

ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ «ЭНЕРГОКЕЙС»

ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА



«Энергокейс» - кейс-чемпионат, проводимый среди молодых специалистов электроэнергетического комплекса.

Проходит ежегодно уже на протяжении 2-х лет,
а награждение призеров проводится в рамках празднования
дня энергетика 22 декабря

Методика чемпионата разработана с целью решения
проблем энергетических компаний, а также укрепления
кадрового потенциала отрасли

ФОРМАТ ПРОВЕДЕНИЯ:

ПРЕЗЕНТАЦИЯ: не более 13 слайдов

ВЫСТУПЛЕНИЕ: не более 6 минут

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЭКСПЕРТОВ: не более 5 минут

РЕШЕНИЕ оценивается по 5 категориям:

Применимость технологии

Экономическая целесообразность решения

Экологичность решения

Выступление и презентация

Ответы на вопросы экспертов

АКТУАЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗНАЧИМОСТЬ ПРОЕКТА



26 чел. в 2023 г. и **48** чел. в 2024 г. **370** в 2025 г.

Сотрудников приняли непосредственное участие в чемпионате и защите решений кейса



8 кол-во в 2023 г. и **12** кол-во в 2024 г. **51** кол-во в 2025 г.

Кросс-функциональных команд сформировано по Обществу



1 кол-во в 2023 г. и **4** кол-во в 2024 г. **21** кол-во в 2025 г.

Компаний - участников

СОЦИАЛЬНАЯ ЗНАЧИМОСТЬ:

- Инвестиции в человеческий капитал: повышение квалификации сотрудников в области публичных выступлений и проектного менеджмента
- Формирование культуры вовлеченности: Рост вовлеченности персонала в корпоративную жизнь
- Снижение текучести и удержание талантов
- Формирование положительного имиджа работодателя

ОРИГИНАЛЬНОСТЬ И НОВИЗНА ПРОЕКТА

ШИРОКИЙ ОХВАТ



Параллельное решение кейса командами в разных филиалах и подразделениях компании, что позволяет обмениваться опытом и находить уникальные подходы к одной задаче

ПРИМЕНИМОСТЬ



Участники решают практические задачи, связанные с текущими вызовами компании, а не абстрактными примерами. По итогам чемпионата 2023 и 2024 годов было внедрено **4** проекта в ПАО «Россети Северо-Запад»

ПОСТПРОЕКТНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ



Поддержка участников после чемпионата: от наставничества до выхода на новые должности в компании. Чемпионат становится точкой входа для карьерного роста и закрепления молодых специалистов в производственной среде

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ ПРОЕКТА



УЧАСТНИКИ:

- Молодые специалисты (18-35 лет)
- Работники:
 - ПАО «Россети Северо-Запад»
 - АО «Россети Янтарь»
 - ПАО «Россети Ленэнерго»
 - ПАО «МЭС Северо-Запада»
- Опытные участники кейсовых чемпионатов уровня CASE-IN, Changellenge, Управляй, Молодежный прогноз

ЭКСПЕРТЫ:

Руководители среднего и высшего уровня

ОРГАНИЗАТОРЫ:

1. Управление подбора, обучения и развития персонала
2. Департамент цифровой трансформации и информационных технологий

ГЕОГРАФИЯ И ОХВАТ ПРОЕКТА ПРОЕКТА



2023 год

ОХВАТ

1 530

сотрудников

2024 год

ОХВАТ

5 280

сотрудников

2025 год

ОХВАТ

52 760

сотрудников



МЕХАНИКА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА В 2023 ГОДУ СЗФО



АКТУАЛЬНОСТЬ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗНАЧИМОСТЬ ПРОЕКТА

КЕЙСЫ КОТОРЫЕ РЕШАЛИСЬ В РАМКАХ ЧЕМПИОНАТА



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НЕЙРОСЕТЕВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА В ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКЕ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ ПРОЦЕССАМИ

1.1. Описать использование технологий для бизнес-процессов компании

1.2. Разработать алгоритм действий ИИ в выбранном направлении

1.3. Описать принципы взаимодействия существующих учетных систем при внедрении ИИ

1.4. Дать предложения по методам обучения нейросетевого интерфейса

1.5. Описать ограничения или факторы, препятствующие внедрению технологии

1.6. Определить риски возникающие при применении технологии и стратегию для снижения рисков

1.7. Оценить и обосновать выгоды/затраты проекта

ПРЕДЛОЖИТЬ КОМПЛЕКС ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УРОВНЯ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ В НОВГОРОДСКОМ ФИЛИАЛЕ
ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД»

1. Выявить не менее 5 ключевых факторов, оказавших наибольшее негативное влияние на финансово-экономические показатели филиала
2. Выполнить сравнительный анализ состояния уровня потерь электрической энергии до реализации мероприятий по установке интеллектуального учета электроэнергии в рамках энергосервисного контракта и после
3. Оценить возможность создания информационных систем по учету электроэнергии и формированию балансов электроэнергии для розничного рынка, оценить возможность использования цифровой информации об энергетической истории каждого потребителя
4. Разработать проект по внедрению изменений в работу линейного персонала по учету электроэнергии с применением новейших цифровых технических решений, в том числе, виртуальной реальности
5. Оценить возможность применения технологии искусственного интеллекта, который должен в корне изменить подходы к управлению режимами эксплуатации систем учета электрической энергии, обеспечить полностью автономным, без человека, режим работы систем учета электроэнергии на основе интеллектуальной процессорно - прогнозной модели поведения.
6. Рассчитать экономические эффекты от проекта и основные показатели, согласно шаблону ПАО «Россети»

МЕХАНИКА И ОПЫТ УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

ПОШАГОВОЕ РАЗВИТИЕ ЧЕМПИОНАТА

- **2023 год (1-й сезон)**
Участие приняли молодые специалисты Россети Северо-Запада. Формат показал высокую вовлеченность и стал площадкой для отработки методики
- **2024 год (2-й сезон)**
К чемпионату присоединились коллеги из Россети Ленэнерго и МЭС Северо-Запада. Масштаб вырос, а вместе с ним и разнообразие инженерных кейсов
- **2025 год (3-й сезон проводится сейчас)**
Чемпионат выходит на новый уровень и охватывает все дочерние общества Россети, объединяя сотни специалистов в едином инженерном пространстве

МЕХАНИКА ПРОВЕДЕНИЯ

- Решение реальных кейсов, напрямую связанных с производственными задачами
- Смешанный формат: онлайн-этапы + очные защиты проектов
- Работа в командах, имитирующих реальные проектные группы в компании
- Поддержка экспертов и менторов, обеспечивающая практическую ценность решений

ОПЫТ И РЕЗУЛЬТАТЫ

- Рост числа участников и расширение географии
- Реальное предложение по улучшению производственного процесса
- Формирование кадрового резерва и выявление перспективных молодых специалистов

РЕЗУЛЬТАТЫ ОТ ПРОВЕДЕНИЯ ЧЕМПИОНАТА «ЭНЕРГОКЕЙС»



Масштабирование внутреннего корпоративного чемпионата «Энергокейс» на все дочернии общества группы компаний «Россети», с потенциалом масштабирования на весь энергетический комплекс



Сформирована внутренняя база экспертов по оценке решений кейсов в области ТЭК, для дальнейшего участия в экспертных комиссиях других чемпионатов, а также оценки проектных решений для внутреннего применения



Реализация **4** реальных проектов, повлиявших на бизнес-процессы ПАО «Россети Северо-Запад» молодыми специалистами



Стоимость проведения такого мероприятия (на 48 человек) около 578 тыс. руб., включая:

- 0 руб. за аренду площадки;
- 578 тыс. руб. затрат на 12 команд по 4 молодых сотрудника.

При условии, что в команде на каждого 6 тыс. руб. командировочных в день и мероприятие на 2 дня.



Допущения для расчета экономических эффектов:

- В мероприятии участвуют 48 человек.
- Их средняя месячная заработная плата (ФОТ) - 54 тыс. руб.
- Стоимость проведения мероприятия около 578 тыс. руб.
- Потенциал положительного влияния от предложенных решений по кейсу – X руб.

Потенциальный экономический эффект от работы с молодыми специалистами:

Задания к данному кейс-чемпионату носят практико-ориентированный характер, поэтому реализация решения по проекту может принести Обществу значительную выгоду. Например, предложенное решение команды «ЛЭПреконы» носило 20,1 млн руб. эффектов к 11,4 млн. руб затрат.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОБОСНОВАННОСТЬ (эффекты СЗФО)



Расчет экономии от снижения текучести кадров (ROI на удержании):

– Стоимость замены одного сотрудника обычно оценивается в 150% (recruiter fees, время руководителя, адаптация, потеря продуктивности без сотрудника) от годовой зарплаты для средних позиций.

При наших допущениях: 54 тыс. * 12 месяцев * 150% = 972 тыс. руб.

Предположим, что наше мероприятие повышает лояльность и предотвращает уход всего 2 молодых сотрудников из 48 в год.

Экономия на избежание затрат на замену:
2 чел. * 972 тыс. руб. = 1 944 000 руб.



Расчет экономии от ускорения адаптации молодых сотрудников:

– Без адаптации сотрудник обычно выходит на плановую продуктивность через примерно 6 месяцев.

С мероприятием этот процесс ускоряется, предположим, на 2 месяца.

– Потеря продуктивности в период адаптации сотрудника обычно около 50% в первый месяц, 25% во второй и т.д. В среднем около 30% за 2 «лишних» месяца без мероприятий такого формата.

– Тогда выгода на одном сотруднике: 54 тыс. * 30% * 2 мес. = 32 400 руб.

– Предположим, что участвующие в мероприятии 12 чел. (каждый четвертый из команды) являются новыми сотрудниками: 12 чел. * 32 400 руб. = 388 800 руб. выгоды от ускорения адаптации.

ЭФФЕКТЫ

2,33

МЛН РУБ.

ЗАТРАТЫ

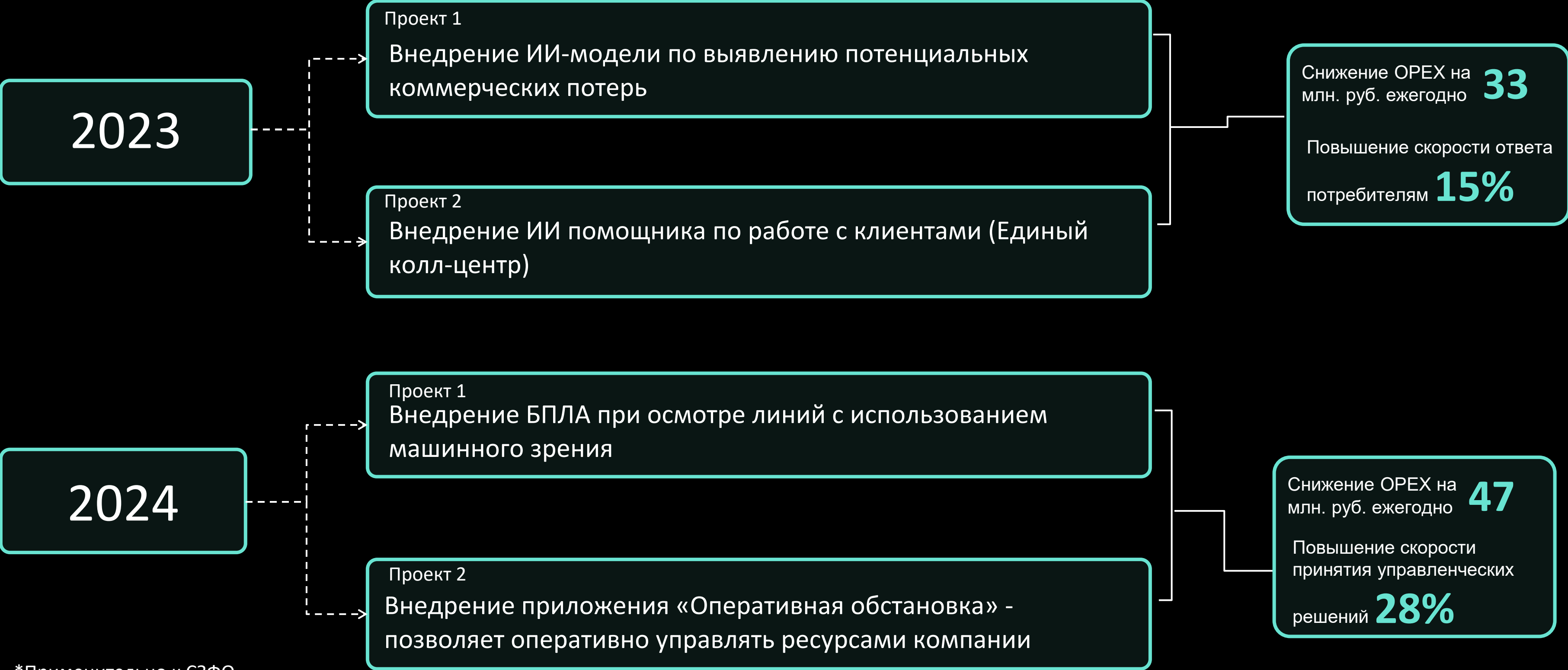
0,58

МЛН РУБ.

*Применительно к СЗФО

Итого: только от снижения текучести и адаптации положительный эффект около 2 332 800 руб., что в 3,5 раза больше затрат.

ЭФФЕКТЫ ОТ ВНЕДРЕННЫХ ПРОЕКТОВ (ПРЕДЛОЖЕННЫХ В РАМКАХ ЧЕМПИОНАТА СЗФО)



*Применительно к СЗФО

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ **ОБОСНОВАННОСТЬ**

Качественные (нематериальные) выгоды:

1. Повышение вовлеченности и мотивации: молодые сотрудники ценят возможность для обучения и роста. Предоставление им практико-ориентированного и «насущного»/реального кейса показывает инвестицию компании в их развитие.

2. Поиск и удержание талантов: мероприятия такого вида помогает молодым специалистам проявить себя.

3. Развитие системного мышления и инновационного потенциала.

4. Повышение уровня адаптации сотрудников.

5. Развитие корпоративной культуры.

6. Повышение узнаваемости бренда ГК «Россети» среди молодых специалистов.

7. Повышение уровня популяризации рабочих и инженерных специальностей

