

РК-НАВЫКИ

инклюзивный проект

Организатор:



При поддержке:



Что такое «РК-Навыки»?

Проект «РК-Навыки» направлен на **помощь в адаптации и социализации граждан с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) в корпоративной среде.**

Специалисты Фонда Росконгресс проводят тренинги и мастер-классы по корпоративной культуре и этике, финансовой грамотности, работе с офисным ПО, использованию цифровых сервисов по трудоустройству и английскому языку.

Проект предоставляет услуги и для работодателей – от консультирования по специфическим вопросам найма граждан с инвалидностью и ОВЗ до сопровождения новых сотрудников после выхода на работу.





Сложности при трудоустройстве людей с ОВЗ

Менее 27% людей с ОВЗ в трудоспособном возрасте трудоустроены.



Многие вакансии требуют специальной подготовки и навыков



Психологические барьеры и отсутствие опыта у людей с ОВЗ мешают им претендовать на более престижные вакансии



Круг вакансий ограничен из-за противопоказаний к высокой физической нагрузке



Цели проекта «РК-Навыки»

- 01** Внедрение в корпоративную среду образовательных практик по адаптации соискателей с инвалидностью и ОВЗ.
- 02** Закрепление принципов инклюзивности и равенства трудовых отношений.
- 03** Вовлечение максимального количества трудоспособных граждан в трудовые отношения.





Как проект помогает расширить перспективы для трудоустройства людей с ОВЗ



Специализированные
тренинги и мастер-классы



Полезные практические
навыки



Помощь в преодолении
психологических барьеров



Возможность получить
интересные и престижные
должности



Особенности проекта

- 01** Доступность: большая часть программы реализуется онлайн.
- 02** Бесплатное участие в проекте для лиц с инвалидностью и ОВЗ.
- 03** Ориентация на социализацию и эффективное встраивание кандидата в рабочий процесс.





Стажировка и трудоустройство участников проекта

Проект «РК-Навыки» реализует обучение и последующую стажировку для будущих соискателей в крупнейших российских компаниях.

Выпускники программы трудоустраиваются в Фонд Росконгресс и получают рекомендательные письма для соискания должностей в других компаниях.



Направления обучения



Корпоративная
культура и этика



Основы офисного
программного обеспечения



Английский
язык



Финансовая
грамотность



Особенности
работы HR



Цифровые сервисы
по трудоустройству

Запуск проекта



В начале обучения проводятся тестирования для определения имеющихся навыков у кандидатов, а затем – освоение необходимых компетенций.

В конце обучения – презентация выпускных проектов, организация стажировки, подготовка рекомендательных писем и содействие в трудоустройстве.

Наши партнеры



Центр по трудоустройству выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями здоровья «Работа-i»



Общественное объединение «Белорусское общество инвалидов»



ОО «Белорусская ассоциация помощи детям-инвалидам и молодым инвалидам»



Общественное объединение «Республиканская ассоциация инвалидов-колясочников»



Автономная некоммерческая организация Центр социальных проектов «МИКС»



Консалтинговая компания «Редстоун консалтинг»



Айтилогия



Агентство стратегических инициатив

Результаты работы проекта

195

слушателей
от 18 до 60 лет,
в том числе

80

выбрали самозанятость,
освоение ремесел
и другие виды деятельности

60

граждан
из Республики
Беларусь

50

решили получать высшее
и средне-специальное
образование

600

часов
проведенных
занятий

20

трудоустроены
в подразделения
Фонда Росконгресс

53

тысячи часов
стажировки за все
время работы проекта

25

трудоустроились
самостоятельно
по результатам
прохождения программы



Все возможно, когда возможности равны

Свяжитесь с нами, чтобы стать частью
социального проекта на любом его этапе:

Илья Гулидин

Куратор проекта «РК-Навыки»



+7 (931) 247 1711



socialprojects@roscongress.org



[rc_naviki](https://vk.com/rc_naviki)