

Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодёжи 2025г.

НАИМЕНОВАНИЕ ПРАКТИКИ

ПАРТНЁРСКИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ КАК ИНСТРУМЕНТ ПОДГОТОВКИ И БЕСШОВНОЙ ИНТЕГРАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ В «ГАЗПРОМНЕФТЬ-СНАБЖЕНИЕ» И АКТИВАХ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ НЕФТЬ»

НОМИНАЦИЯ

Двойное преимущество: эффективные модели взаимодействия образования и бизнеса

РЕГИОН

Базовый регион: Санкт-Петербург
Дополнительные регионы: ХМАО, ЯНАО, Томская и Омская области и др.

ОРГАНИЗАЦИЯ

«Газпромнефть-Снабжение»

«Газпромнефть-Снабжение» — одно из ключевых дочерних обществ «Газпром нефти», обеспечивающее закупки, логистику и снабжение

Направления деятельности

Логистика	Обеспечение товарами и услугами	Дополнительные сервисы	Инновации	Забота о сотрудниках
▪ Транспортная логистика ▪ Складская логистика ▪ Таможенное оформление ▪ Аутсорсинг 01	▪ Закупки ▪ Управление запасами ▪ Управление качеством 02	▪ Консалтинг ▪ Финансовые сервисы ▪ Обучение 03	▪ Цифровые сервисы ▪ Беспилотные грузоперевозки ▪ Умные склады и дистанционное управление кранами 04	▪ Обучение ▪ Развитие ▪ Карьерный рост ▪ Социальный пакет 05

2011

год основания

19

регионов РФ
(филиалы)

4 000

сотрудников

16

офисов в России
и за рубежом

5

млн тонн
грузооборот
в год

Санкт-Петербург
Головной офис

Закупки в «Газпром нефти»

Для добычи нефти

- Построить объекты инфраструктуры
- Бурение и ремонт скважин
- Энергетика химизации
- Транспорт
- Поставка МТР
- > 500 услуг

01

Для переработки нефти

- Закупить оборудование
- Модернизировать производство
- Закупить услуги по транспортировке

02

Чтобы реализовать нефтепродукты

- Закупить транспортные услуги
- Построить и оборудовать заправочные станции

03

Компетенции в области закупок и снабжения

Функциональные компетенции

1	Закупочная деятельность	Прогнозирование и планирование потребности	Управление категориями закупок	Выбор поставщика	Планирование процедур закупки	Организация закупочных процедур	Ценовая экспертиза
		Закупки и снабжение крупных проектов			Составление закупочной документации	Управление договорами	Управление исполнением договорных обязательств
2	Логистика закупок, управление запасами, движением материалов	Управление логистикой			Управление складом	Управление запасами	Управление транспортом

Компетенции по поддержке и развитию системы

3	Управление поставщиками	Управление взаимоотношениями с поставщиками	Управление эффективностью деятельности поставщиков	Управление аналогами и технологическое партнерство	Управление качеством МТР		
4	Управление системой закупок (эффективность закупок, методология)	Анализ эффективности закупочной деят-ти	Управление рисками в закупках	Методология закупок	Отчетность и аналитика в закупках		
5	Цифровые компетенции и инновации	Цифровая грамотность	Управление инновациями/развитием технологий				
6	Управление проектами в закупках	Управление проектами					
7	Общие компетенции для закупок и снабжения			Общие знания о закупках и снабжении	Проведение переговоров		

Контекст и вызов

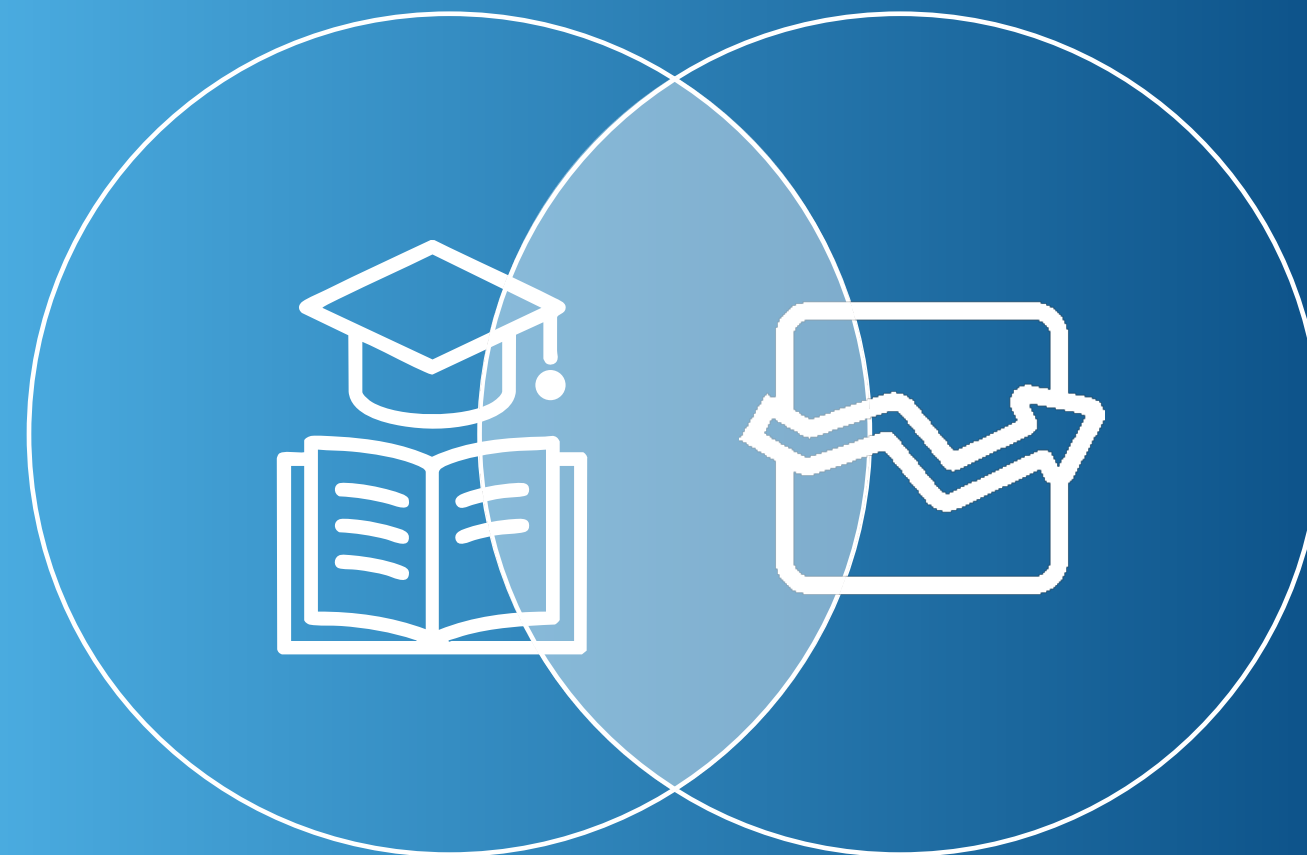
Закупки — ключевая функция нефтегазовой отрасли: стабильность поставок, развитие проектов, снижение рисков.



Дефицит квалифицированных специалистов в закупках, контрактном менеджменте и логистике, особенно в регионах.



Потребность в быстром получении готовых кадров с сокращённым периодом адаптации.



Необходимость создания модели, которая объединяет образование и бизнес для подготовки кадров «под ключ».



Решение

Партнёрские образовательные программы как инструмент подготовки и бесшовной интеграции молодых специалистов в «Газпромнефть-Снабжение» и активы компании «Газпром нефть».

Образовательный проект, который реализуется «Газпромнефть-Снабжением» совместно с ведущими вузами страны и направлен на создание устойчивой системы целевой подготовки молодых специалистов.



Цель практики

Создание устойчивой системы целевой подготовки и трудоустройства молодых специалистов в области закупок, контрактного менеджмента и логистики для нужд дочернего общества «Газпромнефть-Снабжения», как главного лидера функции, и других предприятий, входящих в список дочерних обществ «Газпром нефти».

ЦА: молодёжь (студенты, выпускники вузов, молодые специалисты)



Задачи практики



Выстроить модель «вуз – работодатель», в которой бизнес совместно с университетом формирует образовательную программу.



Вовлечь экспертов компании в процесс обучения и наставничества.



Обеспечить студентам длительную практику на базе «Газпромнефть-Снабжения» и функциональных направлений «Газпром нефти».



Подготовить специалистов, готовых к работе «с первого дня» за счёт практико-ориентированного подхода.



Сформировать систему адаптации и карьерного роста молодых сотрудников.



Создать кадровый резерв для подразделений в регионах.



Отладить систему обратной связи и оценки качества подготовки для постоянного улучшения программы.



Масштабировать опыт в новые регионы и вузы.

Текущая экосистема ВУЗов-партнёров функции закупки

Для обеспечения отрасли квалифицированными кадрами и подготовки специалистов нового поколения «Газпром нефть» совместно с «Газпромнефть-Снабжение» запустили программы дополнительного профессионального образования на базе ведущих вузов:

01 СПбПУ (Санкт-Петербург)

«Управление закупками на предприятиях нефтегазового комплекса»

Охватывает весь цикл снабжения: планирование потребностей, работу с поставщиками, логистику, цифровизацию закупочной деятельности

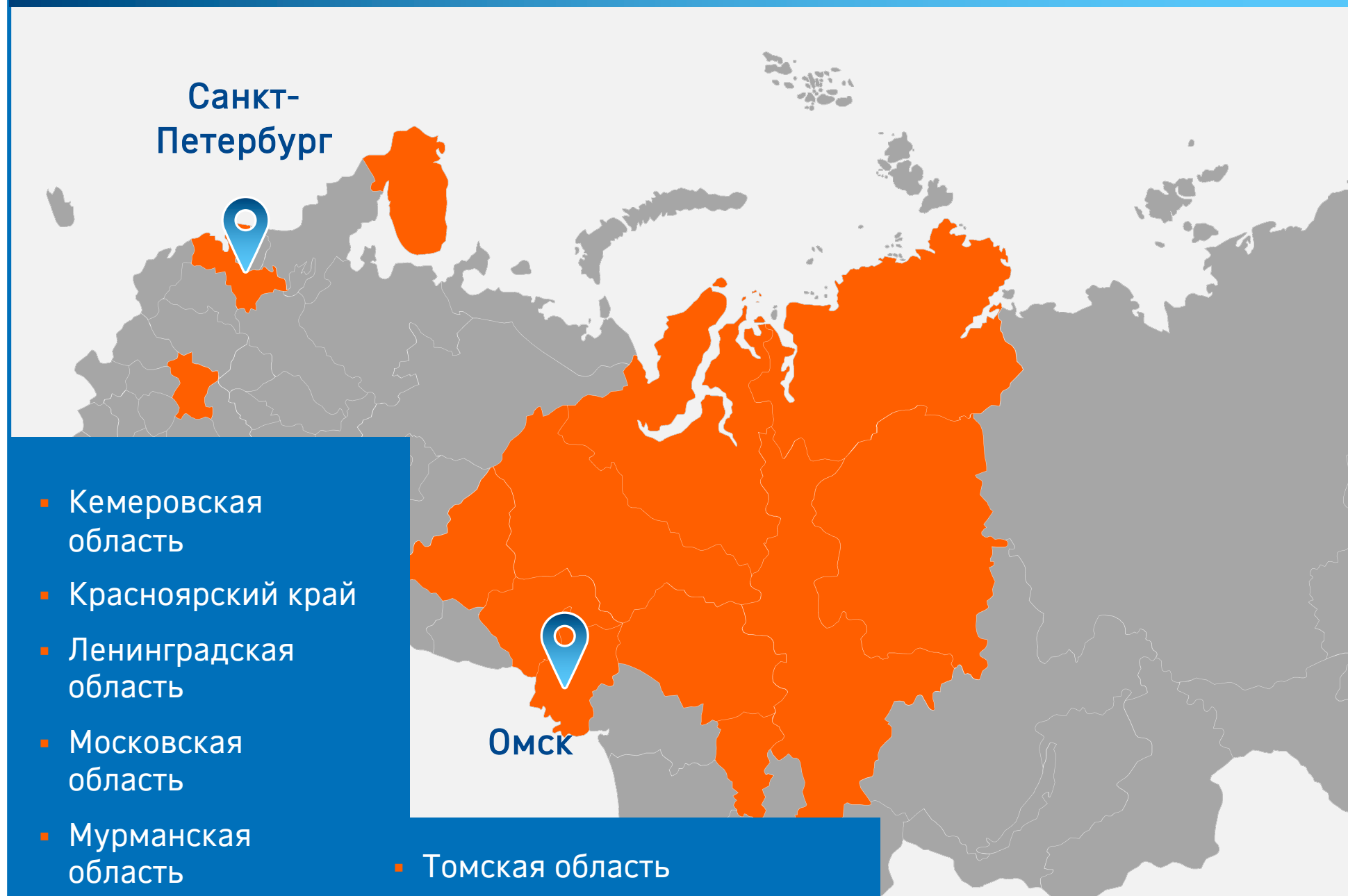
02 ОмГТУ (Омск)

«Контрактный менеджмент и контрактное администрирование на предприятии»

Готовит специалистов по ведению договоров, управлению рисками и контрактными стратегиями

Обе программы объединяют академическое обучение и практику: лекции и мастер-классы экспертов компании, работа с реальными кейсами, длительная практика на площадках общества, наставничество сотрудников, защита дипломных проектов по задачам бизнеса.

Регионы присутствия сотрудников блока



- Кемеровская область
- Красноярский край
- Ленинградская область
- Московская область
- Мурманская область
- Омская область
- Оренбургская область
- Свердловская область

- Томская область
- Тюменская область
- ХМАО — Югра
- Ямало-Ненецкий а.о.
- и другие, более 25 регионов в РФ и за рубежом

Главная особенность практики — «бесшовная интеграция»: обучение, практика и трудоустройство связаны в единую систему. Весь процесс построен по алгоритму:



Алексей Фадеев

Руководитель программы по разработке импортоопережающих продуктов «Газпромнефть-Снабжение»

” Наши партнёрские магистерские программы основаны на передовых методах в области инженерных решений, управления промышленностью через технологическое сотрудничество и развития производственных технологий.

Обучение по этим программам предоставляет будущим специалистам возможность учиться под руководством преподавателей с богатым опытом как в научной и образовательной, так и в практической сферах.

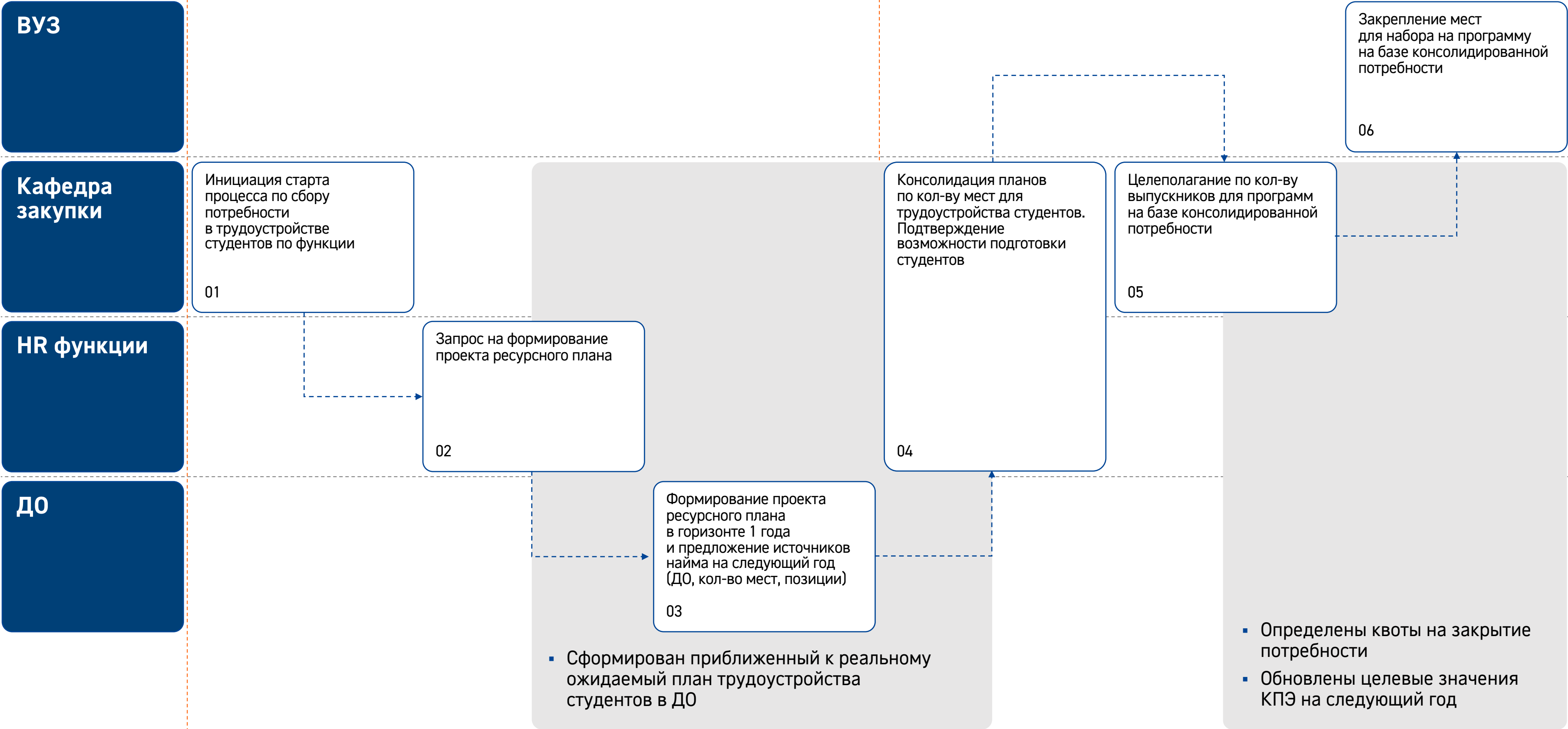
Сбор потребности

Практика/стажировка

Трудоустройство

Ответственность **Август**

Сентябрь



Ответственность

Ноябрь

Декабрь

Январь

Февраль

Март

Апрель

ВУЗ

**Кафедра
закупки**

ДО

HR функции

Завершение цикла отбора абитуриентов на программы. Формирование финального списка студентов

Сбор резюме

02

Инициация процесса по сбору потребности в практикантах через HR блока

01

Определение наставников. Консолидация рекомендаций по распределению студентов в разрезе ДО на основе собранной потребности, рейтинга наставников и тем ВКР

03

Проведение установочной встречи экспертов со студентами (представление компании, ключевых направлений и задач функции)

04

Согласование распределения студентов на практику. Выбор тем ВКР

05

Проведение онлайн-встречи руководителя практики со студентом для предварительного знакомства и планирования шагов для подготовки к практике (Обсуждение предстоящих задач, тем ВКР и необходимых знаний, которые необходимо получить до начала практики)

06

Запуск процесса организации практики (организация проживания и перелета студентов)

08

Отправка рекомендаций по оформлению на практику в ДО

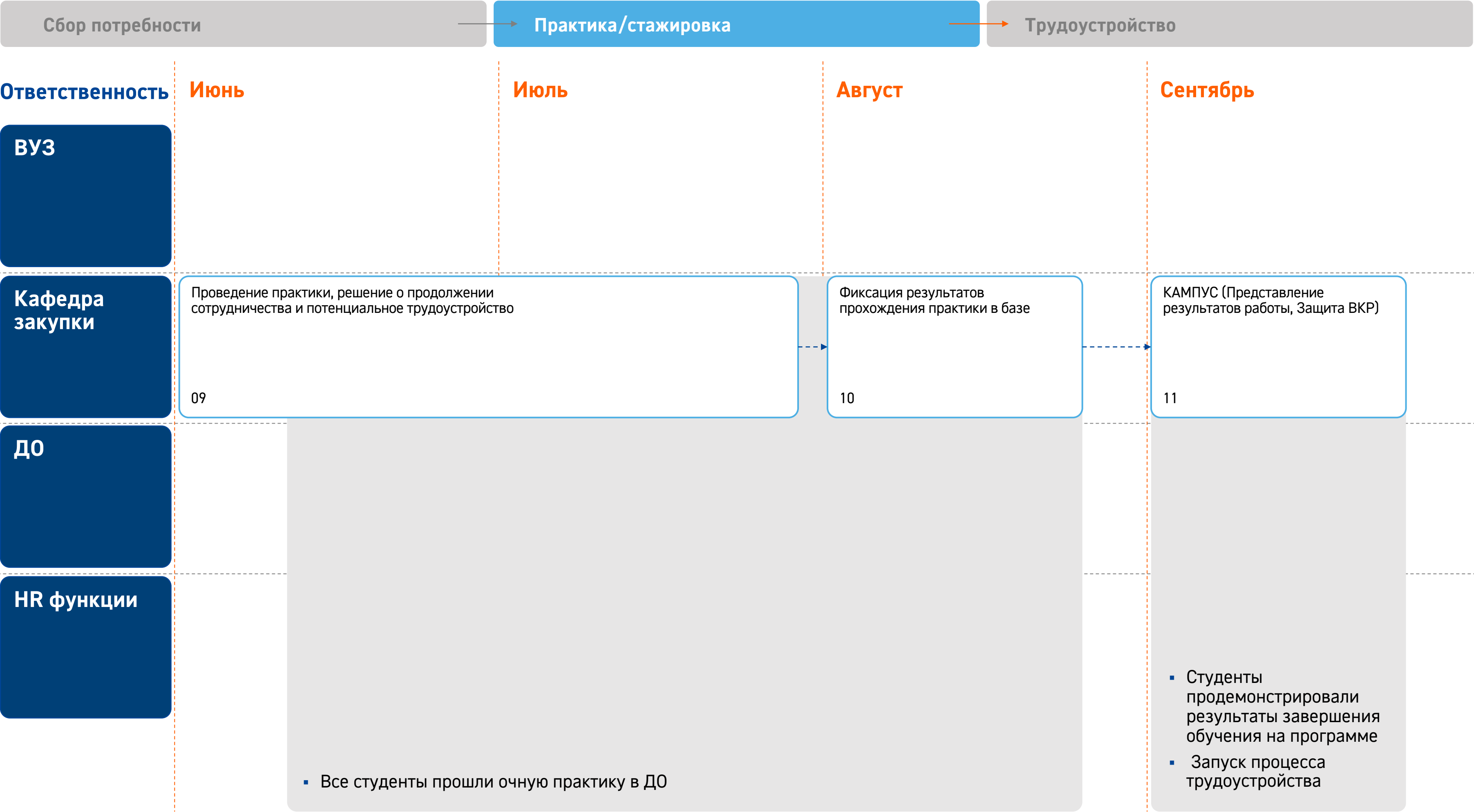
07

Формирование потребности в практикантах на предстоящий год (кол-во мест, позиции, руководители, задачи, список тем ВКР)

02

- Определена потребность ДО в практикантах, а также квоты для возможного дальнейшего трудоустройства

- Закрепление студента за наставником / нанимающим руководителем

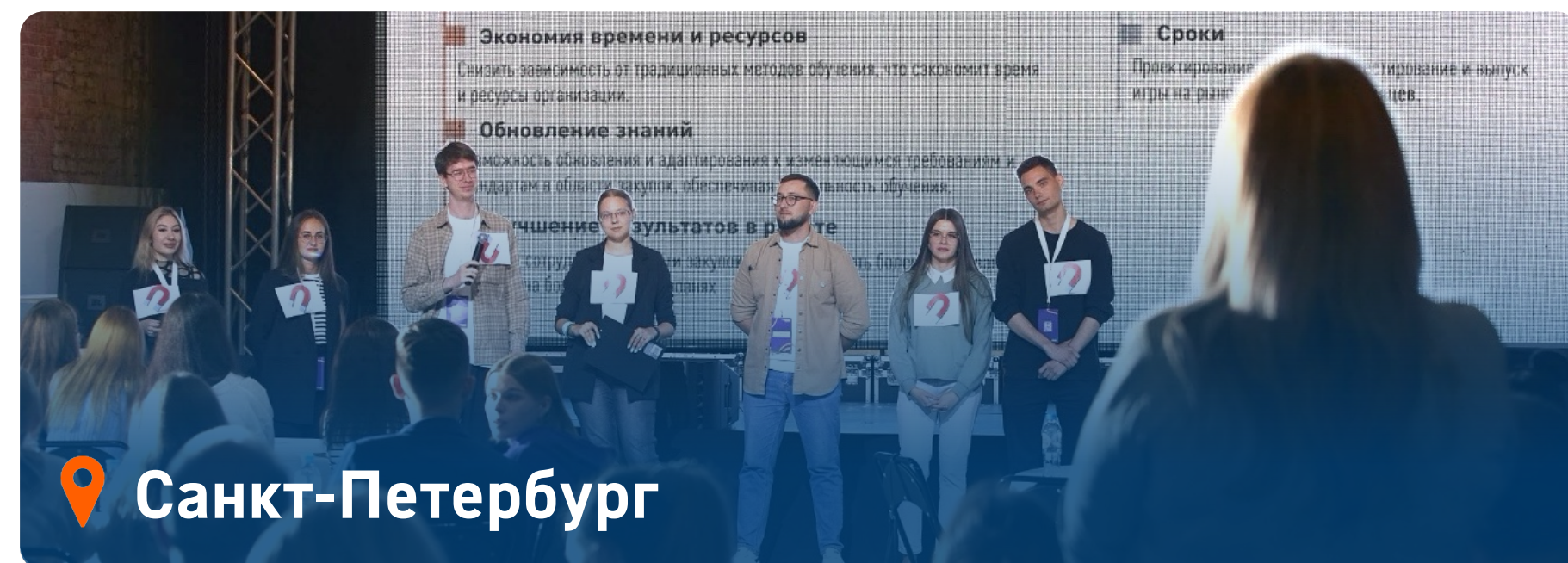


Кампус для студентов и молодых специалистов — как финальное мероприятие

Кампус — ежегодное мероприятие, которое позволяет студентам поближе познакомиться с компанией, пообщаться с экспертами и молодыми специалистами функции «Закупки»

Участники:

- Студенты образовательных программ
- Профессорско-преподавательский состав ВУЗа
- Молодые специалисты и эксперты компании
- HR и нанимающие руководители-потенциальные работодатели



Брагар Евгений Владиславович

Генеральный директор
«Газпромнефть-Снабжение»



Как бизнес, представленный в разных регионах страны, мы понимаем важность инвестиций в профорientационную работу и развитие профессиональных компетенций у студентов. Наши специалисты готовы делиться своим опытом и принимать участие в проектах по подготовке квалифицированных кадров. Преимущества от такого сотрудничества получают обе стороны. Для студентов это возможность узнать о деятельности крупных компаний, для бизнеса — подготовить молодых специалистов со всей страны, готовых к работе в современных реалиях.



Шпиндлер Виктория Вадимовна

Директор программ развития функции
закупок «Газпром нефть»



В «Газпром нефти» осознают, что за любыми достижениями и технологиями стоят люди, поэтому забота о сотрудниках и развитие человеческого капитала — один из главных принципов нашей организации. Кадровый потенциал, сформированный ещё на этапе обучения, играет ключевую роль в устойчивом развитии компании и сотрудничество со студентами — одна из наших основных задач. Мы активно привлекаем экспертов компании к образовательному процессу, чтобы они могли делиться своими знаниями и опытом.

Ответственность

Сентябрь

Октябрь

Ноябрь

ВУЗ

Кафедра
закупки

ДО

HR функции

Сбор ОС по результатам Кампуса. Фиксация итогов по дальнейшему найму выпускников

01

Подтверждение решения о найме / рассмотрении выпускника

02

Запрос на формирование проекта ресурсного плана

04

Принято решение о найме выпускника

05

Определение условий найма

06

Фиксация результатов эффективности программы

07

Направление нераспределенных студентов на незаполненные квоты или под потребность

03

- Подтверждение готовности ДО заполнить квоту

- Заключение, что имеющиеся образовательные программы релевантны для задачи закрытия потребности

КПЭ взаимодействия с ВУЗами

Эффективность набора

X человек на место

- Качество воронки отбора
- Мероприятия по продвижению
- Собеседование при отборе
- Механизмы грантовой поддержки

Общая конверсия студентов

% трудоустроенных за отчетный период

- Востребованность программы
- Эффективность управления потребностью ДО
- Конкурентоспособность предложения трудоустройства

Дополнительные информационные показатели:

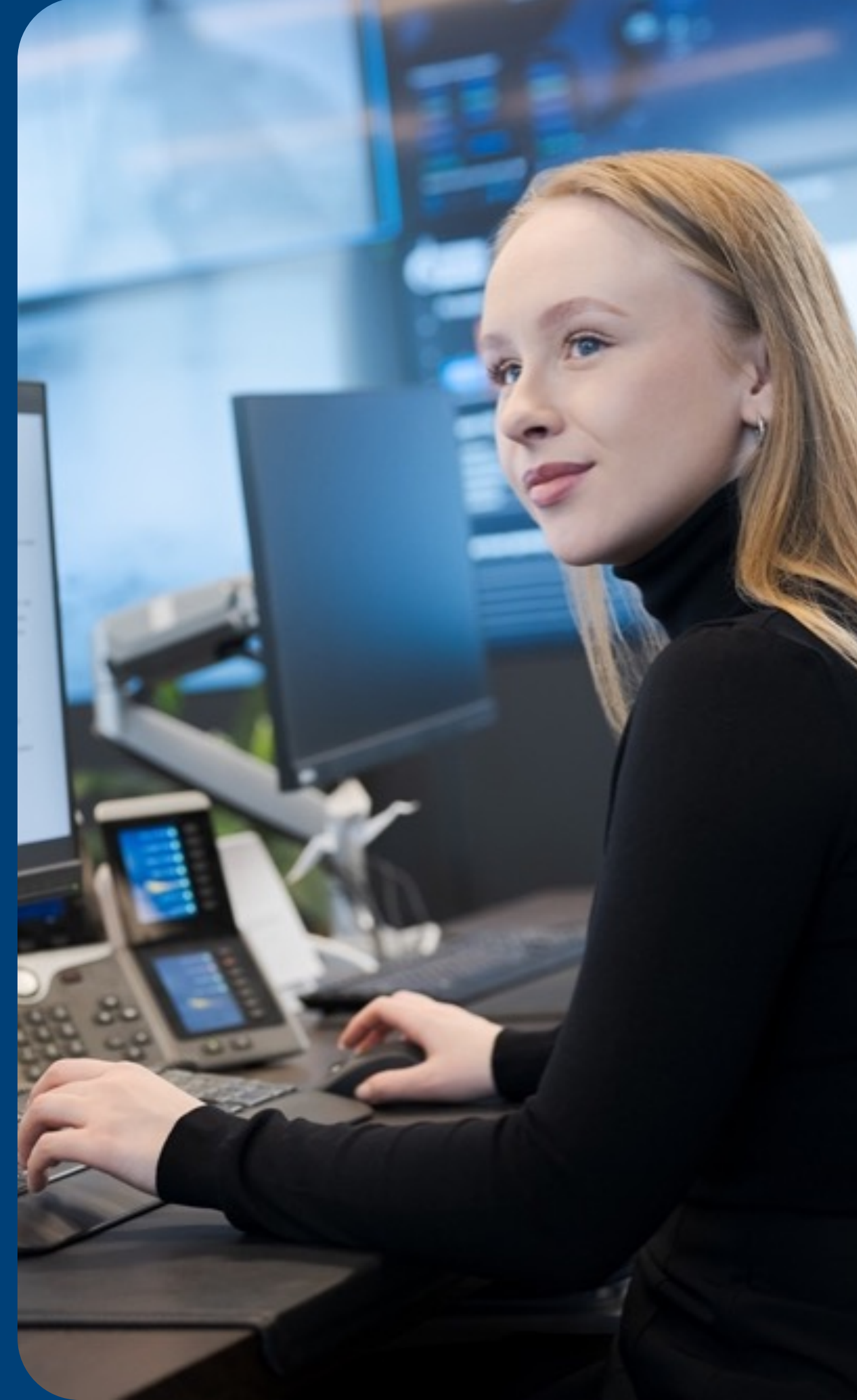
Остаточный процент выпускников в компании

% трудоустроенных на текущую дату

Длительность работы студента в компании

X лет

- Конкурентноспособное предложение
- Молодежные программы развития и прозрачный карьерный трек
- Социально-психологический климат
- Время предоставления ценности



«Газпром нефть» — лучший работодатель для молодых специалистов

По версии рейтинга Best Company Award в январе 2025

40 вузов

приняли участие в исследовании

>200 компаний

оценивалось

В числе наиболее важных критериев привлекательности для трудоустройства в компанию респонденты отметили:



- конкурентный уровень зарплаты
- баланс работы и личной жизни
- уважительное отношение к сотрудникам
- стабильность
- возможность гибкого графика
- перспективы профессионального роста

Каждый третий сотрудник — это молодой специалист, а количество недавно завершивших обучение составляет 6% от общего числа персонала

Развитие молодых талантов

Мероприятия:

- посвящение молодых специалистов
- научно-технические конференции
- турслёты
- волонтерская деятельность
- спортивные мероприятия
- советы молодых специалистов

Принципы молодежной политики:

- привлечение необходимых ресурсов и нетворкинг
- развитие профессиональных и управленческих навыков
- представления интересов МС перед руководством компании
- реализация интересных мероприятий для молодых специалистов
- система рейтингования за реализованные проекты



Оксана Цветкова

Руководитель направления «Газпромнефть-Снабжение»

”

Работа со студентами и университетами — это стратегическое направление нашей компании. Мы верим, что будущее нашего бизнеса и всей отрасли закладывается уже сегодня, в учебных аудиториях. Сотрудничество с вузами позволяет нам привлекать талантливых молодых специалистов, которые приносят свежие идеи и инновационный подход. Вместе мы создаем условия для профессионального роста, обеспечивая студентам практический опыт и актуальные навыки, необходимые для успешной карьеры.

Тиражирование и синергия с вузами

Программы реализуются на базе СПбПУ и ОмГТУ при сетевом взаимодействии с региональными вузами, что обеспечивает широкий охват и возможность трудоустройства выпускников по всей России.



Развитие дистанционных форматов позволяет подключать студентов из любых городов.

Так, в 2025 году совместно с Мурманским Арктическим университетом реализована сетевое взаимодействие, позволившее студентам региона пройти обучение и практику с последующим трудоустройством.



Уникальность модели



Синергия бизнеса и образования: компания выступает соавтором учебных планов

01



Наставничество и практика = бесшовная интеграция в работу

02



Системный мониторинг трудоустройства и карьерного трека выпускников

03



Социальный лифт для молодёжи из регионов

04



Масштабируемость на новые регионы и отрасли

05

Результаты программы **Количественные:**

10

лет устойчивый проект
подготовки и развития молодых
специалистов в действии

>70 ДО
«Газпром нефти»

– потенциальные места
для трудоустройства
выпускников

85% выпускников

трудоустроены в контур
«Газпром нефти»

95% молодых специалистов

продолжают карьеру в компании более трёх лет



**20% выпускников занимают
руководящие должности**

162%

рост ежегодного
выпуска за
последние 5 лет



**>10 городов для
трудоустройства**

40% выпускников

распределены в регионы
деятельности (ХМАО, ЯНАО, Томск,
Омск и др.)

**50% сотрудников получили
повышение** в течение первого года работы



В институт наставничества вовлечено
более 30 экспертов

Результаты программы **Качественные**

01 Создан и функционирует институт корпоративных наставников – 30+ корпоративных наставников

02 Налажено сетевое взаимодействие с вузами для расширения географии программы

03 Внедрена система мониторинга трудоустройства и карьерного трека выпускников

04 Сформирован отраслевой стандарт подготовки специалистов в сфере закупок и логистики

05 Обеспечено сокращение сроков адаптации и снижение затрат на обучение персонала

06 50+ реальных кейсов и цифровые инструменты в программе

Социально-экономический эффект



Подготовка специалистов для северных и отдалённых регионов



Закрепление молодежи в регионах и снижение оттока кадров



Формирование карьерных траекторий для студентов и выпускников



Обеспечение кадровой устойчивости «Газпром нефти» через специалистов функции «Газпромнефть-Снабжение»



Поддержка кадрового суверенитета и технологической независимости отрасли



Вклад в достижение национальных целей по трудоустройству молодежи

Заключение

Проект воплощает суть номинации «Двойное преимущество: эффективные модели взаимодействия образования и бизнеса» и объединяет **ресурсы вузов и компании, превращая знания в опыт, а опыт — в карьерные возможности.**

Партнёрские образовательные программы:



дают гарантированное трудоустройство



обеспечивают социальный лифт для молодежи из регионов



формируют востребованных специалистов с практическими компетенциями, полностью готовых к работе на реальных объектах компании



успешно масштабируются, адаптируясь под изменения отраслевых требований и расширяя количество участников в каждом учебном году

Предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы в области трудоустройства молодежи



Закрепить в законодательстве формат корпоративного дуального образования как полноценную часть образовательных программ.



Утвердить профессиональный стандарт «Корпоративный наставник» с описанием роли и системы мотивации, что позволит формализовать его роль, обязанности и, что важно, — предусмотреть возможность мотивации наставников.



Ввести налоговые льготы и механизмы государственного софинансирования для компаний, обеспечивающих трудоустройство выпускников в регионах, для стимулирования работодателей, участвующих в целевой подготовке кадров для регионов.



Создать федеральную цифровую платформу для взаимодействия вузов, студентов и работодателей.

Истории успеха и отзывы



Максим Науменко

2021

Выпускник программы ДПО «Управление закупками на предприятиях нефтегазового комплекса» СПбПУ

2025

Заместитель генерального директора по закупкам «Газпромнефть-Ямал»



Игорь Раченко

2017

Выпускник программы ДПО «Управление закупками на предприятиях нефтегазового комплекса» СПбПУ

2025

Руководитель центра поддержки планирования, отчетности и методологии «Газпромнефть-Снабжение»

”

Снабжение — один из ключевых элементов организационной структуры компаний. В современных условиях топливно-энергетического бизнеса значимость этой сферы только растёт, и перед специалистами по закупкам ставятся всё более амбициозные цели. Для решения задач в области закупок товаров, работ и услуг необходимы фундаментальные знания. Их студенты могут получить на нашей программе дополнительного профессионального образования «Управление закупками на предприятиях нефтегазового комплекса». Кроме того, эта образовательная программа развивает навыки критического мышления и помогает разобраться в особенностях нефтегазового сектора. А это, безусловно, играет важную роль при дальнейшем профессиональном развитии.

”

Программа переподготовки даёт студентам шанс получить не только глубокие теоретические знания, но и бесценный опыт работы в реальных производственных условиях. Это помогает овладеть навыками, которые невозможно освоить во время обычных занятий в аудитории. Совместные усилия по подготовке кадров и внедрению современных образовательных технологий направлены на то, чтобы сформировать специалистов с актуальными компетенциями, востребованными на рынке труда, что особенно важно в связи со спросом на квалифицированных сотрудников в сфере закупок для нефтегазового комплекса. Нам повезло учиться у настоящих профессионалов, которые делились многолетним опытом, раскрывая тонкости работы, возможные сложности и эффективные способы их решения. Эти практические знания не найти в учебниках и благодаря этой программе я сам смог найти своё призвание и заниматься любимым делом. Выражаю искреннюю благодарность специалистам «Газпром нефти» и преподавателям вуза за возможность получить уникальные знания и практический опыт. Уверен, что это станет прочной основой для моего дальнейшего профессионального роста и развития.

Истории успеха и отзывы



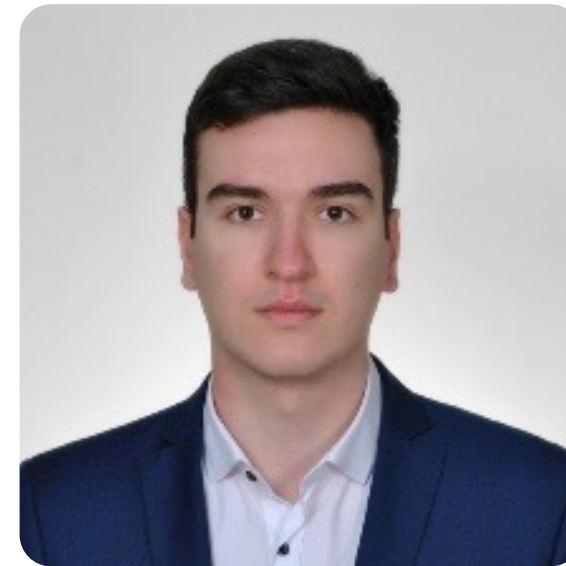
2018

Выпускник программы ДПО «Управление закупками на предприятиях нефтегазового комплекса» СПбП

2025

Руководитель группы по развитию закупочных систем
«Газпромнефть-Снабжение»

Екатерина Думанская



2017

Выпускник программы ДПО «Управление закупками на предприятиях нефтегазового комплекса» СПбПУ

2025

Руководитель направления по отчетности
ПАО «Газпром нефть»

Денис Федоров

”

Программа даёт выпускникам мощный старт в карьере для ее выпускников. Благодаря сочетанию теоретических знаний и практических навыков, а также обратной связи от экспертов компании студенты в короткие сроки систематизируют базовые знания и осваивают новые компетенции, которые соответствуют требованиям современной профессиональной среды.

Обучение направлено на результат: заканчивая его, студент чувствует уверенность в своих силах и понимает, как использовать полученные знания для построения карьеры.

”

Присоединившись к партнёрской программе, я сделал не просто шаг в профессию, а получил настоящую возможность присоединиться к команде в компанию моей мечты. Благодаря уникальному подходу, объединяющему обучение и практику, а также поддержке экспертов компании, мне удалось не только быстро влиться во внутренние процессы, но и адаптироваться к современным реалиям отрасли. Это стало началом, которое изменило мою жизнь.



Контакты



**Яна
Рябова**

Главный
специалист



**Алеся
Обухова**

Руководитель программ
по развитию семейств
специальностей



Единый адрес:
dpo@gazprom-neft.Ru