



Комплексная система подготовки молодежи по трудоустройству в АО «Сетевая компания»



Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи

Сопровождение от образовательной организации до рабочего места (образовательной организации высшего образования и профессиональные образовательные организации)



ХАБИБУЛЛИНА
Наталья Сергеевна
Начальник Управления
по работе с персонала

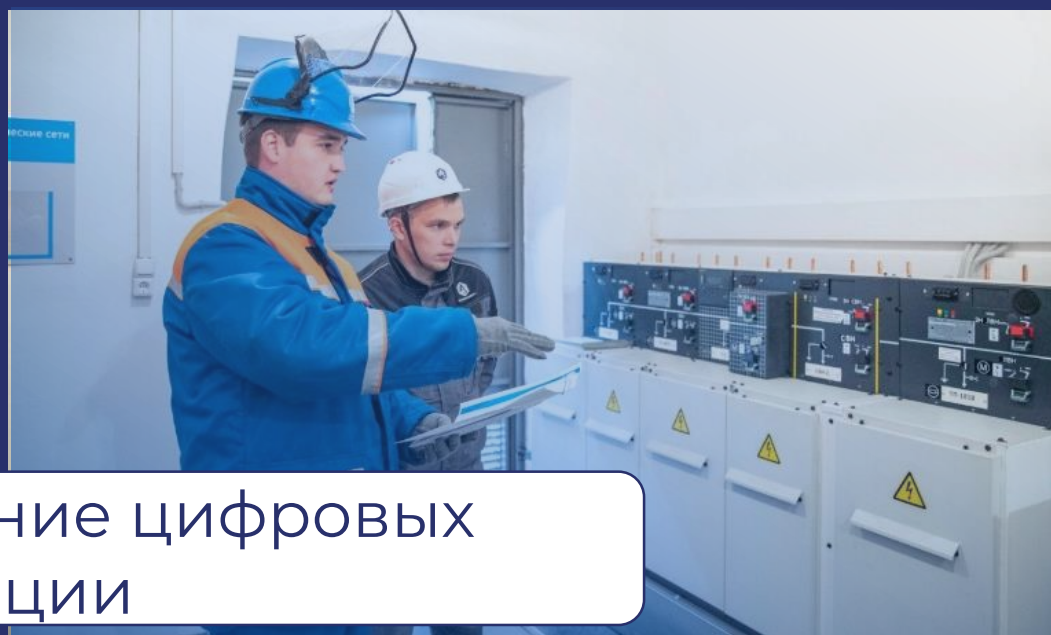
МОЛОДОВА
Светлана Константиновна
Специалист по персоналу 1 категории
Управления по работе с персонала

ИННОВАЦИИ

АО «Сетевая компания»

— одна из крупнейших территориальных электросетевых компаний России по величине передаваемой электрической энергии. Миссия компании - обеспечивать надежное, качественное и доступное электроснабжение потребителей Республики Татарстан

01



Внедрение цифровых подстанций



Зарядная инфраструктура для электромобилей

02



Интеллектуальный учет электроэнергии

03



Внедрение и освоение работ под напряжением

04

АО «Сетевая компания»

ДИРЕКЦИЯ
строящихся объектов

ДИРЕКЦИЯ
по обслуживанию
потребителей

0,4-500

Уровень напряжения
электросетевых
объектов, кВ

10 633

Протяженность
кабельных и
воздушных линий
(по трассе) 35-500 кВ, м

64 529

Протяженность
кабельных и
воздушных линий
(по трассе) 0,4-10 кВ, м

19 142

Установленная
мощность
высоковольтных
подстанций

21 454

Трансформаторных
подстанций
распределительных
сетей

384

Количество
подстанций

ПРИВОЛЖСКИЕ
электрические сети

КАЗАНСКИЕ
электрические сети

ЕЛАБУЖСКИЕ
электрические сети

НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЕ
электрические сети

НИЖНЕКАМСКИЕ
электрические сети

АЛЬМЕТЬЕВСКИЕ
электрические сети

БУИНСКИЕ
электрические сети

ЧИСТОПОЛЬСКИЕ
электрические сети

БУГУЛЬМИНСКИЕ
электрические сети

В структуру Компании входят 11 филиалов,
9 из которых осуществляют функции по
обслуживанию объектов
электросетевого хозяйства

ПЕРСОНАЛ

АО «Сетевая компания»

Руководители – 1090

Специалисты и служащие – 2672

Рабочие – 3489

2708

Молодых
сотрудников

1050

Работников,
совмещающих учебу
и работу

302

Студента, совмещающих работу
и обучение в учебных
заведениях высшего
образования

263

Студента, совмещающих работу и
обучение в учебных заведениях
среднего профессионального
образования

Сегодня

АО «Сетевая компания» -

7251
сотрудников

Доля молодежи -

37,3%

АО «Сетевая компания» СОТРУДНИЧЕСТВО



АО «Сетевая компания»

ЦЕЛЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

Создание группы целевого направления по направлению подготовки «Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем».

*Партнерские отношения с
Казанским государственным энергетическим университетом*

4

группы

37

студентов

3

направления

1

студент

2

стажер

3

сотрудник

ОБУЧЕНИЕ БЕЗ ОСТАНОВКИ



Преимущества для студентов-

- ✓ возможность получения ежемесячной доплаты к имеющимся стипендиям
 - ✓ прохождение производственных практик в филиалах Компании с выплатой заработной платы
 - ✓ привлечение лучших специалистов-практиков к образовательному процессу
 - ✓ гарантированное трудоустройство в филиалы Компании
 - ✓ предоставление рабочего места на период летних каникул
 - ✓ привлечение к участию в рамках научно-практической конференции молодых специалистов, к молодежно-общественной жизни и прочее
- ✓ получение группы по электробезопасности
 - ✓ изучение специфики компании уже в процессе обучения, экскурсии
 - ✓ сопровождение при написании ВКР



ЦЕЛЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

Дуальная система подготовки

По направлению
«Электромонтер по ремонту
и обслуживанию
электрооборудования»

=

АО «Сетевая компания»

+

Образовательное учреждение среднего профессионального образования РТ

- База для наработки практики и определения будущих рабочих мест

- Совместно разработанная учебная программа

- Квалифицированные специалисты

- Выплата стипендии

- Взаимодействие с сотрудниками предприятия

- Площадка для образовательного процесса

- Сокращение времени адаптации студентов

- Сокращение времени адаптации студентов

- Теоретическая база

- Возможность участия в проектах предприятия во время обучения

263

ПОДГОТОВЛЕННЫХ
СТУДЕНТОВ ЗА ГОД

16

Изделий,
изготовленные
студентами
«БМТ»

13

УЧЕБНЫХ
ЗАВЕДЕНИЙ РТ

АО «Сетевая компания»

ЦЕЛЕВЫЕ ПРОЕКТЫ

Альтернативная гражданская служба по рабочим профессиям:



Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств



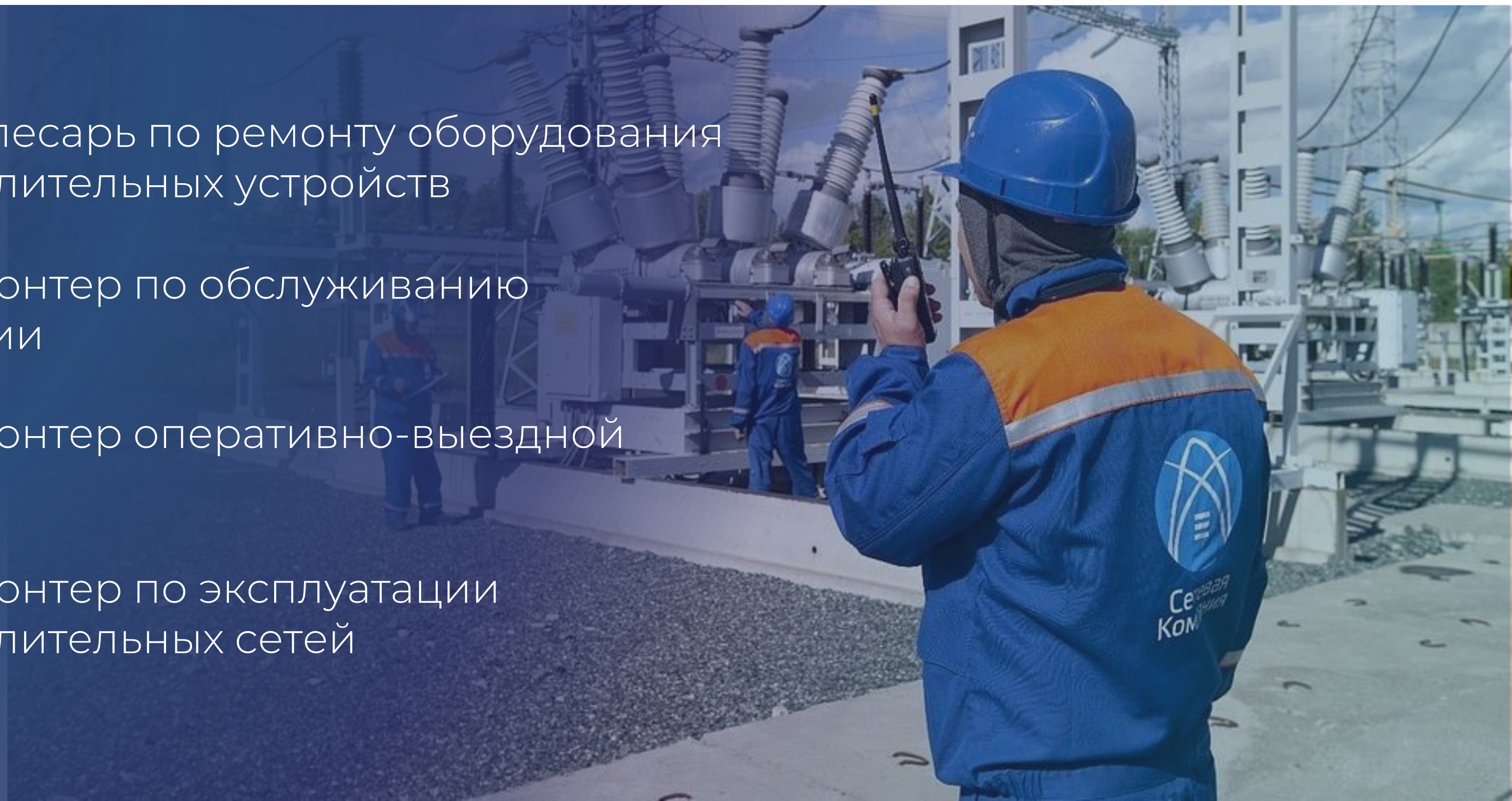
Электромонтер по обслуживанию подстанции



Электромонтер оперативно-выездной бригады



Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей



Направления реализации стажерских программ

• Реализации индивидуальных планов профессионального развития через внутреннюю ротацию персонала

• Для формирования внешнего кадрового резерва

• Для подготовки потенциальных кандидатов в работники, обучающихся среднему профессиональному образованию в рамках дуальной системы обучения

- Рабочий-стажер
- Специалист -стажер

• Для подготовки потенциальных кандидатов в работники, обучающихся высшему профессиональному образованию в рамках дуальной системы обучения

195 СТАЖЕРОВ
ЗА 2022Г.

АО «Сетевая компания»

НАСТАВНИЧЕСТВО

Развитие института наставничества происходит при участии Молодежного Совета и Совета ветеранов Компании

- ✓ Активное вовлечение молодого специалиста (рабочего) в трудовой процесс
- ✓ Обеспечение преемственности
- ✓ Адаптация к корпоративной культуре
- ✓ Ускорение процесса развития профессиональных компетенций
- ✓ Проведение конкурса «Лучший наставник (ментор)»

27
ВХОДЯТ В ПУЛ
НАСТАВНИКОВ

171
СОТРУДНИКУ
БЫЛИ
НАЗНАЧЕНЫ
НАСТАВНИКИ

*данные за 2022 год

ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА

АО «Сетевая компания»

В Компании предоставляется право выбора вида компенсации:

- 1. найм жилья;*
- 2. ипотечный платеж.*

Размер ежемесячной компенсации расходов :

1. по найму жилья или ипотечного платежа устанавливается с учетом состава семьи для совместного проживания в следующих размерах;
2. ипотечного платежа соответствует действующему графику платежей ипотечного договора, но не более предельных сумм, утвержденных в Компании



до
45 000
рублей

МОТИВАЦИЯ

АО «Сетевая компания»

После окончания ССУЗа, ВУЗа устанавливается межразрядная разница (МР)

2
разряд

3 месяца
..... разряд

3

6 месяцев
..... разряд

4

9 месяцев
..... разряд

5

1 МР

2 МР

3 МР

6 МР

АО «Сетевая компания»

КОМПЛЕКС ПРОГРАММ

ОТ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РЕВОЛЮЦИИ 1.0 ДО ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ РЕВОЛЮЦИИ 5.0



ребенок



школьник



студент



стажер

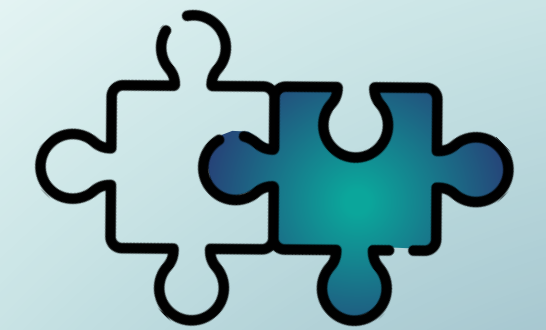


специалист



Фестиваль RroИнтерес

на базе мобильного
приложения Round



Образовательное приложение «Электроша»

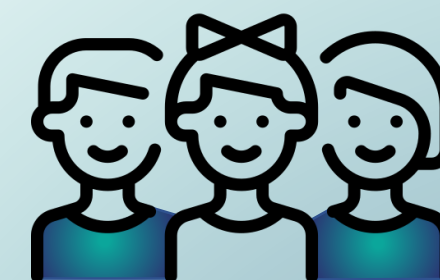
Онлайн-игра,
позволяющая осваивать
технологии
электроэнергетики

ДЕТИ



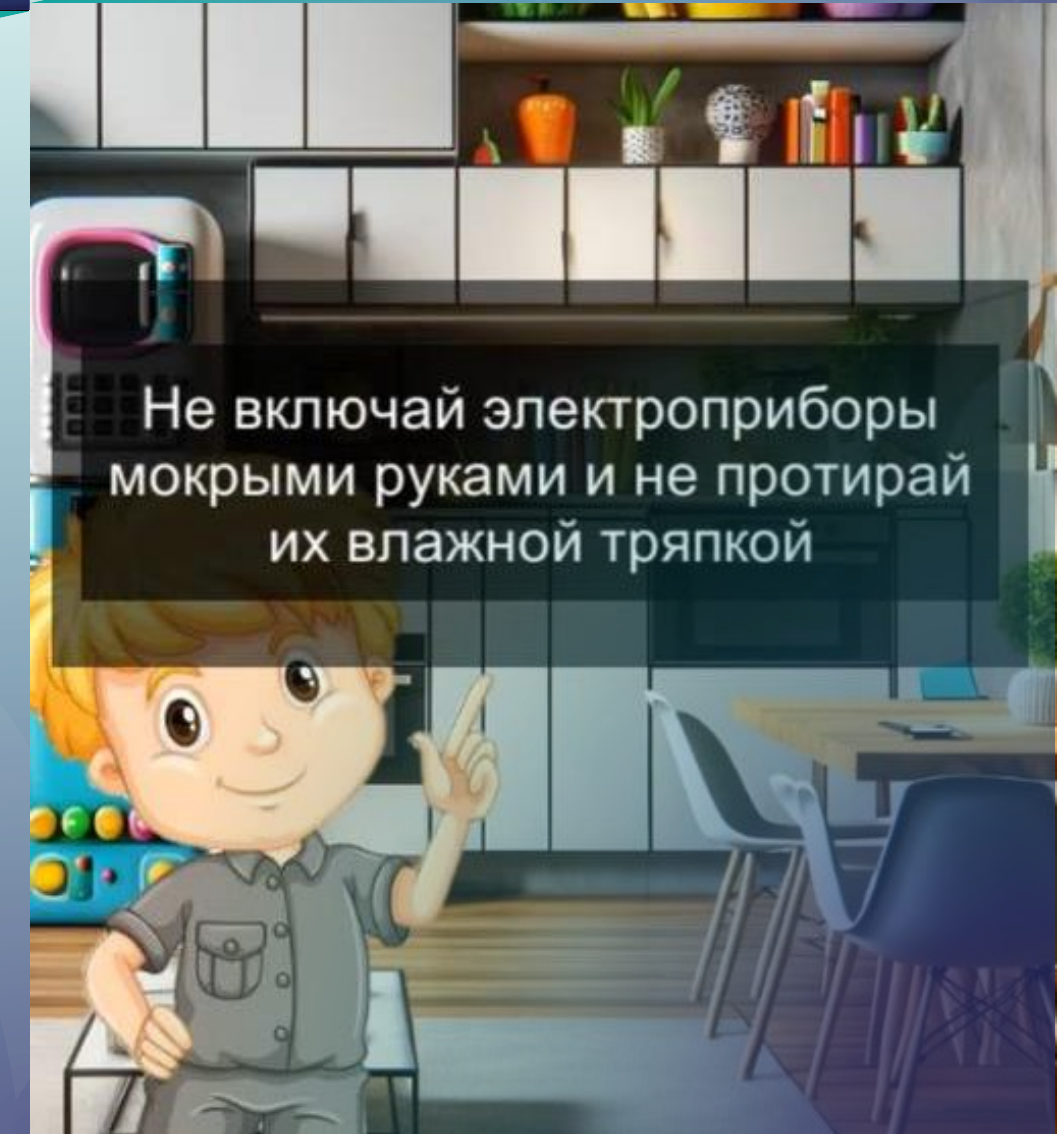
Центр электричества

на территории
детского города
КидСпейс

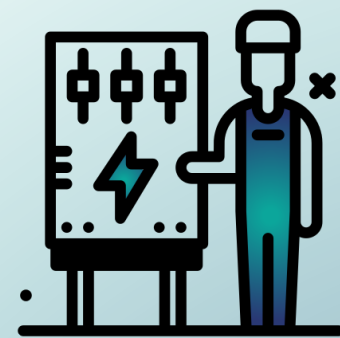


Безопасные каникулы

изучение правил
электробезопасности

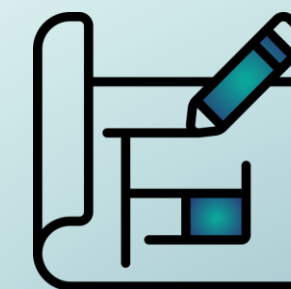


Не включай электроприборы
мокрыми руками и не протирай
их влажной тряпкой



Политехэнерго

Учебно-тренировочный
полигон для подготовки
специалистов
электротехнических
специальностей



Сириус.Лето

Образовательная
инициатива по поиску и
реализации научно-
технических проектов

ШКОЛЬНИКИ



Трудоустройство несовершеннолетних

Ранняя адаптация.
Формирование
кадрового резерва



Профильные классы

Ранняя
профессиональная
ориентация учащихся
старших классов





Молодежная научно- практическая конференция

Презентация проектов
молодых специалистов



Ярмарка вакансий. Факультетус

Коммуникации со
студентами.
Привлечение кадров

СТУДЕНТЫ



Индустриальная экскурсия

«Ток бежит по проводам»
- об истории появления
электричества и этапах
электрификации в РТ



Мастер-классы

Формирование
реального уровня
профессиональных
притязаний





**Конкурсы/
чемпионаты
профессионального
мастерства**
«Молодые
профессионалы»
Инженер года
Лучший релейщик



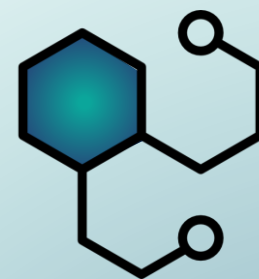
Наставничество

Коммуникации со
студентами.
Привлечение кадров



**Социальный
пакет**

Полный пакет
компенсаций и льгот,
предоставленный
Обществом



**Научные
конференции**

Республиканского и
Всероссийского
уровня



**Работа с
молодежью**

Формирование
реального уровня
профессиональных
притязаний

С заботой о каждом, с энергией для всех!



Сетевая
Компания



ХАБИБУЛЛИНА
Наталья Сергеевна
Начальник Управления
по работе с персонала

МОЛОДОВА
Светлана Константиновна
Специалист по персоналу 1 категории
Управления по работе с персонала