

Молодежь в центре внимания: формирование уникальной корпоративной культуры нового поколения



**Минтруд
России**



**ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ**

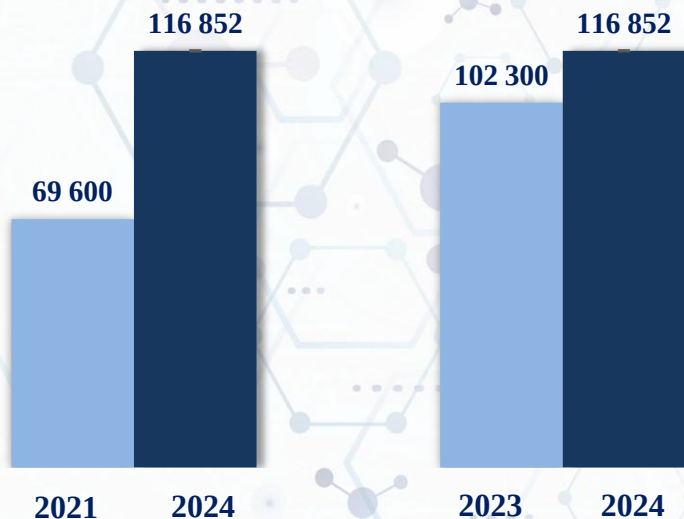
Учитывая актуальность проблемы текучести кадров, конкуренцию на рынке работодателей, специфику деятельности учреждения, правильно определенные **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ** помогают сохранить текущий коллектив, создать условия для постоянного развития и роста:

- **Повышение уровня мотивации:** создание условий для признания и поощрения достижений (способствует их лояльности и желанию оставаться в компании).
- **Улучшение корпоративной культуры:** формирование позитивной и поддерживающей атмосферы (способствует сплоченности и укреплению командного духа).
- **Профессиональное развитие:** предоставление возможностей для обучения и карьерного роста (мотивирует работников оставаться и развиваться внутри компании).
- **Снижение уровня текучки кадров:** внедрение систем обратной связи, конкурентных условий работы, уменьшающих количество увольнений.
- **Повышение удовлетворенности работой:** создание комфортных условий труда, прозрачных коммуникаций и системы поощрений;
- **Подбор и привлечение новых специалистов** узкого профиля;
- **Оптимизация процессов адаптации новых работников:** реализация института наставничества (способствует адаптации новых работников в коллективе).
- **Вовлечение молодых специалистов в бизнес-процессы компании!**

1/6 численности штата

**ФБУ «Тест-С.-Петербург» - молодые специалисты.
Создан Молодежный Совет.**

**СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
в ФБУ «ТЕСТ-С.-ПЕТЕРБУРГ», руб.**



ФИНАНСОВОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

Мощным фактором удержания специалистов является конкурентная заработная плата. Поэтому одной из главных целей проекта является **создание достойной оплаты труда.**

С 2021 г. по 2024 г. средняя заработная плата в учреждении увеличилась на **67,9%!**

С 2023 г. по 2024г. средняя заработная плата в учреждении увеличилась на **14,2%.**

В 2024 г. внедрена на постоянной основе практика выплаты **ежеквартальных и годовых премий.**

Профсоюз оказал **материальную помощь** работникам: в 2023 г. - **752 000** руб., в 2024 г. – **870 000** руб. (прирост **15,7%**).

Также Коллективным договором предусмотрена материальная помощь **к отпуску** в зависимости от стажа работы, материальные выплаты **к празднованию отдельных праздников.** Предусмотрена компенсация по **временному найму жилья.**



Особое внимание уделяется **обучению работников**. Квалифицированные кадры – залог успеха и развития организации:

- в 2023 г. прошел обучение **261** работник,
- в 2024 г. - **314** работников (прирост **20,3%**)

На обучение работников затрачено:

- в 2023 г. - **2 669 540** руб.,
- в 2024 г. - **3 319 350** руб. (прирост **24,3%**).

В 2024 г. учреждение заняло **3 место** в отраслевом конкурсе **«Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнерства»**.



Согласно условиям Коллективного договора, учреждение оказывает поддержку молодых **работников с детьми**. Предусмотрены:

- единовременная выплата при рождении ребенка **40 000** руб. и ежемесячная помощь в сумме **1 500** руб.;
- **2 дополнительных** оплачиваемых дня в течение года на решение вопросов, связанных с детьми, а также дополнительные оплачиваемые дни на празднование «Дня знаний», «Последних звонков» и «Выпускных вечеров».

В 2023 г. в Центре насчитывался **291** ребенок, в 2024 г. – **316** детей (прирост **8,6%**).

С 2023 г. года профсоюз поздравляет родителей первоклассников путем вручения **сертификатов**: к концу 2024 г. рост составил **41,7%** (с **12** сертификатов до **17**).



Вовлечение молодых работников в процесс принятия управленческих решений позволяет им чувствовать себя важными, услышанными и принимающими участие в процессах, которые напрямую влияют как на их работу, так и учреждение в целом. Работники, участвующие в принятии решений, **более мотивированы и вовлечены в свою работу**. Вовлечение способствует более открытому и конструктивному взаимодействию между руководством и работниками.

Работники всех направлений играют важную роль в создании информационной **экосистемы** учреждения, включающей в себя множество различных модулей, таких как Информационно-учетная система (ИУС), Лабораторно-информационная учетная система (ЛИУС), МетроДок, Документооборот и др. От разработки до опытной эксплуатации и введения в действие — **на всех этапах** — молодые работники принимают непосредственное участие в трансформации **бизнес-процессов** учреждения.



НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ



Нематериальная мотивация - признание заслуг, профессиональное развитие, комфортная рабочая среда - важна для повышения производительности, вовлеченности и удовлетворенности работников, способствует укреплению коллективных отношений и созданию положительной рабочей атмосферы. Такого рода мотивация предоставляет возможности работникам **раскрыть свой потенциал и чувствовать себя полезными.**

Успехи и заслуги наших работников отмечены вышестоящей организацией - учредителем Центра - Росстандартом: количество **грамот** в 2023 г. - **16**, в 2024 г. - **25** (прирост **56,3%**).



Также в целях мотивации и поддержки ярких специалистов в 2024 г. в Центре внедрено, помимо Почетных грамот и Благодарностей, поощрение **«нагрудным знаком»** за особые достижения в работе.



На ежегодной основе работники учреждения принимают участие в конкурсе Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности **«Лучший по профессии»** и достойно представляют нашу организацию. В 2024 г. сразу **5 работников** ФБУ «Тест-С.-Петербург» стали **победителями** конкурса





Профессиональный конкурс «Тотальная метрология 2025» открыл новую страницу в истории образовательно-просветительского проекта ФБУ «Тест-С.-Петербург». Первыми участниками стали **45** работников учреждения. Этот конкурс - не только способ стимулировать интерес к профессии, но и возможность оценить знания работников. Конкурс стал частью корпоративной культуры учреждения.

Тиражирование: конкурс «Тотальная метрология 2025» прошел не только среди работников Центра, но и среди главных метрологов ЦСМ СЗФО, а также участников заседания главных метрологов АПП СПб. Целевая аудитория – **100 человек**.





Важнейшим этапом развития просветительской деятельности стала организация и проведение первой в России **ОЛИМПИАДЫ ПО МЕТРОЛОГИИ** для студентов. **ПЕРВАЯ В РОССИИ ОЛИМПИАДА** прошла в рамках сотрудничества ФБУ «Тест-С.-Петербург» и одного из ведущих инженерных вузов России - Санкт-Петербургского горного университета. **40** студентов 3 и 4 курса университета проверили свои знания в области обеспечения единства измерений по программе, **полностью разработанной учреждением**. Мероприятие вызвало большой резонанс среди участников, поэтому было принято решение о масштабировании этого опыта и на средние специальные учебные заведения. Олимпиада прошла уже в 6 образовательных учреждениях в 3 регионах страны (!). Целевая аудитория **254 студента**. По итогам олимпиады заключены договоры на стажировку, а также трудовые договоры.





ФБУ «Тест-С.-Петербург» успешно и активно реализует просветительскую деятельность через **официальные аккаунты** в мессенджере Телеграм (<https://t.me/testspetersburg>), в социальной сети ВКонтакте (<https://vk.com/testspetersburg>) и на контентной платформе Яндекс Дзен (https://dzen.ru/csm_testspsb). Так, на еженедельной основе по понедельникам выходит рубрика «Словарь» ([#словарь_Тест](#)), разъясняющая различные термины из направлений деятельности учреждения. По средам публикуются видео с работниками учреждения, которые рассказывают про свою деятельность ([#Симазнакомится](#)). По пятницам выходит викторина с вопросом с целью расширения кругозора ([#викторина_Тест](#)). Ежеквартально выходит рубрика «Дети говорят» ([#ДетиГоворят_Тест](#)): детям работников учреждения задают взрослые вопросы, на которые они пытаются дать свои ответы, например, «что такое аршин?», «кто такой метролог?». Не менее двух раз в неделю размещаются посты, рассказывающие об истории и современных возможностях учреждения ([#метрология_Тест](#), [#испытания_Тест](#), [#сертификация_Тест](#), [#стандартизация_Тест](#)).

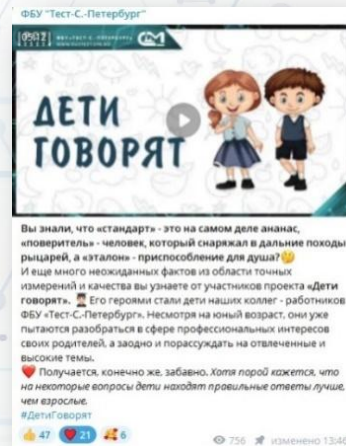


СИМА ЗНАКОМИТСЯ
✓ Люди, создающие историю
2 1 серия ➡ Анна, начальник сектора
договорной работы
[#Симазнакомится](#)

28 16 2

610 15:52

СИМА ЗНАКОМИТСЯ



ДЕТИ ГОВОРЯТ



В учреждении сформулированы **Ценности, которые** являются надежными ориентирами в работе организации, фундаментальными принципами успешного развития и укрепления партнерства с заказчиками, являются инструментом реализации компетенций учреждения и формирования инфраструктуры качества.



В 2024 г. молодым специалистом учреждения разработан **талисман учреждения – сова СИМА**, имя для которого определено по итогам голосования среди работников. В имени читаются направления деятельности учреждения - Стандартизация, Испытания, Метрология, Аналитика, и присущие ему качества - Совершенство, Инновации, Мастерство, Авторитет.



Одним из уникальных форматов реализации образовательно-просветительной деятельности учреждения стала разработка и издание эксклюзивной **корпоративной настольной игры «Алиас»**. Качественная игра для увлекательного погружения с семьей, друзьями или коллегами в мир точных измерений и качества.



В учреждении активно взаимодействует с различными средствами массовой информации. Специалисты учреждения регулярно становятся **героями сюжетов и публикаций.**

В 2024-2025 гг. отработано более **85** запросов СМИ о ключевых направлениях работы учреждения.



ФБУ «Тест-С.-Петербург» совместно с телеканалом «78» реализует проект по информированию потребителей о качестве продукции в сюжетах программы «Дом советов».

В рамках проекта в эфир вышло более **30** сюжетов об испытаниях пищевых и промышленных товаров.

Специалисты подразделений испытательной лаборатории, регулярно помогающие журналистам в подготовке сюжетов, удостоены Благодарственных писем от редакции телеканала.



В целях сплоченности коллектива учреждение регулярно проводит для работников различные мероприятия. Затраты на спортивные мероприятия в 2023 г. составили **208 700** руб., в 2024 г. - **442 400** руб. (прирост **111,8%**). Достижения сборной команды учреждения:

- **1 место и переходящий кубок** на туристическом слёте первичных профсоюзных организаций «Промышленник-2024», состоявшемся в Краснодарском крае, г. Туапсе;
- **4 место** среди профсоюзных организаций региона в лыжных гонках в Токсово;
- **6 место** на спартакиаде Ленинградской федерации профсоюзов по боулингу.

В августе 2024 г. работники учреждения приняли участие в 3-дневном туристическом слёте для профсоюзных работников Центра в живописном месте на реке Вуокса.



✓ **Профессиональный конкурс «Тотальная метрология 2025»** прошел не только среди работников Центра, но и среди главных метрологов ЦСМ СЗФО, а также участников заседания главных метрологов АПП СПб. Целевая аудитория – **100 человек**.

✓ **Олимпиада по метрологии** прошла уже в 6 образовательных учреждениях в 3 регионах странах (!). Целевая аудитория **254 студента**. По итогам олимпиады заключены договоры на стажировку, а также трудовые договоры.

✓ Работники учреждения на регулярной основе во взаимодействии с ведущими техническими вузами Северо-Западного региона выступают с **циклом лекций в области обеспечения единства измерений**. Карельский и Выборгский филиалы подключились к этому направлению. Целевая аудитория – **500 человек**.

✓ В рамках реализации соглашения между Правительствами Киргизии и РФ об оказании технического содействия ФБУ «Тест-С.-Петербург» с привлечением молодых специалистов провел цикл обучающих мероприятий для **коллег из Кыргызстандарта**. Такая практика взаимодействия планируется и с коллегами Узбекистана.

✓ В целях просвещения большого круга людей учреждением молодыми специалистами Центра разработан сценарий **многосерийного мультфильма**, персонажи которого - Поверочка и Калибровочка – в доступной форме рассказывают о важном значении работы в области обеспечения единства измерений. Мультфильм транслируется в том числе на телеканалах.

✓ Между ФБУ «Тест-С.-Петербург» и региональным центром выявления и поддержки одаренных детей **«Академия талантов»** заключено Соглашение о сотрудничестве, которое открыло новые возможности для петербургских школьников, стремящихся к освоению технических специальностей.

✓ В учреждении успешно применяется практика взаимодействия с различными СМИ. Молодые специалисты учреждения становятся **участниками новостных событий**. В 2024 г. отработано более **62** (**50** – в 2023 г., прирост **24%**) запросов СМИ о ключевых направлениях работы учреждения.

Количественные и качественные результаты реализации практики

1. Средняя заработная плата выросла **на 14,2%**.
2. **На 22%** увеличилось количество молодых специалистов, работающих в организации.
3. Создан кадровый резерв **из 33** молодых работников, **7** из них переведены на вышестоящие должности.
4. Назначено **20** наставников для молодых специалистов.
5. Средний стаж работника в организации вырос **на 16%** (с 10,1 до 11,7 лет).
6. Текучесть кадров снизилась **на 41%**.
7. **4** молодых специалиста обучаются в аспирантуре на сегодняшний день и получают поддержку со стороны руководства учреждения.
8. Количество членов профсоюза выросло **на 6.5%**.
9. Рост материальной помощи работникам составил **16%**.
10. Прирост количества работников, прошедших обучение, составил **20%**, затраты на обучение выросли **на 24.5%**.
11. Прирост количества почетных грамот, врученных Росстандартом, составил **56%**.
12. Прирост количества репортажей СМИ, где работники-эксперты приняли непосредственное участие, составил **24%**.
13. Затраты на проведение командных мероприятий выросли **на 112%**.
14. Затраты на спортивные мероприятия выросли **112%**.
15. Затраты на обучение работников и повышение их квалификации выросли **на 24,5%**.

Спасибо за внимание!