



Практика трудоустройства сотрудников с аутизмом в «МВС Групп»

Москва 2023 г.

О КОМПАНИИ



Группа компаний «Урбантех» является российским лидером в сфере обеспечения безопасности дорожного движения и цифровизации транспортной отрасли. Среди проектов ГК «Урбантех» сервисные контракты на поставку и обслуживание комплексов фотовидеофиксации в Москве и Ленинградской области, проектирование и внедрение интеллектуальных транспортных систем в Подмосковье, Нижнем Новгороде и Махачкале.

Первой компанией Группы, которая внедрила практику стала компания «МВС Групп» – разработчик и поставщик ИТ решений для безопасности дорожного движения, оператор крупнейшей в стране концессии по фотовидеофиксации нарушений ПДД на территории Московской области.

↙ **-42%**

снижение
количества ДТП
за 6 лет

↙ **-20%**

снижение
социального
риска

↙ **-40%**

снижение
смертности
на дорогах

Ключевой заказчик



ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

Сотрудников

> 300

из них, 70% связаны
с ИТ-задачами

В отрасли

> 6 лет

«Зачем мы это делаем?»



Миссия компании: обеспечиваем безопасность и повышаем эффективность на транспорте и дорожной инфраструктуре за счет создания и внедрения надежных технологических решений



Задали себе вопрос: «Как мы можем идеологию компании расширить за рамки наших непосредственных задач?»



Безопасность, комфорт, уверенность в завтрашнем дне, забота о людях – ключевые ценности компании



Аутизм – это группа расстройств психологического развития, характеризующаяся качественными отклонениями в социальном взаимодействии и способах общения, а также ограниченным, стереотипным, повторяющимся набором интересов и занятий.

Наём сотрудников с аутизмом перспективен, так как они:



Сохраняют высокую концентрацию при выполнении монотонной работы



Могут обладать обширными знаниями в интересной им области



Следуют алгоритму и порядку



Лояльны делу и постоянны



Внимательны к деталям



В работе руководствуются логикой, не эмоциями



В компании будет
необходимо
перестроить очень
много процессов для
работы сотрудников
с особенностями:
трудно, долго, дорого.

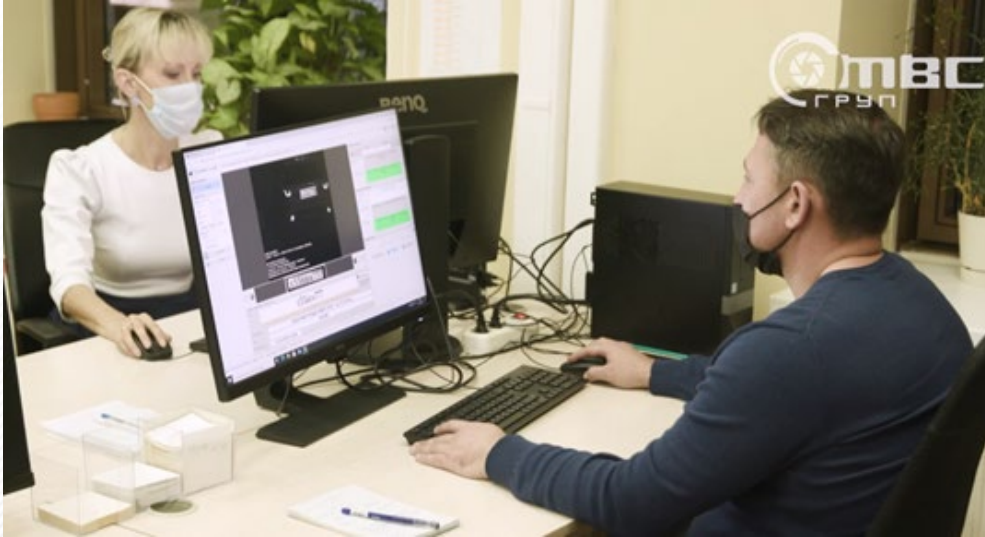


Эффективность
сотрудников
аутистического
спектра будет низкой



Сотрудники
аутистического
спектра не смогут
влиться в коллектив

01. ДОЛЖНОСТИ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ С РАС



**Оператор
отдела Предобработка**



**Специалист
по обучению нейросети**



02. БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ

- Бизнес-процессы актуализируются и становятся более понятными и прозрачными
- Повышается продуктивность всех сотрудников компании



Позитивные изменения в компании, повышение производительности

Создать

Карта

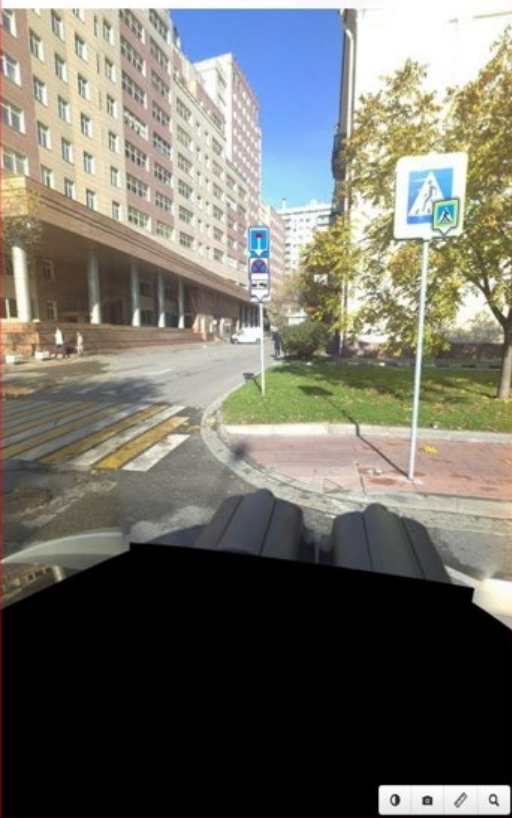
Список

Адрес или координаты...

Панорама

Сохранить CSV

Сохранить KML



ID	Слой	Тип по ГОСТ	Подтип типа по...	Знак на щите	Тип опоры	Ор
2570649	Дорожный знак	3.27	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	30
2570646	Дорожный знак	3.32	<не указано>	стандартно по Г...	опора освещения	27
2570644	Дорожный знак	8.24	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	17
2570642	Дорожный знак	3.24	40	стандартно по Г...	металлическая ...	18
2570639	Дорожный знак	3.27	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	17
2570637	Дорожный знак	8.2.2	30	стандартно по Г...	металлическая ...	27
2570636	Дорожный знак	8.17	novalue	стандартно по Г...	металлическая ...	12
2570635	Дорожный знак	3.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	30
2570634	Дорожный знак	8.6.5	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	12
2570633	Дорожный знак	5.19.1	<не указано>	стандартно по Г...	светофорная ко...	30
2570632	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	17
2570631	Дорожный знак	6.8.1	novalue	стандартно по Г...	металлическая ...	12
2570630	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	светофорная ко...	12
2570629	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	27
2570628	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	20
2570627	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	34
2570626	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	27
2570625	Дорожный знак	6.8.1	40	стандартно по Г...	металлическая ...	27
2570624	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	20
2570623	Дорожный знак	6.8.1	100	стандартно по Г...	металлическая ...	27
2570622	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	20
2570621	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	32
2570620	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	35
2570619	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	27
2570618	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	13
2570617	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	17
2570616	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	34
2570615	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	светофорная ко...	17
2570614	Дорожный знак	6.8.1	<не указано>	стандартно по Г...	светофорная ко...	19
2570591	Дорожный знак	8.6.5	<не указано>	стандартно по Г...	опора освещения	12
2570590	Дорожный знак	3.27	<не указано>	стандартно по Г...	светофорная ко...	19
2570589	Дорожный знак	5.19.1	<не указано>	стандартно по Г...	металлическая ...	18

Объект 2570632

Объект

Дорожный знак

Идентификатор

2570632

Тип по ГОСТ

6.8.1

Подтип типа по ГОСТ

<не указано>

Знак на щите

стандартно по ГОСТ 52289

Тип опоры

металлическая стойка

Ориентация

173

Высота установки

3.39

Параметр

<не указано>

Тип

прямое

Знак отражен зеркально

нет

Временный

нет

Знак переносной информации

нет

03. КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

- Более принимающая, поддерживающая, партнерская культура
- Укрепление кросс-функциональных связей
- Более 80% сотрудников при опросе оценивают этот проект как проект №1 для компании укрепление внутреннего и внешнего бренда работодателя



Сотрудники с РАС:

- **Стремятся к общению**
- **Работают и общаются самостоятельно**



ЭТАПЫ ПРОЕКТА 2020-2023

1 «Старт. Партнерство» *(Март-май 2020 г.)*

Партнерство с экспертами, сформированная команда проекта, бюджет и дорожная карта проекта.

2 «Подготовка» *(Июнь-август 2020 г.)*

Адаптация должностей, аудит офиса, юридическая подготовка, обучение сотрудников. привлечение компаний в практику инклюзивного трудоустройства и передача опыта.

3 «Реализация» *(Сентябрь-декабрь 2020 г.)*

Поиск и наем стажеров, адаптация и обучение сотрудников, сопровождение с наставниками и job tutors, мониторинг эффективности сотрудников.

4 «Операционная стадия» *(январь 2020 г. – по н/в)*

Наем сотрудников с аутизмом, курс онлайн обучения для сотрудников из другого региона, сформирована методика по трудоустройству сотрудников с аутизмом. Развитие проекта.

5 «Масштабирование» *(Ноябрь 2021 г. – по н/в)*

Привлечение компаний в практику инклюзивного трудоустройства и передача опыта.

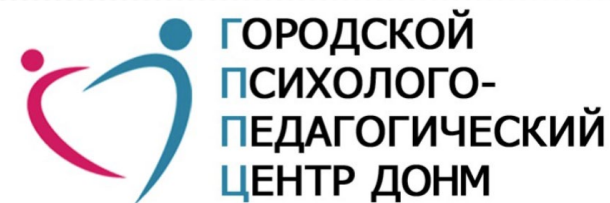
Партнеры проекта



Фонд
СОДЕЙСТВИЯ
РЕШЕНИЮ
ПРОБЛЕМ АУТИЗМА
В РОССИИ



DistingTec



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА В 2020-2023 ГОДУ



22
сотрудника



15
новых нормативных
и методических
документов



> 10
форумов, где мы
выступили в
качестве экспертов



№1
пособие
по трудоустройству
сотрудников
аутистического
спектра



8
наград и премий



5
волонтеров
из числа
сотрудников

В 2022 году к практике по трудоустройству сотрудников с аутизмом присоединились 6 российских компаний!

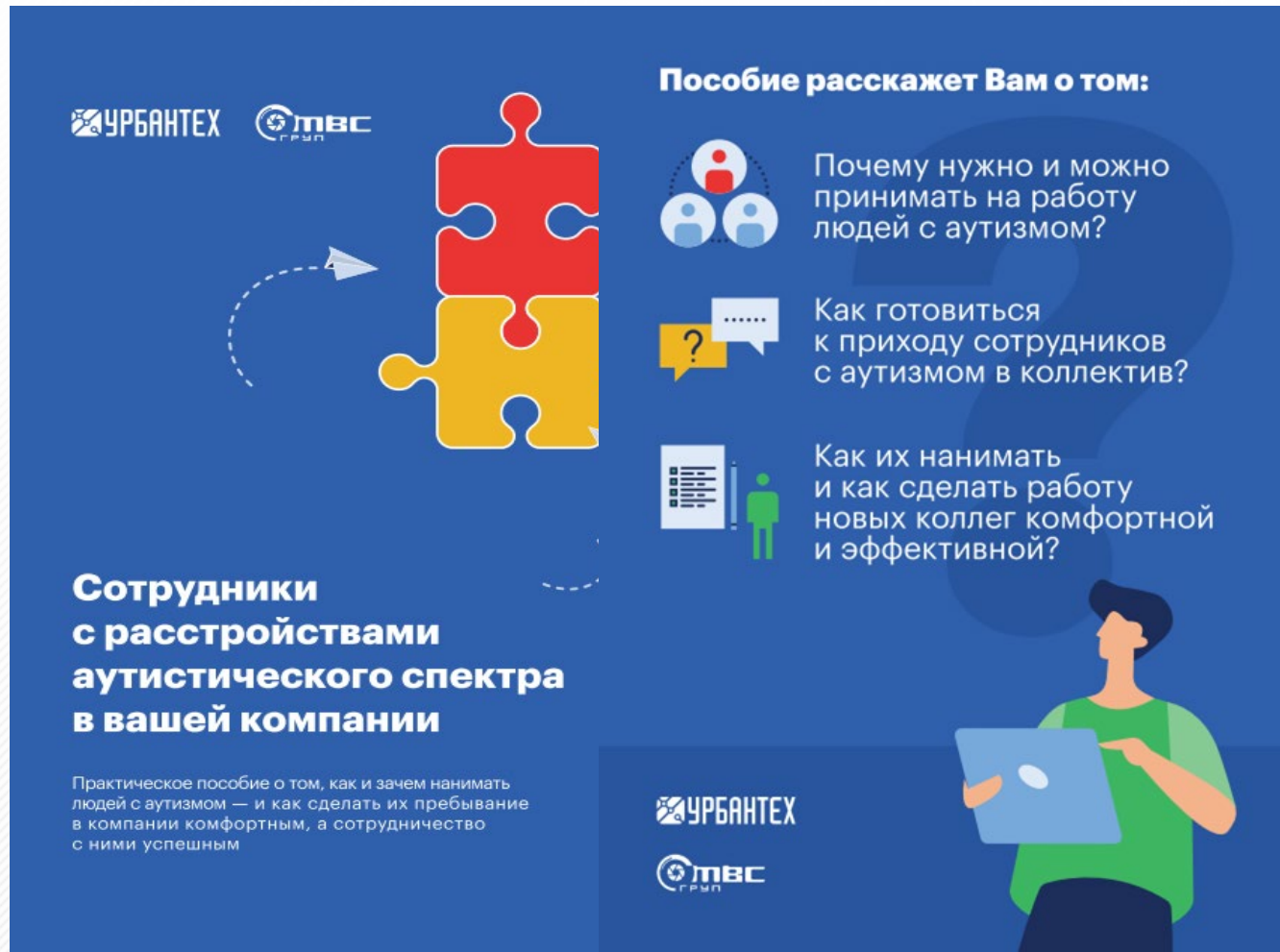
ПОСОБИЕ

Мы создали **первое в России Пособие** для бизнеса по трудоустройству людей с РАС.

Это пошаговая инструкция – от принятия решения нанимать людей с аутизмом до завершения процесса адаптации таких сотрудников. ГК «Урбантех» готова делиться своим опытом со всеми заинтересованными компаниями и организациями.

Пособие призвано помочь тем, кто хочет привлекать к себе на работу сотрудников с особенностями, но не знает, как и с чего начать.

ГК «Урбантех» делится Пособием со всеми заинтересованными компаниями на безвозмездной основе.



УРБАНТЕХ **МВС**
ГРУП

Пособие расскажет Вам о том:

-  Почему нужно и можно принимать на работу людей с аутизмом?
-  Как готовиться к приходу сотрудников с аутизмом в коллектив?
-  Как их нанимать и как сделать работу новых коллег комфортной и эффективной?

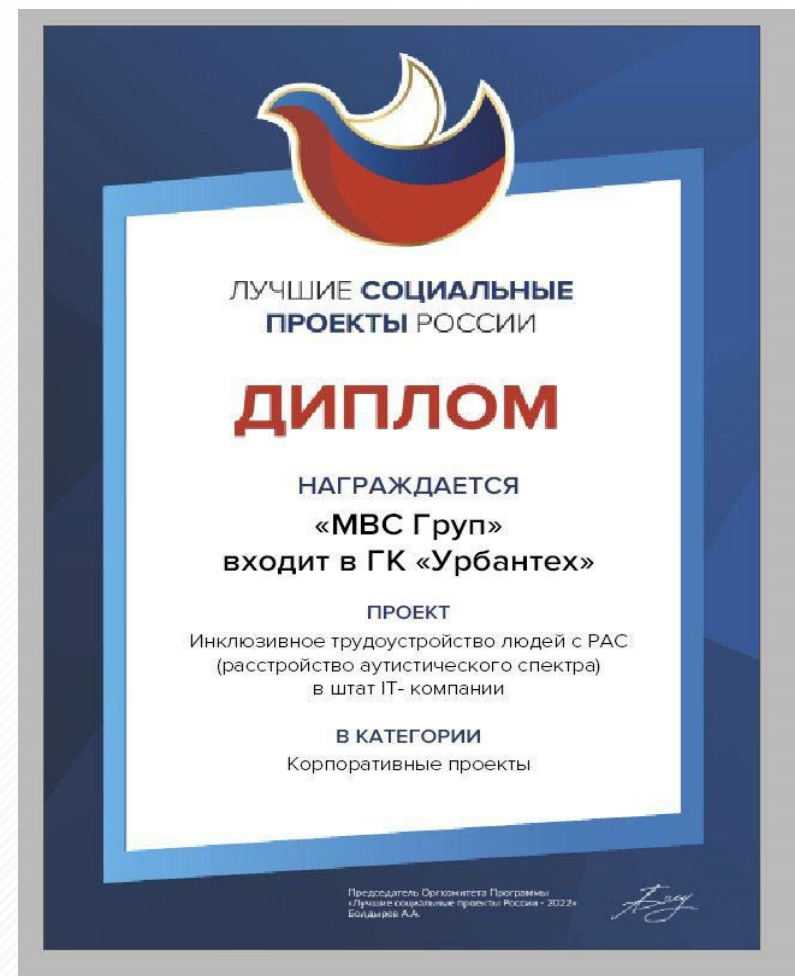
Сотрудники с расстройствами аутистического спектра в вашей компании

Практическое пособие о том, как и зачем нанимать людей с аутизмом — и как сделать их пребывание в компании комфортным, а сотрудничество с ними успешным

УРБАНТЕХ **МВС**
ГРУП

ПРИЗНАНИЕ

- **Премия HR-БРЕНД.** Диплом участника премии в номинации «Равные возможности». Награда вручается за достижения компаний в сфере управления персоналом (май 2021 г.)
- **Премия IT HR AWARDS.** Первое место в номинации «Корпоративная социальная ответственность». Сообщество премии объединяет профессионалов, для которых важна созидательная среда, креатив, обмен идеями и желание развивать индустрию (ноябрь 2021 г.)
- **Премия HR IMPACT.** Второе место в номинации «Diversity & Inclusion: Лучший проект по созданию равных возможностей в рабочей среде». Награда вручается за лучшие проекты по управлению персоналом и использованию современных стратегий, методов и технологий (январь 2022 г.)
- **Премия HR GALAXY AWARDS.** Третье место в номинации – «Работа для всех». Награда вручается самым прогрессивным компаниям, которые создают и применяют на практике цифровые технологии и инновационные решения для найма, обучения и управления персоналом (март 2022 г.)



ПРИЗНАНИЕ

- **Премия HR GALAXY AWARDS.** Третье место в номинации – «Работа для всех». Награда вручается самым прогрессивным компаниям, которые создают и применяют на практике цифровые технологии и инновационные решения для найма, обучения и управления персоналом (март 2022 г.)
- **Международная премия #МЫВМЕСТЕ.** Проект стал победителем регионального этапа премии в номинации «Лидер социальных изменений», а также финалистом – вошел в топ-7 лучших социальных проектов в номинации «Ответственный бизнес»! (2022 г.)
- **Программа «Лучшие ESG проекты в России».** Проект стал лауреатом программы в категории «Уменьшение неравенства. Инклюзивность и разнообразие»! (июнь 2023 г.)
- **XVI Всероссийский конкурс корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее».** Второе место в номинации «Вклад в создание общества равных возможностей»! (октябрь 2023 г.)



ВЫВОДЫ ПРОЕКТА

01

Сотрудники с РАС не просто могут работать на типовых позициях, а успешно адаптируются к работе и коллективу при системном экспертном подходе в компании

02

Сотрудникам с РАС комфортно работать ½ смены (полная рабочая смена – 10 часов). Они могут работать в различных режимах работы: офисном, удаленном, гибридном

03

Сотрудники с РАС выходят на требуемый уровень производительности медленнее, чем остальные сотрудники

04

Важна адаптация компании: офис, подбор, внешние наставники, внутренний job tutor, обучение сотрудников, учет стоп-факторов, мониторинг состояния и эффективности работы

05

Необходимо привлекать партнеров и внешнюю экспертизу

06

Проект полезен для компании и становится частью ее корпоративной культуры



Михаил Родионов

*Первый заместитель генерального
директора–операционный директор*

mrodionov@mvs.group



Анна Шапиро

Директор по персоналу

as@urbantechgroup.ru
+7 903 507-66-56

**Спасибо
за внимание!**