

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ
ОБЛАСТИ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОМСКОЙ
ОБЛАСТИ
«ГОРОДСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА № 10»
644109, Омская область, город Омск, ул.
Моторная, д. 7 «Б»



ПРАКТИКА «СДЕЛАЙ ШАГ»

СДЕЛАНО В ОМСКЕ



ЕСЛИ НЕ ЗНАЕШЬ ЧТО ДЕЛАТЬ —
ДЕЛАЙ ШАГ ВПЕРЁД.

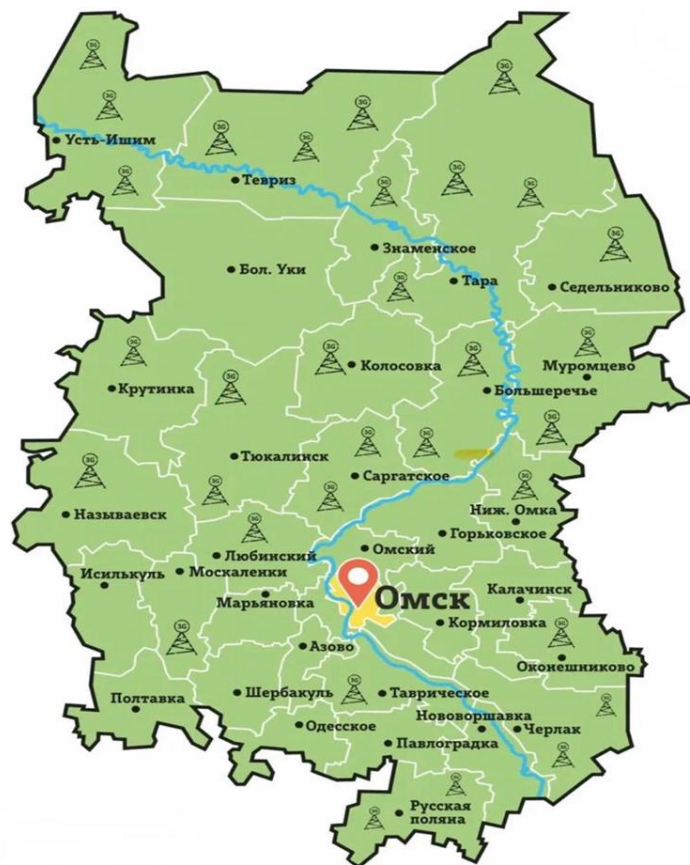
НЕМНОГО ГЕОГРАФИИ

Омская область

г. Омск

III в СФО

13 в РФ



КАДРОВЫЙ ГОЛОД В ОТРАСЛИ

Проблемы :

! Невысокая заработная плата при высоком уровне ответственности

! Плохая оснащенность больниц и поликлиник современным оборудованием.

! Несоответствие федеральных образовательных стандартов реальным потребностям отрасли.

! Отток кадров, в том числе переход в платные клиники, отъезд специалистов за границу (например, в ОАЭ) и переход в другие сферы.

! Социальное отношение

! Как следствие кадрового голода - дефицит специалистов:

! Нехватка врачей и среднего медперсонала, которая на конец 2023 года составляла 26,5 тыс. врачей и более 58 тыс. среднего медперсонала.

!!! Особенно острый дефицит кадров наблюдается в первичном звене



ПУТИ РЕШЕНИЯ (НАШ ВАРИАНТ)

ЗАДАЧИ!!!

- **отбор и мотивация молодых** кадров (учащихся старших классов, медицинских колледжей) для обучения в медицинском университете по программе целевой подготовки кадров для бюджетного учреждения здравоохранения (**задача максимум сохранение постоянной 100% укомплектованности**);
- **регулярное обновление материально – технической базы** учреждения;
- **участие в практической подготовке и стажировке** будущих врачей;
- **преподавательская деятельность** сотрудников поликлиники в медицинском университете;
- **удержание** молодых кадров путем **выстраивания личных карьерных треков** (в том числе fast треков):
 - *определение контингента для **профессиональной переподготовки** по различным узким направлениям и специальностям (например: оториноларинголог, инфекционист, гастроэнтеролог и т.д.);
 - *выявление кадров, обладающих способностями, характерными для руководящего звена, с последующим **продвижением их по карьерной лестнице**;
 - - **популяризация профессии врача** - работа со СМИ, активное ведение пабликов учреждения, проектная деятельность (индивидуальная, групповая), участие в конкурсах – региональных, всероссийских, международных), разъяснительная работа с населением

НЕМНОГО МАТЕМАТИКИ: ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ВРАЧАМИ НА 10 ТЫС. НАСЕЛЕНИЯ



* данные результатов аудита Федерального государственного бюджетного учреждения «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Министерства здравоохранения РФ за 2023 год по педиатрическому профилю

ЕЩЁ МАТЕМАТИКА: СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ВРАЧЕЙ



* данные результатов аудита Федерального государственного бюджетного учреждения «Центральный научно-исследовательский институт организации и информатизации здравоохранения» Министерства здравоохранения РФ за 2023 год по педиатрическому профилю

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СРОЧНОСТИ ЗАДАЧ

СРОЧНО, ЕЩЁ ВЧЕРА	ПЛАНОВО	РЕГУЛЯРНО
ИЗУЧЕНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК РФ, РЕГИОНОВ	ФОРМИРОВАНИЕ СОБСТВЕННОГО ПРОЕКТА	ПОИСК НОВЫХ НАПРАВЛЕНИЙ В ПРОЕКТЕ
РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С УЧРЕЖДЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ (СОШ) НА ТЕРРИТОРИИ ОБСЛУЖИВАНИЯ	НАЗНАЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОГО И ЗАПУСК ПРОГРАММЫ «УНИКАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ КЛАСС»	ФОРМИРОВАНИЕ АКТУАЛЬНОГО ПЛАНА ЗАНЯТИЙ С УЧЕТОМ ПРАКТИЧЕСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ И ИНТЕРЕСА УЧАЩИХСЯ
РАЗРАБОТКА И ПОДПИСАНИЯ ДОГОВОРА О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОмГМУ - ВУЗ + КОЛЛЕДЖ (ПРАКТИКА)	ДОРАБОТКА И ПЕРЕЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С ОмГМУ (ПРАКТИКА + ПЕДАГОГИКА)	УЧАСТИЕ В НАУЧНЫХ РАБОТАХ, ПОДГОТОВКА МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ КОНФЕРЕНЦИЙ, СИМПОЗИУМОВ, ДИССЕРТАЦИЙ



«Молодые Врачи Azerbaijan»
при официальном партнерстве
Западно-Казанского Медицинского Университета

**XI Ежегодная Международная Научно-Практическая Конференция
«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ МЕДИЦИНЫ»
И
«СПУТНИКОВЫЙ ФОРУМ ПО ОБЩЕСТВЕННОМУ ЗДОРОВЬЮ И
ПОЛИТИКЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ»**

27-28 марта 2024
г. Баку, Azerbaijan

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
«ИНФЕКЦИОННЫЕ БОЛЕЗНИ:
МУЛЬТИДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ВЗГЛЯД»

www.pedi.ru

Х Юбилейный Московский
Городской Съезд педиатров
с межрегиональным и международным участием

ТРУДНЫЙ ДИАГНОЗ В ПЕДИАТРИИ

8-9 октября 2024 года | Москва, конференция детского пригородного
с симпозиумом избранных докладов и
10 октября 2024 года | Обсуждение с коллегами, обмен опытом

**ЖУРНАЛ
ИНФЕКТОЛОГИИ**

16-17 апреля 2024 года
Санкт-Петербург

**СБОРНИК
ТЕЗИСОВ**

Анализ показал необходимость индивидуального подхода
и составления графика вакцинации/ревакцинации каждого
ВИЧ-инфицированного ребёнка с учётом временных
медицинских отводов по заболеванию, видам вакцин, показате-
лей иммунного статуса, возраста.

Ключевые слова: ВИЧ-инфекция, дети, вакцинация.

The analysis showed the need for an individual approach
and scheduling of vaccination/revaccination of each HIV-infected child,
taking into account temporary medical exemptions for the disease,
type of vaccine, indicators of immune status, age.

Keywords: HIV infection, children, vaccination.

Белавина М.В., зам. главного врача по детству
и родостроению;
Турбанова А.И., зам. профилактическим отделением
педиатрического отделения;
Руководитель: докт. мед. наук, проф. **А.В. Мордык**,
зам. кафедрой физиологии, пульмонологии и инфекционных
болезней.

¹Городская поликлиника №10;
²Омский государственный медицинский университет,
E-mail: belavina.1981@mail.ru; моб. тел.: +7 (902) 823 1093.

ТЕЗИСЫ

8-11 октября 2024 года
СПб

ВЕРСИИ В КОНФЕРЕНЦИИ

FLORES VITAL



ЗАДАЧИ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ

АКТИВНАЯ АГИТАЦИОННАЯ РАБОТА СО СТАРШЕКЛАССНИКАМИ И СТУДЕНТАМИ МЕДИЦИНСКИХ КОЛЛЕДЖЕЙ

СОТРУДНИЧЕСТВО С ВОЛОНТЕРАМИ – МЕДИКАМИ. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИХ К РАБОТЕ СО ШКОЛЬНИКАМИ

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ :

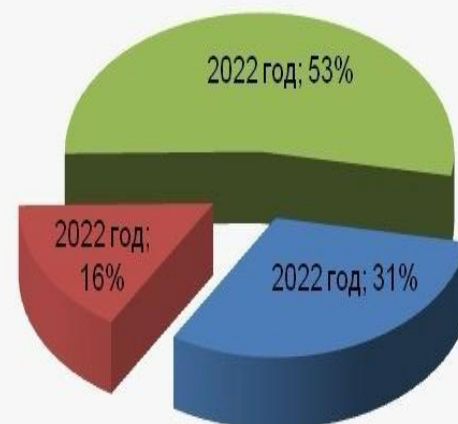
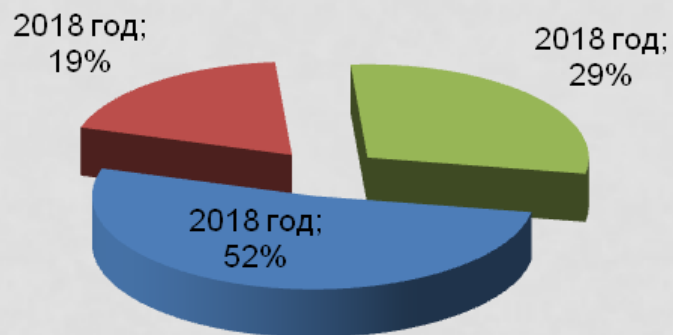
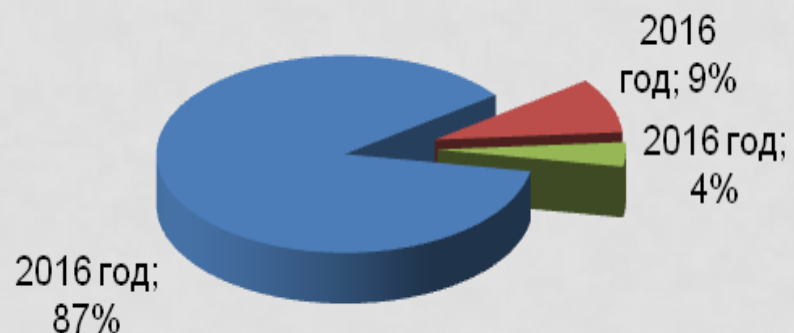
- ПО ПРОГРАММЕ СПЕЦИАЛИТЕТА (6 ЛЕТ С ОТРАБОТКОЙ 3 ГОДА);
- В ОРДИНАТУРЕ ПО НАПРАВЛЕНИЮ УЗКОЙ СПЕЦИАЛЬНОСТИ ПОСЛЕ ОСНОВНОГО 6 ЛЕТНЕГО ЦИКЛА ОБУЧЕНИЯ С ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ТРУДОУСТРОЙСТВОМ В КАЧЕСТВЕ ВРАЧА – СТАЖЕРА И ПОСЛЕДУЮЩЕЙ ОТРАБОТКОЙ (ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ДОГОВОРНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА);

СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ КАК КОМАНДООРГАНИЗУЮЩИЙ РЫЧАГ:

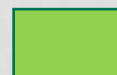
- СБОР И ОТПРАВКА ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ В МЕДИЦИНСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И МИРНЫМ ЖИТЕЛЯМ ПОДШЕФНОГО ГОРОДА СТАХАНОВ В ЛНР;
- УЧАСТИЕ В АКЦИЯХ (ВОДА РОССИИ, ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ, ПАРАД СЕМЕЙ, ТРУДОВЫЕ УЧРЕЖДЕНЧЕСКИЕ И ГОРОДСКИЕ СУББОТНИКИ);
- УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ ГОРОДА (РАБОТА В МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ ПРИ ГОРСОВЕТЕ, РУКОВОДСТВО НАПРАВЛЕНИЕМ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТИ)



ИЗ ГОДА В ГОД МЫ МОЛОДЕЕМ



- старше 50 лет



- до 35 лет



- от 35-50 лет

МАЛЫЕ РОДИНЫ МОЛОДЫХ КАДРОВ

Коренные омичи – 58 %, из них:

- жители округа, где расположена поликлиника – 44%
- жители иных округов г.Омск - 56%.

Представители других регионов и Республик - 42%, из них:

- Курганская область- 12%
- Владивосток -12%
- Ростовская область (Армавир), Кубань – 8%
- Калининград- 8%
- Казахстан – 52%
- Алтайский край – 8%

Регионам необходимо конкурировать за кадры, предлагая более привлекательные условия труда



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



Создание
конкурентных
преимуществ —
основа нашего
проекта