

The background features several geometric shapes in shades of pink and red. In the top left, there is a large, light pink rounded square. Below it, towards the center, is a smaller, solid red diamond. In the top right, there is a light pink outlined diamond. In the bottom left, there is a large, solid red diamond. In the bottom right, there is a light pink rounded square with a smaller, solid red diamond overlapping its top-left corner. Additionally, there is a light pink outlined diamond in the bottom right area, to the left of the overlapping shapes.

ЯМОЛОД. СТАННІФОРКА

О НАС

Аппарат Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа



ключевой исполнительный орган,
обеспечивающий деятельность
Губернатора и Правительства
Ямало-Ненецкого автономного
округа

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

Развитие потенциала
государственного
управления в регионе

Реализация системы мер,
направленных на
повышение эффективности
осуществления
полномочий Губернатора
и Правительства
автономного округа

Создание и развитие
информационных систем
в сферах делопроизводства
и управления персоналом

Совершенствование
системы государственной
гражданской
и муниципальной службы
в автономном округе

Осуществление кадровой
работы в системе
исполнительных органов
региона в условиях
централизации

Наградная деятельность
в регионе

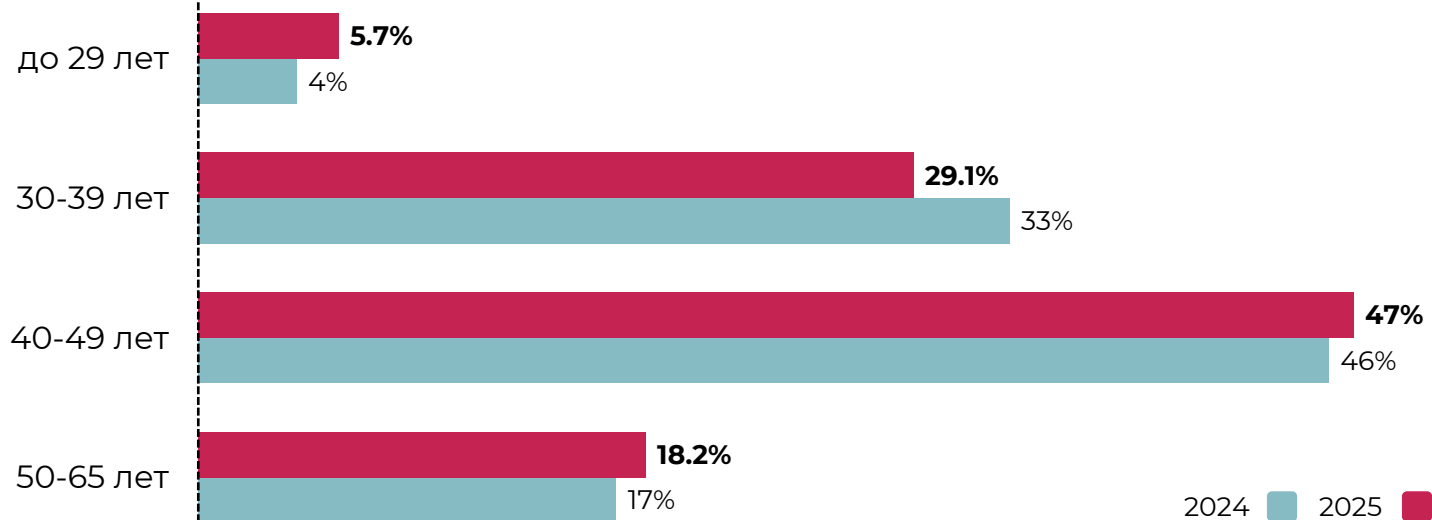
СРЕДНИЙ
ВОЗРАСТ

2025
42,7

2024
43+

ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ОРГАНОВ



2024 2025

ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ

Привлечение молодёжи на работу в исполнительные органы и государственные учреждения автономного округа

ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ

- Открыть **доступ к стажировкам для молодых** профессионалов
- **Развивать HR-бренд** Правительства Ямала и **наращивать кадровый потенциал** государственного сектора
- **Создать систему** наставничества по модели «**стажер — наставник**»

ЯМОЛОД. СТАЖИРОВКА



ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ



Возраст **до 30 лет**



Студент/выпускник **вуза**

ПРАКТИКА СТАРТОВАЛА В 2024 ГОДУ

УСЛОВИЯ



Конкурсный **отбор**



Срок стажировки
до 6 месяцев



Заключение
трудового договора



Предоставление **жилья**
на период стажировки



Персональный
наставник



З/П в месяц
70 тысяч рублей

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ



ДЛЯ ЧЕГО РЕАЛИЗУЕТСЯ ПРАКТИКА?



Обеспечение условий для возвращения выпускников в родной регион после окончания обучения и привлечения молодёжи из других регионов



Развитие HR-бренда Правительства Ямала и наращивание кадрового потенциала государственного сектора



Повышение привлекательности Ямала среди молодёжи путём информирования о возможностях в регионе

ИДЕЯ И СУТЬ РЕШЕНИЯ



Ключевая идея:

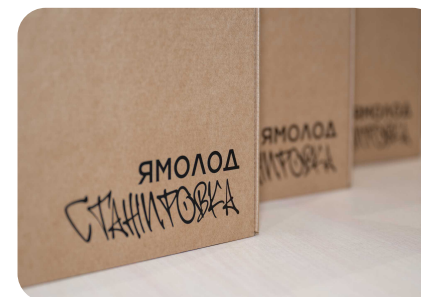
- **Привлекать** студентов и выпускников к работе в госструктурах, формируя у них интерес к госслужбе
- **Обучать** молодых специалистов непосредственно на рабочих местах, сокращая период адаптации
- **Трудоустраивать** лучших стажеров, создавая устойчивый кадровый резерв для региона
- **Формировать** сообщество участников проекта, определять из их числа амбасадоров для продвижения HR-бренда Правительства Ямала
- **Удерживать** молодежь в ЯНАО, предлагая перспективы карьерного роста и социальные гарантии

Как это работает?

- **Партнерство с ведущими вузами России** – привлечение студентов из других регионов
- **Практико-ориентированные стажировки** – реальные задачи, погружение в специфику госслужбы
- **Наставничество** – создание системы по модели «стажёр – наставник», где опытные сотрудники и молодые специалисты могут обмениваться знаниями, обеспечивая тесное сотрудничество
- **Гибкие форматы** – период **стажировки** до 6 месяцев
- **Социальные и карьерные стимулы** – предоставление жилья, гарантии трудоустройства для мотивации остаться в регионе, компенсация расходов на аренду жилья
- **Командообразующие мероприятия** для знакомства участников проекта разных потоков

БОЛЬШЕ ЧЕМ ПРОСТО СТАЖИРОВКА

- ◆ Индивидуальная программа стажировки
- ◆ Предоставление компенсации за аренду жилья в течение года после трудоустройства
- ◆ Календарь корпоративных мероприятий на период стажировки
- ◆ Совместный тренинг с наставниками для знакомства
- ◆ Вручение welcome-боксов с приветственными открытками от руководителей
- ◆ Адаптационный трек для стажёров в Личном кабинете сотрудника
- ◆ Мастер-классы по общим аспектам работы (документооборот, презентации)
- ◆ Связь с организаторами 24/7 (помощь в бытовых вопросах)



РЕСУРСЫ



Команда
организаторов



Наставники, мотивированные
к передаче знаний и опыта



Спикеры и тренеры для вводного тренинга
и командообразующих мероприятий



Учреждение должностей «стажеры»
с выделением финансирования

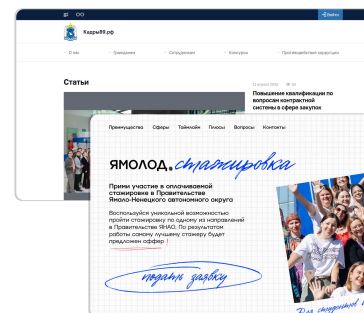


Предоставление квартир для организации
проживания по принципу коливинга



Финансирование
(на Welcome-боксы, корпоративные мероприятия, компенсацию
расходов на аренду жилья после трудоустройства)

ИТ-ИНСТРУМЕНТЫ:



ГИС "Кадры89"

stazher.yanao.ru

Платформы приема
заявок и взаимодействия
с кандидатами

ГИС "Личный кабинет сотрудника"



Для внутреннего
взаимодействия по
рабочим вопросам

СТАЖИРОВКА В ФАКТАХ

Публикации о практике

Пресс-конференция
первого заместителя
Губернатора
Ямало-Ненецкого
автономного округа и
участников программы
«Ямолод. Стажировка»

ССЫЛКА



Репортажи
о проекте «ЯМОЛОД.Стажировка»

ССЫЛКА



ССЫЛКА



Отзывы стажёров

Павел Луковенко

«Стажировка - возможность поработать в сильной команде на благо родного региона! Очень радует, что мы сталкиваемся с реальными рабочими задачами, без “воды”»

ВИДЕО



Адриан Евстафьев

«Стажировка оставила исключительно положительные впечатления! Организация на высоком уровне, насыщенная программа и ценный опыт»

Лояльность аудитории

93%

стажеров готовы рассмотреть возможность трудоустройства после прохождения стажировки (данные опросов, проводимых после каждого потока стажировки)

63%

участников проекта получают предложения о трудоустройстве в исполнительных органах и государственных учреждениях Ямала (**за 9 месяцев** реализации практики **трудоустроено 19 человек**)



ЯМАЛ: ОПЫТ, КОТОРЫЙ РАБОТАЕТ

Почему стоит использовать практику Ямала по проведению стажировок?

- Является готовым решением для системного преодоления кадрового дефицита и стимулирования регионального развития

Для органов власти субъектов Российской Федерации

- Подбор талантов – доступ к мотивированным молодым специалистам
- Экономия на найме – проверка кандидатов в деле перед трудоустройством
- Репутация – усиление HR-бренда работодателя среди молодой аудитории

Для государства и общества

- Снижение безработицы среди молодёжи
- Развитие экономики – подготовка квалифицированных кадров
- Стажёры как источник инновационных идей