



## АО «КРОНШТАДТ»

Для Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи в 2023 году

Номинация: «Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»

КРОНШТАДТ



# АО «КРОНШТАДТ»

**Лидер российской промышленности в области создания высокотехнологичных беспилотных авиационных комплексов тяжелого класса**

Мы обладаем более чем 10-летним опытом разработки, изготовления и эксплуатации беспилотных летательных аппаратов (БПЛА), целевых нагрузок и интеллектуальных систем управления

Разрабатываем и производим оборудование, программное обеспечение и комплексные решения для беспилотной авиации и оборонной промышленности.



**Штат сотрудников –**  
более 4000 специалистов



- ☒ Беспилотные авиационные системы
- ☒ Бортовое оборудование и целевые нагрузки для БПЛА
- ☒ Программно-аппаратные комплексы для навигации и управления БПЛА
- ☒ Наземные пункты управления БПЛА
- ☒ А также широкая линейка тренажеров и систем обучения для различных заказчиков

# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА «СОЗДАВАЙ БУДУЩЕЕ В КОМАНДЕ КРОНШТАДТА»



**ЦЕЛЬ ПРОЕКТА:** Профориентация учащихся общеобразовательных учреждений по выбору их будущей профессии через трудоустройство в Компанию, повышение престижа рабочих и инженерных профессий

## ЗАДАЧИ:

- 1** Знакомство школьников с профессией и Компанией
- 2** Получение школьниками первого опыта работы
- 3** Привлечение молодежи, желающей работать в отрасли и Компании
- 4** Воспитание подрастающего поколения через передачу опыта, знаний и умений
- 5** Создание условий для самореализации и развития потенциала учащихся общеобразовательных учреждений

# ОПИСАНИЕ ПРОЕКТА

В рамках Проекта «Создавай будущее в команде Кронштадта» Компания трудоустраивает учащихся общеобразовательных учреждений в возрасте от 14 до 18 лет на летний период.

Проект построен на системе наставничества: за каждым школьником закреплен опытный специалист, который во всем помогает ему, обучает и ставит задачи.

Школьники оформляются на должность младшего специалиста и получают заработную плату.

Школьники работают на производстве и в головном офисе Компании.



Сроки проекта  
**июнь – август**  
(от 1 до 3 мес.)

Возраст  
**От 14 до 18 лет**



2022 год – 10  
школьников  
**2023 год – 40  
школьников**



Бюджет проекта  
в 2023 году составил  
**1 882 318,28 руб.**  
(из них 601 155 руб.  
на вознаграждение  
наставникам)

# РЕАЛИЗАЦИЯ в 2023 году

|              |                                  |    |
|--------------|----------------------------------|----|
| ПРОИЗВОДСТВО | ОПЫТНОЕ ПРОИЗВОДСТВО             | 30 |
|              | БЛОК ИТ                          | 2  |
|              | КОНСТРУКТОРСКОЕ БЮРО             | 5  |
|              | ПЛАНОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ | 1  |
|              | УПРАВЛЕНИЕ ПО ДОГОВОРНОЙ РАБОТЕ  | 1  |
|              | БЮРО ПРОПУСКОВ                   | 1  |
| ОФИС         |                                  |    |



## Школы, учащиеся которых были трудоустроены:

№ 1565, № 35, № 16, № 4, № 2053, № 1874, № 1251, № 1574, № 1527, № 1551, № 1905, № 763 № 13, Лицей № 7, № 1, № 3, № 10, № 2, №41, № 1210, № 32, № 4, № 887, «Одинцовский «Десятый лицей», ОЧУ СОШ "Лидер», МОУ Павловская средняя общеобразовательная школа



# ИТОГИ

## ДЛЯ КОМПАНИИ

- ✓ Профориентация молодежи и воспитание будущих специалистов с раннего возраста
- ✓ Популяризация и повышение престижа рабочих и инженерных профессий

## ДЛЯ НАСТАВНИКА

- ✓ Материальное поощрение
- ✓ Признание заслуг наставника: статьи о наставниках в корпоративных СМИ, представление к награждению в рамках проекта нематериальной мотивации сотрудников «Гордость Кронштадта»

## ДЛЯ ЮНОГО РАБОТНИКА

- ✓ Возможность получения профессиональных компетенций в реальных производственных условиях
- ✓ Первая заработная плата, открытие трудового стажа



# ОТЗЫВЫ ШКОЛЬНИКОВ

«Было интересно своими глазами увидеть производственные процессы, познакомиться с новыми людьми и с компанией, которая занимается таким серьезным делом. До того, как прийти в «Кронштадт», я планировал связать свою жизнь с медициной. Но теперь думаю, что, возможно, пойду в авиастроение».

«В следующем году я хотел бы пройти практику в другом отделе, чтобы посмотреть на производство с другого ракурса. Ведь в будущем я хотел бы поступить в МАИ, стать инженером-конструктором и работать по этой специальности».

«Это очень полезный жизненный опыт в совершенно новой атмосфере: в коллективе взрослых людей я почувствовала себя настоящим работником. Поняла, что это намного ответственнее и сложнее, чем ходить в школу, потому что от твоей работы в какой-то степени зависит работа всей компании»

«В прошлом году, когда впервые пришел на производство, меня поразили его масштабы: столько сложного оборудования, огромные цеха, и все шумит, движется, везде кто-то работает. Стало интересно, и я задумался о том, чтобы развиваться в этом направлении и дальше – после окончания школы планирую поступать в МАИ»

