



Минтруд
России



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОИСТВА МОЛОДЕЖИ

РЕШЕТНЁВ

Трудоустройство молодежи на предприятиях отдельных приоритетных отраслей на примере АО «РЕШЕТНЁВ»

Берестов Александр Владимирович

Заместитель генерального директора
по управлению персоналом АО «РЕШЕТНЁВ»

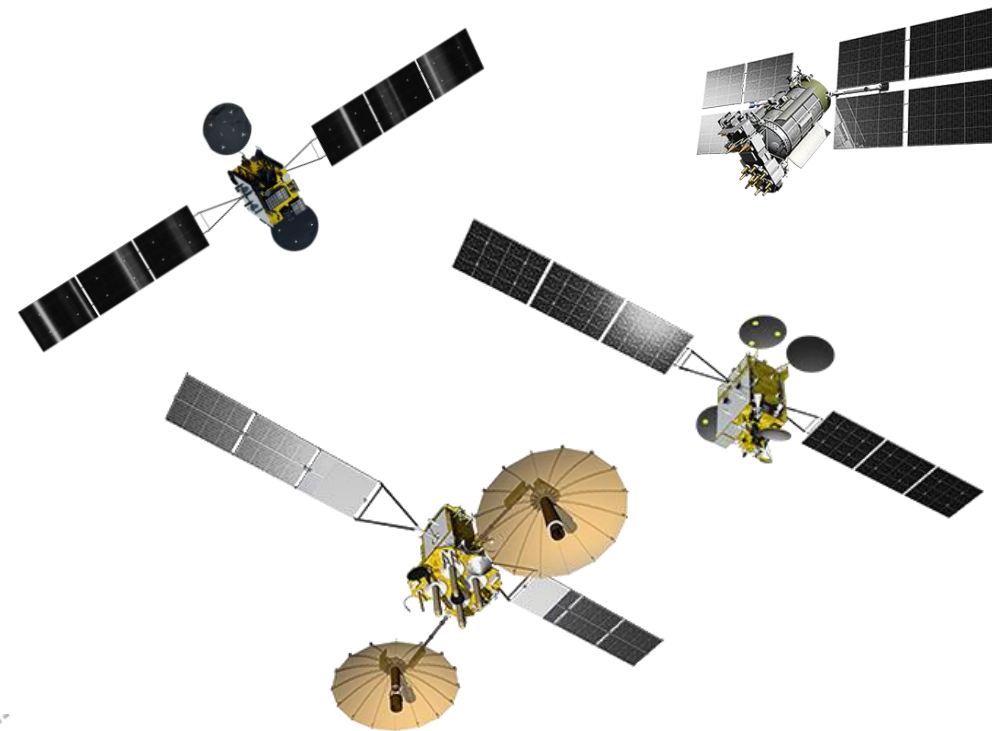
ЗАО г. Железногорск Красноярский край

АО «РЕШЕТНЕВ» – ведущее предприятие России по созданию спутниковых систем

Численность молодежи до 30 лет - **998 чел.**

Выручка за 2022 г. – **31 млрд. руб.**

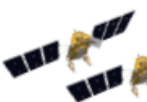
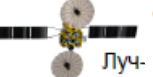
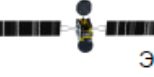
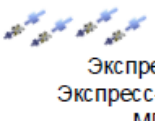
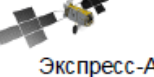
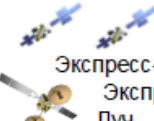
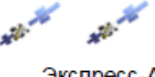
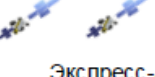
Подписанных контрактов на – **482,9 млрд. руб.**



Более **1200** космических аппаратов
и более **40** типов космических систем изготовлено и
успешно запущено

План создания космических аппаратов связи и навигации в АО «РЕШЕТНЁВ»



	Итого	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Марафон	271 КА	 1	 1	 5	 44	 44	 44	 66	 66
Скиф	12 КА				 2	 4	 4	 2	
Гонец–М1	34 КА				 2	 8	 8	 8	 8
Государственные	29 КА	 5	 5	 3	 3	 3	 5	 4	 2
Экспортные и гражданские	18 КА	 1 Луч-	 1 Экватор	 3 Экспресс-РВ Луч Ямал-	 5 Экспресс-РВ Экспресс-, МГУ.	 1 Экспресс-АМУ6	 3 Экспресс-АМУ51 Экспресс-40 Луч №2	 2 Экспресс-АМУ52 Экспресс-АТ3	 2 Экспресс-АМУ8 Экспресс-АТ4
ГЛОНАСС	23 КА	 4	 3	 3	 3	 4	 4	 1	 1
		10 КА	10 КА	14 КА	59 КА	64 КА	68 КА	83 КА	79 КА

ИТОГО: 388 КА до 2030 г.

Предпосылки создания проекта



УВЕЛИЧЕНИЕ СОБСТВЕННОГО ОБЪЕМА РАБОТ



СОЗДАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ СЕРИЙНОГО ПОТОКОВОГО ПРОИЗВОДСТВА МАЛЫХ КОСМИЧЕСКИХ АППАРАТОВ



СОКРАЩЕНИЕ СРОКОВ ПРОИЗВОДСТВА КОСМИЧЕСКИХ АППАРАТОВ



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В ПЕРСОНАЛЕ ПОД НОВЫЕ ЗАДАЧИ

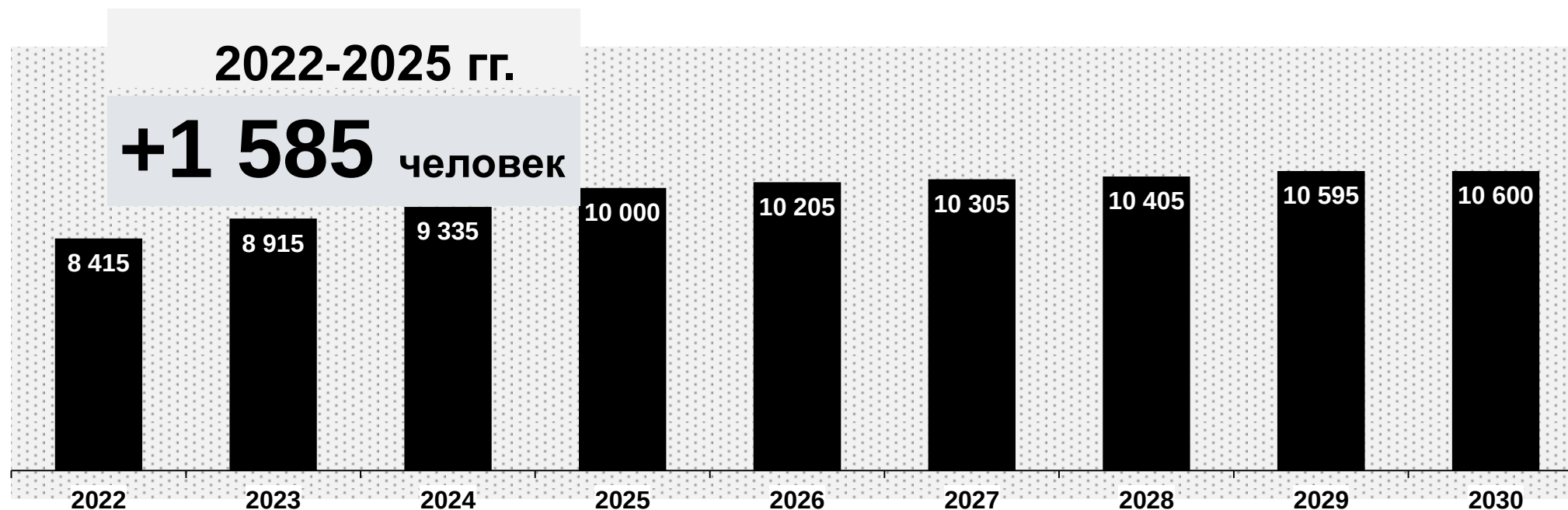


ВЫСОКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ



ДЕФИЦИТ ГОТОВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА РЫНКЕ ТРУДА

План наращивания персонала и рабочих мест в АО «РЕШЕТНЁВ» до 2030 г.



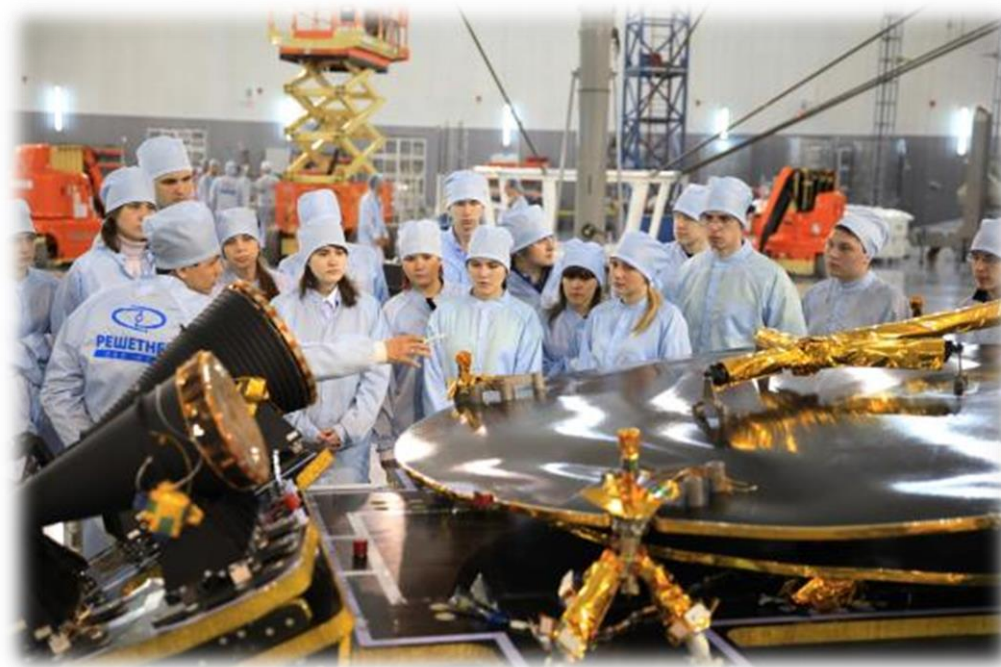
Цели и задачи проекта

➤ ЦЕЛЬ – кадровое обеспечение АО «РЕШЕТНЕВ» молодыми квалифицированными работниками

➤ ЗАДАЧИ:

- ✓ формирование задания на подготовку квалифицированных кадров из числа выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в соответствии с потребностью предприятия
- ✓ профориентация и обеспечение набора абитуриентов на профильные направления на условиях целевого договора
- ✓ углубленная практикоориентированная подготовка студентов
- ✓ адаптация и закрепление молодежи на предприятии

➤ ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ – молодые работники в возрасте до 30 лет



Межведомственное взаимодействие



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ
И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



РОСКОСМОС



Минтруд
России



Национальное агентство
развития квалификаций



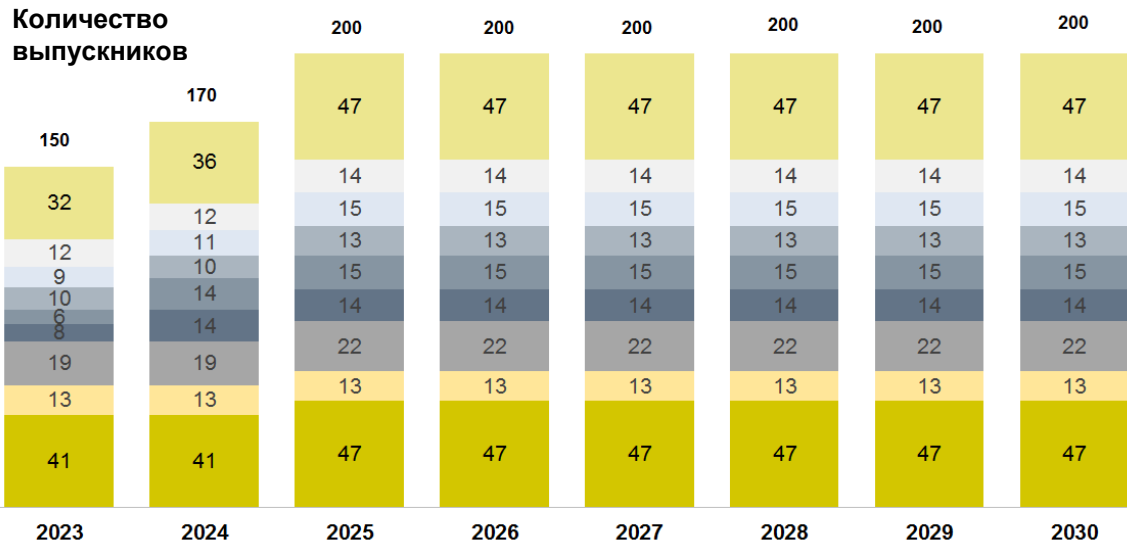
Агентство труда
и занятости
населения
Красноярского
края

РЕШЕТНЕВ



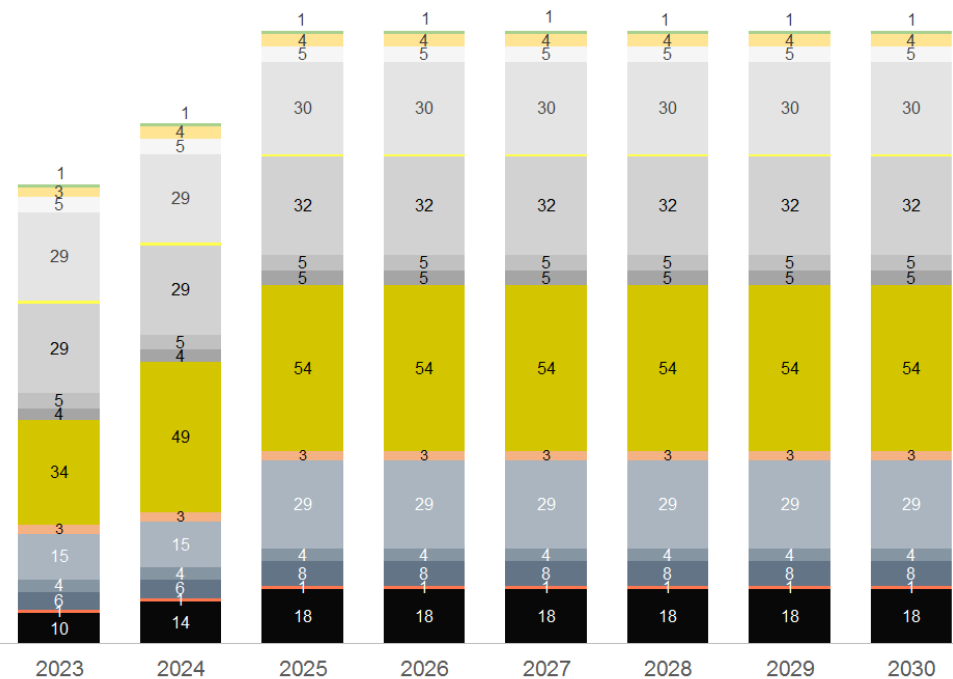
Формирование задания на подготовку квалифицированных кадров из числа выпускников ОО ВО в соответствии с потребностью АО «РЕШЕТНЁВ»

Количество выпускников



- СибГУ
- Самарский университет
- СФУ
- ТУСУР
- ТГУ
- КАИ
- НГТУ
- ТПУ
- Др.вузы (МАИ, МГТУ, ВОЕНМЕХ и др.)

В разрезе образовательных организаций



- 28.00.00 Нанотехнологии и наноматериалы
- 27.00.00 Управление в технических системах
- 25.00.00 Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники
- 24.00.00 Авиационная и ракетно-космическая техника
- 21.00.00 Прикладная геология, горное дела, нефтегазовое дело и геодезия
- 15.00.00 Машиностроение
- 13.00.00 Электро- и теплотехника
- Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии
- 11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи
- 10.00.00 Информационная безопасность
- 09.00.00 Информатика и вычислительная техника
- 04.00.00 Химия
- 03.00.00 Физика и астрономия
- 02.00.00 Компьютерные и информационные науки
- 01.00.00 Математика и механика

В разрезе направлений подготовки

Базовые (опорные) ВУЗы – 25 шт.



Национальный исследовательский Томский государственный университет



Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского



ПОЛИТЕХ Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого



СПбГЭТУ «ЛЭТИ» ПЕРВЫЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ



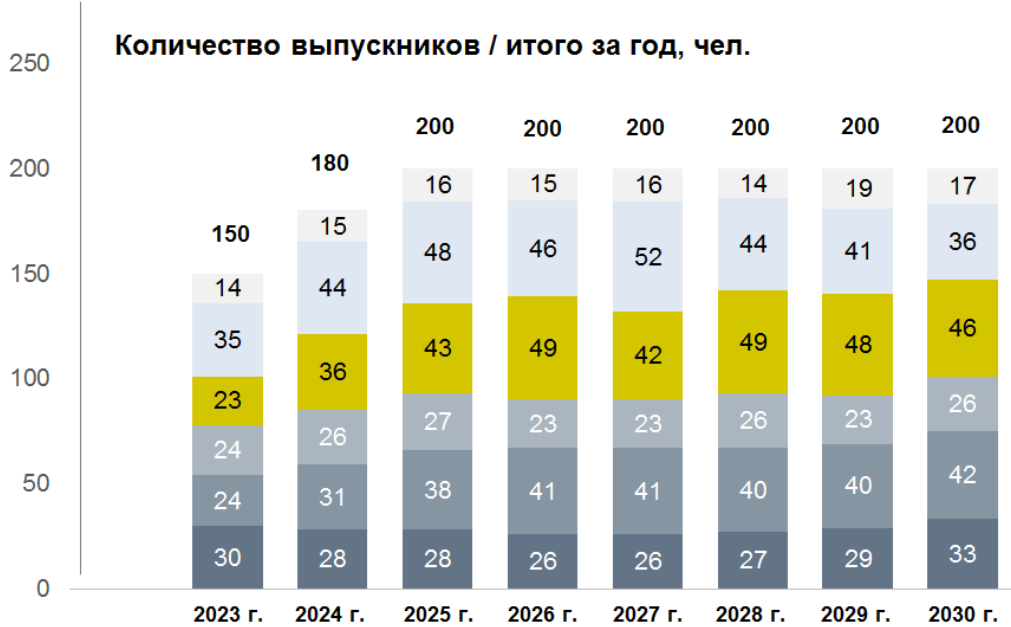
Новосибирский государственный университет *НАСТОЯЩАЯ НАУКА



Омский Государственный ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ



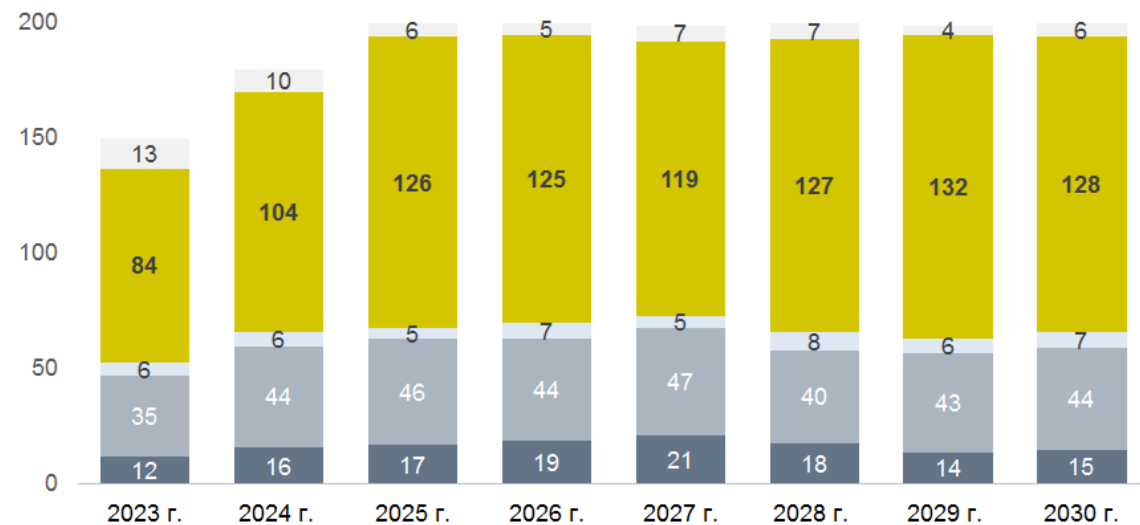
Формирование задания на подготовку квалифицированных кадров из числа выпускников ОО СПО в соответствии с потребностью АО «РЕШЕТНЁВ»



- В разрезе образовательных организаций
- Красноярский многопрофильный техникум им. В.П. Астафьева
 - Красноярский колледж радиоэлектроники и информационных технологий
 - Красноярский техникум промышленного сервиса
 - Сосновоборский механико-технологический техникум
 - Аэрокосмический колледж СибГУ
 - Техникум инновационных промышленных технологий и сервиса

ОО СПО – партнеры – 8 шт.

Сосновоборский
Механико-
Технологический
Техникум



- В разрезе укрупнённых групп специальностей
- Иные
 - 15.00.00 Машиностроение
 - 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика
 - 11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи
 - 09.00.00 Информатика и вычислительная техника



Профориентация и обеспечение набора абитуриентов на профильные направления на условиях целевого договора



Школьные секции в научно-практических конференциях («МНПК «Решетнёвские чтения», НПК молодых сотрудников и др.)



Экскурсии в АО «РЕШЕТНЁВ», в т.ч. в рамках ежегодной Всероссийской акции «Неделя без турникетов»



Детский технопарк КВАНТОРИУМ

Охват > 6000 чел.

Мероприятий > 50 в 2023 г.

Конкурс на целевые места ~ 3 чел.

Ср.балл ЕГЭ ~ 190



Именные стипендии АО «РЕШЕТНЁВ» для победителей олимпиад и конкурсов



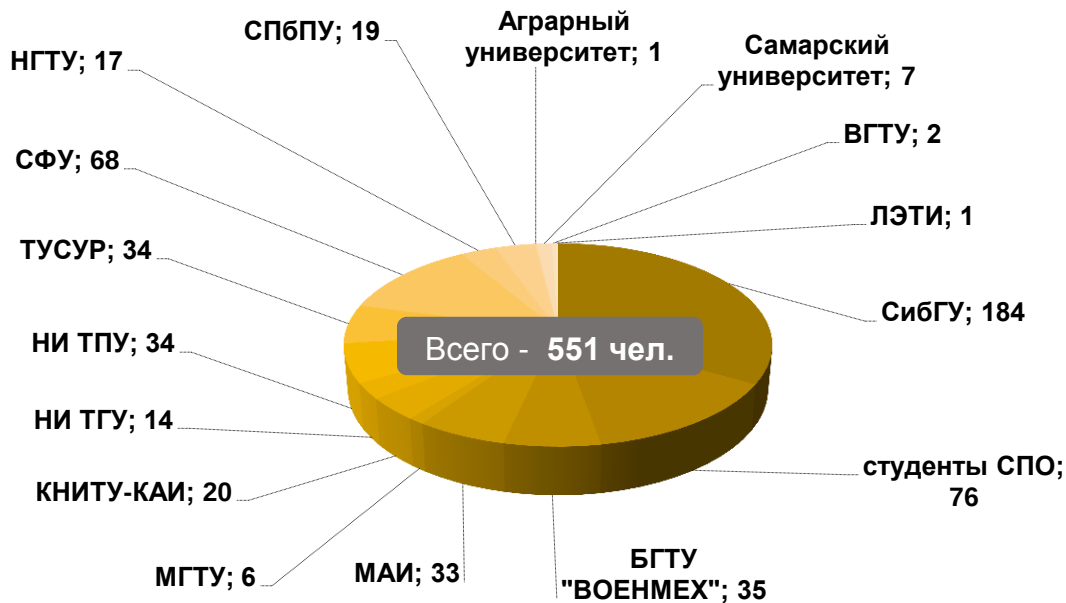
Профориентационные / родительские собрания и лекции в школах Красноярского края



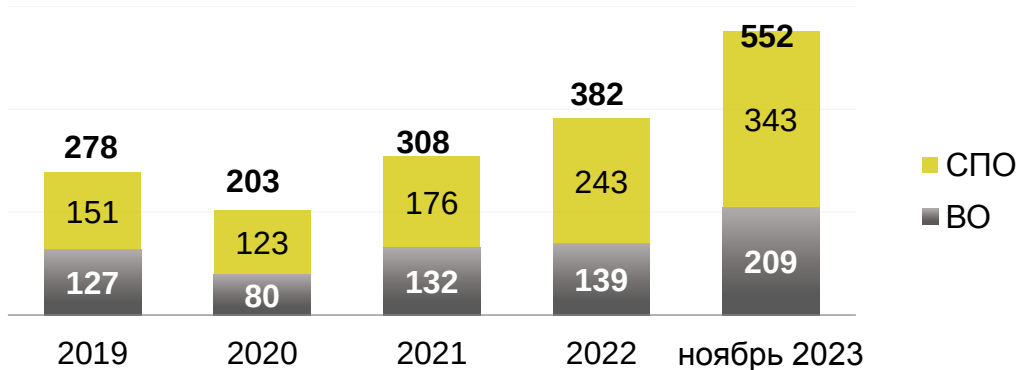
Хакатон, «Инженерные школы», «Космическое погружение», профильные смены, олимпиады, Дни карьеры, ярмарки вакансий и др.



Обучение по целевым договорам для
АО «РЕШЕТНЁВ» в 2023 году



Количество студентов, прошедших практическую
подготовку в АО «РЕШЕТНЁВ», чел.



Инструменты реализации практикоориентированной подготовки



Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ



Практическая подготовка на предприятии



Содействие в оснащении учебно-материальной базы университетов



Стажировка преподавателей



Базовые кафедры и сетевые программы



Научно-практические конференции для студентов



Образовательный тур на космодром «Восточный»



Дополнительные стипендии успевающим студентам и др.



Размещение практических кейсов для студентов на едином информационном портале

Адаптация и закрепление молодежи в АО «РЕШЕТНЁВ»

МАТЕРИАЛЬНЫЕ МЕРЫ

Конкурентный уровень заработной платы от 75 000 руб. до налогообложения

- ✓ Подъемные при трудоустройстве в размере 75 000 руб. и последней стипендии
- ✓ Выплата по программе мобильности трудовых ресурсов 225 000 руб. при трудоустройстве

Надбавки:

- за секретность от 3 до 10 % от оклада
- за диплом с отличием – 10% от оклада
- семейным 50 % от МРОТ, имеющим детей – 75% от МРОТ

Жилищные программы:

- программа льготного кредитования
- комфортабельное общежитие АО «РЕШЕТНЁВ»
- частичная компенсация аренды жилья в городе
- строительство жилого комплекса «Северный»

Компенсация расходов на переезд иногородним

НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ МЕРЫ



Стажировка с назначением наставника (первый год)



Обучение за счет предприятия, карьерный рост



Научно-исследовательская деятельность, включение в новые проектные команды



Wellcome - курсы повышения квалификации



Участие в конференциях, конкурсах, в чемпионатах, в т.ч. корпоративных, отраслевых и др. (Хайтек, «Молодые профессионалы Роскосмоса»)



Программы оздоровления и отдыха



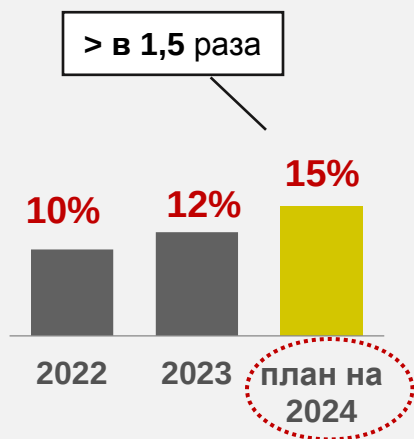
Совет молодых сотрудников и ученых



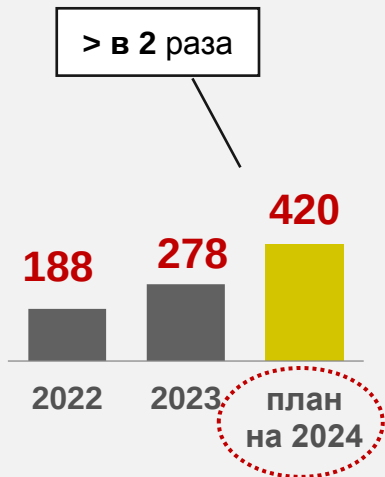
Спортивные мероприятия

Результаты реализации проекта в АО «РЕШЕТНЁВ»

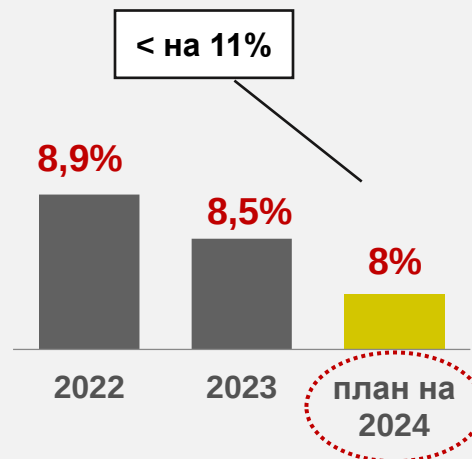
ДОЛЯ МОЛОДЕЖИ В
СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ, %



ТРУДОУСТРОЙСТВО
МОЛОДЕЖИ до 30 лет, чел.



ОТТОК МОЛОДЫХ
РАБОТНИКОВ до 30 лет, %

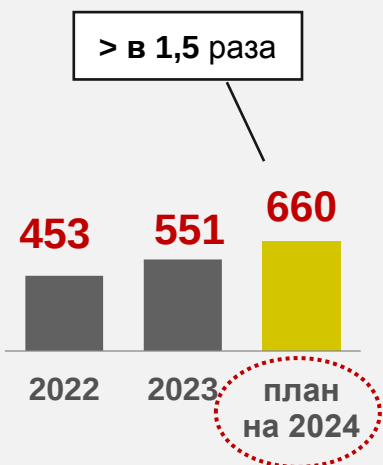


ЗАТРАТЫ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА

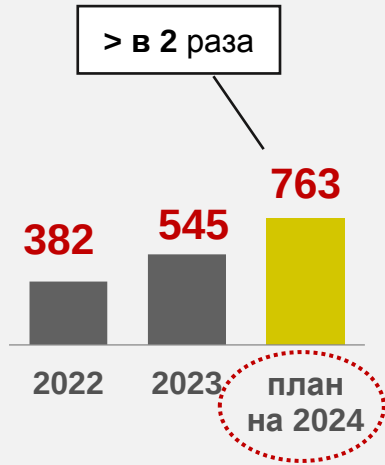
2023
год

33 634 тыс. рублей

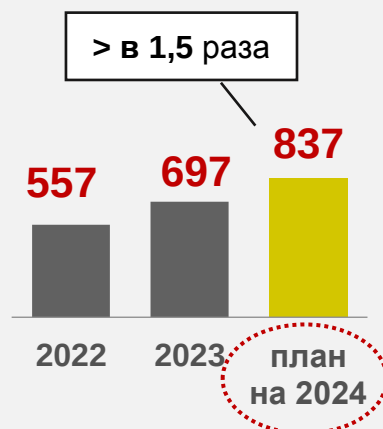
ОБУЧЕНИЕ ПО ЦЕЛЕВЫМ
ДОГОВОРАМ, чел.



ПРИЕМ СТУДЕНТОВ НА
ПРАКТИКУ, чел.



ЧИСЛЕННОСТЬ МОЛОДЕЖИ,
ВОСПОЛЬЗОВАВШИХСЯ МЕРАМИ
СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, чел.



Систематическая оценка эффективности мероприятий по привлечению и удержанию молодежи в АО «РЕШЕТНЁВ»

- ✓ Ежегодная оценка лояльности, вовлеченности и удовлетворенности молодых работников предприятия
- ✓ Анкетирование студентов по результатам практики
- ✓ Анкетирование молодых специалистов по итогам Wellcome курсов
- ✓ Кейсовые задания на ежегодную региональную Олимпиаду по управлению персоналом в СибГУ
- ✓ Муниципальный проект ЗАТО г. Железногорск «ПРО успех: Вызов принят» и др.





БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ !