



СИБУР – навстречу будущему

СИБУР

“ Темпы роста компании и уровень сложности решаемых задач формируют новые требования к сотрудникам

HELP

Что болело?

- Дефицит сотрудников с потенциалом к развитию и росту на начальных управленческих и экспертных позициях
- Новые требования к ИТР и линейным руководителям
- Отсутствие на внешнем рынке готовых кандидатов, соответствующих требованиям СИБУРа



Что происходит на внешнем рынке

- Ежегодно сокращается объем студентов и выпускников в связи с демографическим кризисом конца 90-х
- Только 30% выпускников оканчивают факультеты, связанные с инженерным делом и только половина из них работает по специальности
- Конкуренция за инженерные кадры растет – на 58% больше вакансий в промышленном секторе за последний год
- Требования к качеству вузовской подготовки и опыту кандидатов со стороны работодателей усложняются

Фокусы компании



Выход на новые рынки сбыта



Цифровая трансформация



Строительство новых мощностей (+2500 новых сотрудников)



Повышение производительности и труда



Устойчивое развитие



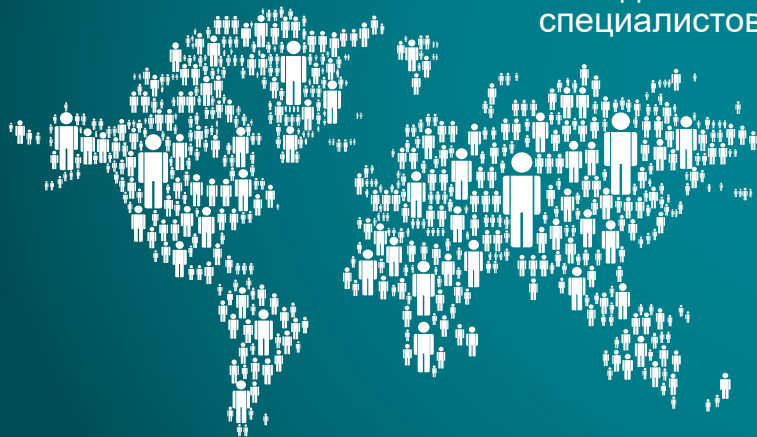
СИБУР



СИБУР – глобальный игрок на мировом рынке нефтехимии

Более **41**
тыс. сотрудников

1364
молодых
специалистов



СИБУР- Кстово



516

Численность сотрудников

37%

Сотрудников до 35 лет

118

Молодых специалистов

25%

Молодых специалистов получают
экспертное развитие за 2-3 года

15%

Молодых специалистов получают
управленческий рост за 2-3 года

С 2019 года мы централизованно набираем молодых специалистов на предприятия

Задачи



- Обеспечение потребности предприятий в молодых специалистах с учетом ориентиров компании и ресурсных стратегий функций
- Повышение качества кандидатов на «вход»
- Ускорение подготовки без потери качества и обеспечение готовности к следующему шагу в карьере



Этапы программы работы с МС

1

Привлечение

2

Отбор и
трудоустройство /
Заключение договора
о целевом обучении

3

Адаптация и
выход на
продуктивность

4

Управление
карьерой

“ Бренд работодателя – привлекаем лучших

Три программы

для привлечения молодежи

Траектория

программа обучения для студентов

Первый элемент

программа найма для выпускников

Стажировки

1000+

молодых специалистов ежегодно приходят в компанию

85%+

успешно проходят адаптацию

35%+

переходят на следующую карьерную ступень через 2-3 года



« Направления

Химия

для тех, кого интересуют научные исследования и химические процессы

Механика

для тех, кому нравится разбираться в структурных схемах, чертежах деталей оборудования и расшифровывать маркировки сталей

Измерительные приборы и автоматика

для тех, кто считает себя гуром измерительных приборов и запросто разбирается в схемах автоматизации

Программа

1-ый этап:
тест

2-ой этап:
расчетные задачи

3-ий этап:
мини-кейс



«Траектория» — это партнерская образовательная программа СИБУРа и ключевых технических вузов страны с дальнейшим трудоустройством.

Что в себя включает?

- Получение прикладных знаний в области нефтехимии
- Освоение рабочей профессии
- Прохождение практики на реальном производственном предприятии

Для кого подходит?

- Студенты ВУЗов и ССУЗов выпускного или предпоследнего курса
- Учащиеся технических, химических и инженерных специальностей

“ Фундаментальная подготовка в вузе-партнере

**Длительность для
студентов предпоследних
курсов — 1,5 года**

4 месяца

обучение
профессии

1 месяца

производственная
практика

3 месяца

корпоративный
модуль от
СИБУРИНТЕХ*

4 месяца

повышение
разряда

1 месяца

преддипломная
практика

*СИБУРИНТЕХ — Корпоративный центр развития инженерно-технологической экспертизы

**Длительность для
студентов выпускных
курсов — 9 месяцев**

4 месяца

обучение
профессии

1 месяца

преддипломная
практика

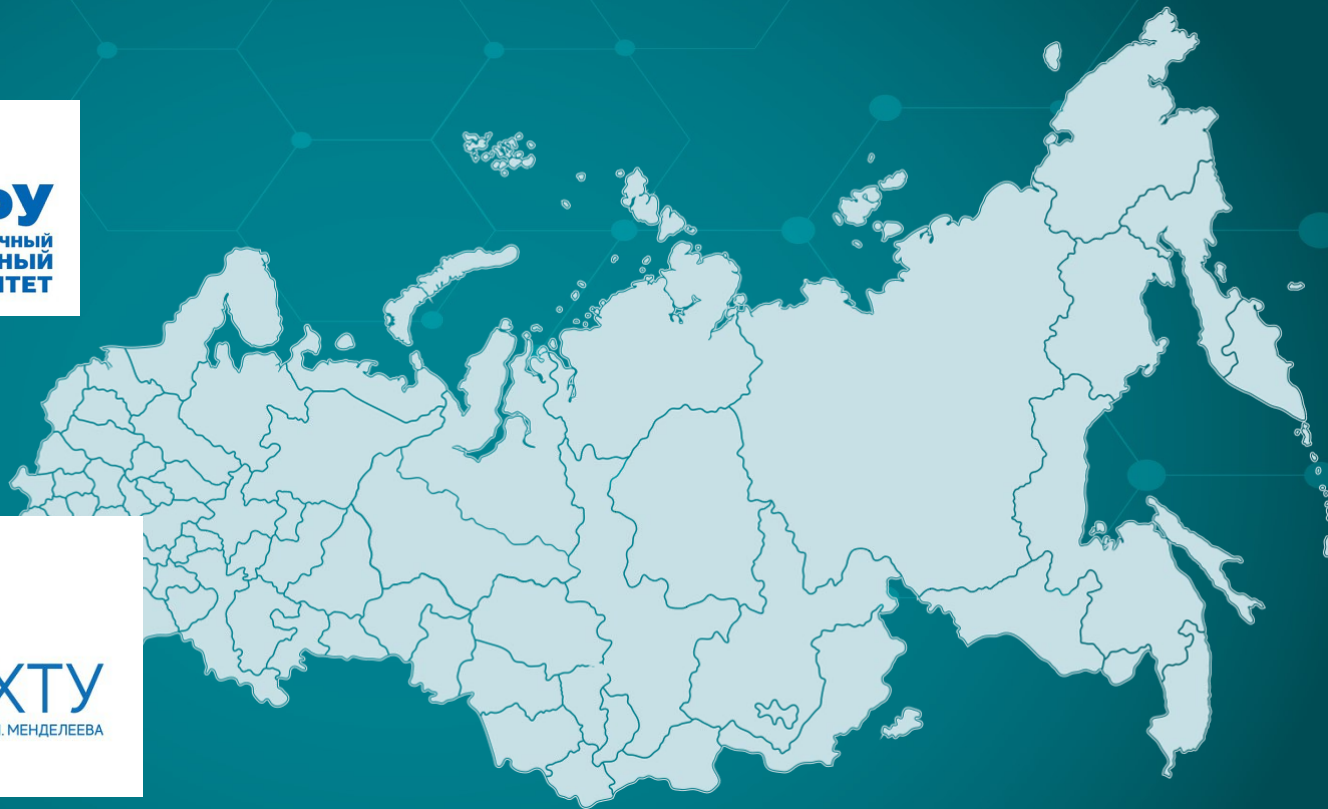
3 месяца

корпоративный
модуль от
СИБУРИНТЕХ*

Обучение проходит дистанционно на базе одного из пяти вузов



ТОМСКИЙ
ПОЛИТЕХ



«Первый элемент» — программа для адаптации молодых специалистов

6+ месяцев

длительность с
возможностью
трудоустройства

Вся Россия

география
онлайн-отбора

Программа предусмотрена для выпускников химических, физико-математических, инженерных специальностей, а также студентов без высшего образования.

Освоить рабочую
профессию



Пройти базовый
курс химии для
выпускников
нехимических
специальностей



“ После того, как студент проходит наши программы и погружается в жизнь компании, может выбрать один из трех карьерных треков:



в течение

2-3

лет

Развитие
в текущей роли

60%

участников программы
повышают свою
квалификацию и расширяют
зоны ответственности

Экспертное
развитие

20-25%

участников программы
переходят на инженерные/
цифровые должности

Управленческий
рост

10-15%

участников программы
переходят на позицию
линейных руководителей

СИБУР



Высота достижений СИБУР-Кстово

1

место

Во Всероссийском рейтинге Лиги молодых специалистов Международного конкурса CASE-IN

1

место

В финале кубка ВНОТ по направлению ОТиПБ конкурса CASE-IN. г. Сочи

2

место

Корпоративный этап Форума Молодых специалистов



Первый в регионе ESG форум среди предприятий нижегородского кластера



Призовые места в конкурсе профессионального мастерства



Менделевский спринт, 2 реализуемых проекта на 3,2 млрд рублей



R&D

Участие в научно-технических конференциях, конкурсах инженерных сообществ, форумах на предприятии



РАЗВИТИЕ КОМАНД

Развитие технической экспертизы. Конкурс WorldSkills на уровне предприятия. Адаптационные мероприятия для МС



ВОЛОНТЕРСТВО

Развитие культуры волонтерства в компании



ТВОРЧЕСТВО, ЗОЖ

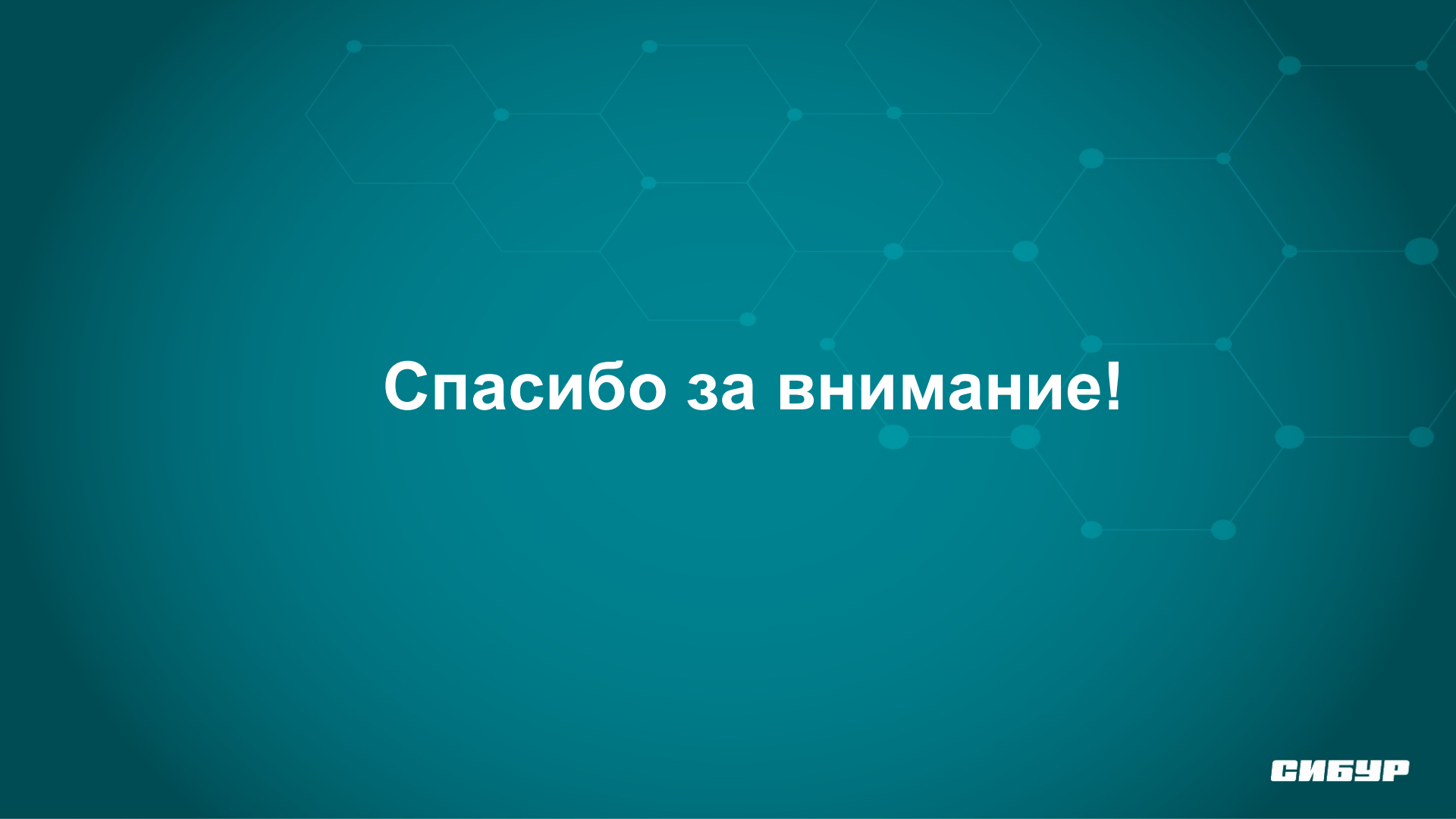
Культурно-массовые мероприятия, организуемые для молодежи по решению руководства компании. Пропаганда и приверженность культуре здорового образа жизни.



ВНЕШНИЕ СВЯЗИ

Взаимодействие с молодежными сообществами. Информационно-коммуникационное сопровождение деятельности МД

СИБУР



Спасибо за внимание!