



Минтруд
России



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ

Государственное казенное учреждение
«Центр занятости населения
города Набережные Челны»



РАБОТА
РОССИИ
Кадровый центр



Наименование практики:

Пятая трудовая четверть

Хайрова Жанна Васильевна
Заместитель директора ГКУ ЦЗН г.Набережные Челны,
Республика Татарстан

2023

Цели и задачи практики



- получение **первых** профессиональных **навыков** и **адаптация** к трудовой деятельности
- **занятость** подростков
- **профилактика** безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних

Задачи

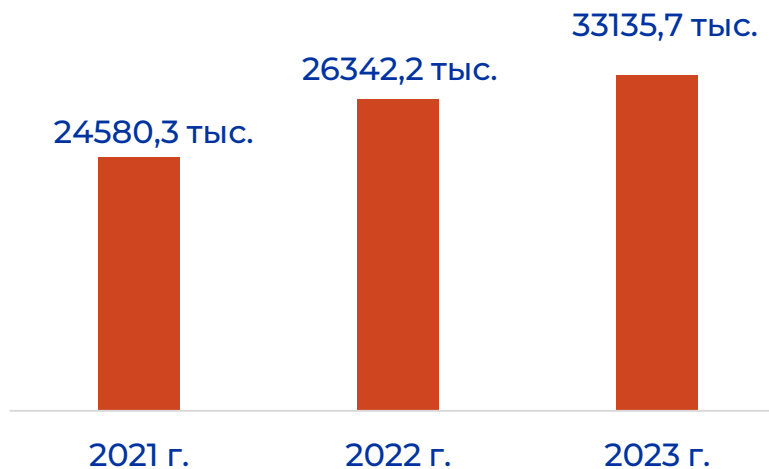
- расширить выбор видов деятельности временной занятости для несовершеннолетних граждан, как оказание помощи учащимся в определении профессионального будущего;
- уйти от привлечения школьников к неквалифицированному, не мотивирующему труду;
- сформировать у учащихся «чувство патриотизма и гражданственности»;
- оказать материальную поддержку малообеспеченным семьям;
- повысить уровень информированности работодателей о социальной значимости мероприятия по трудоустройству несовершеннолетних, о возможности и условиях участия в программе.

Организация трудоустройства несовершеннолетних граждан

Исполнительный
комитет города



Затраченные средства



Финансирование
практики

Кадровый потенциал
города

**! Средства
городского бюджета
за 2021-2023 гг.
36,7 млн.руб.**

Работодатель

Служба занятости



Директор
ГКУ ЦЗН г.Набережные Челны,
пресс-конференция

Реализация практики в 4 этапа:



Организационно-подготовительный этап



активная информационная работа с предприятиями и организациями города по трудоустройству школьников



рассылка писем с предложением сотрудничества на электронные адреса (охват - более 2 тысяч предприятий)



информационные встречи с работодателями



пресс-конференции, выступления на аппаратном совещании с участием мэра города



обучающие совещания-семинары для педагогов и ответственных лиц с раздачей подготовленных инструкций, раздаточного и презентационного материала, образцов документов, отчетности



размещение информации в СМИ (ТВ, официальный сайт и страницы в социальных сетях)

Основной этап (трудоустройство)

2

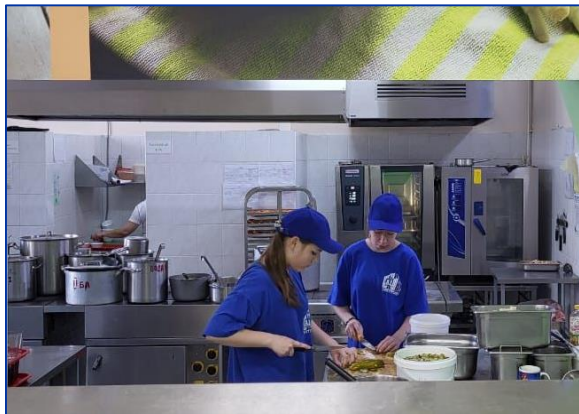
Трудоустроен в 2023 году
3021 чел.

Виды работ на ведущих предприятиях города:

-  благоустройство территорий, архивная работа с документами,
-  упаковка, сборка продукции, учет на складе,
-  делопроизводство в офисе.

Особое внимание уделяется трудоустройству детей, относящихся к категориям из «**группы риска**»:

- дети из малообеспеченных семей – 1225 чел.,
- дети из неполных семей – 712 чел.,
- дети из многодетных семей - 545 чел.,
- дети с инвалидностью (обучающиеся в коррекционных школах) – 164 чел.,
- дети-сироты – 1 чел.,
- дети, состоящие на внутришкольном учете – 21 чел.,
- дети, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних – 27 чел.,
- дети, находящиеся в социальных приютах – 20 чел.,
- социально опасное положение семьи несовершеннолетнего (СОП) – 75 чел.



Основной этап (трудоустройство)



Участие в государственной регистрации рождения новых граждан России

- работа воспитывает у подрастающего поколения положительное отношение к семье, семейным ценностям, формирует интерес к миру профессий.



Плетение маскировочных сетей совместно с волонтерами города для нужд СВО и уход за памятниками

- является частью военно-патриотического воспитания подрастающего поколения. Это формирование любви к своей Родине, воспитание ответственности и социальной активности.



Социальная работа в Госпитале для ветеранов войн, приюте для детей и подростков «Асылташ», отделе опеки, больницах и поликлиниках

- воспитывает в детях человеколюбие, доброту и чуткость.



Выращивание рассады в теплицах «Горзеленхоза» для городских клумб (федеральный проект «Моя карьера с Единой Россией», городской профориентационный проект «Навигатор»).

- для детей с инвалидностью специальной коррекционной общеобразовательной школы № 68 - это возможность «примерить» на себя профессию, оценить свои возможности, почувствовать себя нужными обществу.



Контрольный этап

3

Оценка созданных условий
труда для несовершеннолетних
граждан.

В 2023 году
проведено 26 проверок,
нарушений
не выявлено



Система обратной связи

Работодатели:

- формирование интереса к организации,
- закрытие потребности, в т.ч. в период отпусков

Подростки:

Работа – это возможность иметь
«карманные» деньги на развлечения, купить
предметы одежды и гаджеты, помочь
родителям

Ватсап-группа для
ответственных за трудоустройство

Создана группа для оперативного обмена
информацией

Справка по проверке соблюдения работодателем законодательства в отношении несовершеннолетних, трудоустроенных на период летних каникул в МАУ «Набережночелнинский центр студенческих трудовых отрядов» «16» июня 2023 г. г. Набережные Челны Проверку провели: Рафикова Айгуль Минсуровна – старший инспектор отдела трудоустройства ГКУ ЦНН г. Набережные Челны; Кузнецова Регина Мусабиковна – ведущий инспектор отдела трудоустройства ГКУ ЦНН г. Набережные Челны. При проведении проверки присутствовали: Шутанов Егор Владимирович - заместитель директора МАУ «НЦСТО» Осмотром мест работы несовершеннолетних и ознакомлением с	При приеме несовершеннолетних на работу соблюдены требования действующего трудового законодательства: - заключен договор от «16» июня 2023г. № 11111 о совместной деятельности по организации и проведению временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; - в письменной форме заключены срочные трудовые договора с несовершеннолетними, 2-ой экземпляр трудового договора работником получен на руки; - с согласия записки к трудовому договору приложено письменное согласие одного из родителей, разрешение органа опеки и попечительства; - в соответствии со ст.266 ТК РФ все несовершеннолетние прошли медицинское освидетельствование; - с работодателями несовершеннолетними проведены вводные и первичные инструктажи по охране труда и пожарной безопасности; - работниками несовершеннолетними внесены сведения о трудовой деятельности в электронные трудовые книжки; с 01.07.2023 г. в ПФР РФ при оформлении на работу; - несовершеннолетним установлены должностные оклады в июне 2023 г. в размере 15000 рублей; - личное дело трудоустроенного по форме работодателя; - заявление о приеме на работу; - табель учета рабочего времени на несовершеннолетних; - удостоверение инженера по охране труда в учебном учреждении; Министр проф. Т. 40 №25 от 20.06.2019г.	- журнал (на рабочем месте) инструктажа, пожарная безопасность На работах с вредными и опасными условиями труда работники до 18 лет не заняты. Старший инспектор отдела трудоустройства ГКУ ЦНН г. Набережные Челны Ведущий инспектор отдела трудоустройства ГКУ ЦНН г. Набережные Челны Заместитель директора МАУ «НЦСТО» г. Набережные Челны А. М. Рафикова Р. М. Кузнецова Е. В. Шутанов
---	--	---

Заключительный этап

Анализ эффективности и достигнутые результаты

4

Показатели реализации практики в 2023 году
по отношению к предыдущему году:

Подростки

Работодатели

64%

30%

Доля привлечения новых клиентов

92%

81%

Уровень приверженности клиентов

6%

25%

Количество участников практики

Заключительный этап

Анализ эффективности и достигнутые результаты

4

	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Выделено средств на трудоустройство школьников из городского бюджета	10343,0 тыс. руб.	12689,2 тыс. руб.	13664,0 тыс. руб.
Трудоустроено всего, в том числе по категориям (чел.):	2853	2843	3021
• дети из малообеспеченных семей	1624	1499	1225
• дети из неполных семей	495	826	712
• дети из многодетных семей	371	496	545
• дети с инвалидностью (обучающиеся в коррекционных школах)	60	109	164
• дети-сироты	6	4	1
• дети, состоящие на внутришкольном учете	51	117	21
• дети, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	27	49	27
• дети, находящиеся в социальных приютах	5	10	20
• социально опасное положение семьи несовершеннолетнего (СОП)	34	51	75
• дети, находящиеся в социально опасном положении, трудоустроились самостоятельно	47	77	111
Снято семей СОП с положительной динамикой, кол. семей	144	220	162
Общее количество несовершеннолетних от 14 до 18 лет из СОП, чел.	152	207	272
Трудоустроено детей СОП от общего количества детей СОП, %	53,3	62	68,4
Снято детей СОП с положительной динамикой, чел.	80	52	120
Уровень преступности, чел.	47	25	29

Общее количество трудоустроенных детей из семей СОП выросло в текущем году на **44%** по сравнению с 2021 годом

На **67%** выросло количество снятых с учета детей с положительной динамикой

Один из главных показателей – это уровень преступности – в 2022 году **снизился почти в 2 раза** и продолжает удерживаться

Трудоустройство школьников

является важным мероприятием для города, это первый трудовой опыт, путь к профессии и профориентация школьников.

Готовность бизнеса работать с детьми, добровольно нести расходы на работников-подростков определяет стратегическую цель предприятий - **формирование резерва лояльных кандидатов** с прицелом, что в будущем они станут частью их команды.





Надеемся, что наш опыт поможет и вам!

С Вами был Центр занятости населения
города Набережные Челны

Спасибо за внимание!

Государственное казенное учреждение
«Центр занятости населения города Набережные Челны»,
Республика Татарстан, город Набережные Челны,
пр. Сююмбике, дом 43
тел.: 8 (8552) 52-42-68, 52-47-10
Хайрова Жанна Васильевна