

**Молодежь в центре внимания:
формирование уникальной
корпоративной культуры для нового
поколения
ООО «ЛУКОЙЛ-КМН»**



Минтруд
России

Нормативное обеспечение

Локальные нормативные документы, регулирующие порядок взаимодействия молодых работников и работодателя:

- Коллективный договор
- Молодежная политика Группы ЛУКОЙЛ
- Положение о Совете молодых специалистов и молодых работников ООО «ЛУКОЙЛ-КМН»
- Положение об организации работы с молодыми специалистами ООО «ЛУКОЙЛ-КМН»



Численность молодых работников

- Общая численность работников – 658 человек
- Численность работников до 35 лет – 116 работников

Профориентационная работа

охвачено

> 50

ШКОЛ
Калининградской
области



Профориентационная работа

«Приглашаем в семью нефтяников»

В школах Калининградской области проходят профориентационные уроки для учеников старших классов «Профессия – нефтяник». Специалисты отдела кадров ООО «ЛУКОЙЛ-КМН» совместно с Советом молодых специалистов готовят и рассылают информационные письма, организуют производственные экскурсии и проводят тематические уроки в школах



Основные цели:

- популяризация профессий, связанных с нефтедобычей
- формирование корпоративных групп для обучения в Образовательном центре в городе Когалыме

Профориентационная работа



Общая площадь Образовательного центра в г. Когалыме – 66 тыс. м²
Количество учащихся **380** человек

Состав объекта:

- 2 общежития
- спортивный блок
- общественно-образовательный корпус
- учебный корпус
- лабораторный корпус

Образовательный центр готовит специалистов для нефтегазовой отрасли **по 4 направлениям:**

1. Нефтегазовое дело

2. Нефтегазовое дело – профиль искусственный интеллект и робототехника

3. Прикладная геология

4. Нефтегазовые техника и технологии

Дорогу молодым



Молодые профессиональные кадры –
опора предприятия и её будущее

Система работы с молодыми работниками предусматривает:

- работу по подготовке, адаптации и наставничеству молодых работников
- работу по профессиональному развитию молодых работников
- работу по развитию научно-технического потенциала молодых работников
- культурно-массовую работу, социальную и благотворительную деятельность

Для молодых работников предусмотрены следующие гарантии и компенсации:

- оплата стоимости проезда к месту работы
- оплата расходов по провозу багажа
- выплата единовременного пособия в размере 2-х должностных окладов и единовременное пособие на каждого члена семьи при трудоустройстве
- предоставление беспроцентного займа для обзаведения домашним хозяйством
- оказание содействия в трудоустройстве супруга(супруги)

Адаптация и наставничество

Мероприятия по адаптации

- организация специальных вводных курсов
- ознакомление с локально-нормативными документами
- ознакомление с условиями труда
- информирование работника о возможности повышения квалификации/ прохождения стажировок
- информирование о деятельности Совета молодых специалистов
- назначение наставника
- проведение Конкурса молодых специалистов на присвоение звания «Лучший молодой специалист года» по различным номинациям

Наставничество

- назначение наставника для всех принятых молодых работников сроком на 3 месяца
- доплата по наставничеству установлена в размере 15% от должностного оклада
- разработка индивидуальным плана развития
- составление отчета о прохождении молодым работником адаптационных мероприятий



Профессиональное развитие

Мероприятия по профессиональному развитию

- проведение конференций молодых работников, семинаров, встреч с руководителями Организаций, Дней открытых дверей с участием студентов высших учебных заведений
- проведение Дня молодого работника
- посвящение в нефтяники", спортивные соревнования, слеты, конкурсы и т.д.
- организация выставок профессиональных и творческих достижений молодых работников, публикаций в корпоративных средствах информации материалов о деятельности молодых работников в ООО «ЛУКОЙЛ-КМН»
- проведение социологических исследований среди молодых работников, их анкетирование
- система непрерывных улучшений



Профессиональное развитие

В целях реализации высоких требований к **профессиональному уровню молодых работников** реализуется система непрерывного обучения персонала:

1. Обязательное обучение

Соответствие нормативным требованиям, включая охрану труда, промышленную безопасность, экологические стандарты и внутренние правила компании. Регулярные обновления и проверки знаний

2. Профессиональная переподготовка

Обучение работников по программам профессиональной переподготовки, МВА за счёт средств Общества

3. Дистанционное обучение

Обучение через подключение к Системе дистанционного обучения ПАО «ЛУКОЙЛ»

4. Повышение квалификации

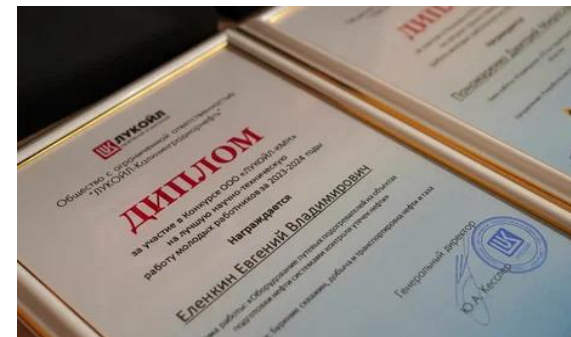
Систематическое повышение квалификации работников не реже чем раз в пять лет, с использованием различных методов обучения. Возможности для прохождения стажировок в других подразделениях



Развитие научно-технического потенциала

Конкурс ООО «ЛУКОЙЛ-КМН» на **лучшую научно-техническую работу молодых работников** проводится в целях:

- развития творческой инициативы молодых работников
- роста эффективности производства
- улучшения качества продукции и работ
- повышения надежности и безопасности эксплуатации производства
- экономии трудовых и материальных ресурсов
- механизации и автоматизации производства
- создания гибких технологических процессов
- активизации человеческого фактора
- решения комплексных экологических проблем



Культурно-массовые мероприятия

Участие в:

- мероприятиях «ЛУКОЙЛ ГТО»
- Дне здоровья
- соревнованиях по бадминтону, мини-футболу, волейболу и баскетболу, флорболлу, картингу



Культурно-массовые мероприятия

Турнир по баскетболу

В спортзале ООО «ЛУКОЙЛ-КМН» ежегодно проходят соревнования по баскетболу, организованные СМС Общества и профсоюзной организацией.

Участие в одном из турниров приняли работники «ЛУКОЙЛ-КМН», Калининградской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» и УК «Содружество».

В результате упорной борьбы победителем стала команда УК «Содружество»



Культурно-массовые мероприятия

Участие в:

- интеллектуальных квестах
- Дне молодежи
- интеллектуальных играх (профсоюзные игры разума, Что?Где?Когда?)



Социальная и благотворительная деятельность

Участие в:

- облагораживании территорий города присутствия
- оказании всесторонней помощи ветеранам
- экосубботниках
- экологической акции «Марш парков» в природном заповеднике «Куршская коса»
- оказание поддержки участникам СВО



Социальная и благотворительная деятельность



Убери свою планету

В 2025 году прошла ежегодная природоохранная акция «Марш парков» в национальном парке «Куршская коса», в которой уже по сложившейся традиции Совет молодых специалистов совместно с профсоюзом ООО «ЛУКОЙЛ-КМН» принимают активное участие!

«**Марш парков**» – международная общественная акция, призванная объединять людей вокруг идеи поддержки и сохранения заповедников, национальных и природных парков, заказников и других особо охраняемых природных территорий. Проводится по инициативе Центра охраны дикой природы ежегодно в апреле, начиная с 1995 года



Всегда в движении!

