

**Всероссийский конкурс лучших практик
трудоустройства молодежи в 2024 году**

Проект «Будь с БУМом!»

НОМИНАЦИЯ:

**«Трудоустройство несовершеннолетних граждан
в возрасте от 14 до 18 лет»**

ЦЕЛИ:

- ✓ Брендинг АО «Соликамскбумпром»
- ✓ Трудоустройство несовершеннолетних в период летних каникул
- ✓ Профориентационная работа со школьниками и студентами

ЗАДАЧИ:

- ✓ позиционирование предприятия лидером целлюлозно-бумажной промышленности и деревоперерабатывающего комплекса России;
- ✓ удовлетворение потребностей предприятия в работниках «легкого труда», не причиняющего вреда здоровью, носящего временный и сезонный характер;
- ✓ становление у молодых людей положительной трудовой мотивации;
- ✓ формирование кадрового потенциала предприятия.



Актуальность и социальная значимость проекта

АО «Соликамскбумпром» – один из лидеров целлюлозно-бумажной промышленности России. Это современное, динамично развивающееся предприятие с передовым уровнем производства высококачественной продукции: газетной и упаковочной бумаги, интерлайнера – бумаги для средних слоёв гофрокартона, лигносульфонатов.

Опираясь на традиции и богатый опыт, используя новейшие технологии, мы производим качественную бумагу, отвечающую требованиям и ожиданиям наших потребителей.

Предприятие специализируется на производстве газетной бумаги с 1949 года. Продукция предприятия востребована ведущими издательствами страны и мира.

АО «Соликамскбумпром» осуществляет свою деятельность в соответствии с принципами социальной ответственности по отношению к трудовому коллективу и жителям территории присутствия бизнеса.

Последовательная реализация политики социальной ответственности позволяет сохранять, поддерживать и развивать объекты собственной социальной инфраструктуры: Дом культуры «Бумажник», поликлиника, цех общественного питания, музей, библиотека, детские сады, гостиница, комплекс спортивных сооружений. Все объекты открыты для горожан.

Основа успешной производственной деятельности АО «Соликамскбумпром» – это его работники. Забота об их профессиональном росте, благополучии, здоровье – неотъемлемая часть деятельности предприятия.



> 4 000 работников в группе компаний



ТОП 2 в отрасли среди российских производителей газетной бумаги и интерлайнера



500 000 тонн продукции в год



Экспорт в **60** стран мира



Лучшее предприятие
Пермского края для молодежи **2023**



С целью оценки эффективности деятельности по работе с молодёжью на промышленных предприятиях Пермского края был проведён мониторинг системы работы по данному направлению, на основании которого Ассоциацией работающей молодежи Пермского края при поддержке Агентства по делам молодежи Пермского края составлен Рейтинг. **АО «Соликамскбумпром» вошло в пятерку победителей Рейтинга на лучшую систему работы с молодёжью на промышленных предприятиях Пермского края и получило памятный знак «Лучшее предприятие Пермского края для молодёжи 2023».** Тиражирование информации о Победителях краевого конкурса в СМИ, ВУЗах и ССУЗах позволит решению вопросов по привлечению и закреплению молодёжи на предприятии.

СЕГОДНЯ ОДНА ИЗ ЗАДАЧ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ БУМАЖНИКОВ – создание условий для наиболее эффективной реализации личного потенциала молодёжи.

С этой целью предприятие проводит системную профориентационную работу со старшеклассниками, направленную на раннее профессиональное определение обучающихся. Дети знакомятся с производственными процессами крупного предприятия, учатся работать в команде, выполнять поставленные задачи и нести ответственность за свои действия. Такой подход позволяет ребятам сделать правильный выбор профессии и образовательной организации, обеспечивает им поддержку будущего работодателя и гарантированное трудоустройство в рамках целевого обучения, а в дальнейшем – служит залогом успешной трудовой деятельности и профессиональных достижений в реальном секторе экономики.

Этапы реализации проекта

№ п/п	Направления реализации проекта	Сроки	Участники
I	Летняя трудовая занятость несовершеннолетних	июнь-август 2021 г.	74 школьника, г. Соликамск
II	Летняя трудовая занятость несовершеннолетних	июнь-август 2022 г.	182 школьника, г. Соликамск
III	Летняя трудовая занятость несовершеннолетних	июнь-август 2023 г.	208 школьников и студентов, г. Соликамск
IV	Летняя трудовая занятость несовершеннолетних	июнь-август 2024 г.	153 школьника и студента, г. Соликамск
ИТОГО в АО «Соликамскбумпром» временным трудоустройством несовершеннолетних в рамках проекта «Будь с БУМом!» охвачено			617 школьников и студентов, г. Соликамск

Традиционно АО «Соликамскбумпром» реализует программу, разработанную в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет в летний период.

Организация рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних осуществляется при участии территориального отдела СГО ГКУ ЦЗН государственного казенного учреждения «Центра занятости населения Пермского края».

Трудоустройство несовершеннолетних в период летних каникул АО «Соликамскбумпром» практикует уже четвертый год. В 2021 году были трудоустроены дети работников только АО «Соликамскбумпром», а с 2022 года – школьники со всего города. С 2023 г. трудоустройством на период летних каникул охвачены и несовершеннолетние студенты техникума и колледжей.

Ребят, желающих поработать летом, очень много. Работа на предприятии дает возможность соликамским старшеклассникам приобрести свой первый трудовой опыт накануне выбора будущей профессии.

Несовершеннолетние вовлекаются в рабочий процесс большого производства, получают представление о востребованных на АО «Соликамскбумпром» профессиях, о том, что такое рабочий коллектив, понимают значение дисциплины, ответственного отношения к работе. Они могут почувствовать себя по-настоящему взрослыми, появляется мотивация, так как им оформляется трудовая книжка, начинается трудовой стаж. Ребята получают свою первую зарплату и лучше понимают цену деньгам.

Школьники традиционно трудоустраиваются для выполнения подсобных работ, связанных с уборкой и благоустройством прилегающих территорий в разных структурных подразделениях нашего предприятия.

Для всех трудоустроенных на предприятие несовершеннолетних детей организуется питание – комплексные обеды в столовой «Бумажник» за счет средств предприятия.

В рамках проекта по организации временной трудовой занятости несовершеннолетних проводятся профориентационные мероприятия, на которых ребята знакомятся с профессиями и особенностями бумажного производства. Все побывали на экскурсиях в музей истории предприятия, на промышленной площадке, где смогли увидеть работу лесной биржи, бумажного производства и отгрузку готовой продукции. Ребята участвовали в мастер-классах по изготовлению бумаги.

По окончании трудового месяца традиционно подведение итогов на торжественном мероприятии – вручаем памятные подарки. Особо отличившихся в труде ребят награждаем благодарственными письмами. Организуем интеллектуальные quiz-игры и интересные развлекательные события.

По анализу удовлетворённости трудоустроенных на предприятие несовершеннолетних в 2024 году была опрошена фокус-группа, составляющая 30% от общего количества. **ВЫЯВЛЕНО:**

100 %

– ожидания ребят по трудоустройству на предприятие были удовлетворены полностью, о чём свидетельствуют их ответы и готовность рекомендовать друзьям трудоустройство во время летних каникул на Соликамскбумпром, в том числе:

59 % – высоко оценили свою трудовую деятельность на предприятии: посильную работу, приобретение нового для них опыта трудовой деятельности, знакомство с новыми профессиями, хорошую зарплату, вкусные обеды;

41 % – высоко оценили микроклимат на предприятии: доброжелательность работников, позитивное и внимательное отношение к ним.

24 %

планируют в будущем работу на АО «Соликамскбумпром».

Считаем, что летняя трудовая занятость несовершеннолетних способствует самоопределению у школьников предрасположенности к определённым видам профессиональной деятельности, востребованным на АО «Соликамскбумпром», а также помогает в выборе карьерного пути.

Выводы

В результате системной летней трудовой занятости несовершеннолетних и профориентационной деятельности формируется положительный имидж предприятия – брендинг и кадровый потенциал АО «Соликамскбумпром».

