

# Обзор практики наставничества в АО «Мелеузовские минеральные удобрения»

«Наставник PRO:  
эффективные практики развития молодых профессионалов»

Автор презентации:  
Шерышева Наталья Васильевна  
начальник отдела по работе с персоналом  
АО «Мелеузовские минеральные удобрения», 2025

АО «Мелеузовские минеральные удобрения» расположено в Республике Башкортостан в северо-восточной части г. Мелеуз, на берегу реки Белая и ведет свою деятельность с 1975 года. С 2019 года входит в состав Группы Компаний «Азот» – одного из ведущих российских производителей химической продукции.

Предприятие специализируется на производстве аммиачной селитры ГОСТ, пористой аммиачной селитры, используемые как в сельском хозяйстве, так и в промышленности. Азотно-магниевое удобрение – начало выпуска 2025 год

На данный момент численность персонала предприятия составляет 700 человек.





АО «МЕЛЕУЗОВСКИЕ  
МИНЕРАЛЬНЫЕ  
УДОБРЕНИЯ»

# Награды и достижения

**2020**

Дипломант Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России»

**2020**

Лауреат республиканского конкурса «Налогоплательщик года» по виду деятельности «Обрабатывающие производства» по категории крупные организации

**2020**

Предприятие награждено дипломом I степени в Премии качества Правительства Республики Башкортостан

**2022**

Лауреат Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России»  
Участник проекта «Продукт Башкортостана»

**2024**

Лауреат Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России»,  
Лауреат Республиканского конкурса «Лучшие товары Башкортостана»

**2024**

Предприятию присвоена категория «AAA – продвинутый уровень» в ЭКГ рейтинге

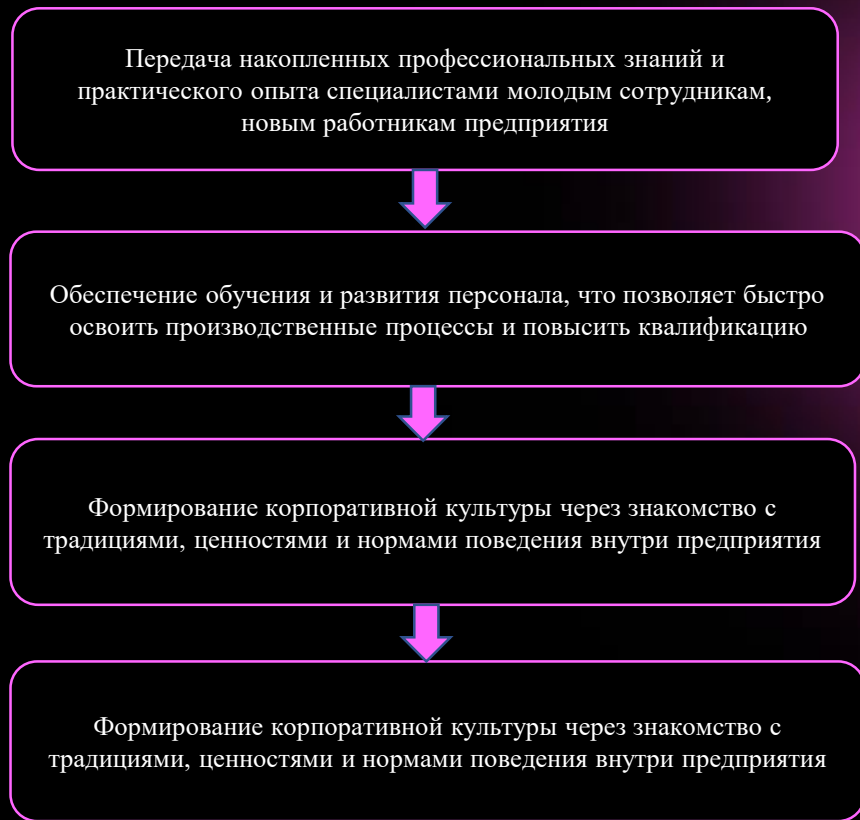
**2025**

Предприятие награждено дипломом за I место в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За трудоустройство инвалидов в организации»



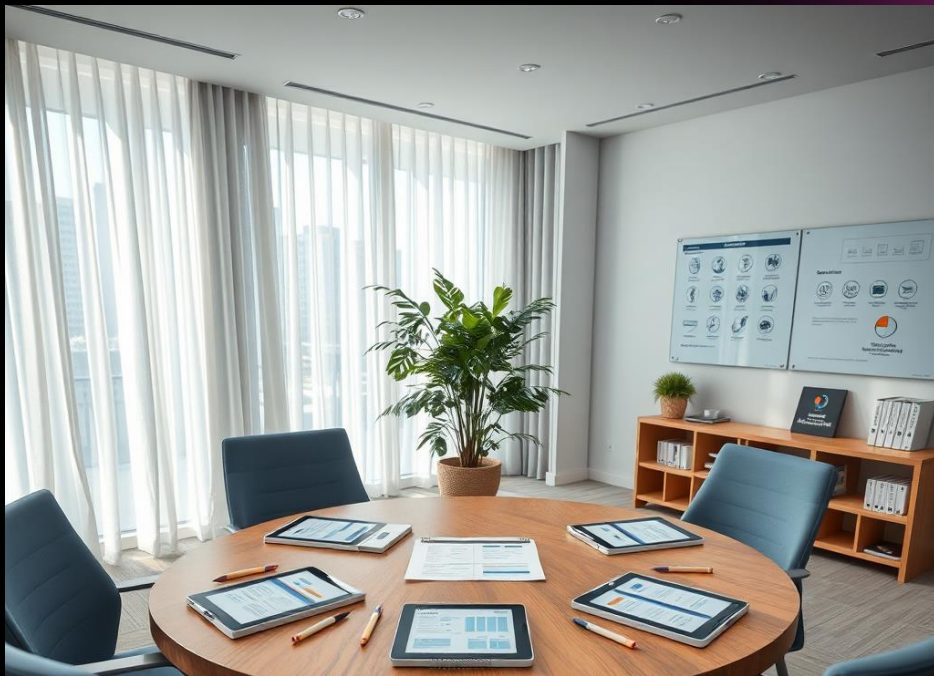


# Основные цели и задачи практики наставничества



| Задача                     | Описание                                                       |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Передача знаний            | Обеспечение теоретической и практической информации для работы |
| Обучение инструментам      | Освоение используемых на предприятии технологий и методов      |
| Поддержка решений          | Помощь в принятии правильных производственных решений          |
| Мотивация к росту          | Стимулирование профессионального развития                      |
| Развитие самостоятельности | Формирование навыков самообучения                              |
| Оценка прогресса           | Регулярная обратная связь и корректировка                      |
| Создание условий           | Формирование комфортной и продуктивной рабочей атмосферы       |

## Целевая аудитория и задачи наставничества



Практика направлена на новых работников, переводимых сотрудников и студентов на период практики, обеспечивая их обучение, адаптацию и интеграцию в производственную среду АО «Мелеузовские минеральные удобрения»



# Стандарт наставничества в АО «Мелеузовские минеральные удобрения»

## Утверждение стандарта «О наставничестве»

Обновлён внутренний стандарт наставничества, охватывающий все подразделения предприятия и регламентирующий процессы обучения и адаптации новых сотрудников.

## Документация и регламенты

Стандарт включает схему оформления приказов, дополнительных соглашений, распоряжений, планов работы и анкет обратной связи, что обеспечивает систематизацию и прозрачность процесса наставничества.

## Охват всех подразделений

Применение стандарта во всех структурных подразделениях способствует единым требованиям и повышению качества обучения и интеграции новых работников.



# Этапы развития наставничества и адаптации

## Формирование и отбор наставников



Ежегодный сбор заявок  
(руководители СПП направляют  
списки кандидатов,  
соответствующих критериям для  
формирования базы наставников)

Проверка квалификационных  
требований

опыт работы  
по профессии  
не менее 3 лет

стаж на  
предприятии  
от 1 года

## Обучение наставников



Наставники проходят  
обучение по программам  
повышения квалификации  
наставников,  
подготовленных учебным  
центром Общества, по  
программе:  
«Наставничество на  
производстве», а также в  
учебных заведениях  
города.

## Мотивация наставников



Оплата работы наставников  
осуществляется согласно  
внутреннему стандарту  
предприятия, при выполнении  
определенных условий (четкое  
выполнение плана  
наставничества,  
положительные оценки  
результата наставничества и  
работы наставника)



**АО «МЕЛЕУЗОВСКИЕ  
МИНЕРАЛЬНЫЕ  
УДОБРЕНИЯ»**

## Ключевые инструменты наставничества на предприятии

## Распоряжения о закреплении наставника

определяют ответственных за  
сопровождение новичков,  
фиксируя правовой и  
организационный статус  
наставника в процессе  
обучения

## Планы работы

определяют четкие этапы освоения должностных обязанностей и ключевые задачи, что позволяет структурировать процесс адаптации и развития навыков

## Документы о допуске

к самостоятельной работе регламентируют критерии готовности сотрудников к выполнению обязанностей без постоянного контроля, повышая качество и безопасность труда

## Анкеты оценки и обратной связи

служат для регулярного мониторинга прогресса новых сотрудников и корректировки программы наставничества, обеспечивая индивидуальный подход в обучении

[illegible][illegible][illegible][illegible]



## Результаты процесса наставничества

Новые сотрудники допускаются к самостоятельной работе после успешного прохождения адаптации и испытательного периода на предприятии

Среди новых работников, прошедших наставничество, отмечается стабильное удержание в коллективе и высокая оценка адаптационного периода участниками

Труд наставника оформляется согласно ТК РФ и оплачивается в период адаптации (3 месяца) по 1000 рублей ежемесячно, после успешного окончания – ещё 3000 рублей

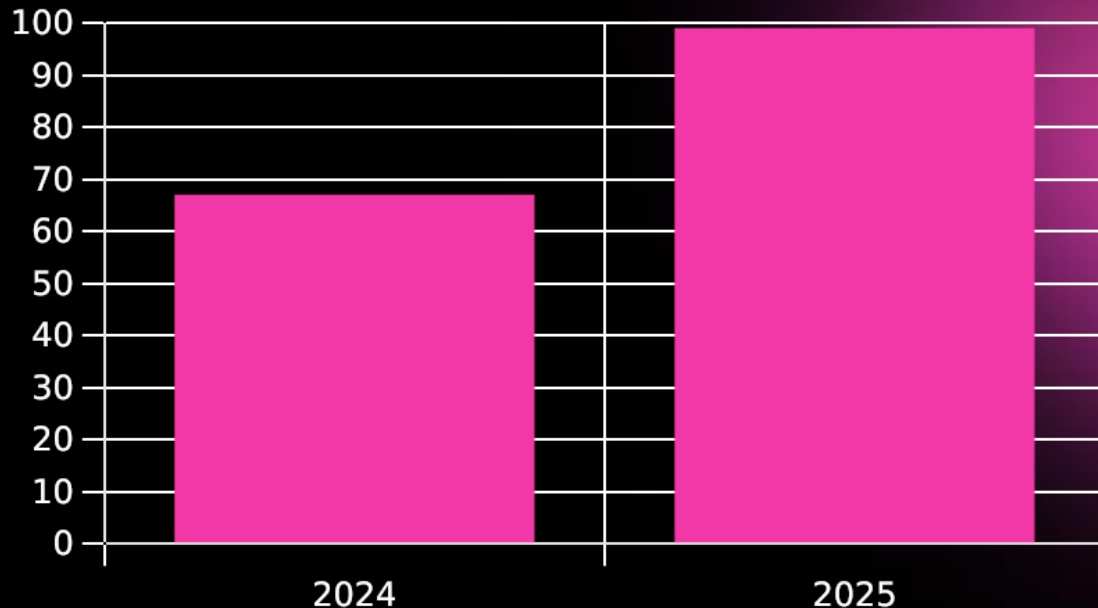
По итогам 2024 года на предприятии среди наставников проведен конкурс на звание «Лучший наставник 2024».

Победители отмечены наградами и памятными призами.



## Результаты наставничества

Динамика успешных адаптаций

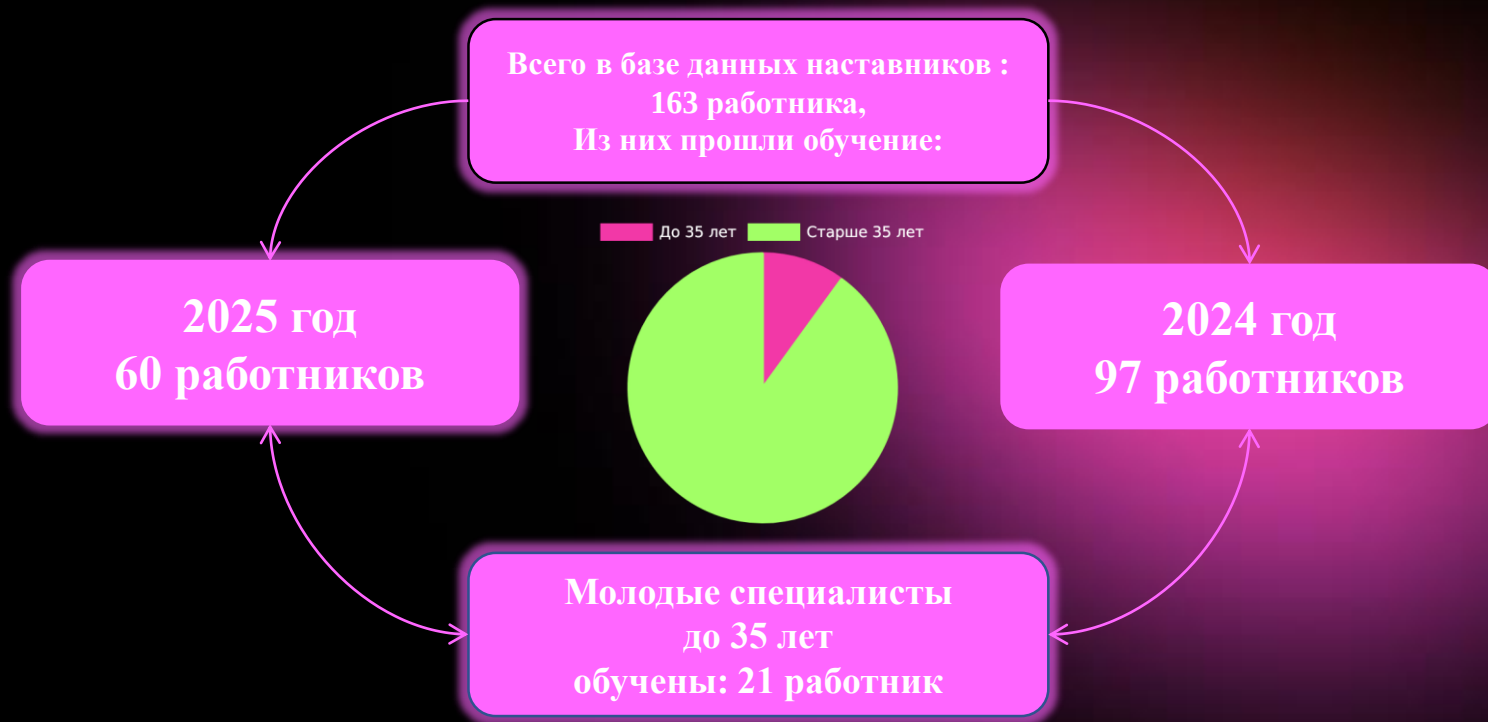


Рост числа сотрудников, успешно завершивших адаптацию (105 человек – 2025 год, АППГ – 53 человека), свидетельствует о позитивном влиянии программы «Наставничество».

Увеличение показателей подтверждает эффективность и пользу системы наставничества.



# Статистика обученных наставников



Приведенные данные отражают системный подход к развитию кадрового потенциала. Рост числа молодых наставников подтверждает вовлечение молодого поколения в процессы поддержки и развития АО «Мелеузовские минеральные удобрения»



Профессиональная подготовка в ООО «Центр подготовки кадров» г. Кемерово, что обеспечивает высокий уровень квалификации и соответствие современным стандартам

## Обучение наставников по внешним программам

Освоение современных методик, практических инструментов и способов мотивации молодых специалистов

Внедрение эффективных практик наставничества и развитию компетенций, необходимых для профессионального развития сотрудников

# Сопоставление целей и результатов практики

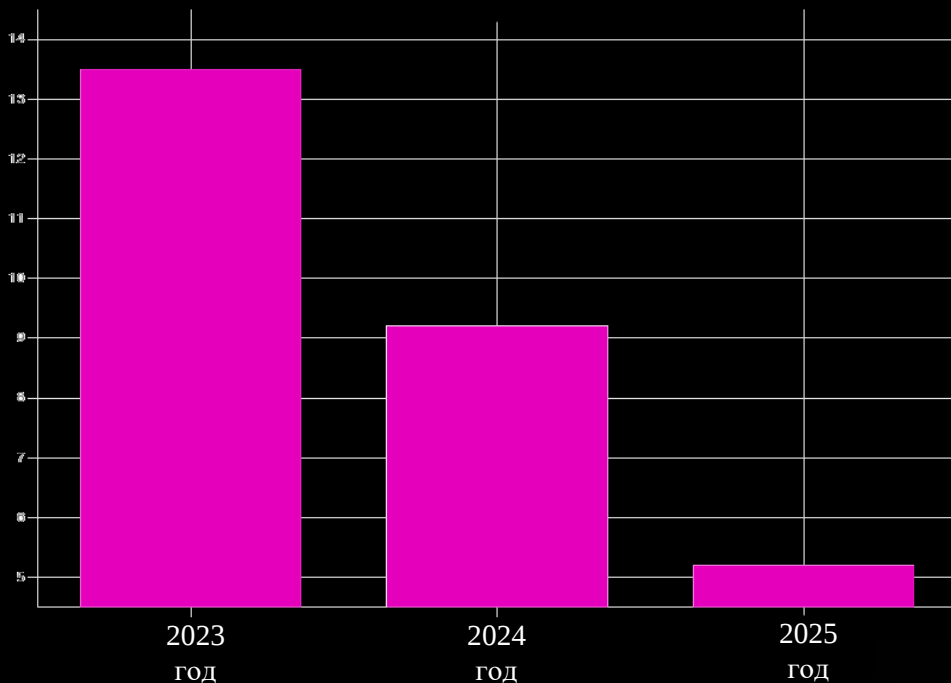
Практика наставничества в АО «Мелеузовские минеральные удобрения» показывает тесную взаимосвязь между поставленными целями и конкретными результатами, подтверждающими эффективность системы

| Цель                                | Достигнутые цели / Показатели                                                                                                                     |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Обучение и развитие                 | Сформирована база наставников, всего: 163 работника, из них обучены:<br>в 2024 году – 97<br>в 2025 году – 60                                      |
| Адаптация новых сотрудников         | Успешно прошли испытательный срок и допущены к работе:<br>2024 год – 53 работника<br>2025 год – 105 работников (12 еще проходят период адаптации) |
| Мотивация и повышение эффективности | Вовлеченность наставников:<br>2024 год – 73 работника<br>2025 года- 80 работников                                                                 |



# Влияние наставничества на адаптацию новых сотрудников

## Динамика снижения текучести кадров



Практика наставничества доказала свою эффективность в адаптации, обучении и мотивации сотрудников, обеспечивая устойчивое развитие корпоративной культуры и кадрового потенциала предприятия, что отражается на снижении текучести кадров.

Коэффициент адаптации (отношение количества уволенных по инициативе работника в период адаптации и в течении 1 года с даты трудоустройства на количество принятых за год) составляет 98,3%.

Внутренняя статистика отдела по работе с персоналом  
АО «Мелеузовские минеральные удобрения», 2025



АО «МЕЛЕУЗОВСКИЕ  
МИНЕРАЛЬНЫЕ  
УДОБРЕНИЯ»

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !

Начальник отдела по работе с персоналом  
Шерышева Наталья Васильевна  
АО «Мелеузовские минеральные удобрения»