



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ



Минтруд
России



СТАЖИРОВКИ БЕЗ СТРЕССА

программа успешного старта
карьеры для молодёжи

Нижний Новгород

2025



ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ:

Стажировка - программа раннего карьерного развития, целью которой является привлечение и благоприятная адаптация инициативной молодежи, обучающейся на педагогических специальностях в СПО Нижегородской области, ориентированной на развитие и отработку личностных и профессиональных навыков педагога в реальных условиях с получением заработной платы и официальным трудоустройством.



ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ

Инвестиции в будущее. Педагоги Нижегородской области



Создать стажировочную площадку регионального значения для студентов педагогических колледжей региона на базе собственного детского центра.



Привлечь на работу/стажировку студентов педагогических специальностей для отработки общих и профессиональных компетенций.



Грамотная организация этапов адаптации для студентов-стажеров в привычной обстановке (первое рабочее место - на базе колледжа).



Развееь мифы о том, что работа педагогом это скучно, трудно и непрестижно, создав Центр креативной педагогики.



Обеспечить кооперативность педагогов разных возрастов посредством связки «стажер — опытный наставник — работодатель»



Сформировать кадровый резерв молодых мотивированных специалистов, уже имеющих опыт педагогической деятельности в юном возрасте, готовых участвовать в социально значимых региональных и федеральных образовательных проектах, а главное, с «багажом отработанных компетенций» выйти на работу без стресса и закрыть кадровую потребность региона.

ОПИСАНИЕ ПРАКТИКИ

Основана на исследованиях и аналитических материалах

Создана стажировочная площадка (собственный детский центр) для студентов педагогических колледжей.

Грамотно выстроенная цепочка ЭТАПОВ по подготовке молодого педагога:

- 1 ЭТАП: Мотивация студентов и отбор
- 2 ЭТАП: Профессиональные пробы на осознанность выбора профессии. Подготовка к работе с детьми.
- 3 ЭТАП: Проведение занятий с детьми с наставниками из колледжа. Рефлексия по итогам дня/месяца.
- 4 ЭТАП: Репетиторство/ индивидуальные занятия с детьми
- 5 ЭТАП: Проведение дополнительных занятий по смежным предметам
- 6 ЭТАП: Работа с особой категорией детей.
- 7 ЭТАП: Включение в процесс стажировок работодателей как наставников. Демонстрация компетенций.
- 8 ЭТАП: Подведение итогов стажировки и заключение трудового договора.

БОНУС: официальное трудоустройство

По результатам стажировок молодой специалист успешно прошел адаптацию на первом рабочем месте. Подготовлен к работе по своей специальности. Замотивирован и имеет твердый фундамент для начала карьеры.

КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

↑ 65% студентов
вовлечены на стажировки

94% закрепляемость
выпускников на рабочих местах

100% вовлечённость
работодателей

202 соискателя
(трудоустроены)

11 пед.колледжей региона
в проекте

82%
выпускников от общего числа
трудоустроены с помощью проекта

КАЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Знает аспекты профессии

Оплачиваемые стажировки

Замотивированный специалист

Программа поддержки

Закрепляемость

Равные возможности

Кадровый резерв

МОЛОДОЙ

Заинтересованная молодежь

АКТИВНЫЙ



Стажировки без стресса
Нижегородская область

Тиражирование практики

В 2023 г. практика ушла в тираж по
Нижегородской области

В 2024 г. практика ушла в тираж по
регионам РФ

<http://poisknn.ru/articles/Pedagogical%20TsOPP%20-%20the%20flagship%20in%20the%20training%20of%20teaching%20staff>

<https://pravda-nn.ru/news/v-nizhegorodskom-gubernskom-kolledzhe-otkrylsya-tsentr-operezhayushhej-professionalnoj-podgotovki/>

<https://copp.ngknn.ru/news/partnerskii-sovet-s-rabotodatelayami-investicii-v-budushhee-pedagogi-nizegorodskoi-oblasti>

ССЫЛКИ
НА ПУБЛИКАЦИИ

