



Корпоративные программы для
молодых специалистов

ЯТЭК: ПЕРВЫЕ ШАГИ

Конкурс лучших практик трудоустройства молодежи
МИНТРУД

«Трудоустройство подростков как старт в карьере»



КТО МЫ?

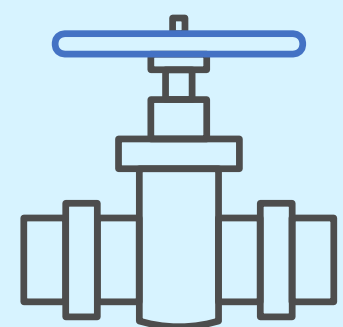
*

627 чел.

команда ЯТЭК

21% 79%

женщины мужчины



**ВЕДУЩАЯ РОССИЙСКАЯ ПУБЛИЧНАЯ
ГАЗОДОБЫВАЮЩАЯ КОМПАНИЯ**

снабжающая газом центральную часть
Республики Саха (Якутия) и г. Якутск

42 год

средний возраст
работников ЯТЭК

78% 22%

Жители другие
РС (Я) регионы



29%

**МОЛОДЫЕ
СПЕЦИАЛИСТЫ
(до 35 лет)**

* Данные на конец 2024 г.

ВЫЗОВЫ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ И РЕШЕНИЕ



?!? Демография: **ОТТОК** молодежи в города
Рынок труда: Необходимость повышения **имиджа отрасли**
География и инфраструктура: **низкая транспортная** доступность
Недостаток **развлекательных заведений** в поселке

!!! Потребности поколения:

- Участие в масштабных проектах, профессиональный рост и разнообразная обратная связь
- Понимать стратегию компании и осознавать смысл своей работы
- Поддержка и сплоченность
- Причастность к чему-то большему, к социальным проектам



*Второй по численности населённый пункт в Вилуйском улусе.
Поселок основан в 1961 г. как поселок постоянного местоживания.*

Проект: ЯТЭК: ПЕРВЫЕ ШАГИ

Целевая аудитория:

- Дети, подростки, проживающие в районе присутствия
- Дети работников ЯТЭК

Цель практики:

- Сохранить **преемственность** профессиональных компетенций в отдаленном регионе на предприятии;
- Обеспечить на предприятии **приток мотивированной и квалифицированной молодежи** из поселка Кысыл-Сыр и ближайших районов (улусов);
- Сформировать и поддерживать **социально-ответственное поведение** у молодежи региона.

ЯТЭК: ПЕРВЫЕ ШАГИ. Прививаем интерес в родном крае

ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ:

Развить среди молодого поколения **интерес к инженерным должностям** и работе в поселке в родном регионе на производственном предприятии;

Продemonстрировать **современные подходы** в работе производства;

Удовлетворить потребность молодежи **участвовать в масштабных проектах**, получать **профессиональный рост**, получать обратную связь;

Дать возможность в рамках компании вносить **социальный вклад** в развитие родного поселка.



Работа с молодежью начинается с раннего возраста

Детский сад Кысыл-Сыр – ежегодные знакомства в формате игры: паззлы, опыты.

Школьники: Охват **ВСЕХ** школ в Вилуйском районе (улусе) – март-май и октябрь-ноябрь - ежегодные профориентационные презентации, формат видео, квизов с призами.

Посещение **производства**.
Популяризация **инженерных специальностей**.

Презентации – «*Про нас, про газ*», «*Что изучать, чтобы стать газовиком*», «*Компетенции ЯТЭК*» и др.



Попробовать себя в реальной работе со школьной скамьи

Ежегодно компания выделяет 12 рабочих мест для школьников 14-18 лет. Приоритет школьникам, чьи родители уже работают в компании.

Конкурс среди родителей, критерии:

- Заслуги в компании;
- Особые категории детей (многодетные семьи, дети с особенностями);
- Ранее ребенок не работал в компании, или наоборот, отличные рекомендации с прошлого года.

За каждым ребенком закреплен **наставник-куратор**, который опекает, развивает школьника и дает ему задачи.



Во время трудоустройства и профориентации фокусируемся на ключевых потребностях молодежи



РАЗВИТИЕ:

- Обучение в учебном классе ЯТЭК – свободный доступ в интернет и к развивающим курсам на ISPRING;
- Знакомство с ИТ технологиями на рабочем месте;

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ:

- **Экология:** уборка территории родного поселка, полив цветов, озеленение;
- поддержка **пенсионеров**;
- **благотворительные** ярмарки, продажа домашней выпечки для сбора средств на СВО;
- участие в **проектах** и мероприятиях компании (выбор архитектурных решений набережной, экскурсии, мастер классы, день рыбака, ДНГП, масленица, день защиты детей, новогодний утренник, участие в конкурсах) и др.

ПРОФРИЕНТАЦИЯ:

- возможность посмотреть рабочие процессы изнутри, почувствовать себя настоящим работником, почувствовать ответственность, увидеть производство;
- получить первые реальные деньги.

Впечатления школьников

«Я рада, что ЯТЭК дал нам такую возможность подзаработать. Наш рабочий день начинается с поливки цветов, далее нам дают разные задания. С перерывами мы успеваем всё выполнить до конца рабочего дня. Мне очень нравится работа. Особенно спасибо нашему куратору – Ирине Олеговне, она очень добрая, четко и точно объясняет поставленные нам задачи и помогает с возникшими трудностями».

Новгородова Аэлита



ПРАКТИКА В ЯТЭК

«Мне всё понравилось! Наш наставник – Филларис Габидуллович – хороший человек, с ним очень приятно работать. Он научил нас слаженной работе в команде, приучил нас к дисциплине. Спасибо компании ЯТЭК за такую возможность почувствовать себя уже немного взрослым!»

Михайленко Артём

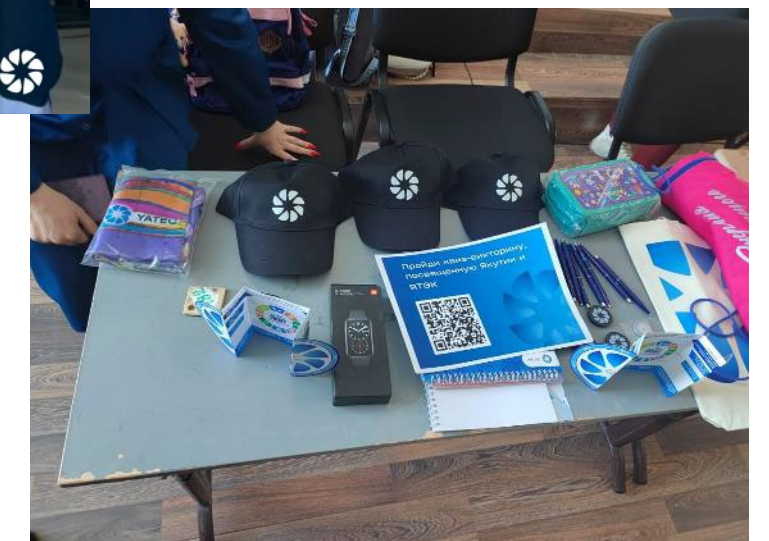
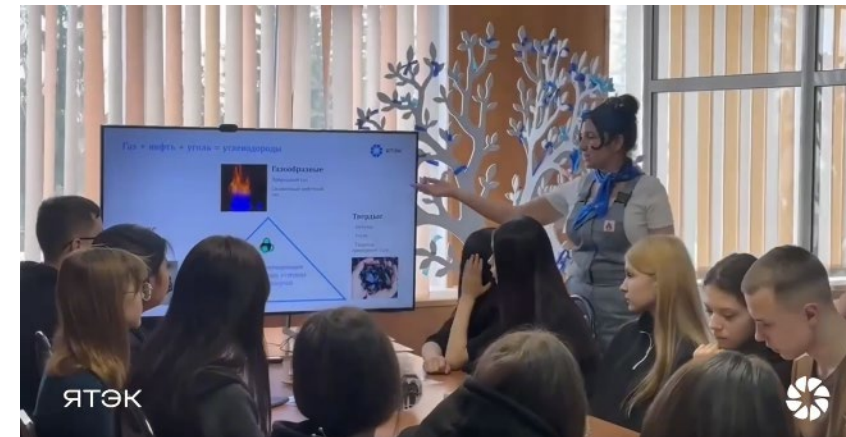


ПРАКТИКА В ЯТЭК



ЯТЭК: ПЕРВЫЕ ШАГИ. А что же дальше?

- ✓ Всем школьникам, не только тем, кто проходил трудоустройство, даются **рекомендации по выбору профильных колледжей и ВУЗов**;
- ✓ Лучшим и мотивированным школьникам выделяем **целевые программы** в колледжах и ВУЗах;
- ✓ Лучшим студентам - **профессиональные оплачиваемые стажировки** студентов профильных колледжей и ВУЗа;
- ✓ **Трудоустройство** выпускников на постоянное место работы.



Результаты программы ЯТЭК: ПЕРВЫЕ ШАГИ



12<

Школьников
ежегодно
работают в ЯТЭК

За прошедшие 4 года

258

молодых специалистов
приняты на работу в
компанию



В 2024 году

32 молодых
специалиста
принято на работу

Не менее

9 трудовых
династий

С трудоустройством в
2022-2025 гг

Малуновы Мокины

Кейманы Ивановы

Валюнины

Бакуновы Кудрявцевы

Минченко

Узорские



Получена благодарность от
родителей ученика с
особенностями развития, который
получил возможность работать в
летний период и адаптироваться в
обществе

18

Профориентационных
встреч в 2024 году



100% охват
профориентационной
работой школ в районе



ПРИЛОЖЕНИЕ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС «КЫСЫЛ-СЫР»



ТОК «КЫСЫЛ-СЫЛ» –
Экосистема единого
образовательного
пространства, в
интересах подрастающего
поколения Якутии

- Инновационная образовательная инфраструктура
- Ранняя профориентация, осознанный выбор будущей профессии
- Реализация программ дошкольного образования
- Подготовка профессиональных кадров для отрасли
- Индивидуальное развитие каждого ученика
- Внедрение «бережливого производства»
- Эффективное использование ресурсов ОУ
- Развитие «Промышленного туризма»
- Реализация Государственных программ
- Расширение партнерских отношений с другими ОУ

ПОЛИГОН



ОБЩЕЖИТИЕ



МАСТЕРСКАЯ



ЯТЭК ДЛЯ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ

Инженерный класс

В целях популяризации инженерных профессий среди школьников создан инженерный класс на базе Кысыл-Сырской СОШ.

Задачи инженерного класса:

- Получение образования по профилю инженерной направленности
- Вовлечение учеников в научно-техническое творчество и популяризация престижа инженерных профессий
- Практико-ориентированное обучение и сотрудничество с СПО и ВПО



ЯТЭК ДЛЯ ПОДРАСТАЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ



ЯТЭК - стратегический партнер чемпионата «CASE-IN»* по направлению «Нефтегазовое дело».

В этом сезоне темой чемпионата стали технологические инновации, а кейс от ЯТЭК, по традиции, был посвящён реальной задаче: «Мини СПГ — расчёт экономики проекта применительно к условиям Якутии». Участникам предстояло не просто рассчитать рентабельность проекта, но и учесть суровые условия Крайнего Севера.

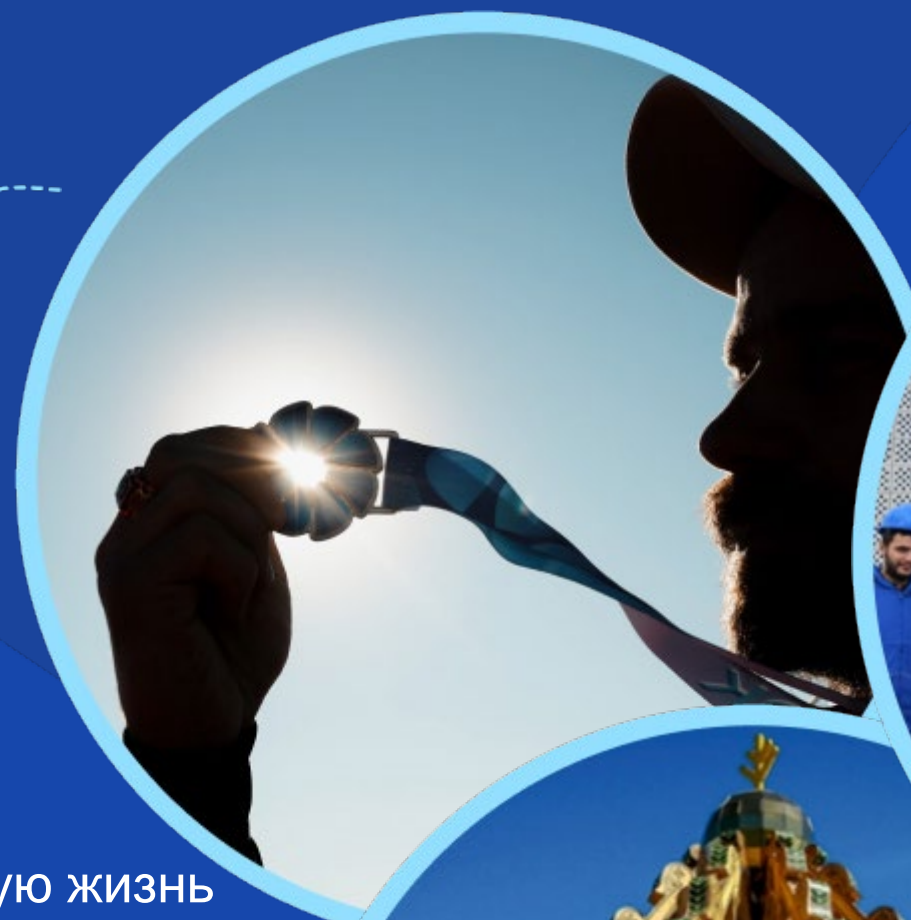


***Международная система соревнований по решению инженерных кейсов для школьников, студентов и молодых специалистов. Чемпионат реализуется с 2013 года.**

ЛИГА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

УЛУЧШЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

- Включение в корпоративную жизнь
- Погружение в ценности компании
- Спортивные активности
- Корпоративные проекты



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

- Наставничество
- Индивидуальный план обязанностей
- Посещение производства

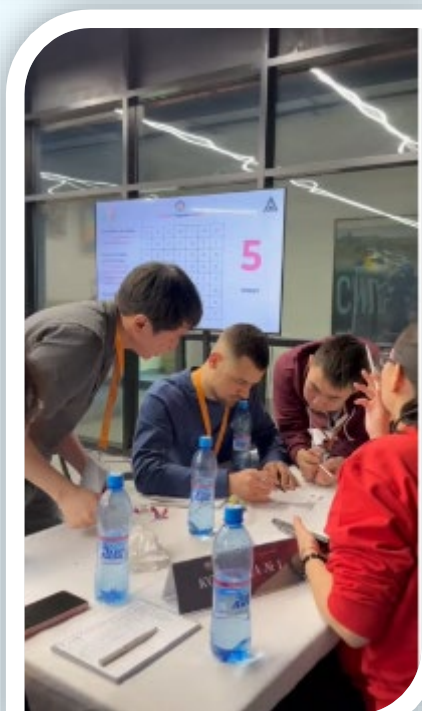
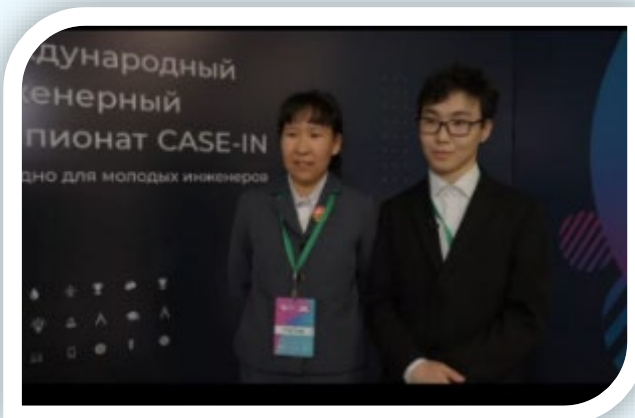
ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ

- Система мотивации
- Поощрение





Внешние мероприятия



Образовательные семинары, тренинги

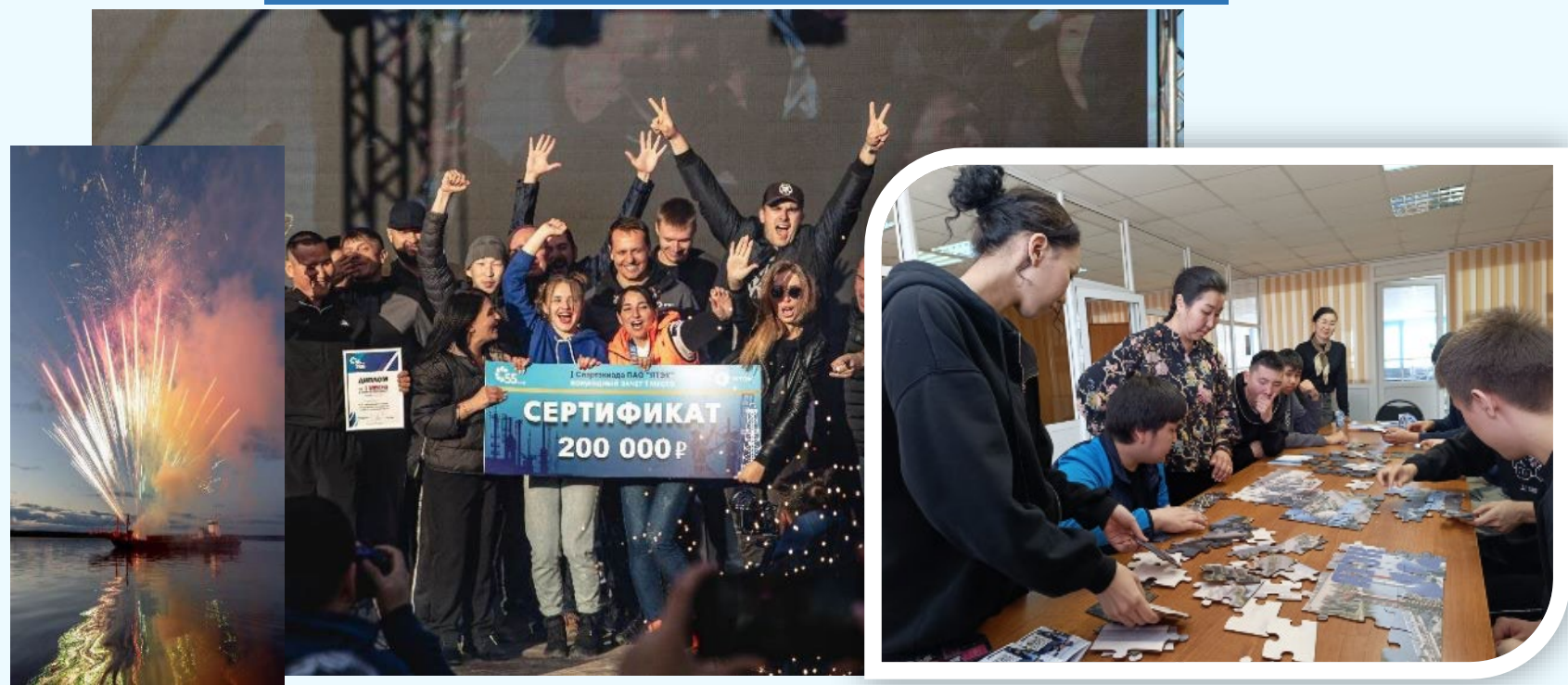




АКТИВНОСТЬ



Корпоративные мероприятия



Экскурсионные мероприятия



Волонтерские активности



Спортивные активности





ВОВЛЕЧЕНИЕ

День карьеры, экскурсии на объекты компании, конференции, совместная работа со школами, ВУЗами, образовательными учреждениями



Обмен идеями и новые впечатления: школьники из Кысыл-Сыра побывали в Иркутске

