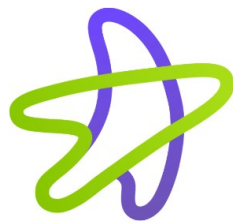




КОЛЬСКАЯ АЭС
РОСАТОМ



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ

Личное задание молодого специалиста

«Наставник PRO: эффективные практики развития молодых профессионалов»

Круглова Яна Романовна

Специалист отдела развития персонала филиала АО «Концерн Росэнергоатом»
«Кольская атомная станция»

02.12.2025

КОЛЬСКАЯ АЭС

Кольская атомная станция - уникальное энергетическое предприятие, первая атомная станция Заполярья и самый мощный генератор электроэнергии за полярным кругом в мире

Расположена на берегу живописного озера Имандра, в 200 км к югу от города-героя Мурманска, в сердце Кольского полуострова - края северных сияний, горнолыжных курортов и зимней рыбалки

Кольская атомная станция является одним из опорных предприятий Мурманской области, реализует крупные индустриальные и инновационные проекты, в том числе в сфере водородной энергетики и цифровых технологий

КОЛЬСКАЯ АЭС:

- введена в эксплуатацию в период с **1973 по 1984 года**
- **4 блока** мощностью 440 МВт каждый, обеспечивают более 50 % электроэнергии в регионе
- более **11 млрд кВтч** электроэнергии в год
- **более 2000** сотрудников
- разработка технологий атомно-водородной энергетики

КОЛЬСКАЯ АЭС 2 - крупнейший инвестиционный проект Мурманской области:

- ввод в эксплуатацию первого блока в **2035 году**
- **4 блока** мощностью 600 МВт каждый
- **~1,5трлн. рублей** инвестиций в проект
- **~10 000 специалистов** будет задействовано на стройке
- **~70 молодых специалистов** в год план трудоустройства

ПРОГРАММА АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



КОЛЬСКАЯ АЭС
РОСАТОМ

Цель программы

обеспечение производства высококвалифицированными работниками, замотивированными на достижение высоких результатов в трудовой деятельности, разделяющих ценности Росатома и соблюдающих правила безопасного поведения, что позволяет достигать стратегических целей предприятия и отрасли в целом

Каждый сотрудник — яркая личность



АДАПТАЦИЯ

поэтапный процесс знакомства с корпоративной культурой, усвоения принятых норм и правил, овладения практическими навыками в работе по занимаемой должности и эффективное применение их на практике

Каждый сотрудник имеет таланты и потенциал



РАЗВИТИЕ

создание среды непрерывного развития и раскрытия кадрового потенциала, выстраивание корпоративной культуры, достижение целей бизнеса



КАРЬЕРНЫЙ РОСТ

выявление инженерных, творческих и организаторских способностей с целью планирования карьерного роста наиболее перспективных молодых специалистов и молодых работников

ЛИЧНОЕ ЗАДАНИЕ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА



КОЛЬСКАЯ АЭС
РОСАТОМ

Личное задание

итоговая работа молодого специалиста, направленная на решение одной из конкретных производственных задач

Этапы выполнения

- 🕒 **разработка** индивидуальной программы развития молодого специалиста
- 🕒 **утверждение темы** личного задания для молодого специалиста, направленного на решение конкретной производственной проблемы или задачи
- 🕒 **выполнение личного задания** в течение 1 года и 6 месяцев с момента трудоустройства
- 🕒 **защита личного задания** в комиссии под председательством главного инженера
- 🕒 **реализация личного задания** - по итогам рассмотрения всех материалов решением председателя и членов комиссии итоговые работы реализуются на предприятии, а лучшие оформляются как положительные практики для тиражирования на другие предприятия отрасли, направляются на участие в конкурсах и конференциях



ЗАЩИТА ЛИЧНОГО ЗАДАНИЯ



КОЛЬСКАЯ АЭС
РОСАТОМ

Комиссия

комиссия под председательством главного инженера Кольской АЭС и руководителей по направлениям деятельности

Примеры конкурсных тем личного задания

- ① **цифровизация процессов радиационного контроля**
разработан алгоритм работы программного обеспечения по выявлению, контролю и устранению радиационно-опасных зон
- ① **применение эффекта стробоскопа для контроля эффективности системы принудительного охлаждения преобразовательной техники**
разработано и реализовано устройство для измерения скорости вращения вентиляторов на инверторах, входящих в состав большинства каналов систем безопасности Кольской АЭС
- ① **разработка тренажера для наработки практических навыков ведения технологического процесса у оперативного персонала по переводу системы подачи масла на уплотнения вала генератора с автоматического регулирования на ручное и обратно**
разработан тренажер, который успешно используется для отработки навыков оперативного персонала в учебно-тренировочном пункте Кольской АЭС



РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ

100%

молодых специалистов принимают участие в программе

MIN

- финансовых затрат
- человеческих ресурсов (реализуется сотрудниками АЭС)

100%

может быть внедрена на любом предприятии

	2022 год	2023 год	2024 год
Выполнено личных заданий	29	37	36
Количество работ, выдвинутое на участие в конкурсе научно-технических докладов	5	6	10
Количество работ, выдвинутое на участие в конференциях различного уровня	8	14	13



КОЛЬСКАЯ АЭС
РОСАТОМ



ПРИЗНАНИЕ И ТИРАЖИРОВАНИЕ ПРАКТИКИ

Индивидуальная программа развития с выполнением личного задания отмечена сильной стороной Кольской АЭС в отчете по итогам миссии OSART, 2014 год

Индивидуальная программа развития с выполнением личного задания включена в каталог лучших практик по вовлеченности в рамках ежегодного отраслевого опроса «Твое мнение важно Росатому» предприятий атомной отрасли в 2024 году

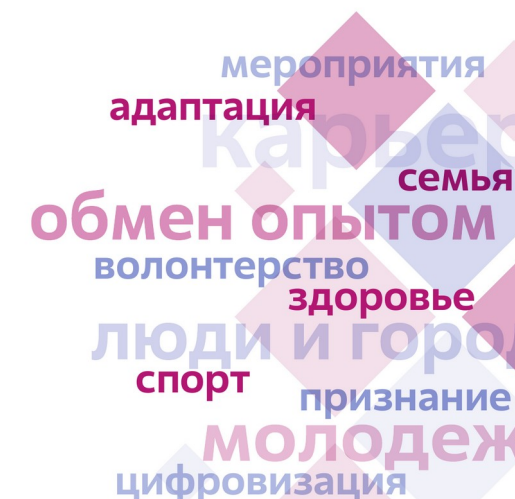
Программа адаптации молодых работников с реализацией личного задания признана лучшей практикой на совместном совещании группы мониторинга состояния культуры безопасности и Методологического центра Электроэнергетического дивизиона по развитию культуры безопасности. Принято решение о её тиражировании на предприятия АО «Концерн Росэнергоатом»

Популяризация через средства массовой информации местного, регионального и отраслевого уровня



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ 2024

Каталог лучших практик по вовлеченности предприятий атомной отрасли в 2024 году



Спасибо за внимание

Круглова Яна Романовна

Тел.: +7(81532)43817

E-mail: kruglovayr@kolnpp.rosenergoatom.ru

www.rosenergoatom.ru

02.12.2025

