



**ПЕРМСКИЙ ТЕХНИКУМ
ПРОМЫШЛЕННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**
им. Б. Г. Изгагина



**ЦЕЛЕВИК-ТЫ В ХОРОШЕЙ
КОМПАНИИ!**

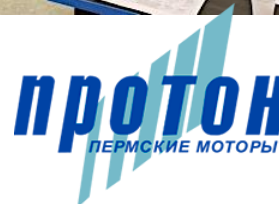
Пермский край



ПЕРМСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННЫХ
И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
им. Б.Г. Изгагина

НАША КЛЮЧЕВАЯ ИДЕЯ – НАЧНИ КАРЬЕРУ В ТЕХНИКУМЕ

Партнеры в реализации практики:



АО «КУРГАНПРИБОР»





ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ: ЧТО? ЗАЧЕМ? КАК?

ЦЕЛЬ

- подготовка квалифицированных рабочих кадров для предприятий машиностроительной отрасли, в том числе оборонно-промышленного комплекса

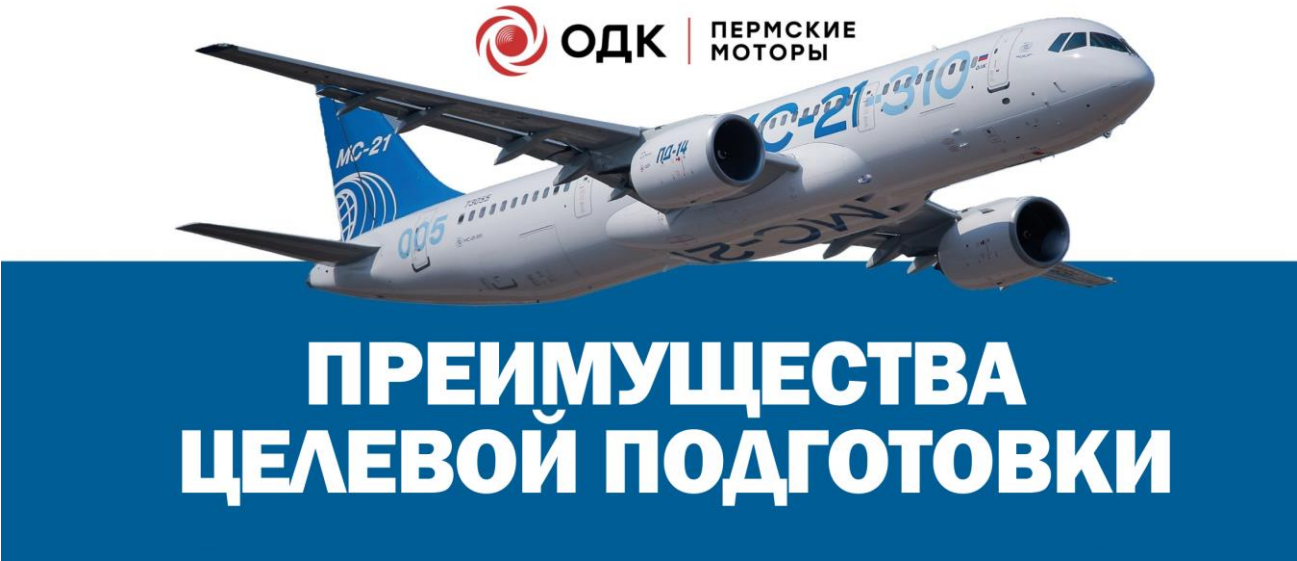
ЗАДАЧИ

- Ввести в практику и обеспечить развитие механизма целевого обучения
- Обеспечить качество профессионального образования
- Разработать и внедрить модель профессионально-ориентированного наставничества
- Провести модернизацию учебно-производственной базы техникума

РЕЗУЛЬТАТ

- Снижение кадрового дефицита в машиностроительной отрасли





ДЛЯ СТУДЕНТА

 Дополнительная ежемесячная стипендия

Средний балл аттестата/ Результаты сданной сессии за полугодие	от 4.0 до 4.49	3 000
	от 4.5 до 4.99	5 000
	5.0	7 000

 Включение времени обучения в стаж работы на предприятии (бонус к зарплате за выслугу лет 18-20%)

 Трудоустройство во время практики с возможностью продолжения работы летом (по профессиям на производстве)

 Закрепление опытного наставника на время практики

 Интересный материал для курсовых и диплома

 Гарантированное место работы по специальности

ДЛЯ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

 Индивидуальный план адаптации с опытным наставником

 Возможность продолжить обучение за счет средств предприятия

 Компенсация оплаты питания – 2000 руб. в месяц

 Служебный транспорт и компенсация за дальний проезд

 Дополнительная премия в течение первого года работы

 Подъемные после службы в армии – 6000 руб.

 Компенсация оплаты аренды жилья – 5000 руб. в месяц

 Частичная компенсация оплаты ипотечных процентов

Дорожная карта по обеспечению кадровой потребности предприятия до 2027 года содержит инновационные механизмы, обеспечивающие подготовку кадров для предприятия:



ИЗМЕНЕНИЯ В СОДЕРЖАНИИ ОБУЧЕНИЯ



ПЕРМСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННЫХ
И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
им. Б.Г. Изгагина

Новые акценты в содержании обучения:

- 1) Синхронизация технологического процесса и содержания образования
- 2) Элементы цифрового производства
- 3) Мультиквалификация выпускников (например: токарь + фрезеровщик + оператор + наладчик + контролер)
- 4) Практикоориентированность (увеличение доли практической подготовки)



- Мотивация на работу в качестве высококвалифицированного рабочего
- Многофункциональность работника: 5 профессий, разряды 4–5 (готовность к ротации рабочих мест)
- Сформированность навыка (автоматизм действий) в реальных условиях, изготовление ДСЕ для производства
- Соотношение теории и практики: 30 : 70
- Независимая оценка квалификации



ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

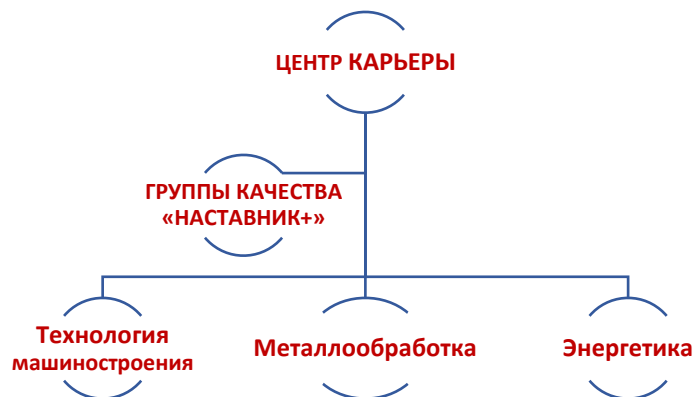
Наставник:

Содействует в
заключении ЦД

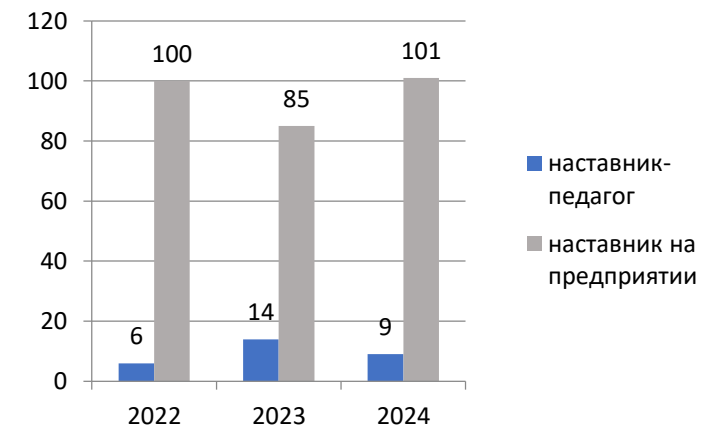
Обеспечивает
качество обучения

Организует встречи и
экскурсии

Держит на контроле
трудоустройство



Подготовка наставников



Целевик- ты в команде!



Корпоративная
культура

АДАПТАЦИЯ

Молодежная
политика

«Гибкие» навыки

МОДЕЛЬ СОПРОВОЖДЕНИЯ КАРЬЕРНОГО РАЗВИТИЯ



ПЕРМСКИЙ ТЕХНИКУМ ПРОМЫШЛЕННЫХ
И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
им. Б.Г. Измагина



УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ



СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Обучение первой профессии
- Экскурсии на предприятия
 - Классные часы с амбассадорами профессионалитета
- **Профессиональные пробы**
 - Мастер-классы
- Краевые профориентационные мероприятия

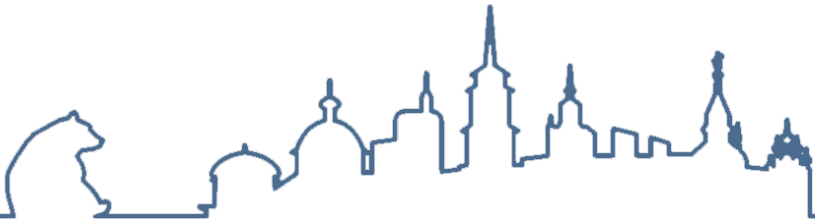
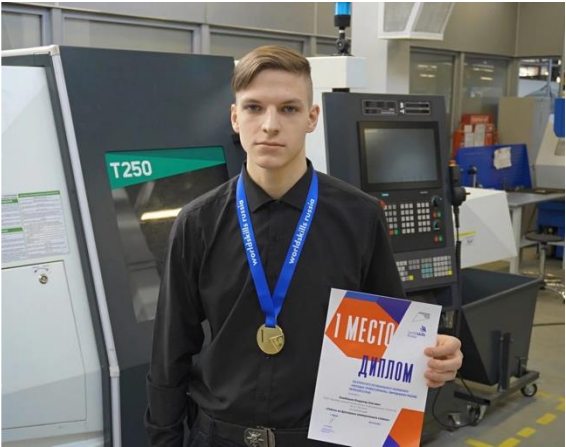
- Дни открытых дверей
- Собеседования в рамках приемной кампании
- Встречи родителей и абитуриентов с работодателями
- **Заключение ЦЕЛЕВЫХ ДОГОВОРОВ**

- Учебная практика на предприятии
- Наставник на рабочем месте
- Встречи с успешными рабочими
- **Получение мультиквалификации в период обучения**
- Конкурсы профмастерства
 - Летняя занятость на предприятии

- **Трудоустройство на период производственной практики с последующим переводом на основное место работы**
- Получение отсрочки по призыву в армию на предприятиях ОПК
 - Включение в систему поддержки молодых рабочих

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

	2021	2022	2023	2024	2025
Целевое обучение (заключено ЦД)	5	20	197	319	196 (без набора 2025)
Качество обучения (выплачивается корпоративная стипендия)	5	20	114	279	486
Чемпионат «Профессионалы», призовых мест	10	11	20	20	20
Наставничество (от предприятия/СПО)	15	100	185	286	347/29
Предприятия- партнеры в реализации практики	1	1	2	5	6





ЗАДАЧА: КОГДА И КАК НАЧАТЬ КАРЬЕРУ?

(информационная кампания с абитуриентами и студентами 1 курса)

НАЙДЕНО ВЕРНОЕ РЕШЕНИЕ! ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ – ТРЕНД ВРЕМЕНИ!

- ▶ **Заключаем целевой договор с предприятием**
- ▶ **Становимся работником предприятия уже во время обучения в техникуме**
- ▶ **Получаем материальную поддержку от предприятия**

ДАЙ СТАРТ СВОЕМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ТРЕКУ!



ЭЛИНА ШАРАПУЛИНА

ГБПОУ «ПТПИТ»

специальность «Технология машиностроения»



Я заключила договор о целевом обучении на 1 курсе, потому что хочу быть уверенной в своем будущем.

Мне гарантировано не только место прохождения производственной практики, где я буду обучаться профессии с опытным наставником, но и трудоустройство. Уверенность в завтрашнем дне – залог моей успешности!

#ЦентрКарьеры–ЦелевоеОбучение



САВЕЛИЙ СЕДРИСЕВ

ГБПОУ «ПТПИТ»

профессия «Наладчик станков и
оборудования в механообработке»



Самое главное в целевом обучении – это гарантированное трудоустройство по полученной специальности, что очень важно для начала профессиональной карьеры. Свою первую заработную плату я получил уже на 2 курсе, так как всем целевикам предприятие предлагает оплачиваемую практику. Это здорово!

#ЦентрКарьеры–ЦелевоеОбучение



ДАРЬЯ ДЕМИНА

ГБПОУ «ПТПИТ»
профессия «Оператор станков с
программным управлением»



Целевой договор на обучение – это огромный плюс.
За успешно сданную сессию мне выплачивается стипендия и от
предприятия, и в техникуме. Предприятие поощряет студентов
за индивидуальные достижения, победы в конкурсах
профессионального мастерства.
Материальная поддержка – очень важный бонус для молодежи!

#ЦентрКарьеры–ЦелевоеОбучение



ЕГОР МАЛЬЦЕВ

**ГБПОУ «ПТПИТ»
профессия «Наладчик станков и
оборудования в механообработке»**



Учебная и производственная практика на предприятии – отличная возможность для включения в команду предприятия. Программа АО «ОДК-Пермские моторы» «ЦЕЛЕВИК-ТЫ В КОМАНДЕ» помогает нам успешно адаптироваться в коллективе и почувствовать командный дух большого завода.

#ЦентрКарьеры–ЦелевоеОбучение