



ИРМ
РОСАТОМ

Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи 2023 года

**Номинация «Адаптация, сопровождение и построение карьерной
траектории молодого специалиста, в том числе в рамках
наставничества»**

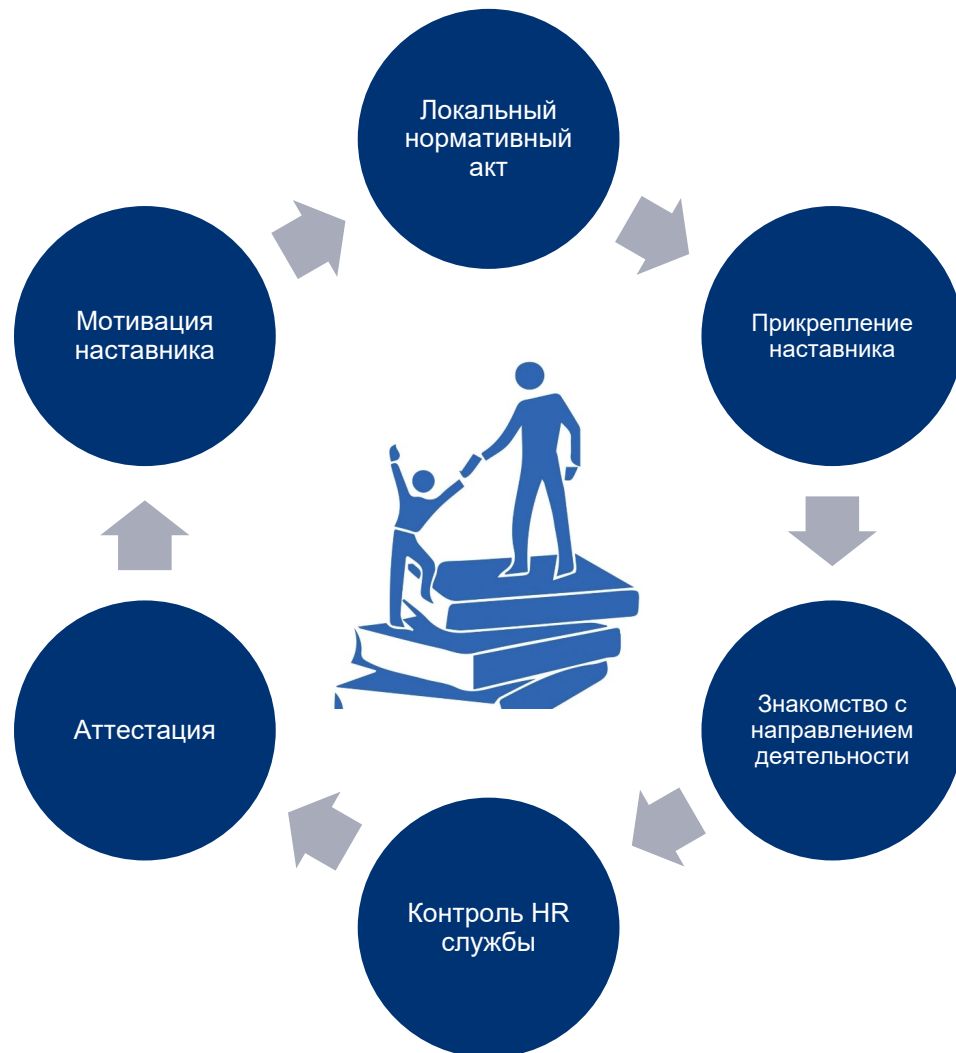
Яковлева Дина Робертовна

Руководитель направления группы оценки и развития
персонала АО «ИРМ»

06.12.2023 г.

Умный капитал: управление знаниями и система наставничества

Цель наставничества: получить профессиональный рост молодого ученого – от «абитуриента до доктора наук», обеспечить «поддержку преемственности поколений исследователей».



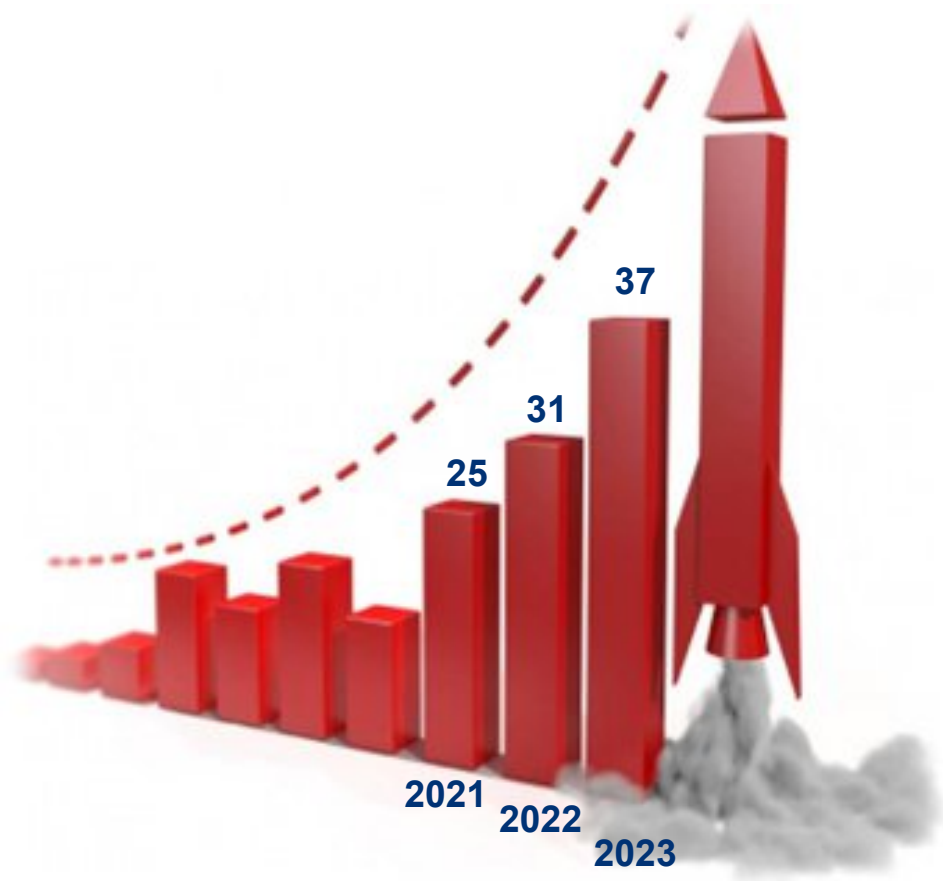
Итоги взаимодействия пары «наставник / наставляемый»



- ✓ Сформирована культура обратной связи, доверия и готовность к открытому диалогу;
- ✓ Эффективная передача опыта и ценностей, совершенствование бизнес-процессов организации, поиск новых идей и решений;
- ✓ Сформировано умение фиксировать задачи;
- ✓ Развитие профессиональных связей;
- ✓ Знание технологических процессов;
- ✓ Приобретены профессиональные навыки для самостоятельного решения задач;
- ✓ Адаптация к изменению объемов и сроков выполнения работ, смена приоритетов выполнения;
- ✓ Сопровождение и построение карьерной траектории молодого специалиста.

Наши результаты

- ✓ Ежегодный рост числа наставников



Ежегодно наставники - призеры дивизиональных и отраслевых конкурсов признания Росатома



Создала продуктивную и эффективную команду инженеров-физиков реактора, эффективно и быстро готовит к самостоятельной работе выпускников и стажеров, прививает культуру безопасности. Является рецензентом научных работ участников проекта "Школа Росатома".



Активно участвует в проведении производственных практик, подготовке дипломных и диссертационных работ. Научный руководитель аспирантов. Подготовил видеомодули на темы коррозионных испытаний в рамках передачи критически важных знаний



