



**Практика трудоустройства
в Липецком металлургическом колледже:
от поступающего до работника
Новолипецкого металлургического
комбината**

Стратегическая цель партнерства



Липецкого металлургического колледжа

и



ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»

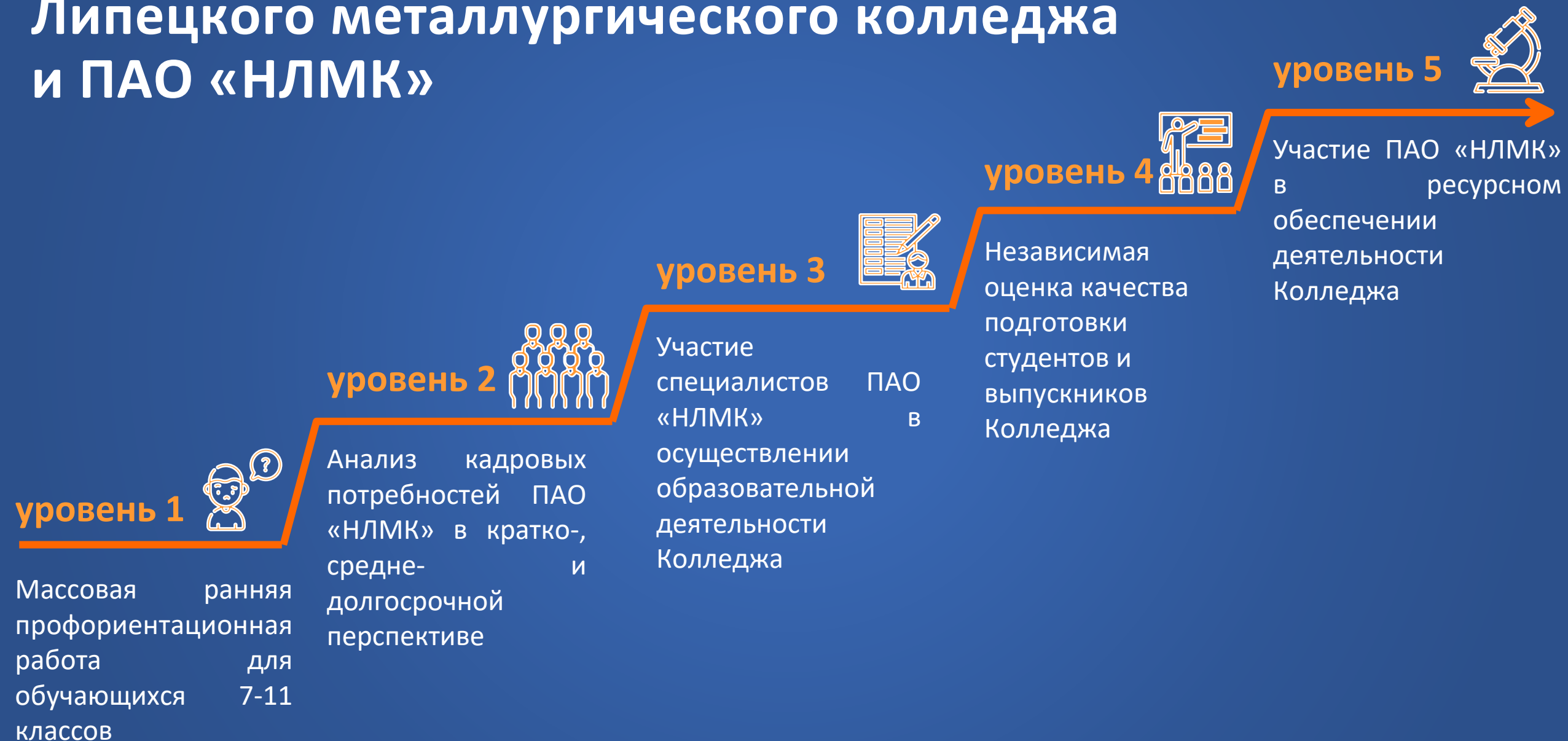
в условиях

металлургического производственно-образовательного кластера:

создание многоуровневой системы взаимодействия и подготовки специалистов среднего звена в соответствии с кадровыми потребностями металлургической промышленности, экономики Липецкой области



Многоуровневая система взаимодействия Липецкого металлургического колледжа и ПАО «НЛМК»

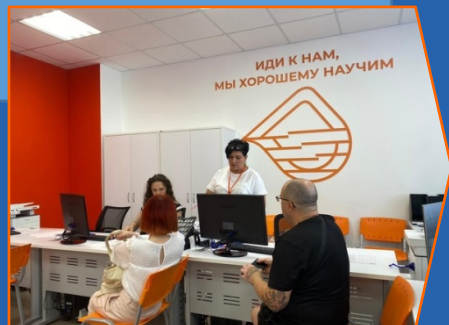


1



Массовая ранняя профориентационная работа для обучающихся 7-11 классов общеобразовательных организаций г.Липецка:

Деятельность «Школы профессионального мастерства» для обучающихся 9-х классов по технологическому профилю



Реализация проекта «Я б в рабочие пошел...» – получение первой рабочей профессии в условиях среднего профессионального образования



Обучение студентов 1 курса специальностей, актуальных для ПАО «НЛМК», учебному предмету «Введение в специальность»



2



Анализ кадровые потребности ПАО «НЛМК» в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе:

Бронирование ПАО «НЛМК» от 100 до 250 рабочих мест для выпускников Колледжа по востребованным специальностям



Обеспечение ПАО «НЛМК» выпускников Колледжа гарантированными рабочими местами, единовременным пособием в размере 27000 рублей



Гарантия выпускникам заработной платы от 40000 рублей при трудоустройстве в ПАО «НЛМК»



3



Участие ПАО «НЛМК» в разработке вариативной части ФГОС СПО по 14 специальностям Колледжа:

Под запросы работодателя реализуется трехступенчатая система формирования профессиональных компетенций:

1 степень – при освоении общепрофессиональных дисциплин;
2 степень – при освоении профессиональных модулей;
3 степень – практическая подготовка студентов на оборудовании в ПАО «НЛМК»

Под руководством преподавателей-наставников студенты Колледжа (свыше 475 человек) получили 2 рабочие профессии



4



Независимая оценка качества подготовки студентов и выпускников Колледжа:

Внедрение системы мониторинга учебных достижений студентов в целях раннего выявления и сопровождения наиболее перспективных из них



Проведение квалификационно-демонстрационных экзаменов по фондам оценочных средств от ПАО «НЛМК»: в промежуточной аттестации – свыше 700 студентов



Проведение квалификационных экзаменов по фондам оценочных средств от ПАО «НЛМК» в итоговой аттестации по 12 «коротким программам» профессионального обучения



5



Участие ПАО «НЛМК» в ресурсном обеспечении деятельности Колледжа:

В период с 2021 по 2023 гг. открыты 20 рабочих зон по видам работ, оснащенных современным оборудованием с учетом запросов работодателя



Дополнительные ежемесячные выплаты по итогам мониторинга достижений студентам приоритетных специальностей ПАО «НЛМК» в размере от 800 до 1200 рублей



Дополнительные выплаты педагогическим работникам Колледжа, победителям и призерам профессиональной оценки ПАО «НЛМК», в размере от 5000 до 12000 рублей ежемесячно





Результаты трудоустройства:

I период (2008-2009 гг.) до внедрения кластера – 31% от общего числа выпускников;

II период (2012-2013 гг.) первый год функционирования кластера – 40%;

III период (2014-2021 гг.) – 68% от общего числа выпускников.

Современное учебно-производственное, учебно-лабораторное оборудование – 596 ед.

Преимущества практики трудоустройства в ПАО «НЛМК» для выпускников Колледжа:

- 👍 возможность найти себя в актуальной специальности и управлять собственной карьерой;
- 👍 прикладное обучение в современном металлургическом образовательно-производственном кластере;
- 👍 быстрое освоение и демонстрация профессиональных навыков, необходимых работодателю.

