

**Программа научных
стажировок для
студентов**

**«Лаборатория роста
Росатома»**





Вера Абелинскaйте

Руководитель направления
Частное учреждение «Наука и инновации»
Госкорпорация «Росатом»

Руководитель Программы научных стажировок
«Лаборатория роста Росатома»

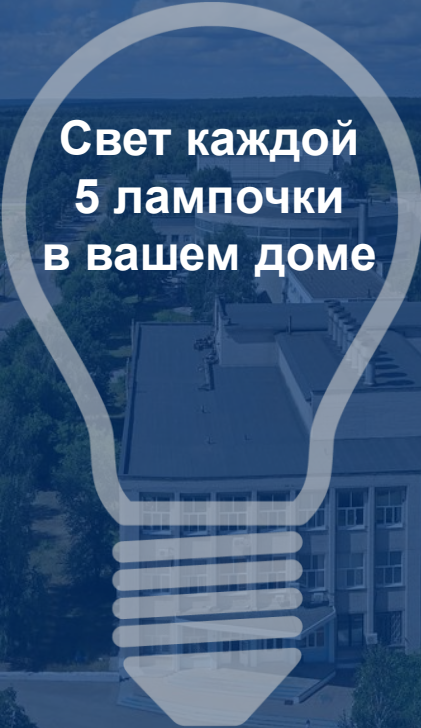


АТОМНАЯ ОТРАСЛЬ СЕГОДНЯ

320 тыс.
сотрудников

20 дивизионов

~400 предприятий



Свет каждой
5 лампочки
в вашем доме

НО И ЭТО ЕЩЁ НЕ ВСЁ!

НАУКА В РОСАТОМЕ - ЭТО

Технологии энергетики будущего: реактор на быстрых нейтронах и водород

Радиофармпрепараты для диагностики и лечения заболеваний

Токамак с реакторными технологиями и плазменные технологии

Лазерные технологии для промышленности и экологии

ПРОРЫВ - реализация замкнутого ядерного топливного цикла с переработкой ОЯТ

Композиционные материалы и аддитивные технологии для промышленности и медицины

ВЫЗОВЫ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАУЧНО- ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО СУВЕРЕНИТЕТА

- Дефицит учёных среднего возраста и традиционно высокая текучесть молодых исследователей
- Высочайшие требования к компетенциям всех категорий сотрудников в атомной отрасли

Массовый набор «штучного продукта»

РЕШЕНИЕ

Поиск, привлечение, отбор, адаптация и удержание талантливых будущих учёных уже на ранних этапах обучения в вузе за счёт **Программы оплачиваемых стажировок студентов в научных организациях атомной отрасли**

ПРЕИМУЩЕСТВА

- Обеспечивает бесшовный переход студентов от обучения к научной деятельности и эффективное трудоустройство выпускников по специальности
- Помогает быстрому росту студентов и выпускников до уровня опытных исследователей
- Способствует адаптации к сложной исследовательской работе за счёт длительного срока стажировки и специальным программам обучения
- Помогает удерживать талантливую молодёжь в науке за счёт оплаты работы на стажировке
- Повышает скорость проведения научных работ за счёт расширения исследовательских команд

Стажёры сразу становятся полноценными сотрудниками научных организаций атомной отрасли, участниками исследовательских команд, работающими над приоритетными научно-исследовательскими задачами. Многие из них уже создали свои собственные разработки и устройства.

Набор в Программу стажировок в 2020-2023 гг.



Программа научных стажировок реализуется с 2020 года в **9 научных институтах** Госкорпорации «Росатом». В 2020-2023 гг. в Программу принято **420+** студентов-стажёров. **География** этих талантов широка: это студенты из **27 вузов** России. **100+** стажёров окончили стажировку и получили научные должности. **85%** из них продолжают работу в атомной отрасли.

Этапы отбора



Подача
заявки



Видеовизитка +
Портфолио научных
достижений



Решение кейса



Собеседование с
научным
руководителем

3000+
заявок

1000+
кандидатов
на стажировку

420
стажёров

ТОП вузов



Санкт-Петербургский
государственный
университет

ТОП направлений работы стажёров



Новые
материалы



Оптика и лазеры



Плазменные
технологии



Радиохимия и
радиоэкология

ПРИВЛЕЧЕНИЕ	Студенты 2 курса и старше Открытый рынок + партнёрская сеть (вузы, конкурсы)
ОТБОР	Многоступенчатый конкурсный отбор Оцениваются научные достижения кандидатов, их академические успехи, мотивация к научной работе и навыки самостоятельной исследовательской работы
АДАПТАЦИЯ	Научный руководитель-наставник Длительная стажировка: от 1 года до 3 лет Система неформальных наставников-buddy для стажёров
РАЗВИТИЕ	Специальные программы обучения Поддержка участия в научных и популяризаторских мероприятиях Внутренняя ротация между исследовательскими проектами Ежегодные научные конференции стажёров
УДЕРЖАНИЕ	Трудоустройство и зарплата на время стажировки Постоянная научная должность после окончания стажировки и преимущество в карьерном продвижении Жилищная программа для молодых учёных Центр поддержки диссертантов и научные школы для получения компетенций экстра-класса Высокий статус выпускника и обеспечение приоритета в участии в мероприятиях в качестве эксперта Поддержка в выдвижении на премии государственного значения для молодых учёных



МОЛОДЫЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМАНДЫ

- ≈10 тыс. сотрудников дивизиона
- >2 тыс. исследователей
- Ежегодно принимается до 200 студентов и выпускников



ШИРОКИЕ КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ВЫСОКИЙ ДОХОД

- Масштабные исследовательские проекты
- Доход учёных в научных организациях выше, чем у остальных сотрудников
- Карьерная система прозрачна, условия перехода на следующую ступень понятны и логичны
- Возможность ротации между исследовательскими проектами
- Экспертный карьерный трек для реализации исследовательского интереса без административной нагрузки



Доля сотрудников до 35 лет в среднем по научному дивизиону Госкорпорации «Росатом»



Доля сотрудников до 35 лет в ряде организаций дивизиона

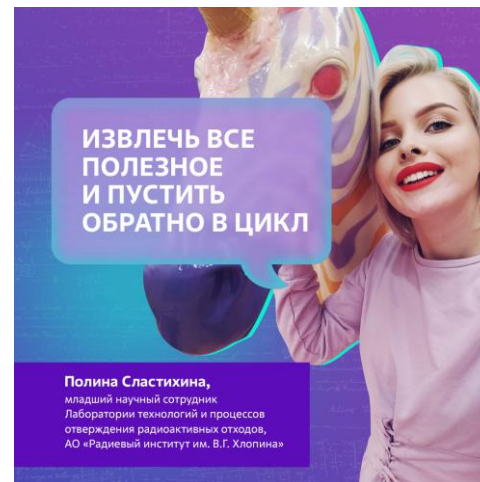
Карьерные успехи выпускников Программы стажировок



Богдан Чернышев
24 года

Младший научный сотрудник.
Разработал и внедрил технологию 3D-печати магнитов.

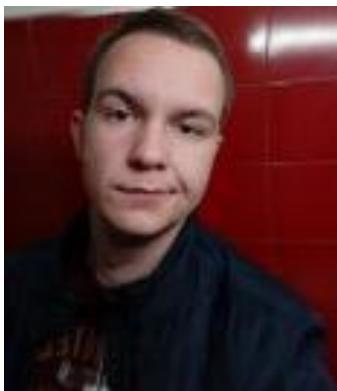
Член Совета молодых учёных Росатома, победитель отраслевой программы признания «Человек года Росатома» (номинация «Восходящая звезда»).



Полина Сластихина
25 лет

Младший научный сотрудник лаборатории технологии и процессов отверждения радиоактивных отходов.

Член Совета молодых учёных Росатома, популяризатор науки и радиохимии.



Дмитрий Ишмаметов
26 лет

В 2020 году за полгода прошёл путь от стажёра до руководителя лаборатории технологии получения редких тугоплавких высокочистых металлов.



Дмитрий Ротман
25 лет

В 2021 году за год прошёл путь от стажёра до инженера.

Является участником исследовательского проекта «Разработка высокотемпературного газоохлаждаемого реактора для атомной энерготехнологической станции»

Контакты для партнёров:

Абелинскaйте Вера Эдуардовна

Руководитель направления проектного офиса по развитию кадрового научного потенциала

Частное учреждение по обеспечению научного развития атомной отрасли
«Наука и инновации»

Госкорпорация «Росатом»

Тел.: +7-926-322-45-38

E-mail: VEAbelinskayte@rosatom.ru

Контакты для студентов:

<https://intern.naukarosatom.ru/>

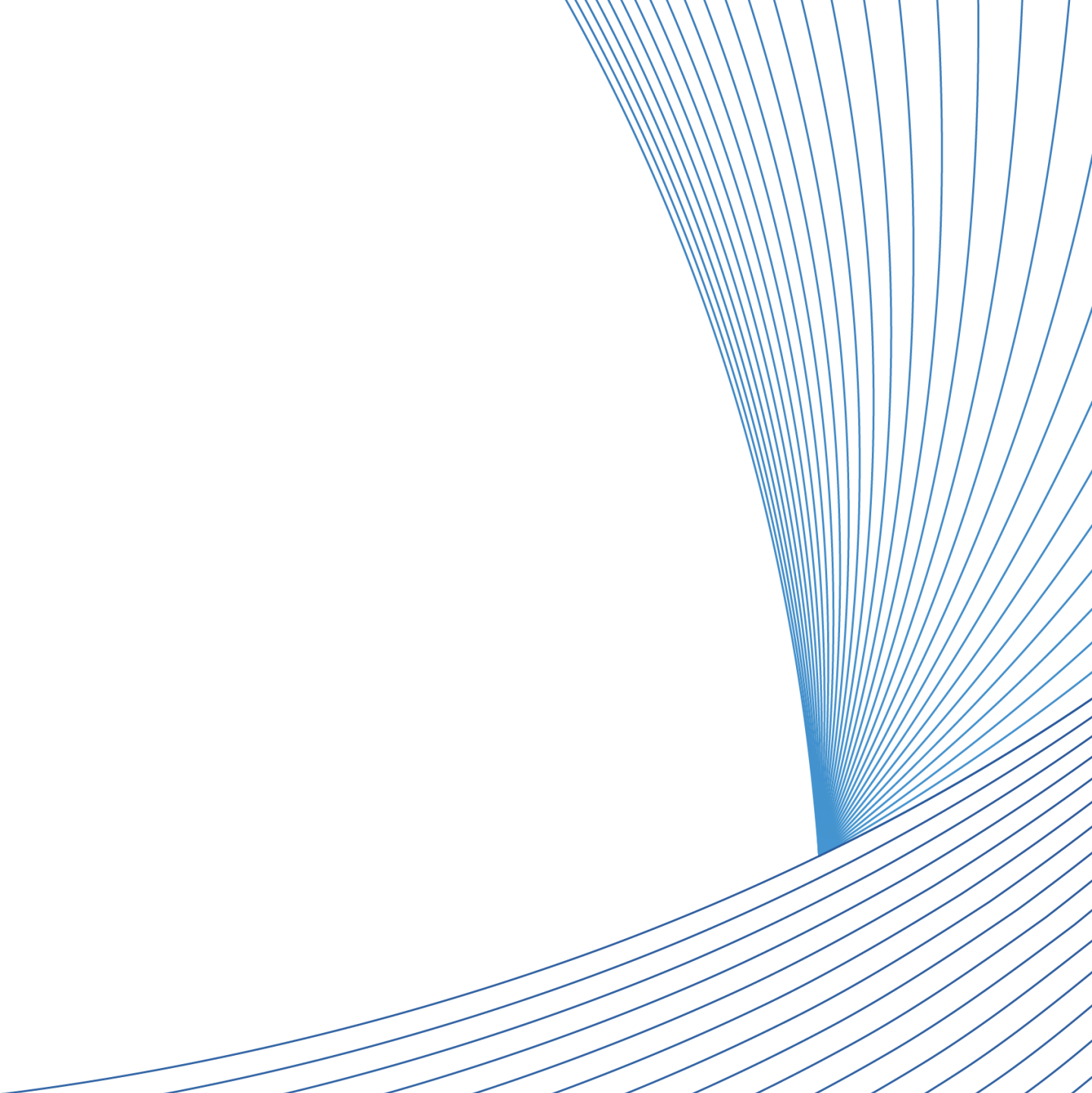
<https://vk.com/stazhirovkivnii>

intern@rosatom.ru

тел.: +7-995-899-81-24



Приложение





АО «ГНЦ РФ ТРИНИТИ»

Управляемый термоядерный синтез и
плазменные технологии



АО «ГНЦ РФ - ФЭИ»

Реакторы на быстрых нейтронах



АО «Гиредмет»

Новые материалы на основе редких металлов



АО «НИИП»

Радиационные исследования,
производство монокристаллического кремния



АО «ГНЦ НИИАР»

Исследовательские ядерные реакторы



АО «ИРМ»

Реакторное материаловедение



АО «НИИграфит»

Углеродные и композитные материалы



АО «Радиевый институт им. В.Г. Хлопина»

Радиохимия и радиофармпрепараты



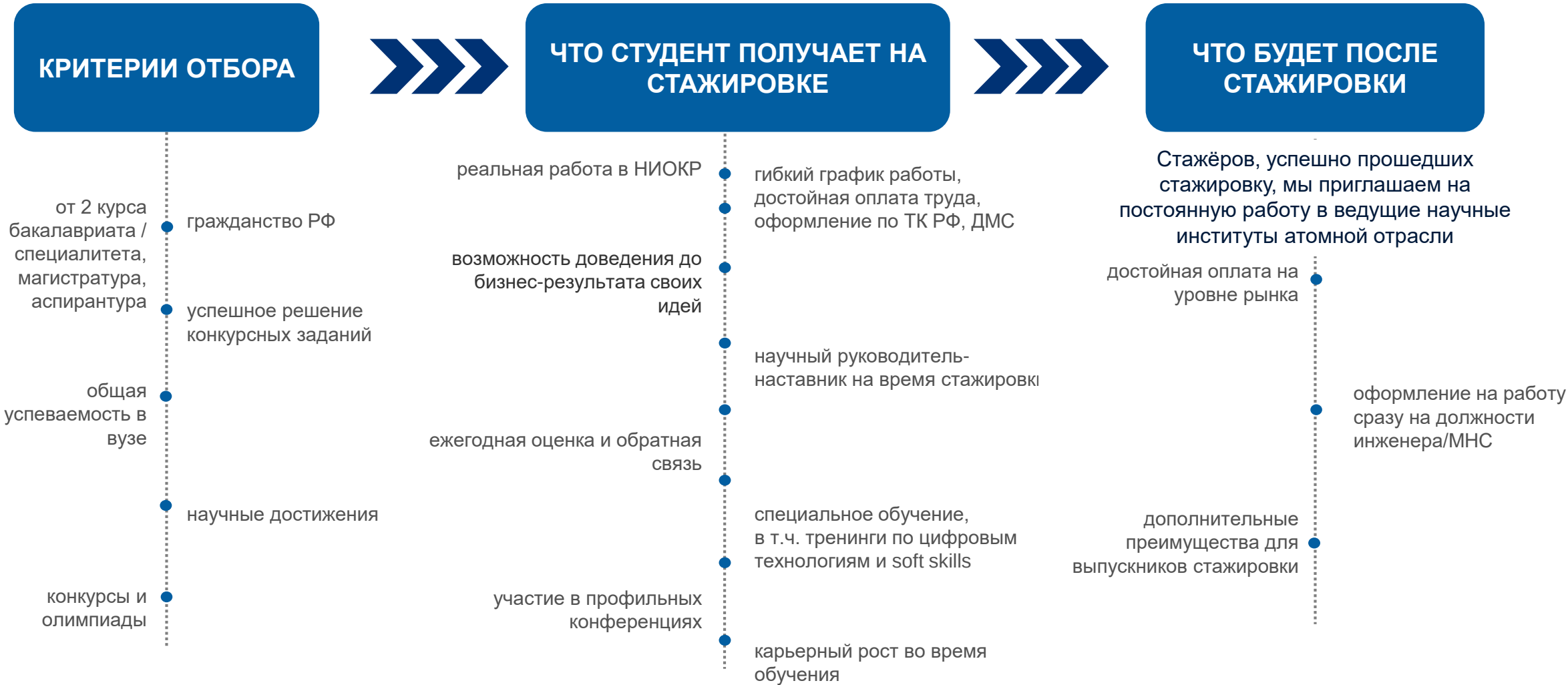
АО «НИИ НПО «ЛУЧ»

Разработка тепловыделяющих элементов,
оптические технологии



АО «ВНИИХТ»

Изучение природных руд и техногенного сырья,
разработка технологий получения урана



- Гражданство РФ
- Специальность соответствует профилю проекта
- Образование не ниже 2 курса бакалавриата / специалитета, магистратура, аспирантура
- Кандидаты, заканчивающие обучение в бакалавриате, специалитете или магистратуре в году отбора, могут принять участие в программе при условии подтверждения продолжения обучения в магистратуре или аспирантуре
- Обучающиеся в аспирантуре могут принять участие в программе за исключением последнего года обучения

При несоответствии хотя бы одному из обязательных требований кандидат не может быть включён в Программу

- Общая успеваемость в вузе
- Видеовизитка (короткий видеоролик кандидата до 5 минут с кратким рассказом о себе и ответом на вопрос «Почему я хочу попасть на стажировку»)
- Портфолио достижений за последние 2 года, включающее:
 - результаты научной активности (участие в конференциях в качестве докладчика, публикация научных статей самостоятельно или в соавторстве, победы в грантах)
 - участие в отраслевых конкурсных мероприятиях (победы в кейс-чемпионатах и других соревнованиях, поддерживаемых Госкорпорацией «Росатом» или проводимых по ее заказу)
- Решение отборочного задания (кейса)*
- Собеседование с научным руководителем-наставником от Организации*

*Могут быть проведены очно (в рамках мероприятий в вузах или на площадках предприятий Росатома) или дистанционно

- Продолжительность стажировки от 1 года до 3 лет
- Срочный трудовой договор на должность стажёра сроком на 1 год с продлением ежегодно по итогам промежуточной оценки стажёра
- График работы по согласованию с организацией, принимающей стажёра:
 - 1-2 раза в неделю
 - «вахтовая» стажировка до 1 месяца
- Оплата труда стажёра производится ежемесячно
- Размер оплаты определяется в зависимости от графика работы и фактического отработанного времени стажёра
- Дополнительно могут устанавливаться стимулирующие надбавки и выплаты и иные меры стимулирующего характера, входящие в социальный пакет

Дополнительные активности для развития компетенций, профориентации и повышения вовлеченности в культуру Росатома:

- очные обучающие тренинги
- дистанционные курсы в прямом эфире и размещенные в приложении Рекорд-мобайл
- тематические лекции
- сессии с участием руководства атомной отрасли
- командообразующие мероприятия (молодежные конференции, семинары, технические туры)
- **специальные научные мероприятия (Научная конференция стажёров и научных руководителей наставников проходит ежегодно с 2021 года)**

Направления работы конференций:



Разработка новых материалов и технологий для перспективных энергетических систем



Плазменные и лазерные технологии



Цифровые технологии для атомной науки



Радиохимия, ядерная медицина и переработка ОЯТ



Новые технологии для медицины и промышленности



Ежегодно представлено до 20 докладов, подготовленных стажёрами совместно со своими научными руководителями-наставниками



Члены жюри – члены Совета молодых учёных и профильные руководители Госкорпорации «Росатом»



Ежегодно 60-100 участников конференции
3 тыс.+ просмотров трансляции



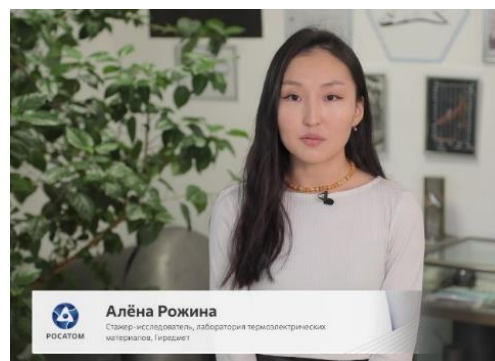
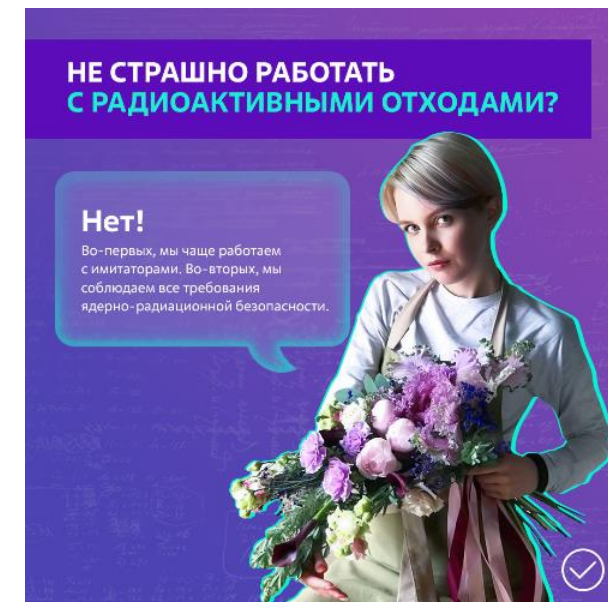
Победители конференции принимают участие в Конгрессе молодых учёных в Сочи

Участники и выпускники Программы научных стажировок – популяризаторы науки



Стажёры Росатома – медийные герои и популяризаторы атомной науки:

- популяризируют приоритетные тематики и дают советы по построению карьеры в атомной отрасли
- выступают с научными лекциями на самых престижных площадках страны, в т.ч. в центре для одарённых школьников «Сириус»
- участвуют в ток-шоу и Научных боях
- курируют работу проектных групп школьников, в т.ч. в программе «Большие вызовы»



Как попасть на стажировку?

Выбрать научный институт и направление исследований по своей специализации и подать заявку на <https://intern.naukarosatom.ru/>

Пройти отбор:

- Заполнить анкету кандидата
- Записать видеовизитку
- Решить кейс



U⁹²

Пройти собеседование с научным руководителем



Остались вопросы?



Напишите нам:

- На почту

intern@rosatom.ru

- В группу

vk.com/stazhirovkivnii