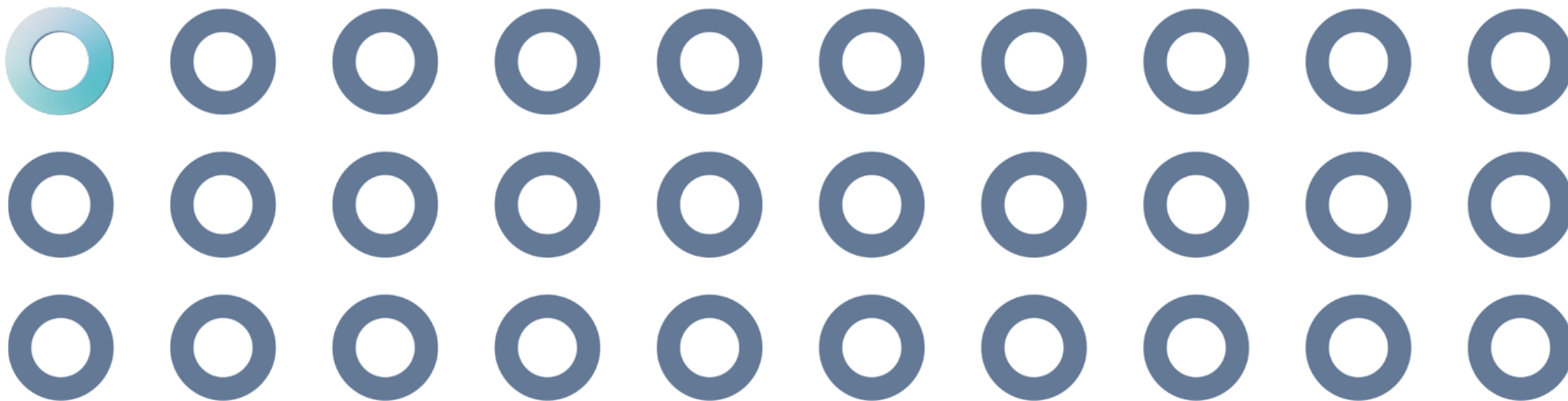

НАЗВАНИЕ ПРАКТИКИ:

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФЕСТИВАЛЬ ПТПА-ФЕСТ



Г. ПЕНЗА

БУДУЩЕЕ ЗАВИСИТ ОТ ТОГО,
ЧТО ТЫ ДЕЛАЕШЬ СЕГОДНЯ



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ АО «ПТПА»

ФОРМИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА БУДУЩЕГО

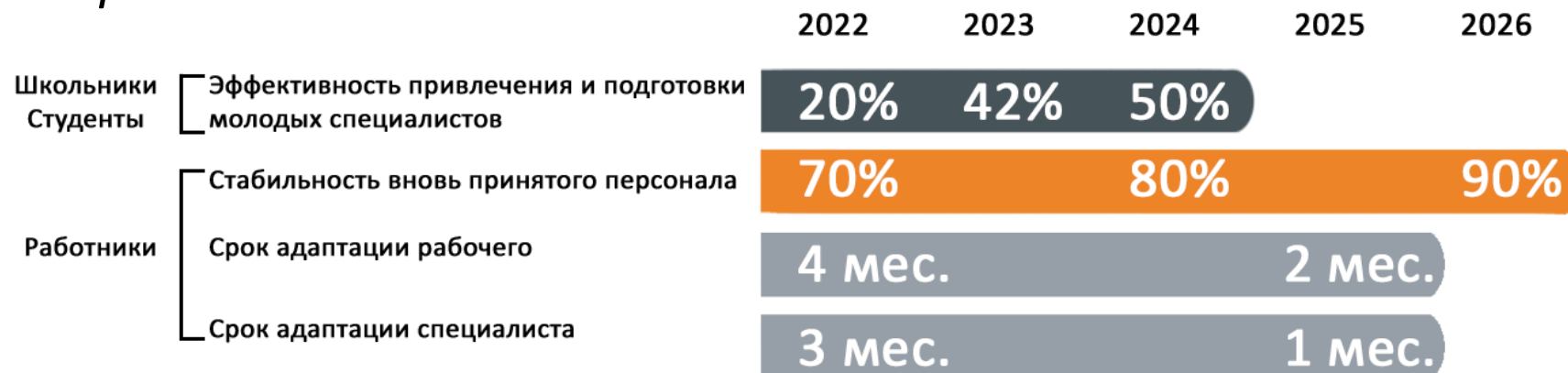
Цель проекта:

Своевременное обеспечение персоналом необходимой компетентности для выполнения стратегических целей предприятия

Задачи:

1. Формирование ценностной ориентации школьников и студентов на выбор профессии, востребованной на производственном предприятии
2. Формирование приверженности к корпоративной культуре компании до трудоустройства
3. Комплектование состава коллектива компетентным персоналом

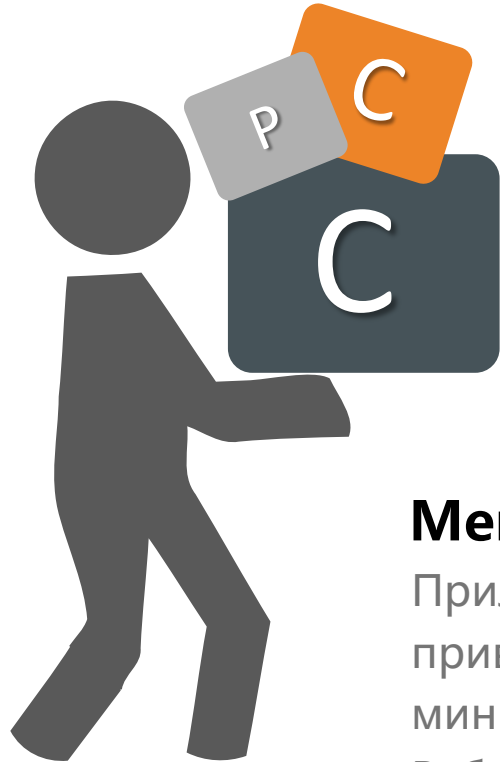
Показатели проекта:



СИТУАЦИЯ НА СТАРТЕ ПРОЕКТА

Руководители ПТПА:

Преодолевают сложности
нехватки и длительной
подготовки сотрудников



Менеджеры по персоналу:

Прилагают максимум усилий по
привлечению новых сотрудников с
минимальным результатом
Работают с сопротивлением руководителей
и сотрудников



Сотрудники предприятия:

- перегружены обучением новичков
- имеют мало возможностей для
развития и проектной деятельности

Школьники и студенты:

НЕ ЗНАЮТ:

- кем и где могут работать
после обучения
- перспективы своего региона

ФИЛОСОФИЯ ФОРМИРОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВА БУДУЩЕГО

Руководители ПТПА

Делегируют функции до профессиональной подготовки будущих работников

Менеджеры по персоналу:

Повышают эффективность обеспечения персоналом предприятия за счет командной работы с лидерами



Лидеры улучшений – кадровый резерв ПТПА

- Прокачивают управленческие навыки
- Реализуют творческие молодежные проекты, привязанные к результату для предприятия

Школьники и студенты:

- Выбирают направление для специализации на ранних этапах обучения
- Получают гарантии доп. обучения и трудоустройства

КОМПЕТЕНТНЫЙ КОЛЛЕКТИВ ПТПА-ЭТО

Способность принимать быстрые и качественные решения

Гибкое лидерство

Управление проектами

Навыки личной эффективности:

- Позитивное мышление
- Коммуникации
- Самоорганизация
- Самомотивация
- Саморазвитие
- Цифровая восприимчивость



Навыки профессиональной эффективности:

- Умение работать в команде
- Системное мышление
- Критическое мышление
- Готовность к изменениям
- Бережливое производство
- Инновационность

Профессиональная грамотность

МОДЕЛЬ ФОРМИРОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВА ПТПА



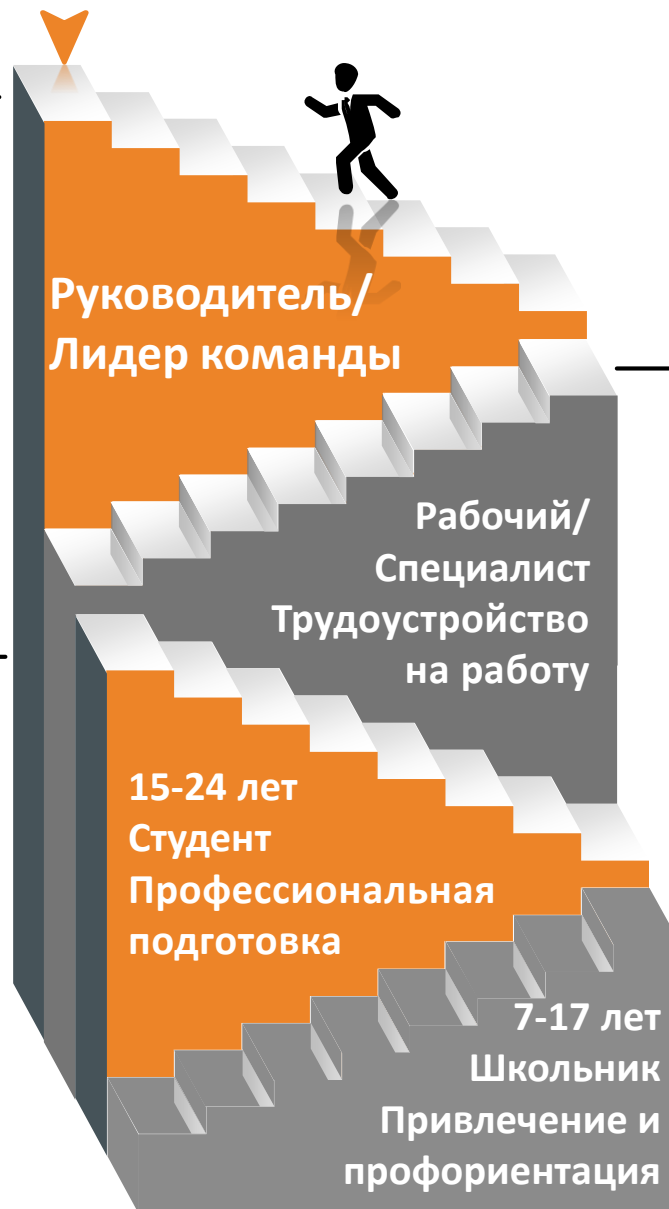
Развитие управленческих навыков

Участие в разработке и реализации стратегии



Развитие навыков личной эффективности

Дуальное обучение
Производственная практика
Целевая подготовка
Модульное обучение по компетенциям



Развитие профессиональных навыков

Наставничество
Перекрестное обучение
Программа «БОНУС ПТПА»
Проектная деятельность
Программа развития «Кадровый резерв»



Отбор по навыкам личной эффективности. Профориентация

- Детский проект «Модуль будущего»
- Школьные проекты
- ПрофПробы ПТПА
- Работа – тур ПТПА
- Производственная практика

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ДЕТСКИЙ ПРОЕКТ «МОДУЛЬ БУДУЩЕГО» ШКОЛЬНИКИ 14-18 ЛЕТ



68 школ-участников
4 инженерные школы



37 проектов в год



> 2 500 школьников



37 выпускников-
сотрудники и
руководители ПТПА

ПРИВЛЕЧЕНИЕ И ПРОФПОДГОТОВКА СТУДЕНТЫ СПО И ВПО



3 340

учащихся



450

практикантов в
год



200

опытных
наставников



45

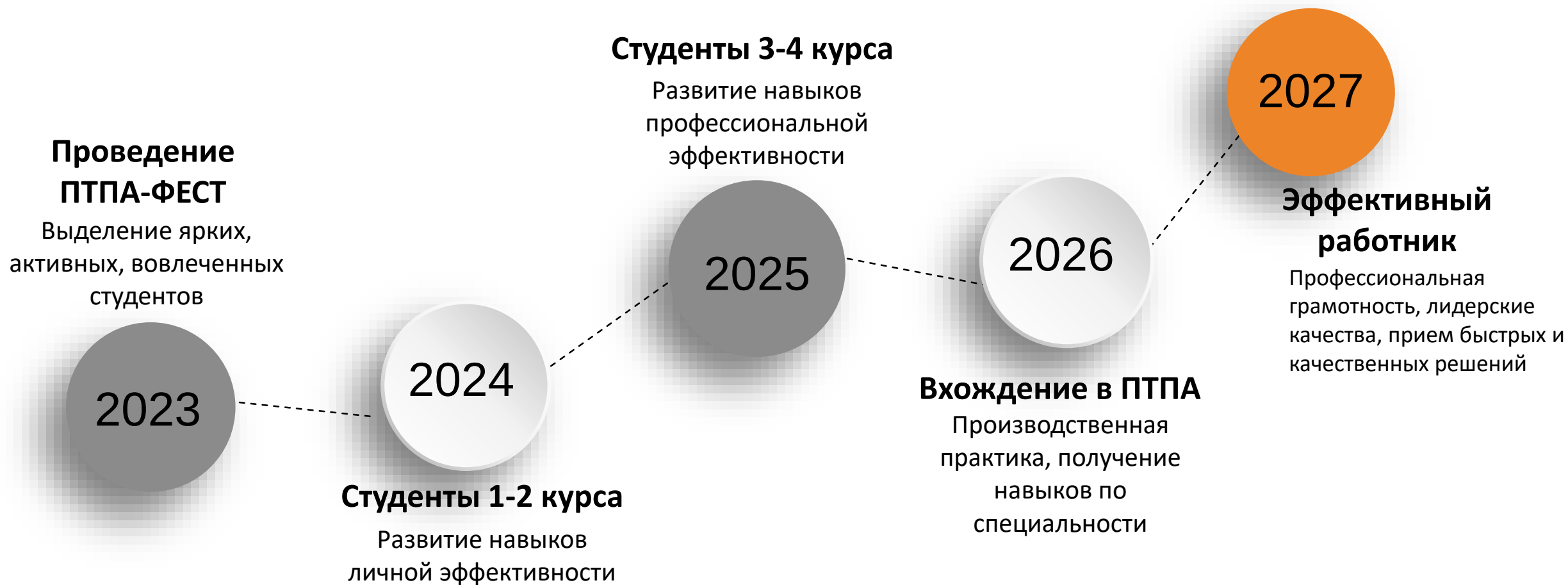
студентов на
целевой
подготовке

ЦЕЛЬ НА 2023 ГОД ПОВЫСИТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ПОДГОТОВКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА 22%



НАША СТРАТЕГИЯ

Реализация программы целевой профессиональной подготовки и стажировки студентов





НОВЫЙ ПРОЕКТ 2023

ПЕРВЫЙ! МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ



Цели фестиваля

Сформировать у студентов представление о возможностях развития будущей карьеры в регионе по профилю обучения в ВУЗе

Задачи

1. Сломать стереотипы
2. Провести профессиональные пробы по профессиям
3. Познакомить студентов с вариантами взаимодействия с предприятием
4. Создать на фестивале атмосферу праздника и сплоченности, приобрести новые знакомства

Целевая аудитория

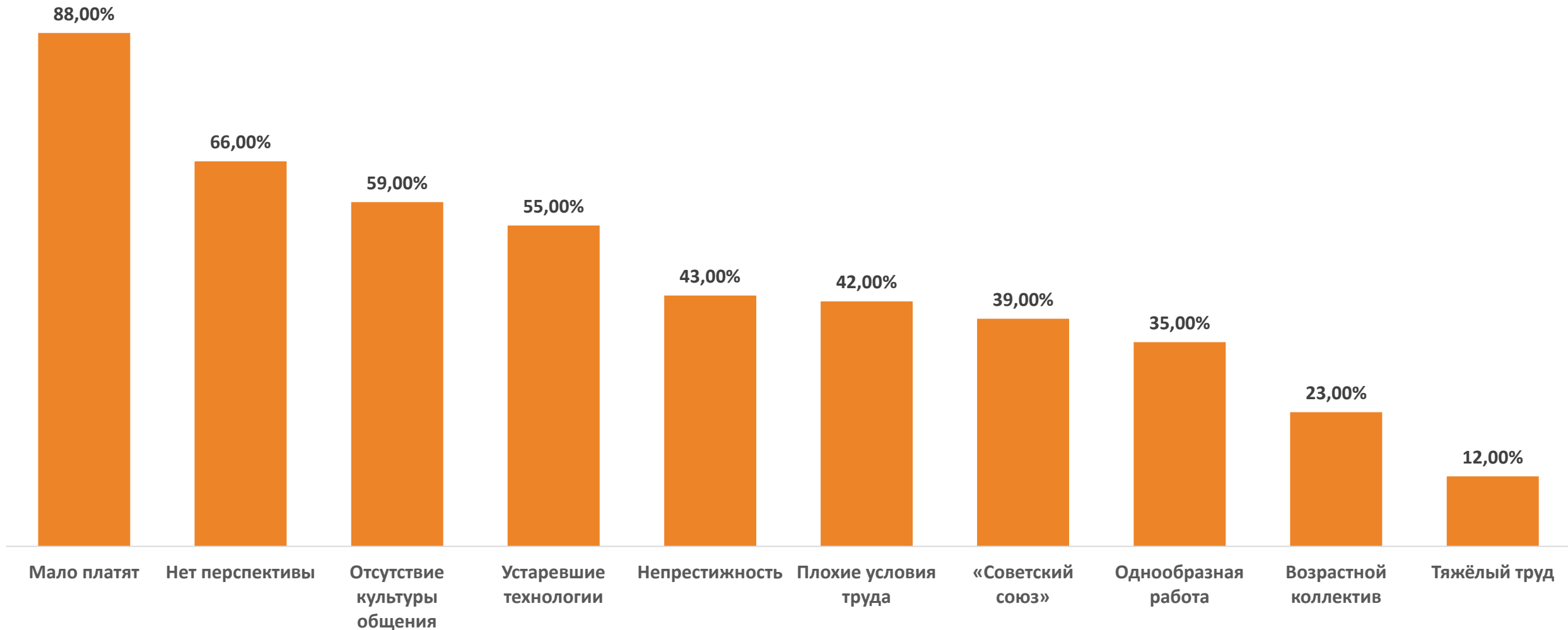
Студенты первых курсов технических и экономических специальностей высших учебных заведений города
150 чел.

Бюджет

388 500 рублей

СОЦИАЛЬНЫЙ ОПРОС

ПОЧЕМУ СТУДЕНТЫ НЕ ХОТЯТ РАБОТАТЬ НА ЗАВОДЕ?
СТЕРЕОТИПЫ О ЗАВОДЕ-МНЕНИЕ СТУДЕНТОВ Г.ПЕНЗЫ



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ АО ПТПА ПРЕДСТАВЛЯЕТ...

ВНИМАНИЕ НА ЭКРАН

РЕЗУЛЬТАТЫ ФЕСТИВАЛЯ

АНКЕТИРОВАНИЕ

ПТПА
ФЕСТ

96%

участников фестиваля
удовлетворены
организацией
на 10 из 10 баллов

72%

обрели
новых друзей

71%

стали рассматривать
завод как будущее место
работы

68%

определили для себя
варианты будущих
профессий

62%

выбрали ПТПА для
прохождения
производственной
практики и
дальнейшего
трудоустройства

ССЫЛКИ НА ФЕСТИВАЛЬ:

<https://penza-news.net/society/2023/10/04/302889.html>

<https://penzasm.ru/news/83585/v-penze-proydt-studencheskiy-festival-ptpa-fest>

<https://armtorg.ru/news/48480/>

<https://ria.city/penza/360892133/>

<https://smi2.ru/article/145420220/story>

<https://russia58.tv/news/656662/>

ПАРТНЕРЫ ФЕСТИВАЛЯ:

Пензенский государственный университет

Пензенский государственный технологический университет

Министерство экономического развития и промышленности

Пензенской области

ИНФОРМАЦИЯ О ФЕСТИВАЛЕ

ПТПА
ТВОИМ ИДЕЯМ НАШИ
ВОЗМОЖНОСТИ

**ФЕСТ
ФЕСТ
ФЕСТ**

28 СЕНТЯБРЯ 09.30
ПТПА.RU

СТУДЕНЧЕСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ
ОРГАНИЗАТОР: ГРУППА КОМПАНИЙ АО "ПЕНЗЯПРОМАРМАТУРА"
ДЛЯ СТУДЕНТОВ 1-2 КУРСА

**НЕ ПРОСПИ
РЕГИСТРАЦИЮ**

ЧТО ТЕБЯ ЖДЕТ:

1. Новый взгляд на современный завод и твои будущие возможности
2. Более 100 студентов Пензенских ВУЗов на одной площадке
3. Насыщенная развлекательная программа и КВИЗ
4. Кофебрейк и розыгрыш ценных призов



НАША ФИШКА

СЕГОДНЯ ИМЕННО МЫ СОЗДАЁМ БУДУЩЕЕ НАШЕГО
ПРЕДПРИЯТИЯ, А ЗАВТРА ОНО РАБОТАЕТ НА НАС

Сотрудники кадрового резерва АО «ПТПА»



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

