

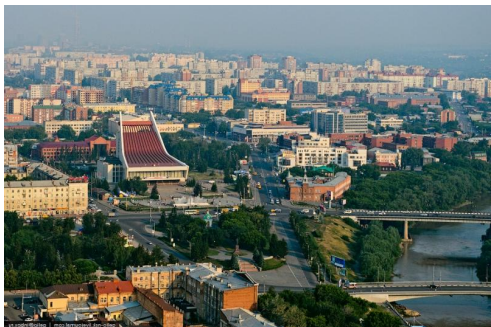


ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Кормиловского муниципального района
«Кормиловская средняя общеобразовательная школа №1»



Минтруд
России



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАКТИКИ «НА РАДОСТЬ ЗЕМЛЯКАМ»



НОМИНАЦИЯ: «Трудоустройство
несовершеннолетних граждан от 14 до
18 лет»



РЕГИОН РЕАЛИЗАЦИИ: Омская область



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Кормиловского муниципального района
«Кормиловская средняя общеобразовательная школа №1»



Минтруд
России



*«Труд избавляет человека
от трёх самых главных зол –
скуки, порока и нужды»*

Вольтер





ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ



Минтруд
России

ЦЕЛЬ ПРАКТИКИ:

трудоустройство несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет для реализации проекта «На радость землякам»





ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ



Минтруд
России

ЗАДАЧИ ПРАКТИКИ:



Приобщать подростков к труду и развивать определённые профессиональные компетенции



Занять свободное время несовершеннолетних с целью профилактики безнадзорности и правонарушений



Предоставить подростку возможность заработать деньги своим трудом



Реализовать проект «На радость землякам»



НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

Статья 63

- Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет.
- В случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста пятнадцати лет.
- С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимися, достигшими возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Документы, необходимые для приема на работу несовершеннолетнего (ст.63, 69, 266)

- документ подтверждающий согласие родителя
- справка о прохождении медицинского осмотра
- справка из учебного учреждения, подтверждающая расписание учебных занятий несовершеннолетнего учащегося в возрасте до 16 лет.
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;



РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ (Ст.92, 94, 96)

- для работников в возрасте до 16 лет продолжительность рабочего времени- **не более 24 часов** в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - **не более 35 часов** в неделю.
- учащиеся в возрасте до 16 лет работают не более **12 часов** в неделю, учащиеся в возрасте от 16 до 18 лет - не более **17,5 часа**.
- лица, не достигшие 18 лет, не допускаются к работе в ночное время с 22 часов до 6 часов
- сотрудника, не достигшего 18 лет, нельзя привлекать и к сверхурочной работе в соответствии с частью

Заключение и расторжение трудового договора с несовершеннолетним (ст.70, 242, 269)

Порядок заключения трудового договора :

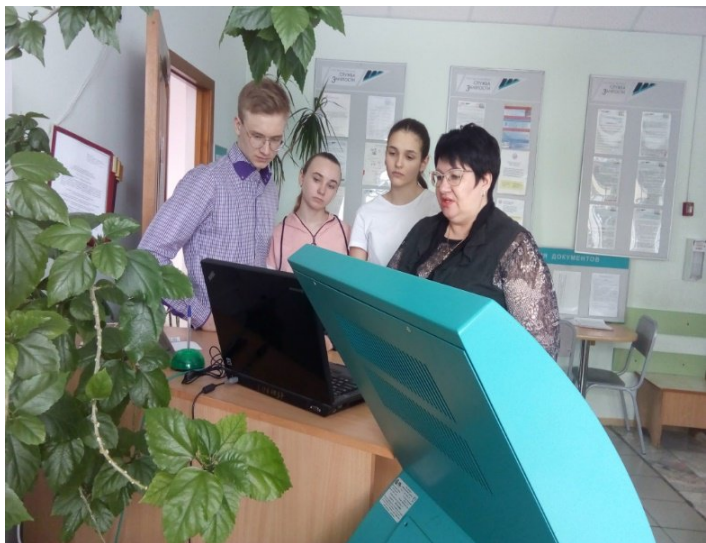
- трудовое законодательство запрещает устанавливать испытательный срок для лиц, не достигших 18 лет.
- Не заключается договор о полной материальной ответственности.

Порядок расторжения трудового договора

- расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

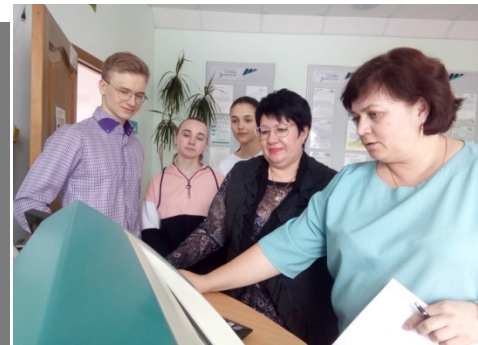
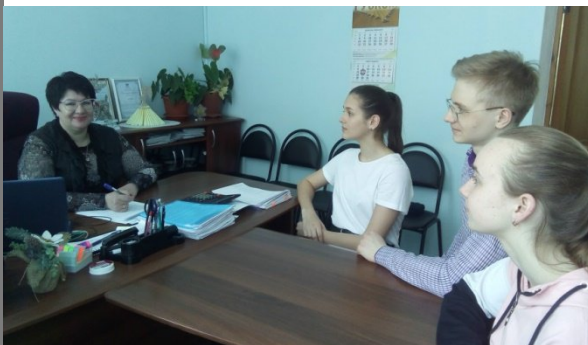


РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАКТИКИ:



Организуем временную занятость подростков от 14 до 18 лет при поддержке **КУ «Центр занятости населения по Кормиловскому району»**.

Принимаем на работу несовершеннолетних граждан из числа обучающихся, которые заключают со школой трудовые договоры.





РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАКТИКИ:



- Информирование о трудоустройстве в медиапространстве школы (стенды, сайт, группа в VK, по громкой связи).
- Тематические классные часы по юридической грамотности в области трудового права для подростков.
- Практическая помощь заместителя директора по воспитательной работе при сборе документов и оформлении несовершеннолетних на работу.





НОВИЗНА ПРАКТИКИ:



Работу с несовершеннолетними гражданами на пришкольной территории мы выстраиваем таким образом, чтобы отразить в композициях клумб важные события в истории страны, региона и района :

75-летие Победы;

200 – летие Омской области;

120 - летие р.п.Кормиловка.



РЕЗУЛЬТАТЫ

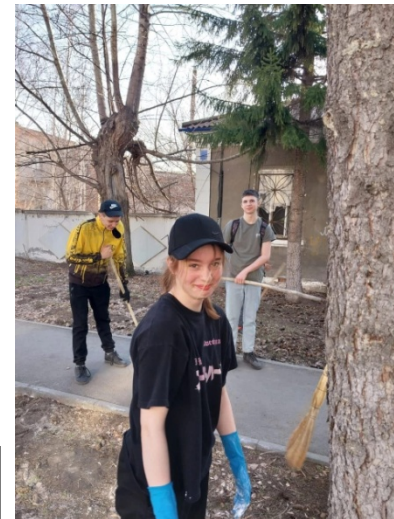
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАКТИКИ:



Минтруд
России

1.

- Поддержание порядка на пришкольной территории.



2.

- Высаживание цветов и саженцев.



3.

- Выращивание овощей.





ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ

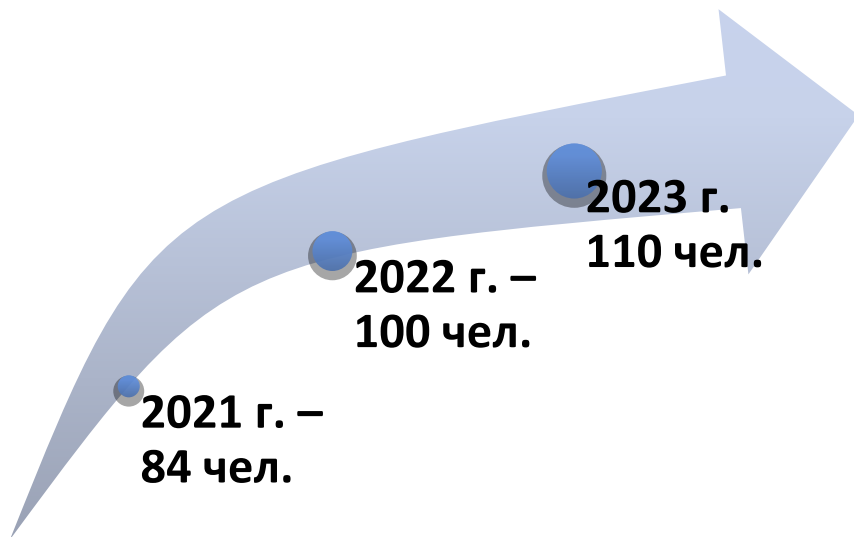
РЕЗУЛЬТАТЫ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАКТИКИ:



Минтруд
России

**Трудоустроено
несовершеннолетних:**



**Планируется в 2024 г.
трудоустроить 120 чел.**





РЕЗУЛЬТАТЫ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАКТИКИ:



- Традиционно школа занимает **1** место в муниципальном конкурсе на лучшее оформление территории.
- Победы в муниципальных и региональных конкурсах: «Красота спасёт мир», «Подрост», «Зелёный листок», «Древо профессий».





РЕЗУЛЬТАТЫ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАКТИКИ:



- у подрастающего поколения формируются профессиональные компетенции;
- приобретён опыт работы в коллективе;
- отсутствуют правонарушения среди несовершеннолетних обучающихся школы;
- формируется чувство любви к своей Родине.





ВОЗМОЖНОСТЬ ТИРАЖИРОВАНИЯ



Минтруд
России



- Опыт по реализации занятости несовершеннолетних представлен на конкурсе социальных проектов в рамках Всероссийской акции «Я – гражданин России».



- Разработанный и реализованный проект «Используй свой шанс. Как школьнику заработать?» занял **1 место** на муниципальном, региональном и федеральном этапах конкурса.





ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ



Минтруд
России

ВОЗМОЖНОСТЬ ТИРАЖИРОВАНИЯ

Трудоустройство на предприятии осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Продолжительность рабочего дня подростков в свободное от учёбы время:

для работников в возрасте до 16 лет:

24 часа в неделю (4,5 часа в день)

Для работников в возрасте 16-18 лет

36 часов (7 часов в день)

выходные: суббота, воскресенье

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений во время учёбы:
с 15.00-17.00 час.



Консультацию
по трудоустройству
подростков
можно получить:

Центре Знания Населения
по адресу: р.п.Кормиловск, ул. Ленина, 14
8(38170) 2-22-85

Муниципальное образовательное учреждение Корвинского муниципального района «Корвинская средняя общеобразовательная школа №1» по адресу: р.п.Корвинск, ул. Пролетарская, 23
8(38170) 2-12-79

Используй свой шанс!

Как школьнику заработать?

Телефон: 8(38170) 2-22-85
8(38170) 2-12-79

Временная занятость подростков 14 - 17 лет в вопросах и ответах.

КУ ЦНН Корвинского района организует временное трудоустройство подростков на кампусах или в свободное от учёбы время. Вы можете принять участие в этой программе и получить первые трудовые навыки, пополнить бюджет Вашей семьи.

Временная занятость подростков — это привлечение к труду несовершеннолетних граждан, получение ими профессиональных навыков и адаптация на рынке труда.

Детская организация

Русское МРБУ «Корвинская

СОШ №1»

проинформирует Вас о требованиях работодателей и поможет в поиске рабочих мест на предприятиях. Посёла Профессии, предлагаемые работодателем: подсобный рабочий, помощник воспитателя

Информация

для подростков, желающих найти работу на летних кампусах или в свободное от учёбы время.

Работодатель вправе потребовать от Вас:

Паспорт, Трудовую книжку (если она уже имеется), ИНН (индивидуальный налоговый номер), Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, Письменное согласие родителей, Направление от администрации (подростки до 16 лет), Сберегательную книжку или договор с лицевым счётом, Направление КУ ЦНН Корвинского района.

Помните!

Ваш труд будет оплачиваться соответствующей формой и в соответствии с условиями. Работодатель не имеет и не должен иметь право заставить ребёнка работать. Если Вы забываете...

За работу подросток должен получать заработную плату.

Какие работы разрешены подросткам? Легкие работы, не противостоят получению образования, не вредят здоровью, не являются опасными и вредными.

Какие работы запрещены подросткам? Работа, противостоят получению образования, не являются легкими, вредными и опасными.

Работа с оружием, порохом, взрывчатыми веществами, работа с электричеством, работа с движущимися механизмами, работа с химическими веществами, работа с кислотами, щелочами, ядами.

Центр занятости населения может оказывать материальную поддержку подростку при его оформлении трудоустройстве при условии, если подросток не имеет достаточного дохода и ЦЗН в соответствии с актом...





ССЫЛКИ НА ПУБЛИКАЦИИ:

<http://ou1.kormil.obr55.ru/teenjob/>

[https://12-
kanal.ru/news/64523/?ysclid=lpq7y14p4t10
9443862](https://12-kanal.ru/news/64523/?ysclid=lpq7y14p4t109443862)

<http://ou1.kormil.obr55.ru/2023/05/07/%d1%8f%d0%b1%d0%bb%d0%be%d0%bd%d0%b5%d0%b2%d1%8b%d0%b9-%d1%81%d0%b0%d0%b4-%d0%bf%d0%b0%d0%bc%d1%8f%d1%82%d0%b8-%d0%b2%d1%8b%d1%81%d0%b0%d0%b4%d0%b8%d0%bb%d0%b8-%d0%be%d0%b1%d1%83%d1%87/>



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**