



**Минтруд
России**



Российские
Студенческие
Отряды

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ РЕГИОНА НА ПРИМЕРЕ СТУДЕНЧЕСКИХ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРЯДОВ

**ГБУ «Республиканский центр
студенческих трудовых отрядов»
Республика Татарстан**

КАДРОВЫЙ СОСТАВ

ДИРЕКТОР

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА

ЭКОНОМИСТ

ИНЖЕНЕР-ПРОГРАММИСТ

6 СПЕЦИАЛИСТОВ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

СЕКРЕТАРЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ

10

сотрудников

29 лет

средний возраст
коллектива

26,1 т.р.

средняя
зароботная плата

ВЕДУЩИЕ РАБОТОДАТЕЛИ

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ КОМПАНИИ

>15

работодателей

ПАО «ГАЗПРОМ»
ПАО «РОСАТОМ»
ПАО «РОССЕТИ»
ОАО «РЖД»
АО «ФПК» и др.

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

>50

предприятий

АО «ПОЗИС»;
ПАО «КАМАЗ»;
ПАО «ТАТНЕФТЬ»;
АО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ» (5 филиалов);
ООО «ТАГРАС-ХОЛДИНГ»;
ППТ ОЭЗ «АЛАБУГА»
МУП ТРЕСТ «ГОРВОДЗЕЛЕНХОЗ»;
МУП «ВОДОКАНАЛ»;
АО «ХОЛДИНГОВАЯ КОМПАНИЯ «АК БАРС» и др.

ТРУДОУСТРОЙСТВО

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1815

организация
детского отдыха

956

строительство

372

здравоохранение

2730

сфера сервиса
и гостеприимства

837

сельское хозяйство

456

пассажирские
перевозки

РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО НАПРАВЛЕНИЯ

Развитие
производственного направления
началось в 2020 году
при сотрудничестве с АО «ПОЗИС»

■ кол-во профессий
■ кол-во человек
■ кол-во предприятий



РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО НАПРАВЛЕНИЯ

НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2 318

тяжелая
промышленность

294

нефтехимическая
отрасль

273

химическая
отрасль

50

инженерия

ИНТЕРЕСНЫЕ ПРОФЕССИИ

- Контролер качества продукции и технологического процесса
- Помощник бурильщика эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ
- Помощник бурильщика капитального ремонта скважин
- Лаборант по физико-механическим испытаниям
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования автомобилей
- Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
- Оператор наземных средств управления беспилотным летательным аппаратом
- Промышленный альпинист

СООТВЕТСТВИЕ ИНТЕРЕСАМ ЦА

1

Возможность трудоустройства по специальности, смежной с профилем основного образования

2

Совмещение прохождения производственной практики с официальным трудоустройством в штат предприятия в качестве молодого специалиста

3

Трудоустройство в летний период времени позволяет предприятию закрыть кадровую потребность в сезон отпусков

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Профессиональное обучение
по рабочим специальностям
среди участников
студенческих трудовых отрядов
в 2023 году

3737

человек

2466

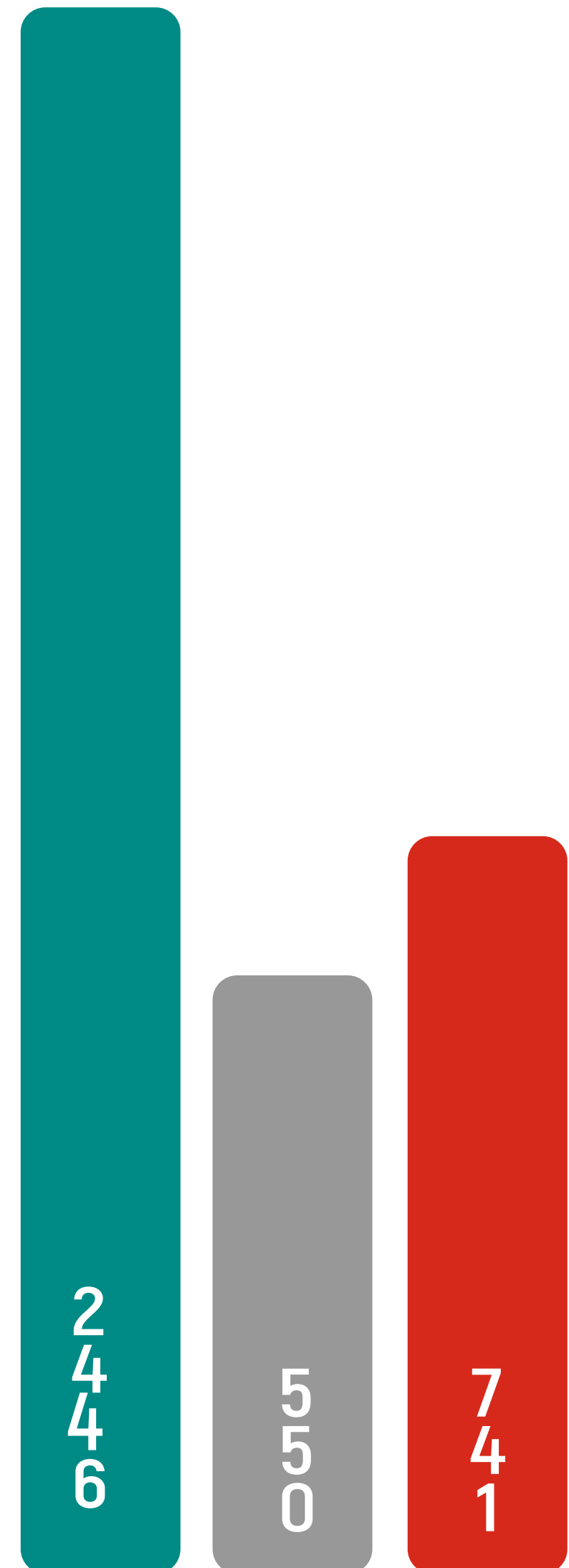
человек

46

специальностей

36

учебных
заведений



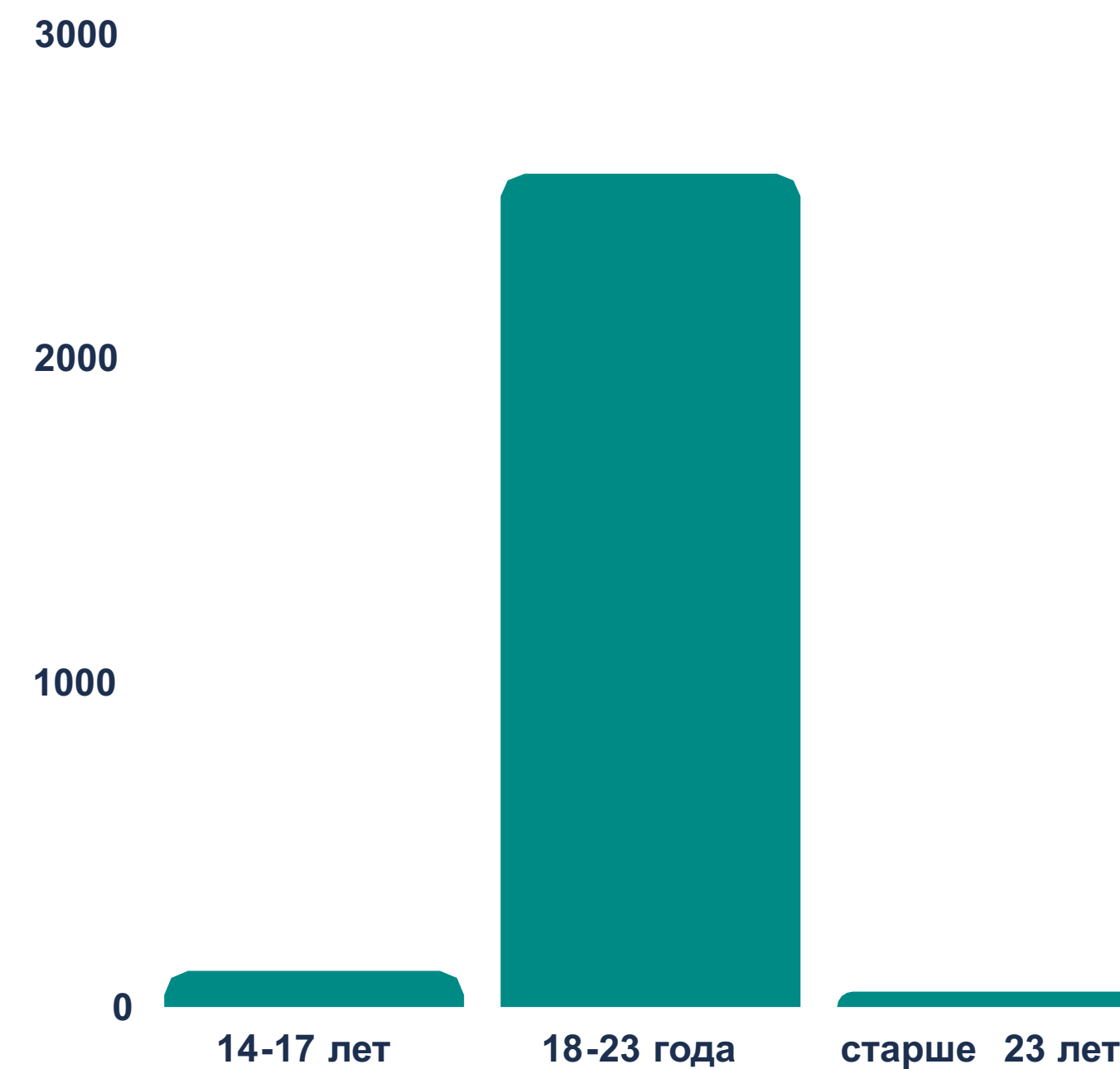
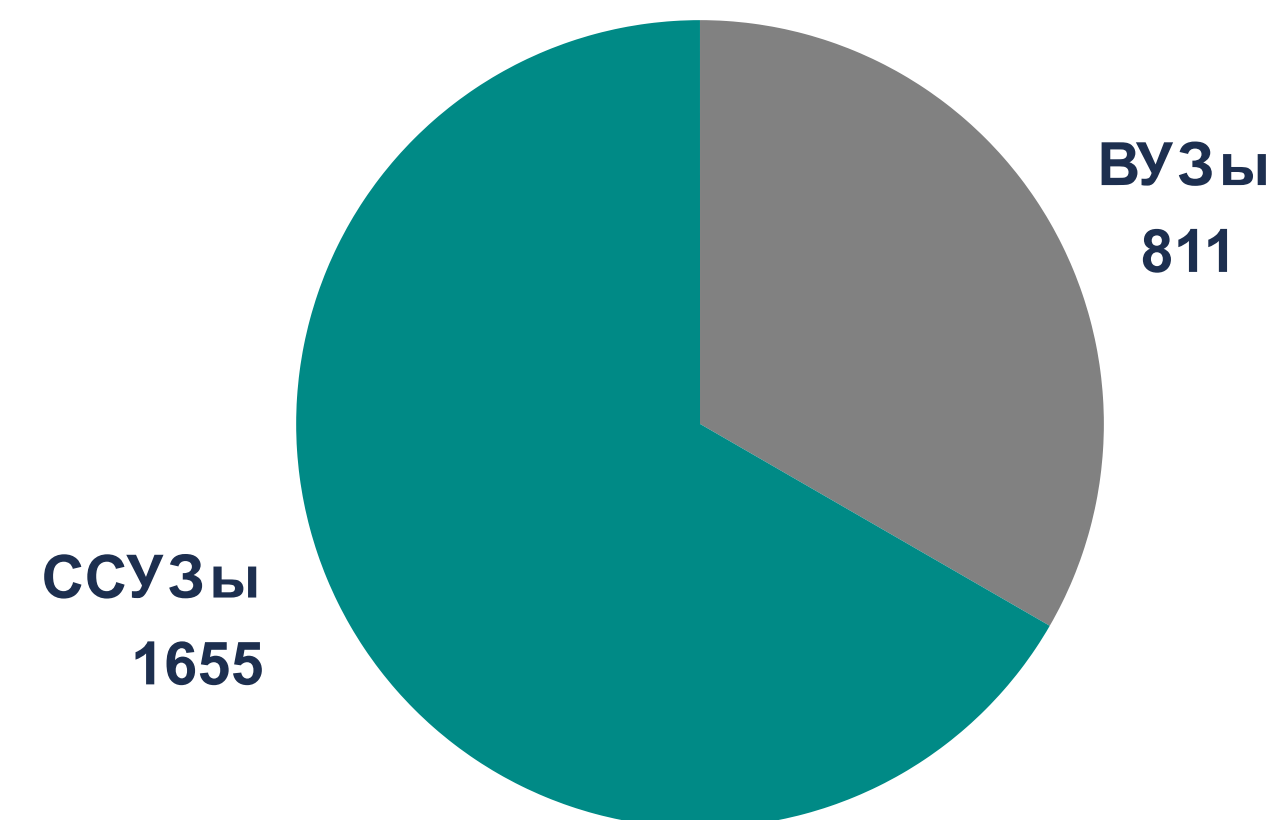
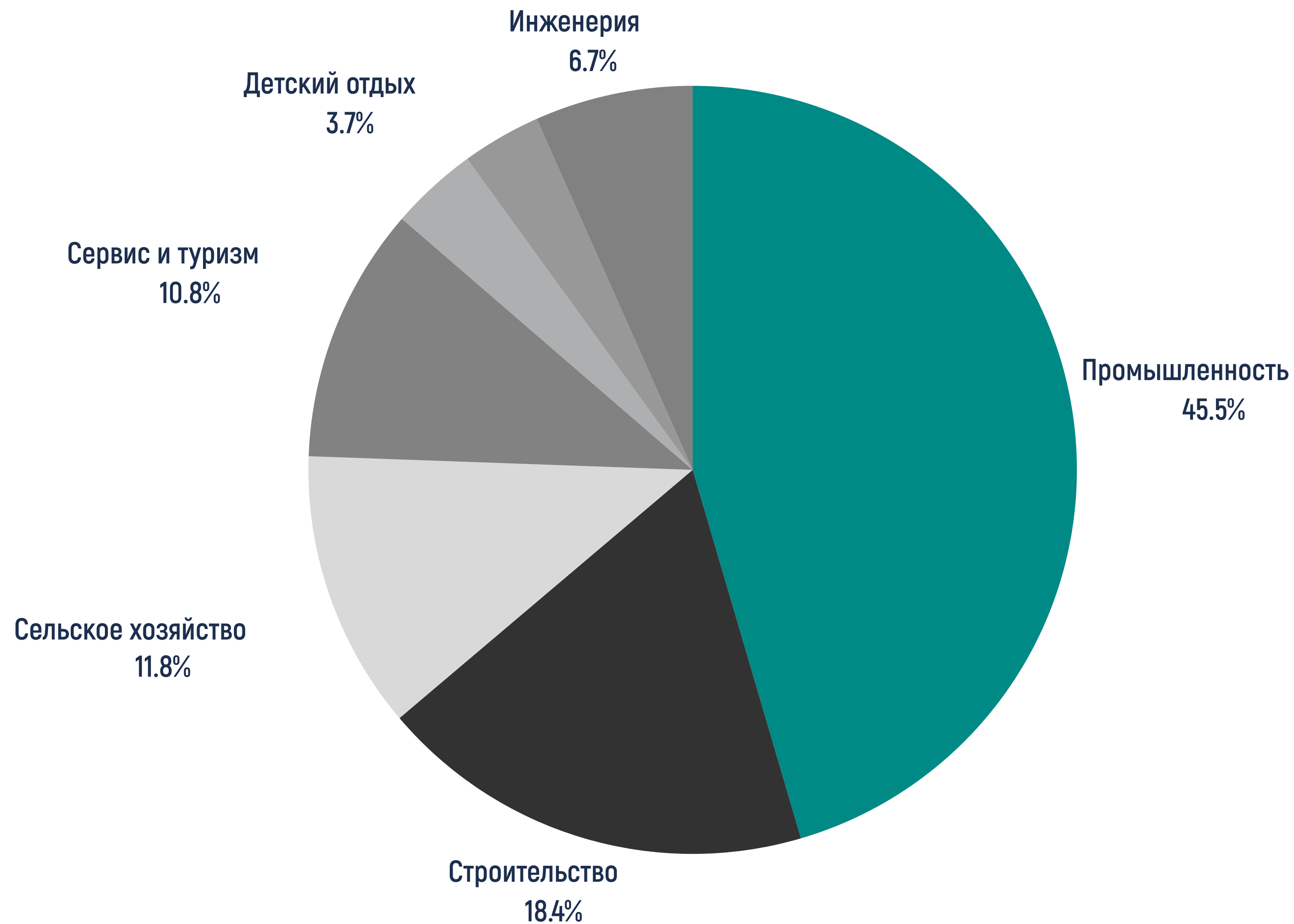
2023

профессиональное обучение
согласно Постановлению
Правительства РФ

профессиональное обучение
согласно Распоряжению
Кабинета Министров РТ

обучение от ГБУ «РЦ СТО»

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ



ПРАКТИКА «БЕСШОВНОГО» ТРУДОУСТРОЙСТВА

1

Студент трудоустраивается на предприятие по рабочей специальности с января текущего года

2

Прохождение преддипломной практики на предприятии как один из этапов работы

3

Ученический отпуск (2-3 недели) на период защиты дипломной работы с сохранением рабочего места

4

Возвращение на предприятие дипломированным специалистом

ФОРМИРОВАНИЕ СТУДЕНЧЕСКОГО ОТРЯДА ПОД РУКОВОДСТВОМ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, КОНТРОЛИРУЮЩЕГО РАБОЧИЕ ПРОЦЕССЫ:

адаптация
студента

увеличение КТУ
студента

вознаграждение
наставника

Молодой наставник

- пример карьерного роста для студента;
- дает возможность адаптироваться студенту, принимая участие в различных мероприятиях и социальной жизни предприятия;
- способствует увеличению коэффициента трудового участия студента;
- получает премиальное вознаграждение согласно производственным показателям студентов.

ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ

ПАО «КАМАЗ»

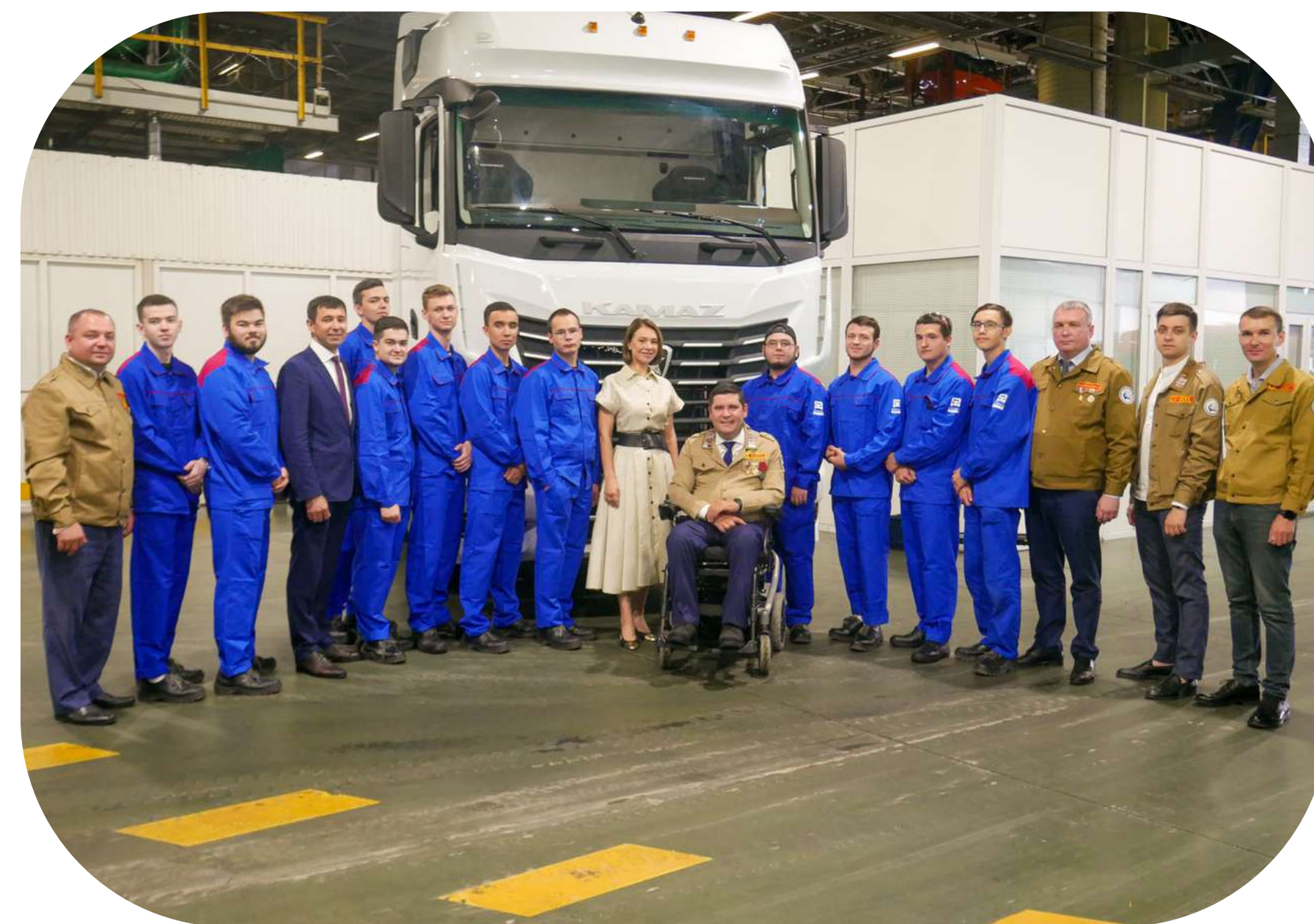
210

студентов

30

студентов работали
в Научно-техническом
центре ПАО «КАМАЗ»

Согласно распоряжению от 30.06.2023 №482/1
заработная плата представителей студенческих
отрядов на 1000 рублей выше в сравнении с
заработной платой обычного молодого человека



ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ

АО «ПОЗИС»

>800

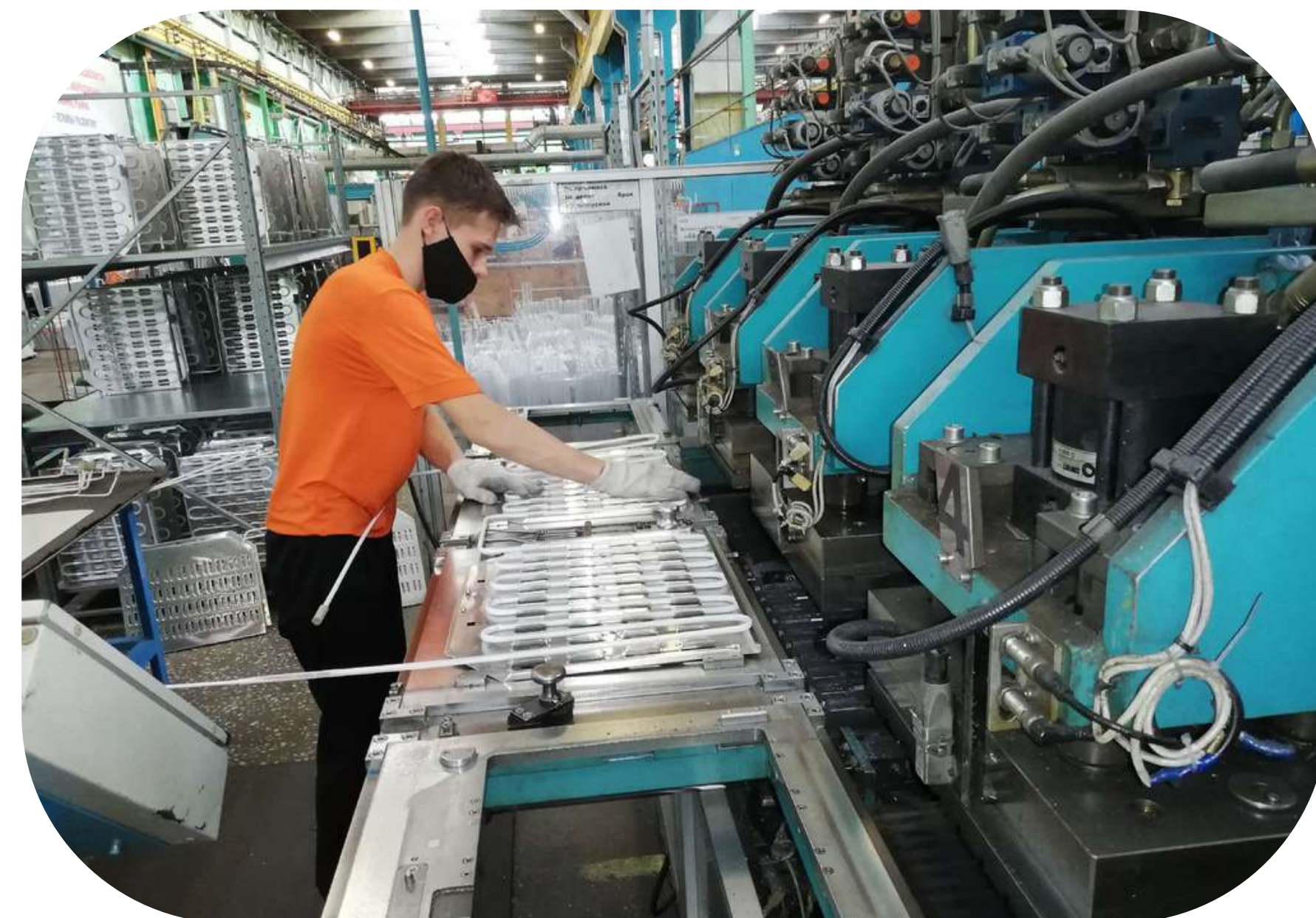
студентов

46

человек трудоустроены на
постоянную работу после
окончания учебного
заведения

Развитая система наставничества

После прохождения трудового
семестра молодые люди остаются на
предприятиях в качестве наставников
для студенческих отрядов



ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИКИ

ОЭЗ «АЛАБУГА»

956

студентов

21

регион

261

студент заявил о готовности остаться на предприятии после завершения трудового семестра



СОТРУДНИЧЕСТВО С РЕСПУБЛИКОЙ БЕЛАРУСЬ

В 2022 году в рамках Международного строительного чемпионата состоялось подписание соглашения о взаимодействии между ОО «Белорусский республиканский союз молодежи» и ГБУ «Республиканский центр студенческих трудовых отрядов»

15

студентов
на Минском
тракторном заводе

4

студента
в Гомельской
университетской клинике

9

студентов
в детских
оздоровительных лагерях

4

студента
на ВСМО
«Призвание»

В 2024 году планируется наладить трудоустройство студентов из Республики Беларусь в филиалы ОАО «Минский тракторный завод» и ОАО «Минский автомобильный завод» на территории ОЭЗ «Алабуга»



НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТРЯДЫ

ИНЖЕНЕРНЫЕ ОТРЯДЫ

Единая система подготовки научно-производственных и инженерных отрядов

Работа организована начиная со школы, с привлечением заинтересованных сторон в лице сотрудников вузов и предприятий

Прикладное проектное обучение

Участие в конференциях, а также проектных олимпиадах и конкурсах, с начислением дополнительных баллов к ЕГЭ при поступлении на приоритетные для промышленных предприятий направления подготовки

Научная работа

Школьники и студенты занимаются научными разработками под руководством вузовских специалистов, предприятий и инженерных центров. Предоставляется возможность получения целевых договоров и трудоустройства в свободное от учебы время

Академическая и индустриальная интеграция

Учебный план разрабатывается сотрудниками вузов и потенциальными заказчиками (работодателями)

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТРЯДЫ

НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТРЯДЫ АГРОКОМПЛЕКСА

Научно-производственные отряды, сформированные на базе Казанского государственного аграрного университета, трудятся в Агробиотехнопарке, внедряя цифровые и других инновационные технологии по селекции растений в развитие сельского хозяйства Республики Татарстан

Они также привлекаются для профориентационной работы со школьниками, в рамках реализации проекта по созданию агроклассов

5

муниципальных районов

уже внедрили развитие агроклассов в систему профориентационной работы со школьниками

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРАКТИКИ

>11 000

СТУДЕНТОВ
трудоустроено
на территории РТ

>912

МЛН. РУБЛЕЙ
общий объем
заработанных средств

>850

СТУДЕНТОВ
из 28 регионов
работали на территории РТ

>250

МЛН. РУБЛЕЙ
общий объем
налоговых отчислений

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРАКТИКИ

Возможность отбора наиболее перспективных студентов для дальнейшего трудоустройства, после окончания учебного заведения;

Доведение специалиста до необходимых требований во время работы в отряде, при трудоустройстве на постоянную должность не будет требоваться время на адаптацию;

Возможность массового набора временных сотрудников, даже по узкой специализации.

ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ

2022 год - 3 победителя:

- АО «ПОЗИС»
- УСО ПАО «Татнефть»
- АО «Татэлектромонтаж»



При сотрудничестве с Торгово-промышленной палатой Республики Татарстан с 2020 года проходит конкурс «Лучший работодатель для студенческих трудовых отрядов в Республике Татарстан» для трансляция положительного опыта трудоустройства и определения лучших принимающих организаций в РТ.

2023 ГОД

10 ФИНАЛИСТОВ:

ПАО «КАМАЗ»
СМО АО «Татэлектромонтаж»
МУП «Водоканал»
УСО ПАО «Татнефть»
ООО «ИМИН»
МУП «Горводзеленхоз»
ООО «Апас-Мол»
ООО «Навруз»
ООО «Содружество»
ООО «Машинно-технологическая компания «АкБарс»

ТИРАЖИРОВАНИЕ ПРАКТИКИ

1. Возможность сотрудничества с большим количеством учебных заведений, в рамках которого студенты смогут получить дополнительную рабочую специальность
2. Опыт студенческих отрядов Республики Татарстан можно тиражировать на другие субъекты Российской Федерации
3. Опыт студенческих отрядов также могут перенять и другие организации, занимающиеся трудоустройством
4. Развитие производственных отрядов в других регионах Российской Федерации на примере Республики Татарстан

ТИРАЖИРОВАНИЕ ПРАКТИКИ

Практика трудоустройства студентов в производственном направлении широко перенимается другими регионами страны (в особенности - ПФО)

В 2023 году в рамках Всероссийского слета студенческих отрядов впервые проведен конкурс профессионального мастерства среди студенческих производственных отрядов по 3 компетенциям

ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ В ПУБЛИЧНОМ ПРОСТРАНСТВЕ

● Социальные сети

Вконтакте: <https://vk.com/trorso> (10 180 подписчиков)
Телеграм: <https://t.me/rsort116>

● Новостные и тематические передачи

Газетные публикации: 6
Публикации в СМИ: 19
Публикации в сети Интернет: 36

● Публичные выступления

3 пресс-конференции



Репортаж Минского тракторного завода



«Вести КАМАЗа»

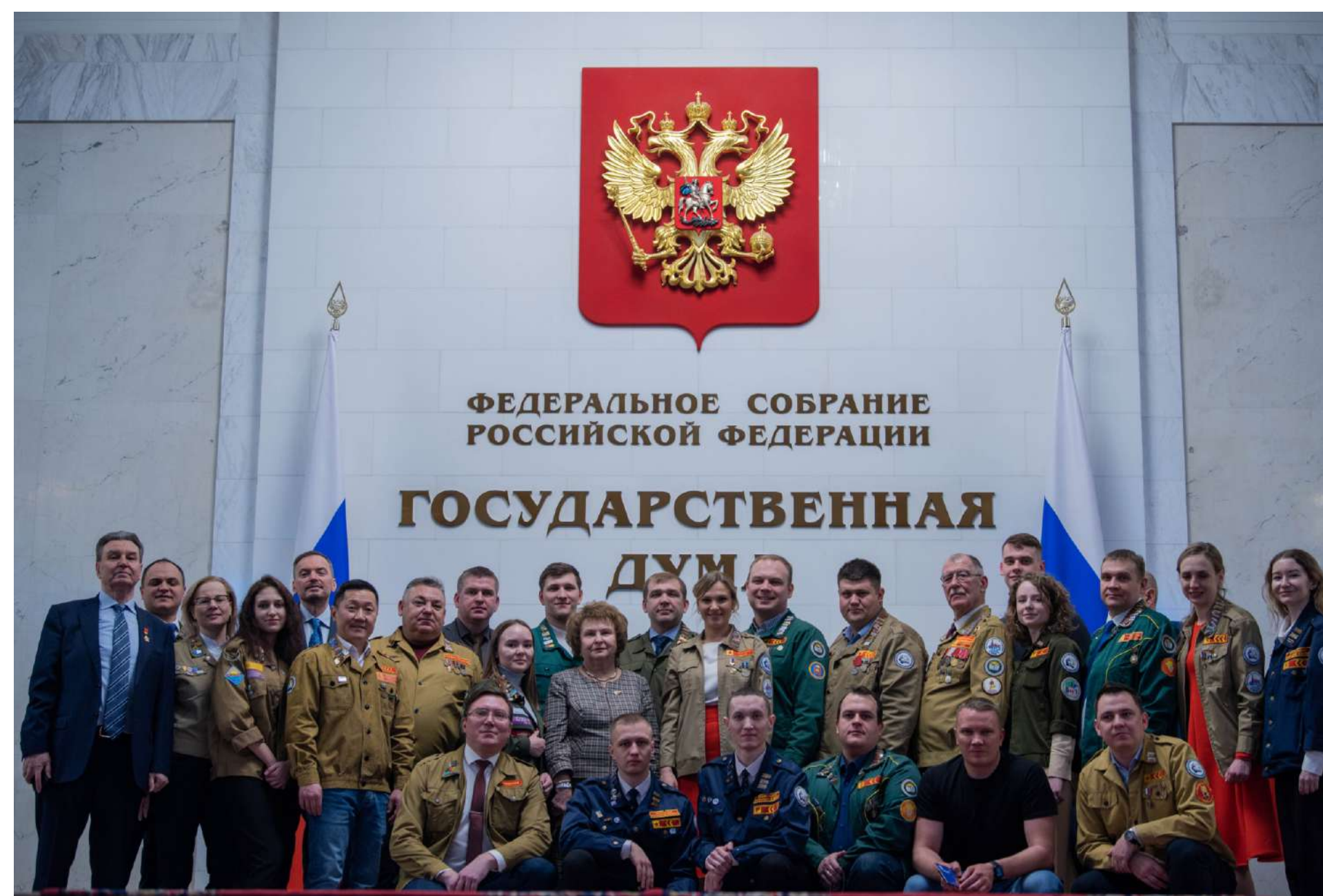
ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

1. Поддержка и развитие деятельности штабов студенческих трудовых отрядов в образовательных организациях и муниципальных образованиях Республики Татарстан
2. Определение конкретного перечня объемов и видов работ в Республике Татарстан на 2024 год по всем видам деятельности по проектам и программам, финансируемых за счет республиканского и федерального бюджетных средств
3. Усиление работы в образовательных организациях высшего и профессионального образования Республики Татарстан по формированию студенческих производственных отрядов и Штабов

Штаб студенческих отрядов
Казанского государственного
энергетического университета «Тесла» -

ПОБЕДИТЕЛЬ
Всероссийского конкурса среди
образовательных организаций
на лучшую практику организации
деятельности студенческих отрядов
в системе образования,
организаторами которого являются
Минобрнауки РФ совместно с МООО «РСО»

Участниками конкурса стали
272 образовательные организации



ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

4. Формирование зональных штабов в экономических зонах Татарстана:

- Юго-Восточная экономическая зона (Азнакаевский, Альметьевский, Бавлинский, Бугульминский, Лениногорский, Сармановский, Черемшанский, Ютазинский районы)
- Предволжская экономическая зона (Апастовский, Буинский, Дрожжановский, Кайбицкий, Камско-Устьинский, Тетюшский районы)
- Казанская агломерация и Столичный экономический регион (Атнинский, Верхнеуслонский, Высокогорский, Зеленодольский, Лаишевский, Пестречинский районы, г.Казань)
- Нижне-Камская (Набережночелнинская) агломерация (Агрызский, Актанышский, Елабужский, Заинский, Мензелинский, Муслюмовский, Менделеевский, Нижнекамский, Тукаевский районы, г.Набережные Челны)
- Предкамская экономическая зона (Арский, Балтасинский, Кукморский, Мамадышский, Рыбно-Слободский, Сабинский, Тюлячинский районы)
- Закамская экономическая зона (Аксубаевский, Алексеевский, Алькеевский, Новошешминский, Нурлатский, Спасский, Чистопольский районы)

Сезнең өчен эшлибез!
Для вас работаем!

