Создание в штатном расписании и трудоустройство отдельного тьютора-куратора (с педагогическим образованием) для мягкой адаптации на студентов с ОВЗ, так и сотрудников с ОВЗ

Трудоустройство студентов с ОВЗ после окончания учебного заведения по профилю обучения на постоянной основе в адаптивную отдельно созданную бригаду с куратором

Интеграция лиц с ОВЗ после окончания учебного заведения (из числа трудоустроенных) в обычные бригады «на равных» на постоянной основе в сопровождении тьютора-куратора



ЭТАПЫ СОЗДАНИЯ АДАПТИВНОЙ СРЕДЫ



ЗНАКОМСТВО



ЭКСКУРСИИ
ПО ВДНХ

МАСТЕР-КЛАССЫ



ПРЕДПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



ДНИ ОТКРЫТЫХ
ДВЕРЕЙ НА ВДНХ



ДНИ КАРЬЕРЫ
В СУЗАХ И ВУХАХ



ЦЕНТР
“МОЯ КАРЬЕРА”

ВКЛЮЧЕННОСТЬ
В УЧЕБНЫЙ ПЛАН

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

- ПРАКТИКИ
- СТАЖИРОВКИ



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА



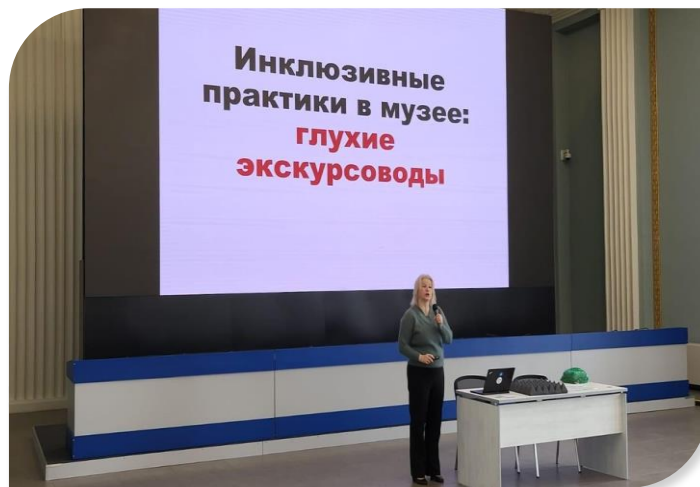
БОЛЕЕ **40** НАСТАВНИКОВ

Обучение инклюзивным практикам

ВДНХ ежегодно уделяет внимание обучению сотрудников нужным навыкам для создания доступной среды.

150 сотрудников музеев и информационной службы прошли обучение по инклюзии в 2023 г. В марте этого года **30 экскурсоводов** прошли обучение тифлокомментированию для проведения экскурсий слабовидящим и незрячим посетителям.

70 экскурсоводов пройдут обучение по работе с посетителями, имеющими расстройства аутистического спектра.



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА



Более **40** НАСТАВНИКОВ



Более **50** студентов с ОВЗ за один год, прошедших практическую подготовку на ВДНХ



20 трудоустроенных сотрудников из числа прошедших практику на территории ВДНХ во время обучения, **17** трудоустроенных сотрудников из числа лиц с ОВЗ, в адаптированных бригадах, за один год на постоянной основе; **5** сотрудников трудоустроены и интегрированы в «обычные бригады».



3 основных Колледжа - партнера



Более **50** НАСТАВНИКОВ



Более **80** студентов с ОВЗ за один год, прошедших практическую подготовку на ВДНХ



30 трудоустроенных сотрудников из числа прошедших практику на территории ВДНХ во время обучения, **35** трудоустроенных сотрудников из числа лиц с ОВЗ, в адаптированных бригадах, за один год на постоянной основе; **10** сотрудников трудоустроены и интегрированы в «обычные бригады».



4 основных Колледжа - партнера

ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОЕКТА