



**УРАЛЬСКАЯ  
СТАЛЬ**



**Минтруд  
России**



**ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС  
ЛУЧШИХ ПРАКТИК  
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ**

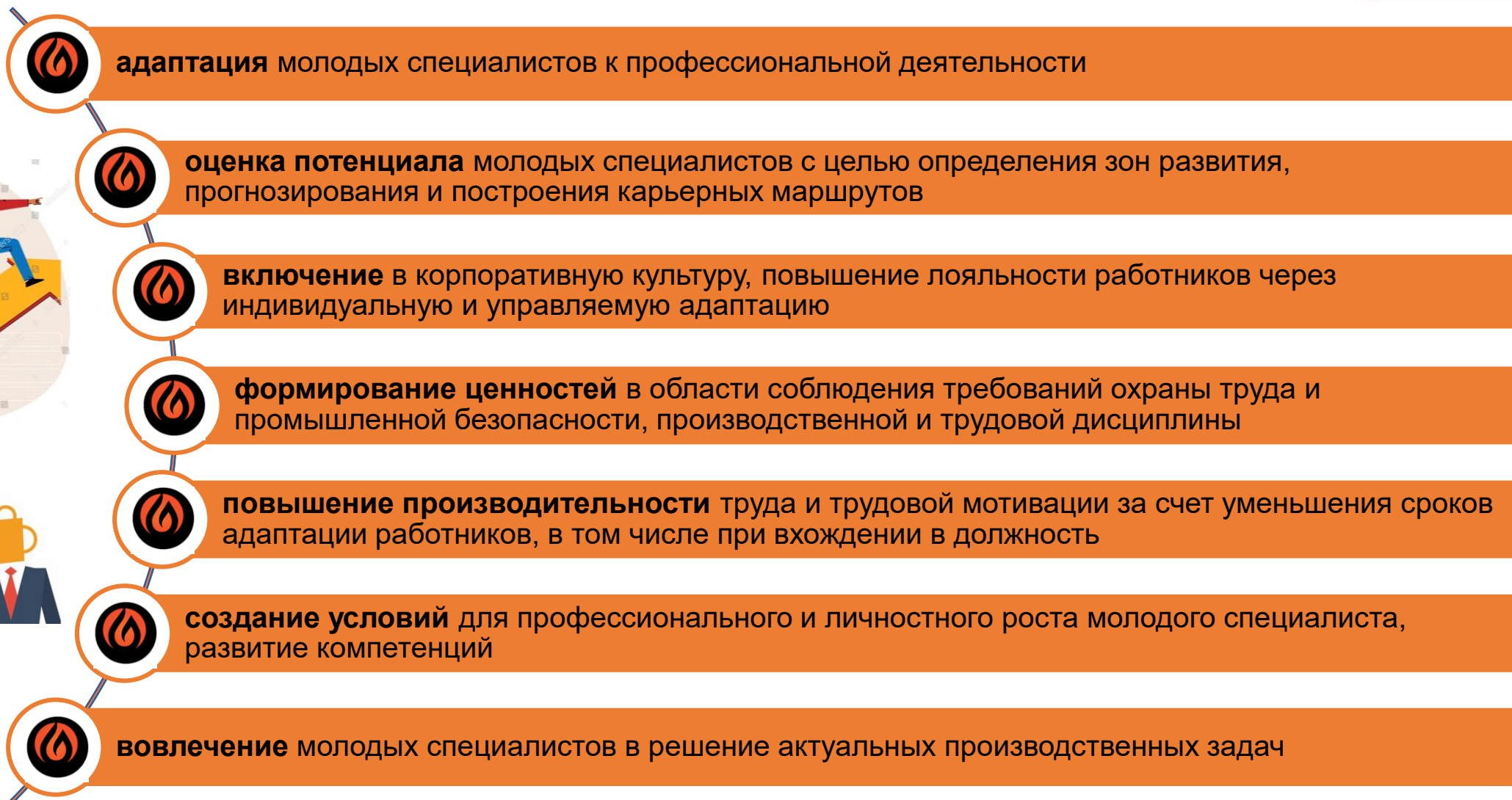
**Всероссийский конкурс лучших практик  
трудоустройства молодежи 2023 года**

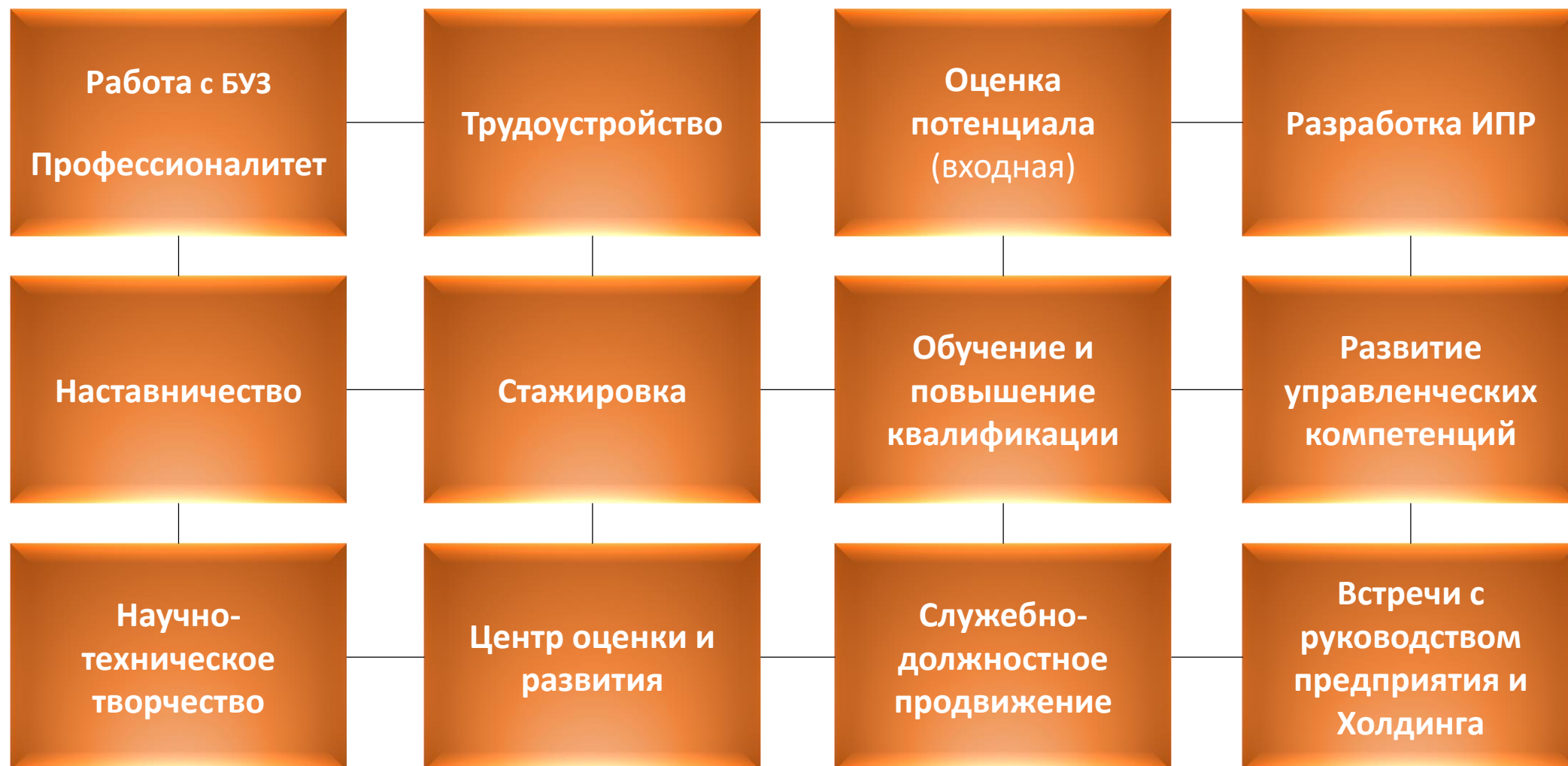
## **Система работа с молодыми специалистами в АО «Уральская Сталь»**

**Номинация:**

**«Адаптация, сопровождение и построение  
карьерной траектории молодого  
специалиста, в том числе в рамках  
наставничества, в  
АО «Уральская Сталь»**









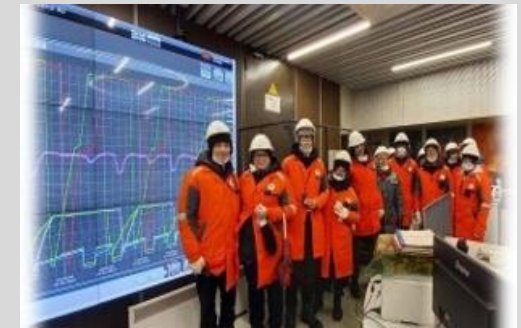
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение "Новотроицкий политехнический колледж" Оренбургской области является (ГАПОУ "НПК") одним из базовых учебных заведений металлургической компании «Уральская Сталь». Основан в 1959 г. НПК ведет подготовку по 12 специальностям и 7 профессиям, в т.ч. по **9 специальностям и 5 профессиям для АО «Уральская Сталь»**



Новотроицкий филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» (НФ НИТУ «МИСИС») ведет подготовку специалистов по 8 направлениям высшего образования, в т.ч. по **6 направлениям для АО «Уральская Сталь»**



# Работа с базовыми учебными заведениями способствует планомерному притоку молодых специалистов



- планирование потребности в специалистах с высшим и средним профессиональным образованием
- заключение и выполнение договоров о сотрудничестве и договоров пожертвования
- организация и проведение для студентов и преподавателей экскурсий на предприятие
- стипендиальное обеспечение студентов
- организация стажировки преподавателей
- организация и обеспечение учебной, производственной и преддипломной практик студентов
- совместная с учебными заведениями разработка основных образовательных программ
- участие руководителей и специалистов Общества в образовательном процессе и работе государственных аттестационных комиссий
- привлечение студентов к научно-техническому творчеству и участию в корпоративных программах Общества



- В 2022 в партнерстве с ГАПОУ «НПК» стали участниками федеральной программы «Профессионалитет»
- В 2022 г. началась подготовка по 4-м востребованным в Обществе специальностям/профессиям, в 2023 г. программа расширена на 2 специальности/профессии
- Заключены целевые договора со студентами: 2022 г. – 85; в настоящий момент ведется работа по заключению еще 150 договоров
- Организуются всех виды оплачиваемых практик студентов на площадках предприятия
- Для каждой специальности/профессии разработаны карьерные карты
- По итогам 2022 г. кластер НПК-Уральская Сталь занял **4 место по эффективности деятельности среди 71 кластера**

# Карьерная карта выпускника НПК



**Школьник (1-9 кл.).**  
Знакомство с кластером, экскурсии, мастер-классы, встречи с руководителями.

**2 года 10 мес. / 1 год 10 мес.**  
**Студент НПК (15-18 лет).**  
Практикоориентированное обучение, получение востребованной профессии и дополнительных компетенций.

**3 года**  
**Квалифицированный рабочий 3-5 разряда (19 лет).**  
Трудоустройство после колледжа или службы в ВС РФ. Повышение разряда, обучение на смежные профессии в кластере.

**3 года**  
**Бригадир / высококвалифицированный рабочий / наставник (22 года).**  
Включение в кадровый резерв, получение профильного высшего образования при софинансировании или за счет средств комбината, обучение на курсах подготовки резерва.

**3 года**  
**Мастер / специалист (25 лет).**  
Включение в кадровый резерв на вышестоящие должности, повышение квалификации, магистратура, развитие профессиональных и личностных компетенций в учебных центрах и вузах, стажировки на лучших предприятиях отрасли.

**3 года**  
**Начальник участка / заместитель начальника цеха / ведущий специалист (28 лет).**

**Начальник цеха / начальник управления, отдела (31-35 лет).**

**Учебные центры, вузы**



Школы



НПК



Коксохимическое производство



Аглодоменное производство



Сталеплавильное производство



Прокатное производство





- Выпускники базовых учебных заведений обладают приоритетным правом при трудоустройстве на предприятие
- Для трудоустройства выпускников НФ НИТУ «МИСИС» вводятся на 1 год временные штатные должности руководителей (помощник мастера) и специалистов (инженер). Выпускники ГАПОУ «НПК» принимаются на вакантные профессии в соответствии с полученным образованием
- **438** выпускников базовых учебных заведений трудоустроено за период 2019-2023 гг., в т.ч. выпускников НПК – **362** чел., выпускников НФ НИТУ «МИСИС» – **76** чел.
- В 2023 году введено временных штатных должностей – 44, из них:
  - 33 – должности руководителей
  - 11 – должности специалистов
- В 2023 г. трудоустроено в Общество **126** молодых специалистов - выпускников базовых учебных заведений текущего года, в т.ч. выпускников НПК – **97** чел., выпускников НФ НИТУ «МИСИС» – **29** чел.

# Этапы работы с молодыми специалистами

## ОЦЕНКА

**Оценка** проводится в Обществе с **1996 года** сертифицированными специалистами, имеющими необходимую квалификацию, и включает в себя:

- оценку управленческих компетенций
- оценку профессиональных знаний
- изучение мотивационных особенностей

## ИПР

**ИПР** разрабатывается на 1 год и содержит мероприятия теоретической и практической подготовки:

- график стажировки на различных производственных участках
- получение профессии;
- развитие управленческих компетенций
- заключение наставника о готовности молодого специалиста к работе в должности руководителя / специалиста

## СТАЖИРОВКА

**Стажировка** закрепляет теоретические знания и вырабатывает практические навыки, позволяет получить детальное представление о технологии и оборудовании, и включает следующие виды деятельности:

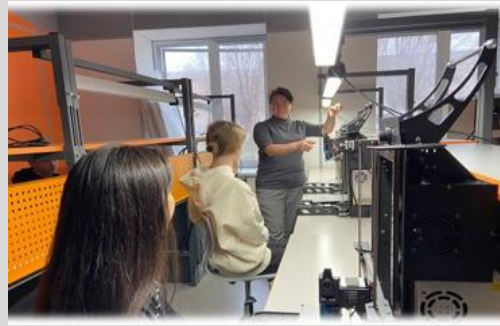
- приобретение профессиональных навыков
- определение «узких мест» в производственном процессе
- участие в совершенствовании технологических процессов и оборудования структурного подразделения
- участие в корпоративных и общественных мероприятиях структурного подразделения

# Наставничество – неотъемлемая часть корпоративной культуры



- **Цель** – обеспечение профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей
- **Подопечные** – практиканты и молодые работники в возрасте до 35 лет, впервые трудоустраивающиеся в Общество
- **Наставники** – высококвалифицированные рабочие/специалисты/ руководители, прошедшие отбор в соответствии с критериями и обучение по программам подготовки наставников (1 раз в 5 лет)
- Для каждого подопечного разрабатывается **программа наставничества**
- **Период наставничества:** от 3 до 6 месяцев. По окончании подводятся итоги
- **Мотивация** наставников:
  - ежемесячные выплаты в период наставничества
  - поощрение по итогам процесса
  - конкурс «Лучший наставник»

# Профессиональное обучение и повышение квалификации способствует приобретению дополнительных знаний по специальности



- АО «Уральская Сталь» имеет лицензию на ведение образовательной деятельности
- Обучение молодых специалистов проводится в учебном центре АО «Уральская Сталь» и в структурных подразделениях по утвержденным программам
- Более **200** курсов разработано специально для молодых работников
- Обучение включает в себя:
  - Освоение нескольких рабочих профессий на базе учебного центра с получением свидетельств / удостоверений
  - Повышение квалификации
  - Модульные программы подготовки резерва руководителей

# Тренинги развития компетенций – подготовка к решению новых управленческих задач



- Основные темы тренингов:
  - Ключевые навыки руководителя
  - Планирование и постановка задач подчиненным
  - Организация работы
  - Контроль и оценка работы
  - Обратная связь
  - Мотивация подчиненного персонала
- По **16 часов (2 дня)**
- Проводят ведущие – специалисты HR-службы АО «Уральская Сталь»

# Научно-техническая конференция - вовлечение в инновационную исследовательскую и проектную деятельность



- Проводится с **1965** года в **3** этапа: с февраля по май
- В финале определяются победители:
  - ГРАН-ПРИ
  - номинация «Экономическая эффективность»
  - номинация «Возможность внедрения»
  - номинация «Оригинальность разработки»
  - номинация «Лучшая исследовательская работа»
- Размер поощрения: от **2 000** руб. до **40 000** руб.
- В 2023 году состоялась **58-я** НТК, в которой приняли участие **203** молодых работника Общества

# Центр оценки и развития – итог стажировки молодых специалистов



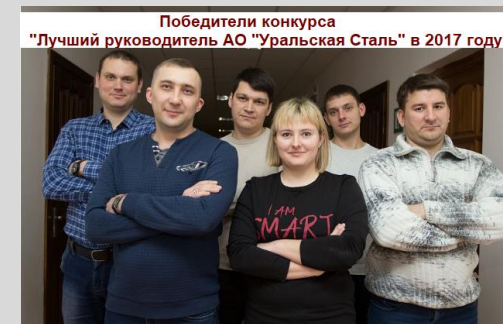
- С **2010** года Центр оценки используется в Обществе как инструмент оценки компетенций молодых специалистов – выпускников НФ НИТУ «МИСИС» и подведения итогов их стажировки
- **28** Центров оценки проведено
- **251** молодой специалист принял участие в Центрах оценки, **71** молодой специалист рекомендован к включению в резерв руководителей
- **Ведущие Центров оценки** – сертифицированные сотрудники HR-службы предприятия
- **Эксперты-наблюдатели** – руководители структурных подразделений, руководители/специалисты функциональных вертикалей и сотрудники HR-службы предприятия

# Встречи руководства предприятия с молодыми специалистами – действенная форма коммуникации



- Регулярные встречи **генерального директора** Холдинга, **управляющего директора** Общества, **директоров по направлениям** с молодыми специалистами способствуют активному вовлечению молодежи в решение актуальных производственных задач, мотивирует к участию в общественной жизни комбината, города и региона

# Служебно-должностное продвижение и карьерное сопровождение



- Молодые специалисты, успешно прошедшие стажировку, включаются в **кадровый резерв** Общества и рассматриваются к назначению на вакантные должности руководителей
- **28%** работников, назначенных на должности руководителей – сотрудники в возрасте до 35 лет
- **36%** работников, включенных в резерв временного замещения, моложе 35 лет
- **Каждый 5-ый** топ-менеджер/начальник цеха/ начальник управления прошел через программу по работе с молодыми специалистами



# Уральская Сталь в социальных сетях