

2023



## ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЛАГЕРЬ

**НАТАЛЬЯ ОВЧИННИКОВА**

Начальник управления привлечения, развития персонала и корпоративной культуры

**ИРИНА СЕМЕРИКОВА**

Главный специалист управления привлечения, развития персонала и корпоративной культуры

ПАО «Т Плюс» крупнейшая российская частная компания в сфере электроэнергетики и теплоснабжения, обеспечивающая стабильное и бесперебойное энергоснабжение в 16 регионах России

Кировский филиал ПАО «Т Плюс», входящий в состав Компании, объединяет генерирующие и теплосетевые активы в трех населенных пунктах:

- Кирове
- Кирово-Чепецке
- Слободском



### Сотрудники



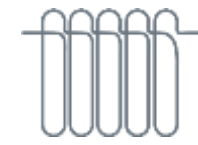
~ 48,5 тысяч

### Доля на рынке страны



6%

Оптовый рынок  
электричества



8%

Рынок тепловой  
энергии

### Клиенты



7 млн

физических лиц



180 тыс

юридических лиц

### Производственные мощности



53

электростанции



400

котельных



20

тыс км

тепловых сетей



## РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

- Задача омоложения кадрового состава
- Обеспечение преемственности поколений
- Повышение интереса к инженерным специальностям
- Рост престижа рабочих профессий в среде молодежи



## ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

- В доступной форме рассказать о профессиях отрасли



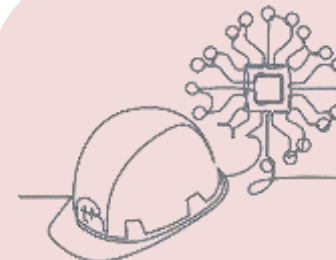
## ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ДОГОВОРОВ

- Открыть возможности обучения по востребованным в энергетике специальностям



## ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЕЖИ НА ПРЕДПРИЯТИЯ

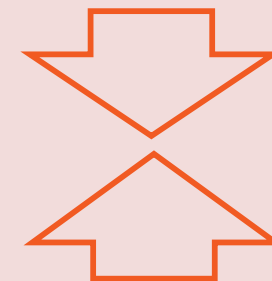
- Обеспечение производства молодыми специалистами и рабочими



## БУДУЩИЙ МОЛОДОЙ СОТРУДНИК

- Имеет представление о специальностях и профессиях
- Знает о возможностях целевого обучения
- Мотивирован на работу в Т Плюс

Выращиваем специалистов для отрасли на длительную перспективу



Обеспечиваем технологический суверенитет страны



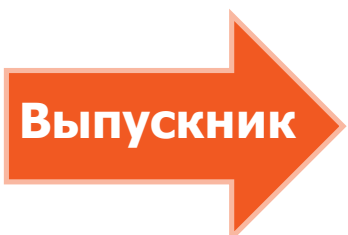
**Т Плюс** сотрудничает с **профильными вузами** и **ссузами** для подготовки специалистов и рабочих в сфере энергетики

Экскурсии для студентов и школьников

Организация практик, в т.ч. дипломных

Трудоустройство

**Профориентационный лагерь** как новый формат работы по мотивации школьников к получению профильного образования в Кировском филиале ПАО «Т Плюс» **будет проводиться ежегодно**



**2 ГОДА**

- Рабочие специальности: машинист обходчик, монтажник, слесарь и др.

**2 ГОДА**

- ИТР (инженер, специалист, начальник смены)
- Начальник смены станции (электрик)

**3 ГОДА**

- Зам. нач. цеха, ведущий инженер / специалист, начальник цеха

**5 ЛЕТ**

- Зам. главного инженера ТЭЦ, начальник отдела аппарата управления филиала / компании

- Главный инженер – Директор ТЭЦ



**ТЭЦ**

# ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЙ ЛАГЕРЬ КАК ПЕРВАЯ СТУПЕНЬ КАРЬЕРНОГО РАЗВИТИЯ



## ПРОГРАММА ЛАГЕРЯ ВКЛЮЧАЛА В СЕБЯ:

- ТЕМАТИЧЕСКИЕ ТРЕНИНГИ



Знакомство с  
энергетикой,  
компанией Т «Плюс»



Способности  
и  
профпригодность



Личный  
профессиональный  
план



СТРАТЕГИЯ  
ВЫБОРА  
ПРОФЕССИИ



Профессиограмма



РЫНОК ТРУДА

- ВЫЕЗДНОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ В ЦЕНТРЕ ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ
- ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРОБЫ
- ЭКСКУРСИИ НА ТЭЦ
- КОРПОРАТИВНЫЕ ИГРЫ «ТЕПЛОЦЕНТРАЛЬ» и «ЭКОВИЗОРРО»



Проект Профориентационного лагеря направлен на решение комплекса задач:





# ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЙ ЛАГЕРЬ: РЕЗУЛЬТАТЫ



1

профессиональное  
тестирование

2

экскурсии

6

тематических тренингов

9

участников лагеря  
заинтересовались  
инженерными специальностями





## Участники лагеря

### Даша Колпащикова:

«За этот месяц я нашла новых друзей. В лагере было много креативных заданий, как я люблю: мы рисовали, обсуждали, придумывали истории, даже составили свой профессиональный план. Удивили результаты профтестирования – оказывается у меня есть склонность и к технике».

### Илья Лучинин:

«Круто поиграли в «Теплоцентраль». Теперь я понял, как тепло поступает в дома, школы и предприятия. Без энергетики никуда. Весь город питается за счет ТЭЦ. Мне всегда нравилась техника, и профпробы это подтвердили».

### Лиза Овчинникова:

«Было здорово и интересно! Особенно впечатлила экскурсия на ТЭЦ – огромный живой организм. Удивительно как много специальностей есть в энергетике! Я хочу стать программистом – оказывается в Т Плюс есть целые подразделения по разным ИТ направлениям»



## Родители

### Светлана Колпащикова:

«Приятно, что компания заботится о наших детях. Дает им возможность вовремя задуматься о выборе будущего профессионального пути. Дочка каждый день приходила с массой впечатлений. С увлечением выполняла творческие домашние задания. Уверена, что полученные знания помогут ей найти себя в жизни».

### Михаил Лучинин:

«Сын после энерголагеря сказал: «Папа, я не думал, что твоя работа такая крутая». Теперь мы выбираем ВУЗ для поступления. Здорово, что компания дает возможность заключить целевой договор на обучение по профильным специальностям».

### Наталья Овчинникова

«Очень полезная практика. Уникальный опыт для наших детей: и знакомство с профессиями, и профориентационные игры, и тестирование, и экскурсии, и командная работа. Все это поможет им осознанно подойти к выбору будущей профессии и сформировать успешный карьерный путь».