

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ЛУЧШИХ ПРАКТИК ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ В 2023 ГОДУ

НОМИНАЦИЯ

**«СОПРОВОЖДЕНИЕ ОТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ДО РАБОЧЕГО МЕСТА»**

(ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ)

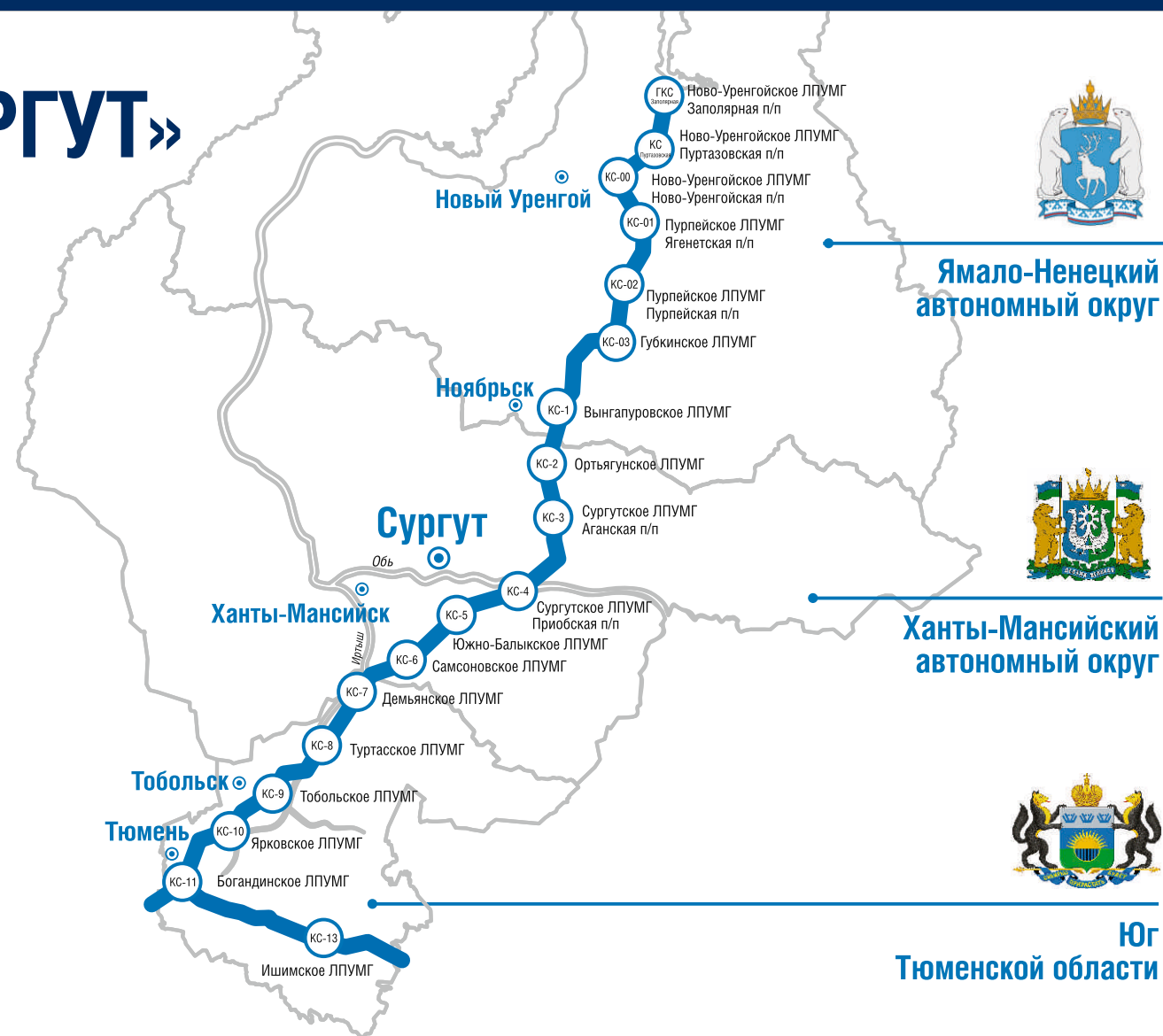
ООО «Газпром трансгаз Сургут»
Практика «Газпром-класс»
Елена БОГДАН

*Среда,
раскрывающая
потенциал*



ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ»

ТРАНСПОРТ ГАЗА	>180 млрд м куб.
ГАЗОПРОВОДЫ	6278,4 км
КОМПРЕССОРНЫЕ ЦЕХА	38
ГАЗОПЕРЕКАЧИВАЮЩИЕ АГРЕГАТЫ	273
ГАЗОРАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫЕ СТАНЦИИ	51
ФИЛИАЛЫ	26
ЛПУМГ	14
ПЕРСОНАЛ	8761
В Т.Ч. МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ	2032



ЧИСЛЕННОСТЬ И СОСТАВ НАСЕЛЕНИЯ

ВСЕГО
НАСЕЛЕНИЕ
ХМАО-ЮГРЫ

1 730 353
ЧЕЛОВЕК

МОЛОДЕЖЬ
ХМАО-ЮГРЫ
14–35 ЛЕТ

481 019
ЧЕЛОВЕК

28%

ВСЕГО
НАСЕЛЕНИЕ
СУРГУТА

401 500
ЧЕЛОВЕК

МОЛОДЕЖЬ
ГОРОДА СУРГУТА
14–35 ЛЕТ

117 078
ЧЕЛОВЕК

29%

ТРЕНДЫ

МИР ПОСТОЯННО И НЕОЖИДАННО МЕНЯЕТСЯ. ЗАДАЧА ОБРАЗОВАНИЯ – ГОТОВИТЬ ЧЕЛОВЕКА К ЖИЗНИ В ОЧЕНЬ **ПЕРЕМЕНЧИВОМ И ДИНАМИЧНОМ МИРЕ**

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРВОСТЕПЕННОЕ ЗНАЧЕНИЕ ИМЕЮТ **РЕАЛЬНЫЕ ЗНАНИЯ РАБОТНИКА,** КОТОРЫЕ МОЖНО ПРИМЕНИТЬ НА ПРАКТИКЕ

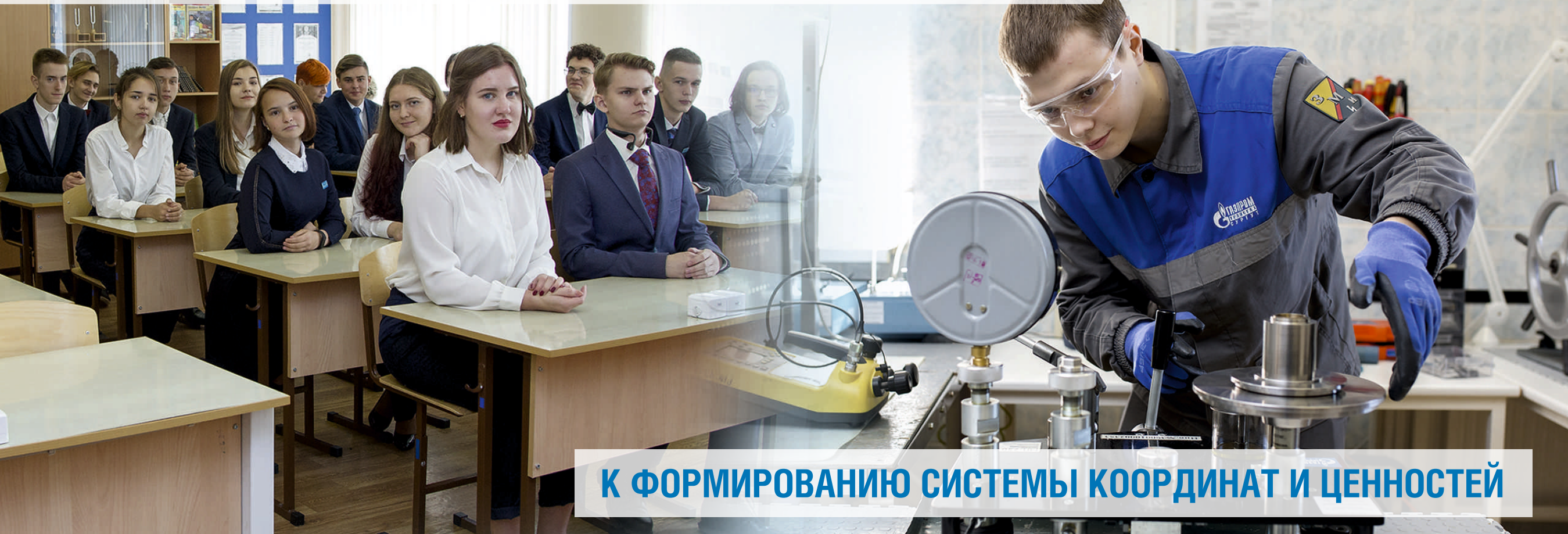
НА РЫНКЕ ТРУДА БУДУТ ПОЯВЛЯТЬСЯ **НОВЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ.** У ПРОФЕССИЙ, КОТОРЫЕ СОХРАНЯТСЯ, БУДУТ РАСТИ ТРЕБОВАНИЯ К **ОВЛАДЕНИЮ НОВЫМИ ИНСТРУМЕНТАМИ**

ВОЗРАСТАЕТ РОЛЬ **СОТРУДНИЧЕСТВА УНИВЕРСИТЕТОВ И КРУПНЫХ КОМПАНИЙ** В ОБЛАСТИ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ, НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ И ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ

ПОВЫШАЕТСЯ КОНКУРЕНЦИЯ ЗА ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

ОТ ПОСТРОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ И КАРЬЕРНОЙ ТРАЕКТОРИИ



К ФОРМИРОВАНИЮ СИСТЕМЫ КООРДИНАТ И ЦЕННОСТЕЙ

ШКОЛА — УНИВЕРСИТЕТ — ПРАКТИКА — ПРЕДПРИЯТИЕ — СООБЩЕСТВО



С 2016 ГОДА

ПРОЕКТ «ГАЗПРОМ-КЛАСС» В ГОРОДЕ СУРГУТЕ
РЕАЛИЗУЕТСЯ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ»
НА БАЗЕ СУРГУТСКОГО ЕСТЕСТВЕННО-НАУЧНОГО ЛИЦЕЯ
СОВМЕСТНО С ОПОРНЫМ ВУЗОМ ПАО «ГАЗПРОМ»

**ТЮМЕНСКИМ
ИНДУСТРИАЛЬНЫМ УНИВЕРСИТЕТОМ**



ЦЕЛЬ

**СОЗДАНИЕ СРЕДЫ,
СПОСОБСТВУЮЩЕЙ ПРИВЛЕЧЕНИЮ
И САМОРЕАЛИЗАЦИИ ТАЛАНТЛИВЫХ
МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ, СПОСОБНЫХ
РЕШАТЬ КОМПЛЕКСНЫЕ
ЗАДАЧИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ
ГРУППЫ ГАЗПРОМ**



ЗАДАЧИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОРИЕНТАЦИЯ
НА ГАЗОВУЮ
ОТРАСЛЬ

ЗНАКОМСТВО
С ПРЕДПРИЯТИЕМ
И ЕГО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

ФОРМИРОВАНИЕ
ПРЕДСТАВЛЕНИЯ
ОБ ИНЖЕНЕРНОЙ
СПЕЦИАЛЬНОСТИ

ПОВЫШЕНИЕ
КАЧЕСТВА
ПОДГОТОВКИ
К ПОСТУПЛЕНИЮ
В ОПОРНЫЕ ВУЗЫ
ПАО «ГАЗПРОМ»

МОТИВАЦИЯ
ДЛЯ ПОСЛЕДУЮЩЕГО
ТРУДОУСТРОЙСТВА
НА ПРЕДПРИЯТИЕ



ИНСТРУМЕНТЫ

СИСТЕМА ОТБОРА
ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
ПРАКТИКА

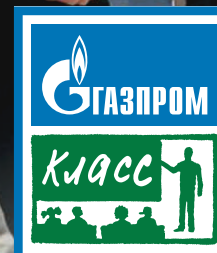
ПОСТУПЛЕНИЕ
В ОПОРНЫЕ ВУЗЫ

УЧАСТИЕ В КОРПОРАТИВНЫХ, СПОРТИВНЫХ, КУЛЬТУРНЫХ,
ПАТРИОТИЧЕСКИХ И ВОЛОНТЕРСКИХ МЕРОПРИЯТИЯХ

ВСТРЕЧИ С ЦЕЛЕВЫМИ
СТУДЕНТАМИ

НАСТАВНИЧЕСТВО
СО СТОРОНЫ СМУС

НЕФОРМАЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ
С РОДИТЕЛЯМИ



ПОСТУПЛЕНИЕ ПО ЦЕЛЕВОЙ КВОТЕ ПРЕДПОЛАГАЕТ:

ПРОХОЖДЕНИЕ ПРАКТИКИ В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ»

АДАПТАЦИОННЫЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ «ЦЕЛЕВЫХ СТУДЕНТОВ»

УЧАСТИЕ В ПРОФИЛЬНЫХ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЯХ

УЧАСТИЕ В СЛЕТЕ «ЦЕЛЕВЫХ СТУДЕНТОВ»
И В СПАРТАКИАДАХ ПАО «ГАЗПРОМ»

ВЫПЛАТА СТИПЕНДИИ ОТ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ»

ТРУДОУСТРОЙСТВО ЦЕЛЕВЫХ СТУДЕНТОВ НА ЗАРАНЕЕ ЗАРЕЗЕРВИРОВАННЫЕ
ИЛИ ВАКАНТНЫЕ ШТАТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ В ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СУРГУТ»



ВОЗМОЖНОСТИ

ДЛЯ РАБОТНИКА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
РОСТ

НАВЫКИ ЭФФЕКТИВНОГО
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ В КОМАНДЕ

РАЗВИТИЕ
ЛИДЕРСКИХ КАЧЕСТВ

ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ

ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

СОКРАЩЕНИЕ СРОКА АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ТАЛАНТЛИВЫХ РАБОТНИКОВ

УКРЕПЛЕНИЕ ИМИДЖА ПРЕДПРИЯТИЯ

СПЛОЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА
И ПОВЫШЕНИЕ ЛОЯЛЬНОСТИ





Телеграм
@Газпром–класс Сургут

