

Иркутская область

Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи в 2025 году

Номинация:
«Наставник PRO:
эффективные
практики
развития
молодых
профессионалов»



Наименование практики:

Наставничество как
техническая корректировка
имеющихся у молодежи
навыков и знаний в
отношении учреждения и
жизни в целом.

М К У
"Ц Е Н Т Р А Л И З О В А Н Н А Я
Б У Х Г А Л Т Е Р И Я Ч Р М О"

Единственному
учреждению в
Иркутской
области
присвоено звание
Гордость Земли
Иркутской



М К У
"Ц Е Н Т Р А Л И З О В А Н Н А Я
Б У Х Г А Л Т Е Р И Я Ч Р М О"

Из 98 человек молодежи и молодых специалистов 25 человек работают в бухгалтерии в т.ч. в аппарате управления и начальниками отделов

18 человек перешли на муниципальную службу в Администрацию ЧРМО

55 человек ушли в связи с поиском карьерного роста

12 человек имеют Почетное Звание Ветеран Труда.

Создалось 2 семьи из числа молодежи и молодых специалистов.

Родилось 37 детей.

Бухгалтерия является межмуниципальной, межотраслевой, на обслуживании у которой 124 казенных и 1 бюджетное учреждение.

В нашей бухгалтерии служит 52 человека и 3 находятся в отпусках по уходу за детьми.

На заслуженном отдыхе 5 человек.

С начала образования бухгалтерии: обучено и принято в штат 16 молодых специалистов и 82 из числа молодежи до 35 лет.



М К У

"Ц Е Н Т Р А Л И З О В А Н Н А Я

Б У Х Г А Л Т Е Р И Я Ч Р М О"

Для меня, как для руководителя учреждения, не важны высокие баллы в дипломах, важен сам работник – как Человек.

Каждый Человек в различных ситуациях проявляет себя по-разному, а значит мы должны создать такие условия (и создаем), при которых Человек будет чувствовать себя комфортно и будет выполнять работу с полной отдачей.

Директор МКУ «ЦБ ЧРМО» Эльвира Попова



М К У

"Ц Е Н Т Р А Л И З О В А Н Н А Я

Б У Х Г А Л Т Е Р И Я Ч Р М О"

**Создание
комфортных
условий для
работы**

При постоянной и системной поддержке Администрации Черемховского районного муниципального образования МКУ «Централизованная бухгалтерия ЧРМО» использует и реализует все возможные ресурсы для работы, обучения, волонтерской деятельности, досуга и отдыха. Это постоянное обновление орг.техники, 100% специальная оценка условий труда, участие в любых спортивных и др. мероприятиях.



М К У
"Ц Е Н Т Р А Л И З О В А Н Н А Я
Б У Х Г А Л Т Е Р И Я Ч Р М О"

Наставники:
начальники
отделов,
заведующие
секторами,
заместители
главных
бухгалтеров

Получение
информации от
информационного
отдела
администрации ЧРМО
и от разработчиков
автоматизированных
систем

**Автоматизирован-
ные системы НПО
«Криста Иркутск»:
АС «Бюджет»,
АС «Смета», АС
«Учет договоров»
и др.**

Специфика работы бухгалтерии тесно
связана с различными
автоматизированными системами, которые
не имеют общепринятых обучающих баз.
Поэтому обучение сотрудников проводится
внутри учреждения и соответственно,
вновь принятым работникам (в т.ч. молодым
специалистам и молодежи) необходимы
наставники.



М К У

Ц Е Н Т Р А Л И З О В А Н Н А Я
Б У Х Г А Л Т Е Р И Я Ч Р М О

*Мы команда
профессионалов
- наставников и
мы знаем, как
добиться
высоких
результатов в
работе*



М К У
"Ц Е Н Т Р А Л И З О В А Н Н А Я
Б У Х Г А Л Т Е Р И Я Ч Р М О"

**Наставничество
предусмотрено в
должностных
инструкциях
работников АУП,
начальников
отделов и
заведующих
секторами**

В структуру бухгалтерии входят: аппарат управления (директор, главный бухгалтер, 2 заместителя главного бухгалтера, аудитор, 2 юрисконсульта, инспектор по кадрам и архиву), отдел закупок, отдел экономического анализа и контроля, отдел банковских операций, отдел доходов и кассовых операций, отдел учета расчетов по заработной плате (в т.ч. 3 заведующих секторами), отдел НФА.



М К У

"Ц Е Н Т Р А Л И З О В А Н Н А Я

Б У Х Г А Л Т Е Р И Я Ч Р М О"

Наставники:
проходят обучение
в системах Акцион.
следят за
обновлениями в
автоматизированн
ых системах НПО
«Криста Иркутск»
по своим
направлениям

Знают и изучают
установленные в
учреждении
регламенты по
взаимодействию: с
отделами
администрации ЧРМО
и обслуживаемыми
учреждениями и др.

- порядок повышения знаний, умений и опыта наставника;
- порядок работы наставника с наставляемым:
- обучение наставляемого:
- порядок контроля результативности наставляемого и др.

Положение о наставничестве определяет: цели и задачи в соответствии с Трудовым законодательством и методикой в рамках специфики функционирования учреждения



М К У

ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ
БУХГАЛТЕРИЯ ЧРМО

Для определения
пробелов в знаниях
наставляемого
наставники
используют
функцию
«Тренажер»,
предусмотренную в
системах

Контроль качества
обучения
наставляемого
осуществляется
комплексно по всем
системам и
результатам работы
в учреждении

Контроль качества
работы учреждения
проводят : аудитор
учреждения, КСП,
финансовый
контроль, МИ ФНС РФ,
СФ РФ, ГИТ РФ и др.

- Система Актион Госфинансы Плюс. Для всех сотрудников

- Система Актион «Корпоративный университет Охраны труда»

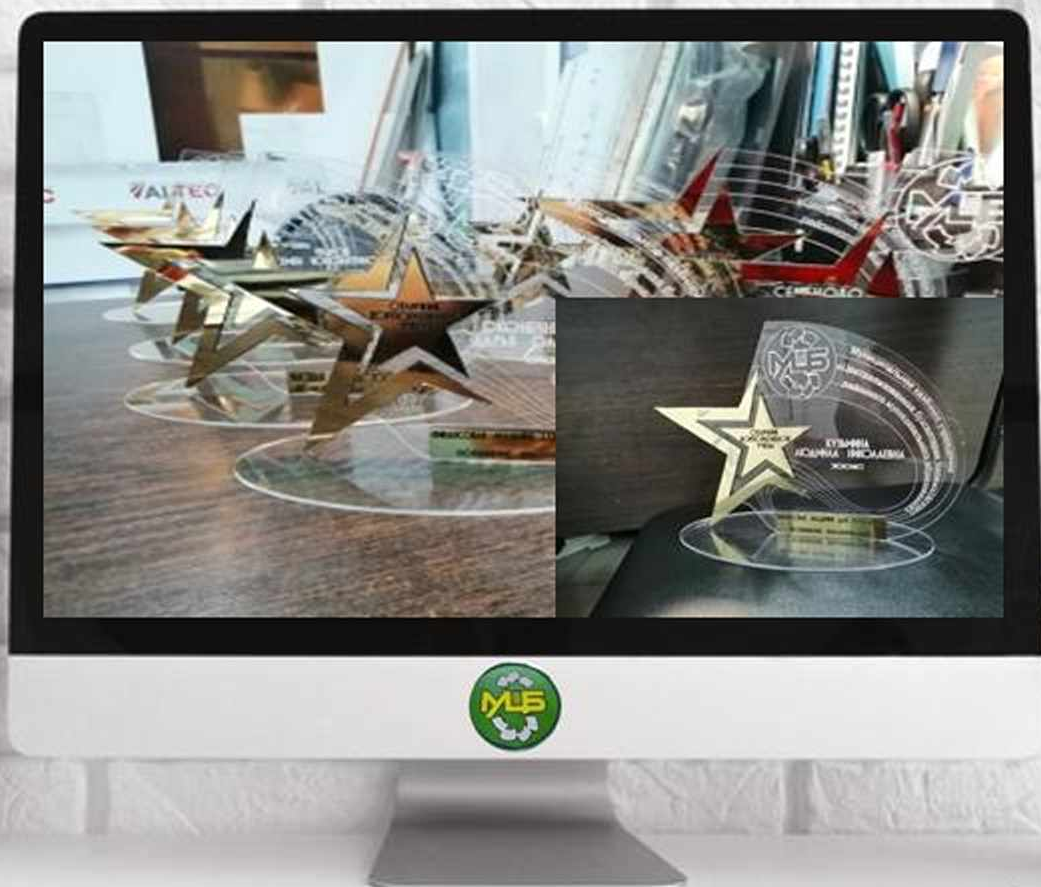
- Системы Актион Госзаказ

Ежегодно обучение
на курсах
повышения
квалификации и
профессиональной
переподготовки
проходят все
сотрудники
учреждения (в
зависимости от
специфики отдела)

М К У
Ц Е Н Т Р А Л И З О В А Н Н А Я
Б У Х Г А Л Т Е Р И Я Ч Р М О

Обучение в
системах
оценивается по
бальной системе.
Высшая оценка –
100 баллов.

Лучшим
обучающимся
вручается награды
«Отличник
корпоративной
учебы»



М К У

"Ц Е Н Т Р А Л И З О В А Н Н А Я

Б У Х Г А Л Т Е Р И Я Ч Р М О"

Наставники в работе



Начальник отдела экономического анализа и контроля Филиппова Е.А., специалист отдела Кузьмина Л.Н.



Начальник отдела закупок Кизин А.Е, специалисты по закупкам: Уваров С.К., Корнева Н.И.

Становление
будущих
профессионалов -
наставников



М К У
"Ц Е Н Т Р А Л И З О В А Н Н А Я
Б У Х Г А Л Т Е Р И Я Ч Р М О"

Бухгалтерия занимается волонтерской деятельностью (все работники являются членами Российского Красного Креста) и принимает участие в различных конкурсах в т.ч. по охране труда и социальному партнерству. Имеет более 150 наград (личные награды работников и самой бухгалтерии).

**ГРАМОТА
ПОБЕДИТЕЛЯ**
«Лучшие Руководители РФ»
11 мая 2016г. - 18 февраля 2016г.

НАГРАЖДАЕТСЯ

**Попова
Эльвира Викторовна**

Директор

МКУ «Централизованная бухгалтерия
Черемховского районного муниципального образования»

**БЛАГОДАРСТВЕННОЕ
ПИСЬМО**

начальнику МКУ
«Централизованная бухгалтерия
Черемховского муниципального образования»

**ПОПОВОЙ
Эльвира Викторовне,**

коллективу учреждения

Благодаря Вам за сотрудничество с Иркутским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по оказанию экспертных, сервисных, и прочих, связанных с реализацией участия в реализации деятельности государственной службы по обеспечению безопасности, стабильности, повышению качества обслуживания получателей государственной услуги, рациональному использованию финансовых, материальных ресурсов и трудовому потенциалу, оперативному информационному обмену.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Поповой Эльвиры Викторовне

Директору МКУ «Централизованная бухгалтерия Черемховского районного муниципального образования», за осуществление контроля за соблюдением сроков труда, за достигнутый высокий результат в работе по улучшению условий в сфере труда.

Руководитель Государственной инспекции труда - Главной государственной инспекции труда в Иркутской области

С.Н. Ковалева



ДИПЛОМ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ПО РЕЗУЛЬТИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ

награждает

Муниципальное казенное учреждение
«Централизованная бухгалтерия Черемховского
районного муниципального образования»

ЛАУРЕАТА

конкурса
«За высокую социальную эффективность и
развитие социального партнерства»

Координатор Комиссии,
Председатель Правительства
Иркутской области

К.В. Тайков

2024 год

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ДИПЛОМ

участника конкурса на лучшее организационное решение
по охране труда в Иркутской области по итогам 2023 года

Муниципальное казенное учреждение
«Централизованная бухгалтерия
Черемховского районного
муниципального образования»

и номинации «Лучшее организационное, индивидуальное
предприимчивость в Иркутской области
по проведению работы в сфере охраны труда»

по виду экономической деятельности
Деятельность в области информации и связи, деятельность
финансовая и страховая, деятельность административная
и сопутствующий дополнительные услуги

Министр труда и занятости
Иркутской области

2024 год



<http://деловаявизитка.рф/lenta/users/id=1826>

<https://cherraion.ru/deyatelnost/gazeta-moye-selo-kay-cheremkhovskiy/>



Спасибо за внимание!



М К У

"ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ

БУХГАЛТЕРИЯ ЧРМО"