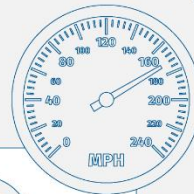
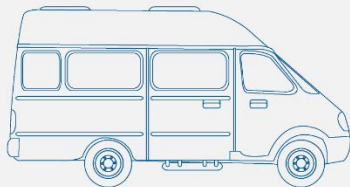




Первая скорость

Жми на газ — начни карьеру мощно

Старт



ГОРЬКОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД



- Ведущий производитель коммерческого транспорта в России
- Лидер российского рынка с долей **60%** (LCV, MCV)
- Один из крупнейших центров локализации и импортозамещения в отрасли



Предприятие выпускает легкие и среднетоннажные коммерческие автомобили для малого и среднего бизнеса, различных отраслей промышленности, сельскохозяйственных предприятий, медицинских и школьных учреждений.



- Более **20** высокотехнологичных производств
- **583** промышленных робота
- Уровень автоматизации на ключевых участках – **85%**

Собственный инженерный центр:

- Уникальные конструкторские решения
- Передовые разработки
- 25 центров компетенций - от планирования продукта до постановки на производство

Историко-образовательный центр ГАЗ



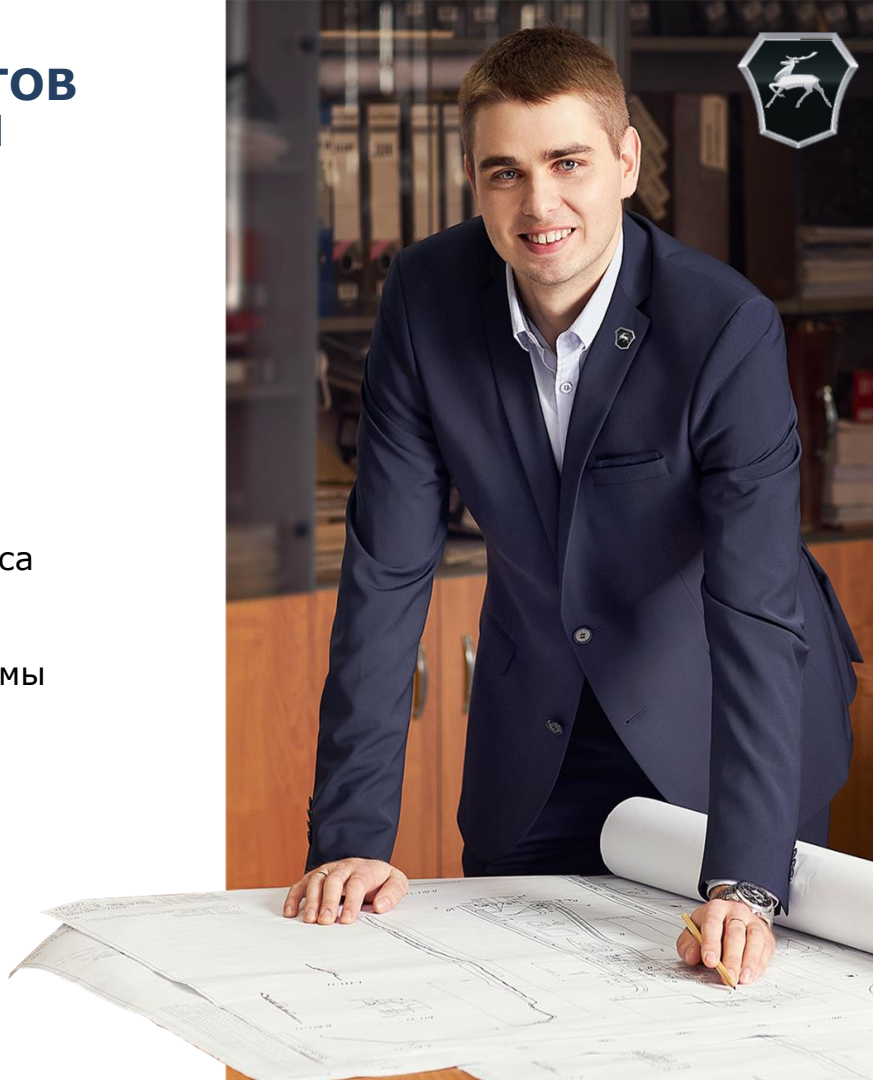
ЦЕЛЬ: ПОДГОТОВИТЬ РЕЗЕРВ КАНДИДАТОВ НА СТАРТОВЫЕ ВАКАНСИИ В КОМПАНИИ

Преимущества программы:

- Привлечение молодых перспективных выпускников вузов-развитие инновационного подхода, свежий взгляд
- Последовательная передача опыта и знаний
- Формирование имиджа привлекательного работодателя

Правила участия в программе:

- Участники: стажером может стать студент последнего курса бакалавриата, специалитета или 1-2 курса магистратуры, либо выпускник очного отделения вуза в течение года с момента получения диплома на момент открытия программы
- Продолжительность стажировки: от 3 до 6 мес.
- График работы: гибкий (но не менее 120 часов в месяц)
- Заработная плата и частичная компенсация питания.
- Релокационный пакет для иногородних кандидатов.
- Перспективы: по результатам стажировки принимается решение о приеме на штатную позицию.



ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРИЕМА СТАЖЕРОВ

- ввод новой штатной единицы в связи расширением функционала подразделения;
- сложная ситуация на рынке труда – дефицит технических и других востребованных специалистов; естественная убыль (в связи с выходом на пенсию, увольнения по тем или иным причинам и др.);
- при условии наличия целевой вакантной должности или открытии таковой по окончании стажировки.

На момент окончания стажировки в подразделении должна быть свободная штатная единица для перевода стажера в штат.

1 вакансия = 1 стажер



ПРОЦЕСС РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СТАЖИРОВОК



Подготовительный
этап

Привлечение

Отбор

Согласование

Адаптация

Стажировка

2 месяца

от 7 дней

от 5 дней

до 6 мес.

Планирование
потребности

Участие в Днях
карьеры

Телефонное
интервью с
рекрутером

Заполнение
оценочного листа
(по результатам
собеседования)

Закрепление
наставника на
период
стажировки

Ведение
«Дневника
стажера»

Определение
требований к
кандидату /
заявка на подбор

Проведение
встреч в ВУЗах, в
т. ч. с участием
топ-менеджеров

Тестирование

Согласование
документов

Формирование
Плана работ на
период
стажировки

Подведение
промежуточных и
итоговых
результатов
стажировки

Размещение
информации о
вакансиях в
социальных сетях

Центр оценки/
групповое
интервью/ личное
собеседование

Согласование
даты приема

Подготовка
рабочего места

Участие в
имиджевых
мероприятиях

Обратная связь от
руководителей по
интервью

Сопровождение
выхода кандидата

Обратная связь
кандидатам

Welcome-тренинг,
вручение Пакета
новичка

Онлайн-обучение
(обязательный
минимум)

ЭТАПЫ ОТБОРА НА СТАЖИРОВКУ ВКЛЮЧАЮТ В СЕБЯ



Методы оценки стажеров

Тел. интервью/личная встреча - оценка мотивации, академическая успеваемость, готовности работать после стажировки

Тесты способностей – оценивает способность понимать и интерпретировать информацию в виде графиков, цифр и схем, а также анализировать тексты и делать из них правильные выводы, способность к быстрой обучаемости

Центр оценки/ Собеседование - оценка soft компетенций, необходимых для эффективной работы

Эффективность методов оценки

Центры оценки + тесты способностей	82,5%
Структурированное интервью	79%
Оценка 360 градусов	74,5%
Оценка биографии	64,5%
Личностные опросники	61%
Стаж работы	56,5%
Графология	50,02%
Угадывание	50%



На стажировку принято **410** стажеров,
70% приняты на позиции специалистов



32 выпускника из вузов вне зоны локации



БИЗНЕС О ПРОГРАММЕ СТАЖИРОВОК



Отличная программа, которая позволила пригласить на работу лучших студентов из ведущих вузов нашего города. Стажеры энергичны, активны и настроены на работу, в том числе, благодаря эффективной системе мотивации: конкурентной стартовой заработной плате, компенсации аренды жилья для иногородних и различным программам развития для молодежи на предприятии.

Результатами программы довольна и активно вовлекаю в программу стажировок своих коллег-руководителей.

И.М.Широкова, начальник управления инвестиционной деятельности

Когда я принимал решение участвовать в программе стажировок, я руководствовался принципом «Научить с нуля» всегда легче чем «переучить». Стажер – это кристально чистый «будущий» специалист. Он сразу впитывает требования компании и руководителя, ему не надо тратить силы и предпринимать усилия по изменению ранее сформированных (на другом месте работы) привычек. Он не сравнивает условия с предыдущим местом работы и, мне кажется, стажеру намного легче адаптироваться в новой среде.

Сейчас в нашем департаменте 2 стажера переведены на должность специалиста по закупкам. Это ответственные специалисты, со здоровыми амбициями. В настоящее время выполняют свой функционал не хуже специалистов с опытом, а в некоторых моментах даже превосходят.

Я однозначно рекомендую руководителям брать стажеров. Да, есть риски что мы обучаем сотрудника, тратим ресурсы, а впоследствии, получив опыт работы, он уходит к другому работодателю. Но этот риск есть всегда, и наша задача заинтересовать будущего специалиста, привлечь его на предприятие.

Д.Н.Цитронов, директор департамента по закупкам шасси

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ



Прохождение стажировки на Горьковском автозаводе – стало для меня отличной возможностью получить профессиональные навыки и понять, какое дело в жизни является именно моим. Будучи выпускником университета и не имея практических знаний, был страх не найти хорошо оплачиваемую работу и не влиться в коллектив, однако программа стажировок предоставила мне шанс стать настоящим специалистом в своей сфере и полюбить свою работу.

Ксения Фокина, ведущий специалист дирекции по логистике

Программа стажировок «Первая скорость» дает прекрасную возможность начать карьеру в крупной компании. Несомненный плюс – взаимодействие и помощь от руководителей и специалистов как во время адаптации, так и по завершению стажировки, что позволяет быстро влиться в рабочий процесс. Отдельно стоит отметить инициативы руководителей по назначению стажерам более-менее крупных задач, что, при полной их поддержке, позволяет на реальных примерах приобретать опыт, необходимый для дальнейшей работы в компании.

Егор Стрижов, ведущий специалист дирекции по развитию



Программа стажировок позволила плавно войти в сферу закупок и понять функционал необходимый для корректной работы сотрудника. Я считаю, что она необходима каждому новому молодому сотруднику для спокойного освоения материала в работе. Я остался очень доволен программой.

Андрей Корзин, ведущий специалист дирекции по закупкам



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Марина Швец, главный
специалист отдела подбора и
адаптации персонала
+7 910 109 09 22

job@gaz.ru

TG: MarinaShvets_GAZ

Хочешь знать
последние новости
из мира ГАЗ?

