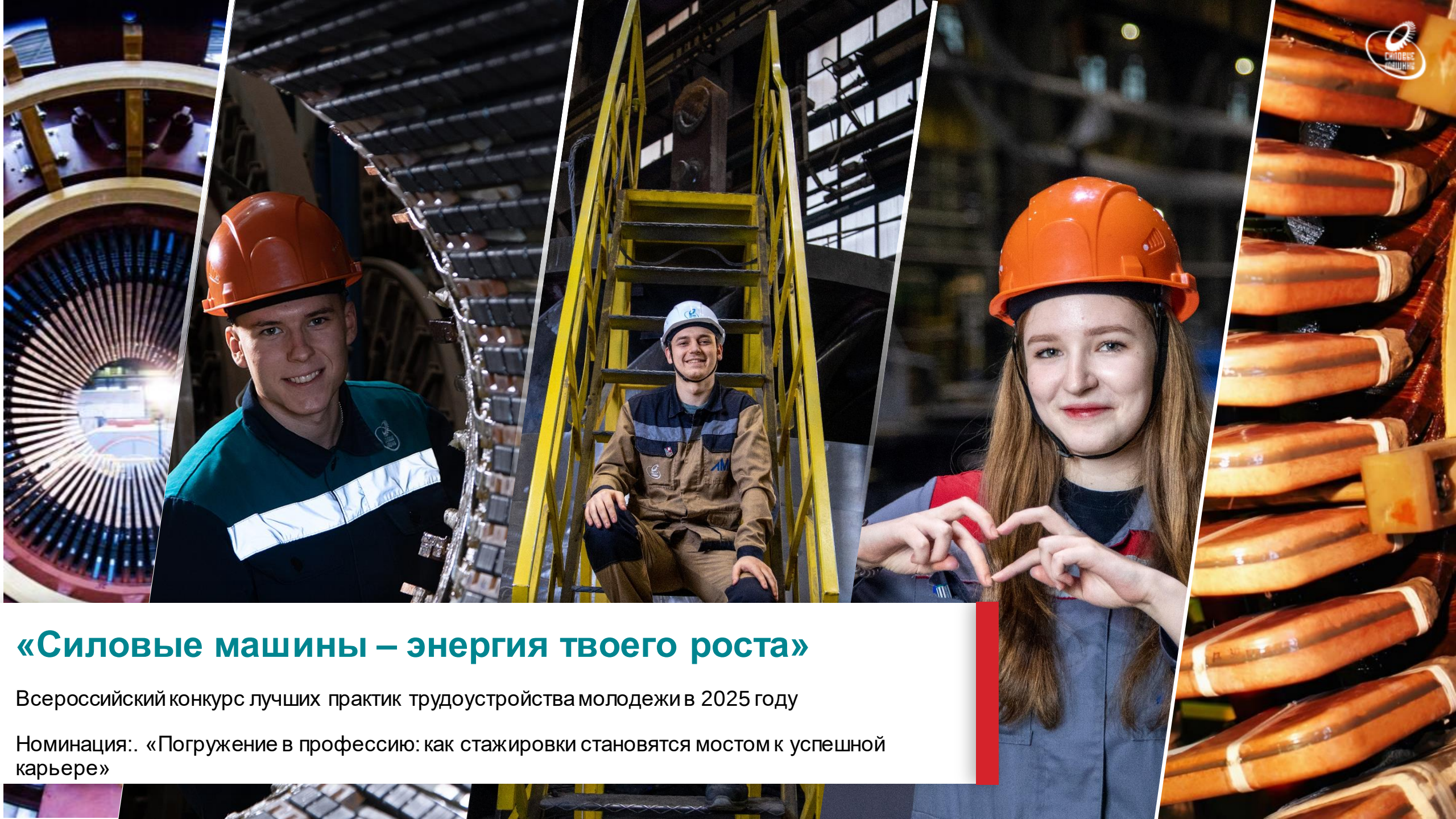




«Силовые машины – энергия твоего роста»

Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи в 2025 году

Номинация: «Погружение в профессию: как стажировки становятся мостом к успешной карьере»

Мы производим оборудование для энергетики, промышленности, судостроения, транспорта



Оснащаем атомные электростанции высокотехнологичными турбинами и генераторами



70% гидроэлектростанций России оснащены нашими турбинами и генераторами



Производим российские газовые турбины средней и большой мощности



Каждая вторая тепловая электростанция России оснащена нашим оборудованием



Горная техника использует наши тяговые электроприводы, двигатели, машины постоянного тока



Производим электротехническое оборудование для ВМФ России и судостроения

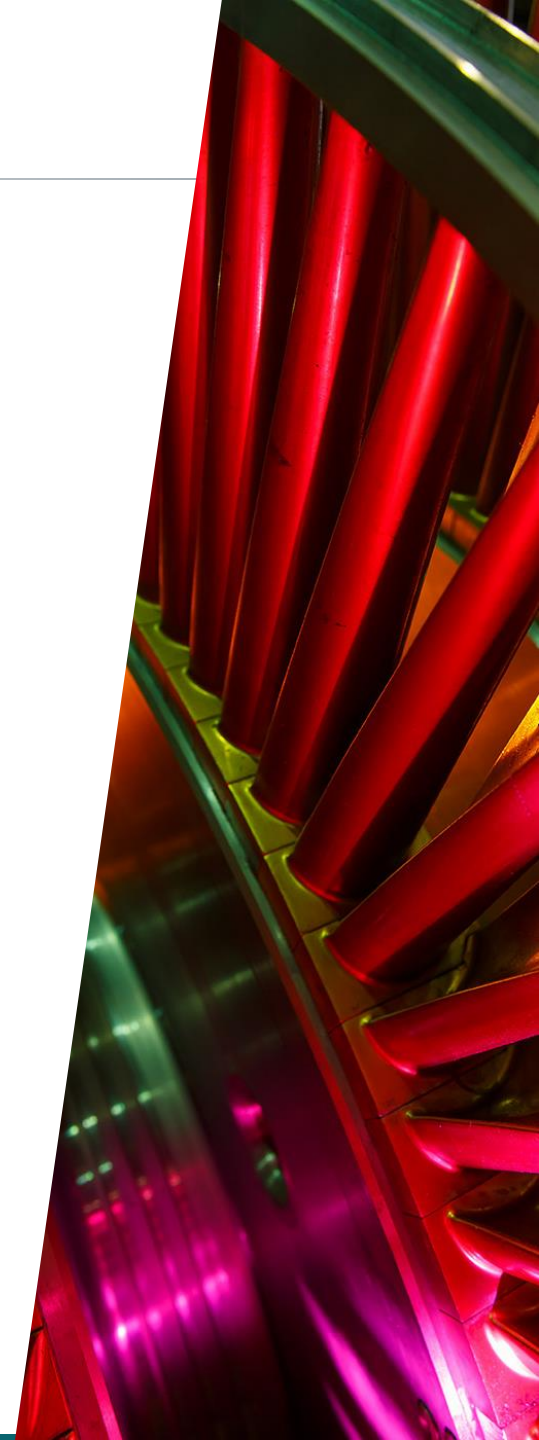
Цель и задачи практики: «Силовые машины – энергия твоего роста»

Цель практики:

Повысить престиж рабочей профессии среди молодежи. Увеличить количество выпускников СПО принятых в штат компании. Принять в штат АО «Силовые машины» не менее 100 человек в 2025 году.

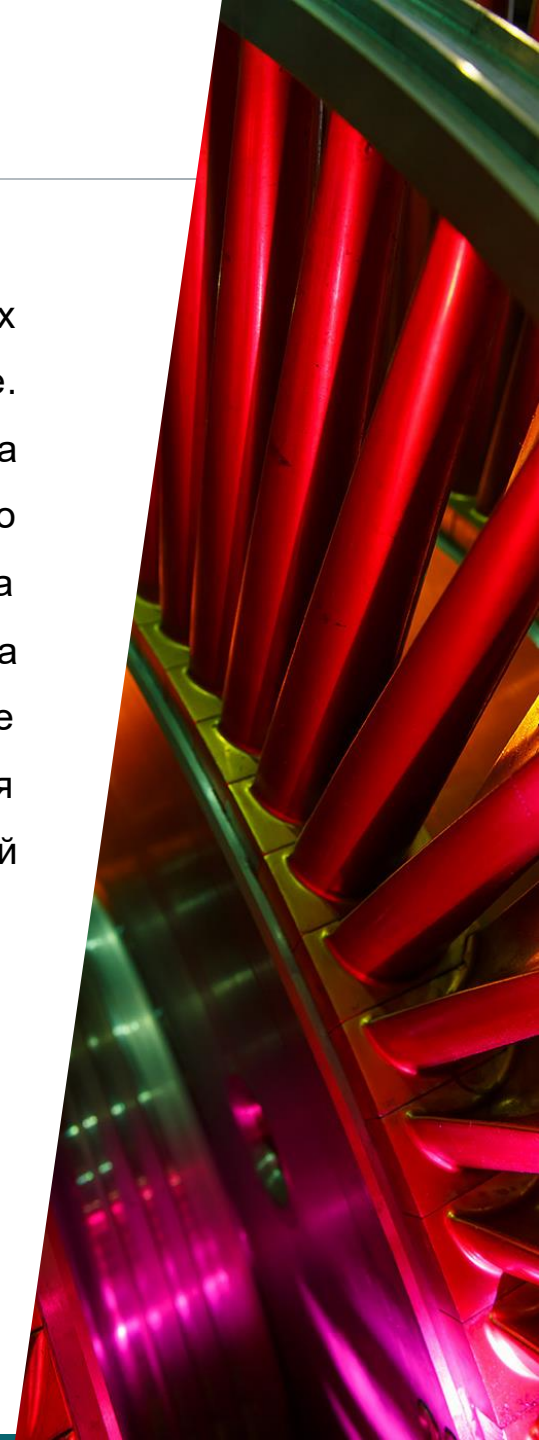
Задачи практики:

1. Повысить лояльность студентов СПО к бренду АО «Силовые машины».
2. Повысить престиж рабочих профессий у молодежи.
3. Донести до молодежи возможности карьерного роста в компании на конкретных примерах.
4. Создать привлекательные условия практики/стажировки в АО «Силовые машины» и организовать профильную практику/стажировку студентов.
5. Повысить вовлеченность руководителей АО «Силовые машины» в подготовку молодых кадров.
6. Увеличить количество принятых в штат АО «Силовые машины» выпускников с профессиональными компетенциями, востребованными в компании.



Описание практики: **Силовые машины – энергия твоего роста**

Практика, реализуемая в АО «Силовые машины», направлена на системную подготовку квалифицированных молодых специалистов через интеграцию учебного процесса с практическим опытом на производстве. Практика строится на основе тесного партнерства с профильными колледжами – участниками кластера Машиностроения 2022 г., ФП «Профессионалитет». В рамках практики студенты проходят не только традиционные учебные и производственные практики, но и оплачиваемые стажировки. Данная практика ориентирована на развитие профессиональных компетенций, востребованных предприятием, а также на формирование мотивации молодых кадров для долгосрочного трудоустройства в компании. Особое внимание уделяется созданию механизма бесшовного перехода: практика – стажировка – работа в компании. Такая практика повышает лояльность студентов СПО к бренду АО «Силовые машины» и снижает кадровый дефицит.



Актуальность практики «Силовые машины – энергия твоего роста»

Актуальность проекта «Силовые машины – энергия твоего роста», реализуемого в рамках Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи 2025 года, обусловлена несколькими ключевыми факторами:

1. В условиях современной экономики России существует острая потребность в квалифицированных кадрах. Рост технологической сложности производств требует не только теоретических знаний, но и значительного практического опыта. Профильная практика, стажировка которые студенты проходят в производственных подразделениях АО «Силовые машины», помогают повышать компетентность, быстро адаптироваться на рабочих местах. Это создает реальный мост между учебой и успешной профессиональной карьерой.
2. Проект способствует повышению престижа рабочих профессий среди молодежи и формированию лояльности к бренду предприятия посредством системной работы с целевой аудиторией — студентами среднего профессионального образования. Благодаря таким инициативам разрушаются устаревшие стереотипы о трудности и низком статусе рабочих профессий, что особенно важно в контексте кадрового дефицита и конкуренции за молодых специалистов.
3. Данная практика помогает поддерживать и развивать федеральный проект «Профессионалитет» через формирования практикоориентированных программ обучения под задачи работодателя.
4. Практика дает возможность из числа талантливых выпускников формировать резерв на позиции производственных руководителей через подготовку по программе «Траектория Силовых машин – ВТУЗ 2.0».
5. Таким образом, проект не только решает актуальные задачи компании по обеспечению квалифицированными кадрами, но и вносит вклад в развитие профессиональной среды региона и страны в целом, способствуя развитию молодежи как ключевого ресурса инновационного и устойчивого экономического роста.

Наши партнеры в реализации практики «Силовые машины – энергия твоего роста»



- Электромашиностроительный колледж
- Техникум энергомашиностроения и металлообработки
- Санкт-Петербургский технический колледж
- Ижорский политехнический колледж
- Промышленно-технологический колледж им. Н.И. Путилова
- Российский колледж традиционной культуры
- Малоохтинский колледж



Наши мероприятия



для преподавателей и родителей



- Программы обучения для преподавателей с погружением в специфику Силовых машин через стажировку
- Конкурс «Лучший наставник»
- Награждение лучших преподавателей
- Предоставление брендированной спецодежды
- Проведение родительских собраний

для студентов



- Целевые экскурсии в производственные подразделения
- Конкурсы профессионального мастерства
- Заключение целевых договоров
- Проведение встреч с экспертами компании
- Предоставление металла для учебной практики

для стажеров

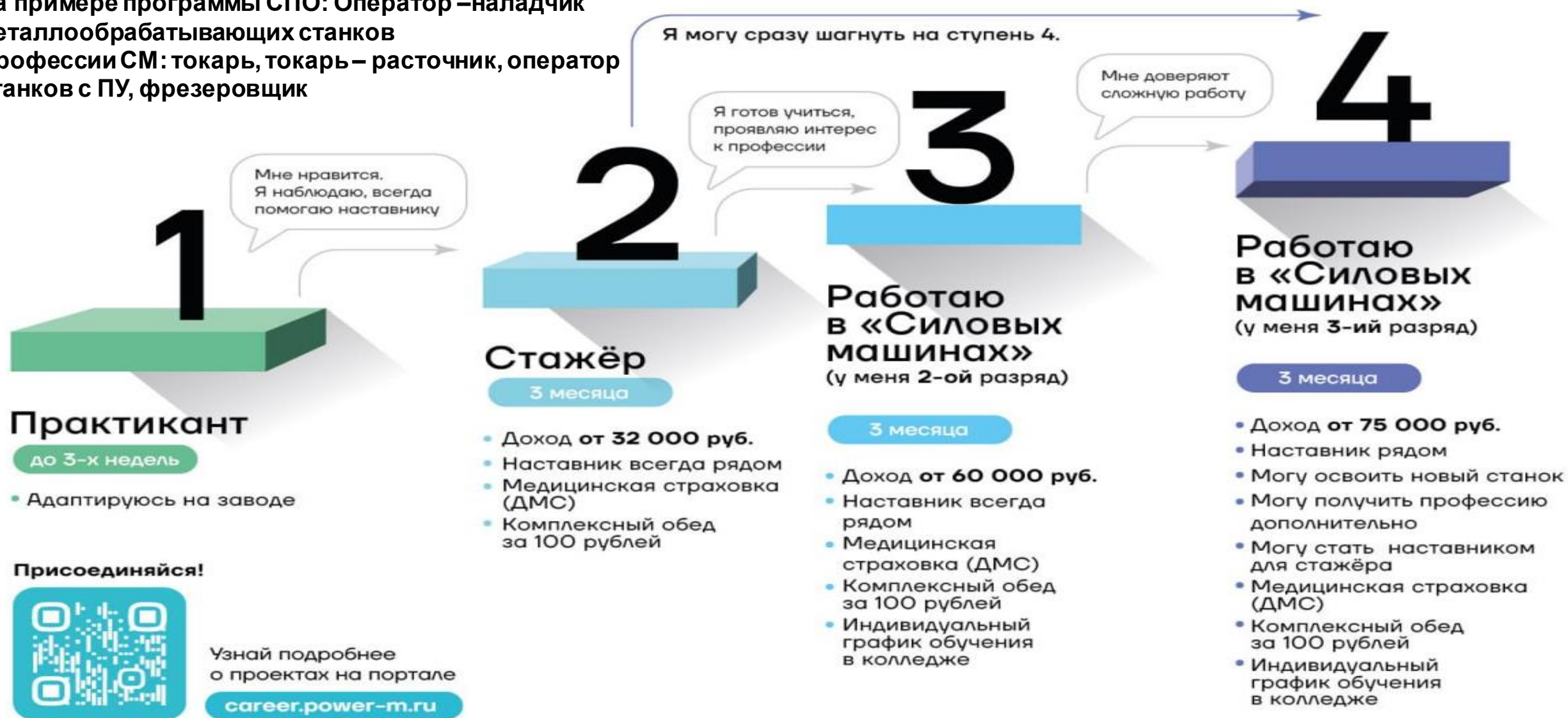


- Оплачиваемая стажировка
- Присвоение квалификации до завершения обучения в колледже
- Проведение конференций
- Обучение на корпоративной платформе «ЭнергоАкадемия»
- Обучение с привлечением экспертов компании
- ДМС
- Льготное питание
- Выплата подъемных в размере 35 тыс рублей
- Проводы в армию
- Поступление в Вуз по целевым договорам

Карьерный трек стажера -Я могу стать профессионалом пока учусь в колледже!



На примере программы СПО: Оператор –наладчик
металлообрабатывающих станков
Профессии СМ: токарь, токарь – расточник, оператор
станков с ПУ, фрезеровщик



Присоединяйся!



Узнай подробнее
о проектах на портале

career.power-m.ru

Результаты практики: «Силовые машины – энергия твоего роста»

1. На 12 сентября 2025 г. в АО «Силовые машины» принято **121** выпускник, что в три раза превышает результат 2024 г. (40 чел.)
2. В 2025 г. у было увеличено количество студентов-выпускников, которые вышли на стажировку – **328** человек по специальностям и профессиям: оператор станок с ПУ, фрезеровщик, токарь, токарь-карусельщик, контролер ОТК, дефектоскопист, слесарь, сборщик электрических машин, технолог.
3. По результатам практики на стажировку было отобрано **206** чел. Студенты оформляются на срочные трудовые договоры с окладом 32,75 тыс.руб. На стажировке у каждого студента есть возможность получить квалификацию по рабочей профессии до завершения обучения в колледже. В 2025 стажеров получили рабочие профессии, **8** вышли с выработкой на уровне бригады.
4. Запущены ежемесячные встречи руководителей со стажерами, на которых обсуждаются задачи цеха. У стажеров/ молодых специалистов есть возможность оперативно решать возникающие проблемы, обсудить возможность карьерного роста.
5. Работники Силовых машин в графике посещают родительские собрания. На встречах рассказываем о компании, условия практики и стажировки. В 2025 г. мы приняли участие в 16 родительских собраниях с охватом около **1300** чел.
6. Организованы целевые экскурсии для студентов и педсостава СПО: в 2025 г. **800** человек посетили Силовые машины
7. Работники Силовых машин в качестве экспертов принимают участие в экзаменах и Государственных аттестационных комиссиях. В 2025 г. работники Силовых машин посетили **49** экзаменов.
8. В ноябре традиционно планируется проведение конференции для студентов СПО «ВЗЛЁТная полоса». В 2024 г. совместно с «Движение первых» прошла III конференция, посвященная дню СПО «Сила движения». Приняло участие **60** студентов.
9. Запущена программа «Траектория Силовых машин – ВТУЗ 2.0»., по которой получают высшее целевое обучение **26** выпускников

Мы не говорим, мы берем и делаем!



Конференция СПО: Своя игра с производственными руководителями, КВИЗ, интерактивная игра: «Я в профессии»



Конкурс «Качество сварки» среди работников и студентов



Родительское собрание в колледже



Обучение мастеров и преподавателей СПО



Участие в ДЭМО экзамене



Проводы в армию



Вручение дипломов выпускникам

Ссылки: Силовые машины – энергия твоего роста

1. Группа в социальной вконтакте для студентов: https://vk.com/skb_sm
2. Группа Студенты СМ в ТГ: https://t.me/stud_sm
3. Карьерный портал АО «Силовые машины»: <https://career.power-m.ru/>

4. Сайты колледжей партнеров:

Электромашиностроительный колледж: [https://empl-](https://empl-2.ru/%d0%bf%d1%80%d0%b5%d0%b4%d0%bf%d1%80%d0%b8%d1%8f%d1%82%d0%b8%d1%8f-%d0%bf%d0%b0%d1%80%d1%82%d0%bd%d0%b5%d1%80%d1%8b/)

[2.ru/%d0%bf%d1%80%d0%b5%d0%b4%d0%bf%d1%80%d0%b8%d1%8f%d1%82%d0%b8%d1%8f-%d0%bf%d0%b0%d1%80%d1%82%d0%bd%d0%b5%d1%80%d1%8b/](https://empl-2.ru/%d0%bf%d1%80%d0%b5%d0%b4%d0%bf%d1%80%d0%b8%d1%8f%d1%82%d0%b8%d1%8f-%d0%bf%d0%b0%d1%80%d1%82%d0%bd%d0%b5%d1%80%d1%8b/)

Техникум энергомашиностроения и металлообработки:

https://spbteim.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=554

Санкт-Петербургский технический колледж:

<https://spbtk.ru/%d0%bf%d1%80%d0%b5%d0%b4%d0%bf%d1%80%d0%b8%d1%8f%d1%82%d0%b8%d1%8f-%d0%bf%d0%b0%d1%80%d1%82%d0%bd%d0%b5%d1%80%d1%8b/>

Российский колледж традиционной культуры: <https://rktk.org/student/social-partnership>

Ижорский политехнический колледж: <http://izhorskiy.college/federalnyj-proekt-professionalitet/>

Малоохтинский колледж: <http://maloohtcollege.ru/tsentr-sodejstviya-trudoustrojstvu/>

Промышленно-технологический колледж имени Н.И.Путилова: <https://www.my-ptk.ru/contacts.html>



«Силовые машины» - это больше, чем работа



Дни открытых дверей



Экскурсии и практика
для студентов



Конференции и
обучение



Корпоративные отраслевые
праздники



Спортивные
соревнования



Совместные поездки



ЛМЗ – родина Зенита!



Творческая
самостоятельность

Спасибо коллегам, кто помогает развивать и усиливать нашу команду!



Кайкина Эльгиза Шамильевна- руководитель проектов развития СПО АО «Силловые машины», kaykina_es@power-m.ru, 8-921-992-90-72

Любое несанкционированное копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено.