



Минтруд
России



ПОЛИМЕТАЛЛ

Золото Колымы – курс на инженера.

Практика, которая **дает результат**
уже сегодня

- Победитель конкурса MINEX Russia 2024
- Базовая площадка для внедрения моделей наставничества и профориентации
- Более 500 участников за 2 года

Зачем мы начали?

1.

Низкий **интерес** школьников к инженерным профессиям

2.

Отсутствие у молодежи реального понимания **профессии**

3.

Отсутствие уверенности в **трудоустройстве**

4.

Кадровый **дефицит** на ведущих предприятиях региона

РЕШЕНИЕ

Модель: школа – Университет – компания.
Инженерная профессия как **осознанный** выбор и **гарантированный** путь к профессии.





Цель реализации практики

Главная цель – формирование интереса к техническим специальностям и подготовка школьников и студентов к осознанному выбору и освоению инженерных профессий для обеспечения трудоустройства молодых специалистов в горную отрасль через системное партнёрство Северо-Восточного государственного университета и компании «Полиметалл».

Дополнительно проект реализует возможность общения поколений, наставничества через создание уникальной коммуникационной площадки

Решаем задачи:

- 1** Организуем профильное обучение и профориентационные мероприятия для школьников.
- 2** Создаем условия для интеграции теории и практики в образовательном процессе.
- 3** Модернизируем учебные планы с учётом требований современного производства.
- 4** Развиваем систему наставничества и межпоколенческого взаимодействия.
- 5** Организуем практики, стажировки и целевое обучение с гарантией трудоустройства.
- 6** Развиваем инфраструктуры университета.



Итоги 2023-2024 и 2024-2025 учебных годов

1.

•Обучение и подготовка к ЕГЭ

Занятия по профильным предметам посещали 70 школьников из 16 образовательных учреждений г. Магадана.

2.

•Реализация инженерных проектов

"Золотая вершина моделирования« - создана основа 3D-модели золотоизвлекательной фабрики.

«E>prog» - создана программа, подбирающая вакансии по задаваемым параметрам.

3.

Практика и трудоустройство

Студенты на практике в компании – 6-8 ежегодно
Трудоустройство: 4-6 ежегодно

4.

•Мастер-классы и мероприятия

- Более 500 школьников (1-11 классы) и студентов СПО стали участниками различных профориентационных и познавательных мероприятий.

5.

•Социальные инициативы

В проекте активно участвуют школьники из детского дома поселка Ола (25 человек), что способствует их социальной адаптации и профессиональной ориентации.

6.

•Развитие инфраструктуры

Командой студентов и школьников были разработаны проекты корпоративных аудиторий компании «Полиметалл» и коворкинг-зоны в Политехническом институте

Вклад компании Полиметалл в реализацию практики



Участие в подготовке уникальных специалистов

Готовность стать индустриальным партнёром по программам: «Цифровые технологии в горном деле», «Прикладная геология».

Целевые договоры + стипендия + гарантии трудоустройства.

Финансирование преподавателей МФТИ



Организация экскурсий на предприятие

что позволяет участникам Клуба получить практическое представление о работе в горнодобывающей отрасли



Проведение совместных мастер-классов и мероприятий

с участием профессионалов отрасли.



Поддержка инженерных проектов

что способствует развитию технических навыков у школьников и студентов



Материальная поддержка

для изготовления корпоративной продукции Клуба, а также оплаты работы преподавателей, организации мастер-классов и руководства проектами.

2030



Владимир Владимирович Путин

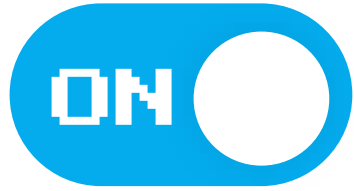
«Успешное будущее человека зависит от качественного образования и разностороннего развития. Такие возможности нужно обеспечить повсеместно, в любом регионе нашей страны»

Значение практики для региона и отрасли

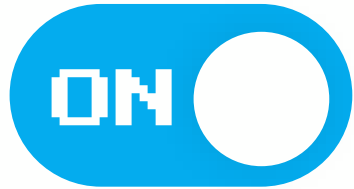
Консорциум Золото Колымы и Инженерный клуб СВГУ решают важную задачу по привлечению молодежи в инженерные специальности, что особенно актуально в условиях недостаточного контингента абитуриентов на эти направления и большого запроса на специалистов со стороны горных компаний региона.

К примеру, к 2027 – 2028 г.г. компании «Полиметалл» будут требоваться большое количество инженерных кадров в связи с расширением производства.

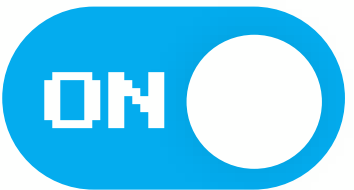
Значимость практики



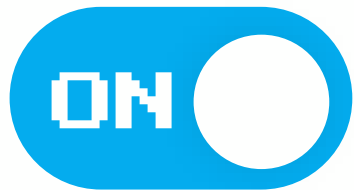
Школьникам – формирование позитивного отношения к инженерным и горным профессиям. Игры, олимпиады, проекты, обучение.



Студентам – путь к профессии через участие в профориентационных инициативах и решении инженерных задач. Наставничество, кейсы, практика, трудоустройство.



Преподавателям - новые ресурсы для профориентационной работы и возможность профессионального роста. Инженерные форматы, совместные программы, стажировки на производстве



Компании – подготовка мотивированных, уже знакомых с производством специалистов. Участие в обучении, проекты, целевое обучение, корпоративная стипендия.



Университету - укрепление кадровой устойчивости региона и развитие имиджа как центра инженерной подготовки. Абитуриенты, партнёрство с бизнесом, развитие инфраструктуры.

Университет и компания
"Полиметалл", не останавливаются
на достигнутом. В планах:

РОСТ

количества участников

РАЗВИТИЕ

новых учебных
программ

ПОВЫШЕНИЕ

профессионального уровня
молодых специалистов



Новые и интересные перспективы, если сделать дополнительные **шаги**:

Предложения по совершенствованию нормативной базы:

1. Нормативно закрепить возможность присвоения университетским инженерным клубам статуса региональных центров инженерной профориентации и наставничества.
2. Уточнить в законодательстве механизм участия студентов непедагогических специальностей в преподавании школьникам и наставничестве, в том числе в рамках сетевых и клубных форматов.
3. Разработать и внедрить механизмы стимулирования работодателей, участвующих в образовательной деятельности

Масштабирование возможно в других регионах, где присутствует компания (по корпоративной модели Полиметалл + вуз)



Вопросы & ответы

Контакты

Директор политехнического
института СВГУ, проректор по
координационной деятельности

Гайдай Наталия Константиновна
Почта: gaidai.nk@svgu.ru



@MY_POLYTECH



Руководитель проекта Инженерный
клуб, ассистент кафедры Цифровой
инженерии

Пlichко Сергей Сергеевич
Почта: serzh.plichko@mail.ru