

ТРУДКРУТ: КОЛЛАБОРАЦИЯ

работодателей и Российских Студенческих Отрядов

Группа по развитию проекта
«Студенческие строительные отряды»
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»

ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ:

Выполнение **строительно-монтажных**, электромонтажных, слесарных, производственно-технических задач, а также **формирование кадрового резерва** и обеспечение укомплектованности Организаций холдинга «ТИТАН-2» молодыми специалистами из числа **проявивших себя участников ССО**



КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ ПРОЕКТА



Производственные задачи

Выполнение производственных задач согласно тематическому плану и бригадно-тематическим заданиям

Знакомство с холдингом

Погружение студентов в корпоративную культуру и ценности «ТИТАН-2»

Кадровое планирование

Перспективное обеспечение холдинга трудовыми ресурсами из числа молодых специалистов

Развитие навыков

Развитие профессиональных и личностных компетенций обучающихся и выпускников

Социальная поддержка

Содействие временному и постоянному трудоустройству обучающихся и выпускников в Организации холдинга

Привлечение молодежи

Вовлечение обучающейся молодежи в трудовую деятельность Организации

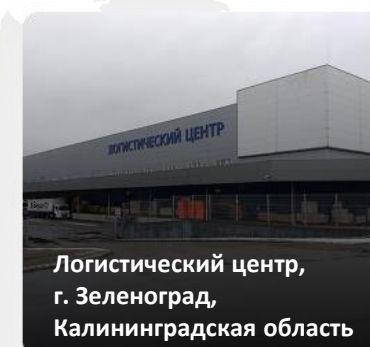
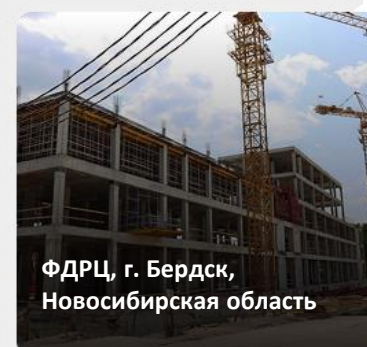
Гражданско-патриотическое воспитание

Формирование активной гражданской позиции и любви к Родине через труд.

Развитие студотрядов

Поддержка и развитие движения студенческих отрядов в Российской Федерации

Реализовано **11 трудовых проектов** в Российской Федерации и за рубежом на следующих объектах строительства:



ОПИСАНИЕ ПРАКТИКИ

T2
ХОЛДИНГ ТИТАН2

> 700
временно
трудоустроенных
2009 - 2016 г.

46
трудовых
проектов

10
строительных
объектов в 2025 г.

> 350
трудоустроенных
в постоянный штат

более
5000
студентов

> 9000
временно
трудоустроенных
2016 - 2025 г.



ПРОГРАММЫ ССО

ПРОФЕССИОНАЛЫ



Цель - привлечение студентов **предвыпускных и выпускных курсов среднего-профессионального образования** на объекты строительства холдинга по рабочим специальностям под наставничеством и трудоустройством в Организацию после окончания образовательного учреждения высшего и (или) среднего профессионального образования с последующей **9-ти месячной стажировкой**.

В рамках программы студенты выполняют электромонтажные работы:

- установка лотков
- заземление
- освещение
- прокладка, обжимка кабеля UTP, монтаж UTP розеток, точек доступа и коммутаторов/маршрутизаторов
- монтаж металлоконструкций и оборудования КРУЭ

Условия приема:

- заработная плата 100 000 тыс. руб.
- билеты до места выполнения работ и обратно
- проживание
- 3-х разовое горячее питание



АЭС «АККУЮ», Турецкая Республика
Место проведения

АО «СЭМ»
Принимающая организация

ПРОГРАММЫ ССО

МАСТЕРСКАЯ «СУС»

T2
ХОЛДИНГ ТИТАН2

Цель - программа направлена на подготовку линейного ИТР с реальным опытом работы на объекте на позиции «помощник мастера СМР» в рамках трудовых проектов ССО и трудоустройством в постоянный штат организации холдинга с дальнейшей 9-ти месячной стажировкой под руководством наставника согласно индивидуальному плану развития

В рамках программы студенты выполняют:

- Необходимые разбивочные работы, геодезический контроль для выполнения общестроительных работ
- Наряды – допуски, сменно-суточные задания.
- Контроль качества результатов производства общестроительных работ
- Обеспечивают необходимую техническую и технологическую документацию для выполнения общестроительных работ

Условия приема:

- заработная плата – 60 000 тыс. руб./мес.
- билеты до места выполнения работ и обратно
- проживание
- 3-х разовое горячее питание



ПРОГРАММЫ ССО

ATOMSKILLS-2025



Цель – **формирование студенческой команды**, а также теоретическая, практическая подготовка и дальнейшее участия в чемпионатах профессионального мастерства.

В 2025 г. все три команды холдинга «ТИТАН-2» заняли **призовые места** в студенческой лиге X отраслевого чемпионата профессионального мастерства Госкорпорации «Росатом» AtomSkills-2025 в г. Екатеринбург

1. КОМАНДА №1 ВИТИ НИЯУ МИФИ
2. КОМАНДА №2 ВИТИ НИЯУ МИФИ
3. КОМАНДА ФГБОУ ВО «ВГТУ»

Условия приема:

- перелет от места проживания до места подготовки, от мест подготовки до места проведения чемпионата и обратно
- проживание
- 3-х разовое горячее питание

15 ЧЕЛОВЕК - 2025 год



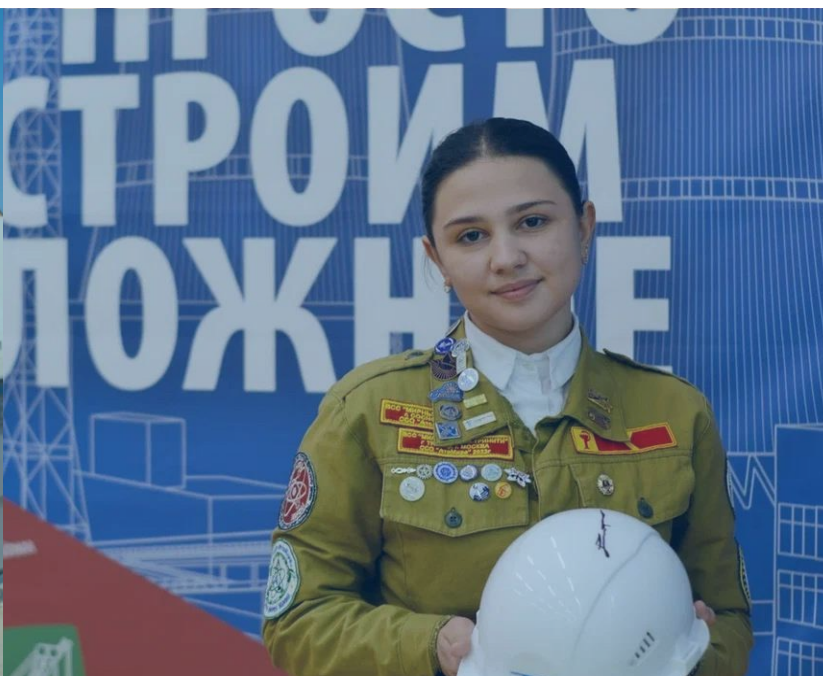
ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ССО

- Подписание целевого обучения
- Распределение участников ССО по отделам **согласно специальностям**
- **Программы** профессионального развития
- Производственные практики во время прохождения проекта
- Совместные мероприятий с сотрудниками **культуры безопасности**
- Проведение ознакомительных тренингов и экскурсий по производственным и строительным объектам, лабораториям холдинга «ТИТАН-2»

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ВЫПУСКНЫХ КУРСОВ

ПРАКТИКА И СТАЖИРОВКА

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА



КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРАКТИКИ ЗА 2025 ГОД



Работа на площадке строительства под наставничеством опытных сотрудников и освоение специализированных тренингов позволяет студентам развить практические навыки, необходимые для успешной профессиональной деятельности.

Учебные программы охватывают широкий спектр профессий, связанных с проектированием, строительством и эксплуатацией сооружений, обеспечивая глубокое погружение в профильные дисциплины и формирование практических навыков.

Молодые кадры получают возможность реализовать полученные знания на практике, участвуя в значимых инфраструктурных проектах.

Производственная эффективность на трудовых проектах в РФ относительно своей заработной платы

130%

Самые высокий показатель в привлечении ССО на объектах строительства холдинга «ТИТАН-2» в рамках трудовых проектов и программ

1200 человек

200 человек на международных проектах

Успешная реализация программы «Мастерская СУС»

36 человек

Программы «Профессионалы» в зимний и летний период на объекте капитального строительства АЭС «Аккую» в Турецкой Республике

70 человек

4 трудоустроились



За период привлечения участников ССО в организации холдинга «ТИТАН-2»
трудоустроено в постоянный штат **более 350 человек**



**Спиридонов
Ярослав Андреевич**

Руководитель группы по развитию
проекта «Спорт и корпоративные
мероприятия»
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



**Одинцов
Константин Андреевич**

Начальник отдела
исполнительной документации
ПАО «СУС»



**Муравьев
Артем Витальевич**

Главный специалист отдела входного
контроля материалов
ПАО «СУС»



**Мукамилов
Голибджон Толибович**

Начальник управления
строительства
гидротехнических сооружений
Филиал АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»
в г. Каир



**Беломестнов
Олег Сергеевич**

Начальник участка,
отдел отделочных работ
TSM ENERJI



**Черныш
Денис Владимирович**

Мастер строительных и монтажных
работ участка №1 строительно-
монтажного управления ОП в п.
Кольцово Новосибирской обл., ЦКП
«СКИФ» АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



**Чубова
Арина Геннадьевна**

Руководитель группы учета
накопленного опыта
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



**Кропивницкий
Александр Владимирович**

Руководитель группы по развитию
проекта «Студенческие
строительные отряды»
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»



**Тишина
Татьяна Андреевна**

Руководитель группы по
развитию проекта «Внешний
кадровый резерв»
АО «КОНЦЕРН ТИТАН-2»

> 30 ТРУДОУСТРОЕННЫХ ИЗ ЧИСЛА УЧАСТНИКОВ ССО

25 ТРЕНИНГОВ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ЭКСКУРСИЙ

61 ПОДПИСАННЫЙ ЦЕЛЕВОЙ ДОГОВОР

200 ПРОШЕДШИХ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ

КАЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРАКТИКИ

- УЛУЧШЕНО ПОНИМАНИЕ РОЛИ ХОЛДИНГА «ТИТАН-2» В АТОМНОЙ СТРОИТЕЛЬНОЙ СФЕРЕ УЧАСТНИКАМИ ССО

- РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ НАВЫКОВ УЧАСТНИКОВ ССО СОГЛАСНО БУДУЩИМ ПРОФЕССИЯМ

- РАСШИРЕНИЕ ДВИЖЕНИЯ СТУДЕНЧЕСКИХ ОТЯДОВ И ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СТРАНЫ



- СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА УЧАСТНИКОВ ССО И СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

- ОРГАНИЗАЦИЯ ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ



КОНТАКТЫ

Кропивницкий Александр Владимирович

Руководитель группы по развитию проекта
«Студенческие строительные отряды»
a.kropivnitskiy@titan2.ru
8 (999) 789-31-46

