



ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ

«СМОЛЕНСКАЯ АКАДЕМИЯ
ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА И АРХИТЕКТУРЫ»

Конкурс

Всероссийский конкурс лучших практик
трудоустройства молодежи в 2025 году

Номинация

Молодые таланты или молодые лидеры в
ключевых приоритетных отраслях

Наименование
практики

**РАЗВИТИЕ ТАЛАНТОВ ДЛЯ
СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ, 2025



ЦЕЛИ ПРАКТИКИ

Создание условий для профессионального развития талантливых студентов, подготовка квалифицированных специалистов, способных реализовывать реальные проекты в сфере градостроительства, архитектуры и строительства под запросы работодателей Смоленской области, вовлечение молодежи в решение актуальных задач региона

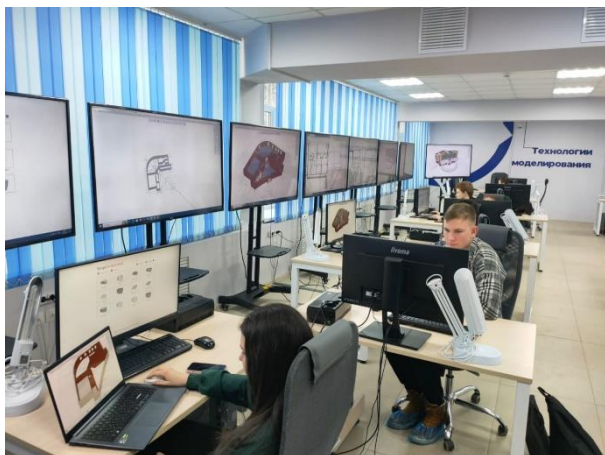


ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ

1

Создание условий для реализации архитектурно-строительных проектов и проектной документации, формирование профессиональных компетенций и портфолио будущих специалистов

- **22** современных лабораторий и мастерских ФП «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)
- НП «Образование» государственной программы «Развитие образования», ФП «Профессионалитет»



- Использование кейсов и заданий, основанных на запросах работодателей региона.
- Включение реальных архитектурных и строительных решений в курсовое проектирование.
- Формирование профессионального портфолио студентов



Участие в профессиональных конкурсах и выставках

- конкурс архитектурно-проектных работ «Феникс», организованный Ассоциацией СРО «Объединение смоленских проектировщиков» при финансовой поддержке НОПРИЗ,
- Международный профессиональный конкурс НОПРИЗ на лучший проект,
- Всероссийский конкурс с международным участием ТИМ-ЛИДЕРЫ)



ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ



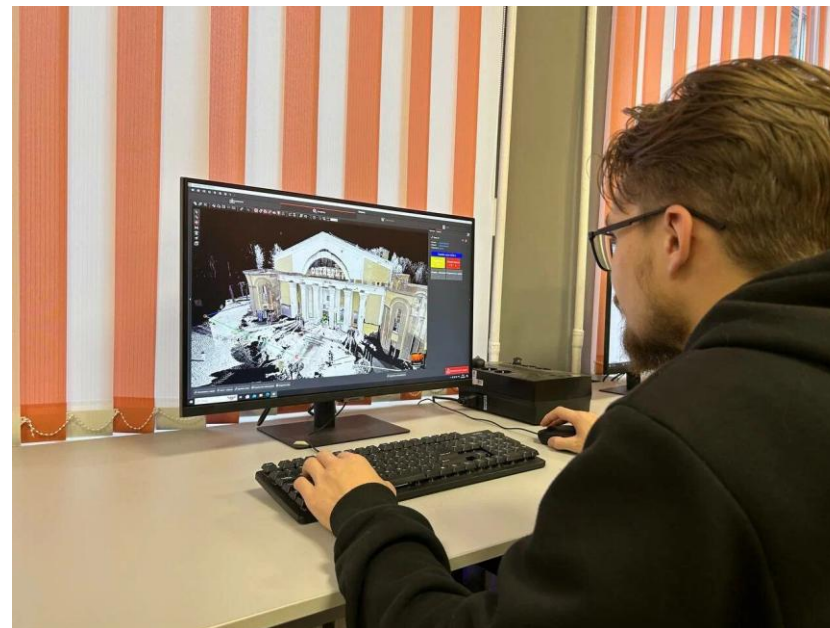
Выявление перспективных и талантливых студентов Академии

Отбор талантливых студентов в рамках мероприятий СНО «Золотое сечение»:

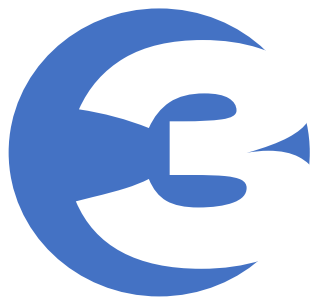
- Открытая Научно-практическая Конференция «В науке успешное будущее для молодежи»,
- региональная научно-практическая конференция «В строительстве – будущее»,
- Международная научно-практическая конференции обучающихся и студентов «Наука и будущее: путь к профессии»



- Отбор по рекомендациям преподавателей (комплексный подход для выявления талантливых студентов (наблюдения, обратной связи и анализа достижений и т.д.)

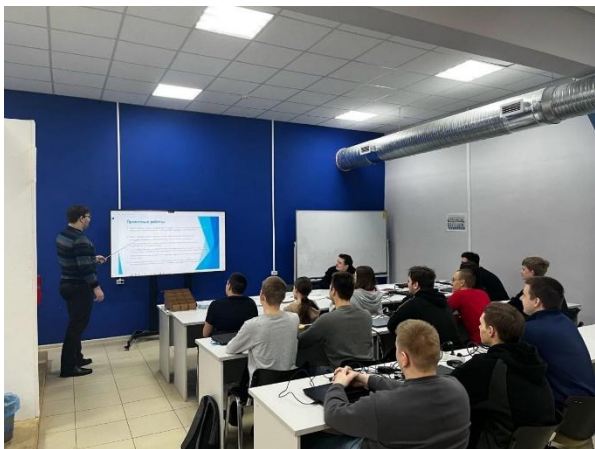


ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ



Вовлечение студентов в работу над реальными проектами, востребованными работодателями региона

- Центр карьеры проводит мониторинг текущих требований работодателей Смоленской области в сфере архитектуры и строительства, определяет наиболее востребованные виды проектов и компетенции специалистов. Сотрудничество с потенциальными заказчиками и органами власти (День Карьеры образовательно-производственного кластера строительной отрасли Смоленской области, «Открытый диалог с работодателем»)



- Создание концептуальных архитектурных решения для зданий и сооружений, учитывая особенности региона, климатические условия и требования заказчиков. Подготовка проектной документации. Моделирование и визуализация: с помощью современных программных средств для презентации заказчикам и потенциальным инвесторам

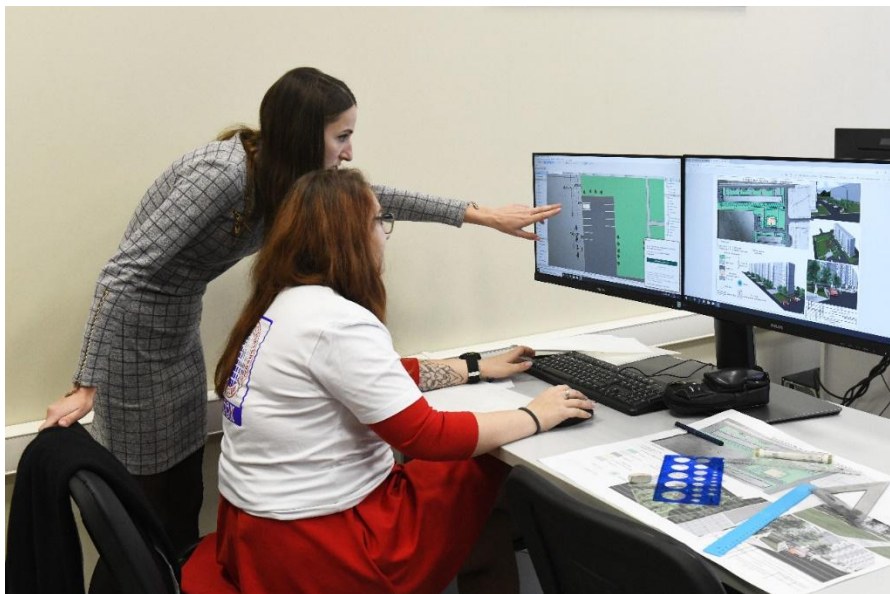


ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ



Поддержка и наставничество на протяжении реализации проектов со стороны преподавателей Академии, заказчиков и общественных организаций

- Назначение наставников из числа преподавателей и специалистов-практиков. Регулярные консультации и контроль со стороны наставников.



- Представление результатов работы работодателям для оценки и возможного внедрения. Рекомендации и эффективность работы участников



ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ



Формирование банка перспективных студентов с предоставлением к ней доступа заинтересованных работодателей

- Формирование банка перспективных студентов. Определение критериев отбора перспективных студентов (Академические достижения, участие в научных, творческих или общественных проектах, лидерские качества и инициативность и т.д.). Обеспечение конфиденциальности и этики использования данных

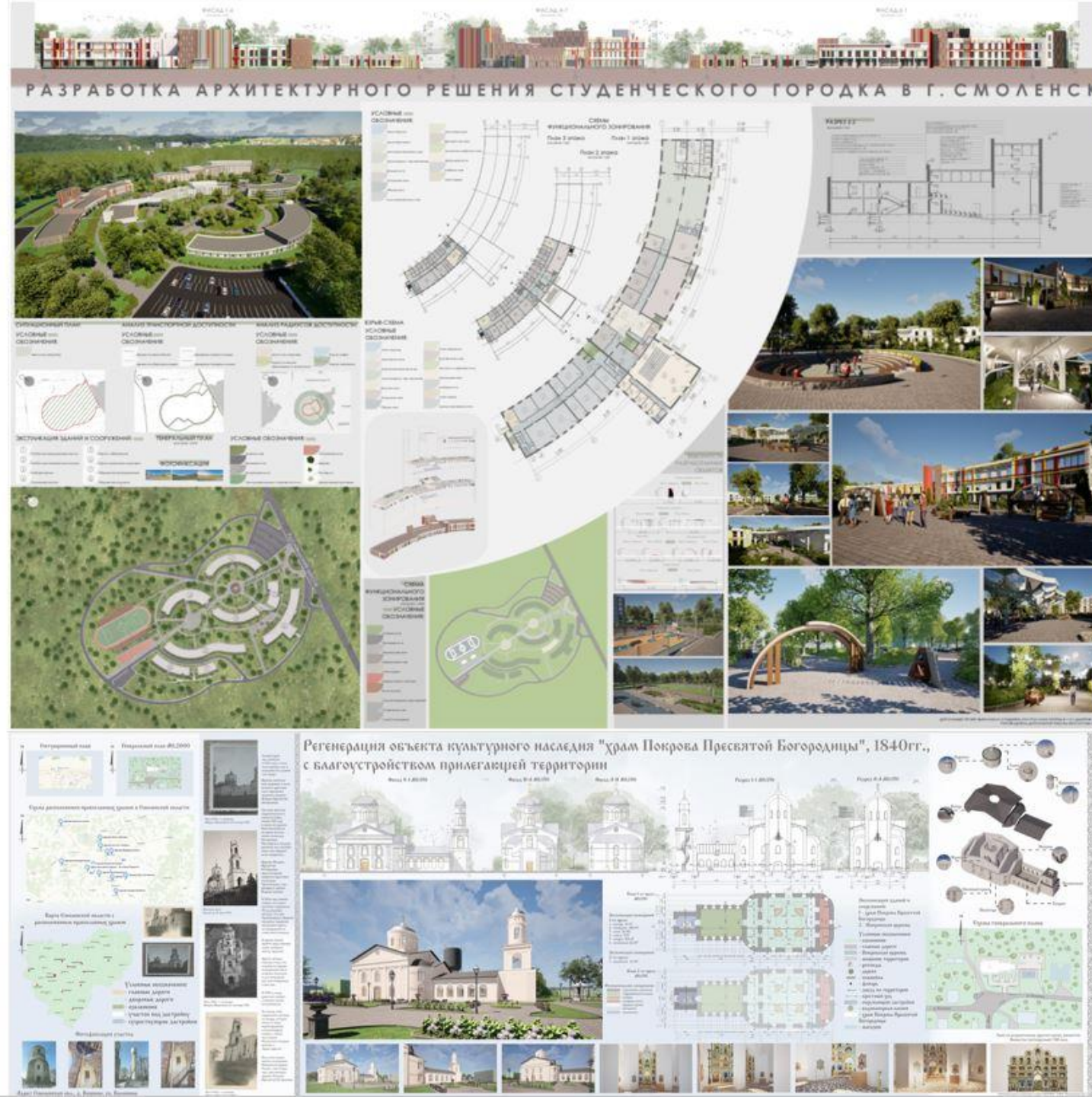


- Информирование заинтересованных работодателей и студентов. Анализ успешных трудоустройств или стажировок.



Результаты практики

1. Разработано **112 проектов** для решения актуальных задач региона, в том числе **34 реальных** архитектурных и строительных проектов по заказам работодателей Смоленской области.
2. В банк перспективных студентов с предоставлением к ней доступа заинтересованных работодателей занесены **78 участников**.
3. Участники расширяют свои профессиональные знания и навыки, создают портфолио реализуемых проектов, что повышает их конкурентоспособность на рынке труда.
4. Данная практика является важным этапом подготовки квалифицированных специалистов, способствует укреплению связей между ОГА ПОУ САГА и работодателями Смоленской области.



Возможности тиражирования практики

Возможно распространение практики программы на другие регионы с учетом их особенностей.

Опыт тиражирования практики:

СЕМИНАР-ПРЕЗЕНТАЦИЯ

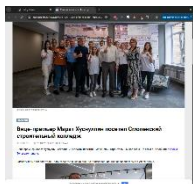
«Практики вовлечения молодёжи в социально-экономическое развитие региона посредством участия в исследовательской деятельности» для ПОО Смоленской области

Круглый стол в рамках II профильной выставки «ПРОреставрацию. Импортозамещение в реставрационных материалах и технологиях» «Цифровизация историко-культурного наследия на всех этапах жизненного цикла ОКН»



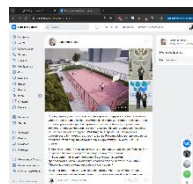
Новостной сюжет на ВГТРК-Смоленск

https://vk.com/wall-101497323_32555



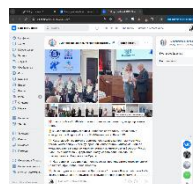
Статья в «Смоленской газете»

<https://smolgazeta.ru/daylynews/113261-vice-premer-marat-husnullin-posetil.html>



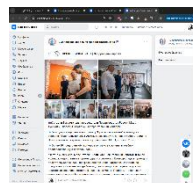
Статья в паблике Губернатора Смоленской области

https://vk.com/wall-219524624_131412



Статья в паблике ОГА ПОУ САГА

https://vk.com/wall-213269295_2207



Статья в паблике ОГА ПОУ САГА

https://vk.com/wall-213269295_1145