

ЯМАЛО-НЕНЕЦКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ

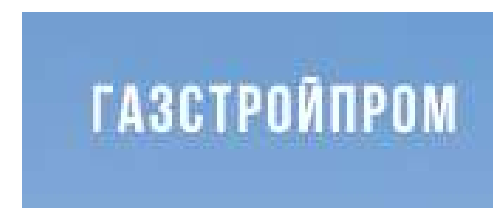
СИСТЕМА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА ИЗ ЧИСЛА КОРЕННЫХ МАЛОЧИСЛЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА



Ключевое направление деятельности - организация кадрового партнёрства с ведущими работодателями округа и страны



Партнеры колледжа:



В колледже в 2023-2024 году
обучается **129** студентов из числа КМНС

Ежегодно поступает **50+**

Процент трудоустройства выпускников из числа КМНС:

2020 - **32,2%**

2022 - **45,4%**

2025 - **60 %**



Цель практики: создание системы содействия трудоустройству выпускников колледжа из числа коренных малочисленных народов Севера (КМНС).



ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ:

- реализация системы профориентационных мероприятий для школьников и воспитанников интернатов округа, в том числе, организация получения первой профессии;
- разработка эффективных механизмов профессиональной адаптации студентов из числа коренных малочисленных народов Севера;
- расширение системы кадрового партнерства с ведущими предприятиями города и округа в целях повышения уровня трудоустройства лиц из числа КМНС;
- создание совместно с кадровыми партнёрами единого профессионально-образовательного пространства, учитывающей этнокультурные особенности обучающихся и обеспечивающего качественную подготовку студентов из числа КМНС.



СИСТЕМА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖА из числа КМНС

**профориентационное
направление**
организация профпроб,
мастер-классов по
самоопределению
обучающихся, обучение
школьников и
воспитанников
интернатов округа
первой профессии

**организация социально-
педагогического,
психологического
сопровождения**
обучающихся из числа
КМНС с целью их успешной
адаптации и социализации

кадровое партнерство
с ведущими предприятиями
города и округа в
(организация целевого
обучения, экскурсии на
объекты предприятий,
прохождение
производственной практики
и др.).



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРАКТИКИ

Соглашения о партнёрстве с ведущими предприятиями города и округа (ООО «Газпромнефть Ямал», АО «Россети Тюмень» Северные электрические сети, АО «Газстройпром», ООО «Уренгдорстрой»

20+



Получили первую профессию в колледже (2022, 2023 гг.):

147

школьников и воспитанников интернатов округа

Мероприятия Центры карьеры (информирование студентов и выпускников о тенденциях рынка труда , организация временной занятости студентов, взаимодействие с органами власти и предприятиями в целях повышения уровня трудоустройства обучающихся)

75+

Проект “Едэйко” ООО «Газпром добыча Ямбург»
Старт проекта: март 2023 года

5

договоров о целевом обучении

1

выпускник колледжа трудоустроен в “Газпром добыча Ямбург



ТИРАЖИРОВАНИЕ ПРАКТИКИ (для профессиональных образовательных организаций/предприятий)

Опыт, полученный в рамках реализации проекта, может быть использован для формирования выстраивания системы содействия занятости лиц из числа КМНС в части:

- разработки нормативно-правовой базы;
- создания организационной модели взаимодействия образовательной организации и предприятия-работодателя в формировании образовательно-производственной среды, учитывающей этнокультурные особенности ребят.

Формы трансляции опыта:

- подготовка и проведение мероприятий для работников образовательных организаций региональной системы СПО;
- обучающие семинары для сотрудников предприятий
- отражение результатов практики на сайтах и в социальных сетях образовательной организации и организаций – партнеров



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ЯНАО, мкр. Студенческий, 1
8(3494) 24-55-55
nurmk@bk.ru