



СРЕДА, В КОТОРОЙ РАСКРЫВАЕШЬСЯ

**«Сибур-Нефтехим»: сохранение и привлечение
молодёжного кадрового потенциала**

декабрь 2023

СИБУР

Партнёры для роста

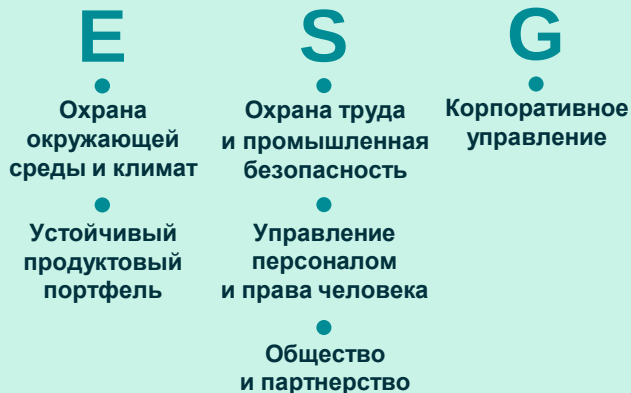
Наши ценности лежат в основе обновленной стратегии в области устойчивого развития



Наши ценности

Стратегия СИБУРа в области устойчивого развития до 2025 г.

Наш вклад в цели устойчивого развития



Мы стремимся быть лидерами отрасли

В ТОП 15

лучших работодателей
по версии Head Hunter

1 место

в номинации «Лучшая
программа по работе
с молодыми специалистами»
премии Graduate Awards

Лучший работодатель

в направлении «Химическая
промышленность» по мнению
студентов Randstad

В ТОП 3

в своей целевой
аудитории по результатам
ежегодного исследования
Future Today

В ТОП 5

в рейтинге Лучших ИТ
работодателей по версии
Экопси+Хабр в категории
«Промышленность»

Платина в рейтинге Forbes

В ТОП 5

среди ТОП 50 компаний в
номинации «Технические
специальности» рейтинга
Changellenge Best Award



Бренд работодателя – привлекаем лучших

2500+

новых сотрудников
ежегодно

**Единый
стандарт**

подбора персонала
независимо
от должности

500+

молодых
специалистов
ежегодно приходят
в компанию

85%+

успешно
проходят
адаптацию

35%+

переходят на
следующую
карьерную ступень
через 2-3 года

**Вся
информация**

о вакансиях
компании, а также
правилах отбора на:
<https://career.sibur.ru>



«Сибур-Нефтехим»

- наш **человеческий капитал**

*данные за 2023 год

Общая информация

>600

Численность персонала
человек

12 лет

Средний стаж сотрудников –

93,8%

Индекс вовлеченности
сотрудников составляет

1 793 Электронных курсов

1 038 Вебинаров

260 Очных обучений

Становимся лучше каждый
день

Приняли участие в **15**
конференциях и конкурсах, в том
числе, заняв призовые места в
профессиональных
соревнованиях различного
уровня

Усиливаем команду,
обеспечиваем мобильность
и карьерный рост

29 сотрудников прошли
функциональную стажировку
и/или получили повышение в
должности



Работа по привлечению **молодых специалистов**

Школьники

Организация мероприятий со школьниками и их родителями с целью знакомства с предприятием, выбором профильного изучения химии и физики, дальнейшего поступления в профильный ВУЗ

- *Встречи со старшеклассниками Дзержинских школ*
- *Организация и проведение олимпиад для школьников совместно с вузами и сузами города*
- *Участие в Фестивалях науки*
- *Проведение экскурсий на предприятия*
- *Эко-уроки/дни промышленных партнёров*
- *Организация работы электронной обучающей платформы*

Студенты

Организация конкурсов, форумов и других научно-технических мероприятий
Прием на обучение по целевым программам, стажировки, мониторинг успеваемости

- *Дни открытых дверей на предприятии*
- *Дни карьеры в ВУЗах*
- *Сбор откликов кандидатов*
- *Международный инженерный чемпионат CASE-IN*
- *Целевые программы подготовки: Траектория, Первый элемент, Ритм*
- *Экскурсии на предприятия для студентов и преподавателей*

Молодые специалисты

Создания благоприятной среды для адаптации и развития молодых и карьерного роста молодых специалистов

- *Прием выпускников*
- *Организация получения необходимых допусков по рабочему месту*
- *Работа с наставником*
- *Вовлечение в работу Молодёжного движения*
- *Участие в форуме МС*
- *Привлечение в волонтерские и спортивные проекты*

Начинаем со школьной скамьи: проводим профориентацию

При грантовой поддержки СИБУРа работает Центр свободного доступа «Поли-Тех» ДПИ НГТУ – инструмент профориентации старшеклассников в научно-исследовательскую деятельность по техническим и естественнонаучным дисциплинам, привлечения их внимания к работе в отрасли и на предприятии

- Химическая/Техническая школа,
- Школа программирования,
- Научно-исследовательская лаборатория «Экологические технологии»
- Мастерская ресайклинга
- Эко-уроки/дни промышленных предприятий
- Экскурсии
- Junior skills



На базе Центра при поддержке «Сибур-Нефтехима» проводятся профориентационные и мотивационные мероприятия – «Научные смены», Фестиваль Политеха, интеллектуально-спортивная олимпиада «Инженерная сила» на Кубок СИБУРа.

Корпоративные программы для студентов

Название	Траектория	Первый элемент	Pump!
Задачи программы	Образование и практика на реальном производстве	Отбор, адаптация и развитие молодых специалистов	Практика для студентов
Для кого	Предпоследние и выпускные курсы	Выпускники и молодые специалисты	Студенты 2–3 курсов
Длительность	9–18 месяцев	6+ месяцев	~1 неделя
Отбор	Скрининг, телефонное интервью, профильное тестирование, личное интервью	Скрининг, телефонное интервью, онлайн-тестирование, личное интервью, тестирование когнитивных способностей	Регистрация в личном кабинете

Молодежное движение «МЫ»



R&D

- Вовлечение в проектную деятельность МС для укрепления бизнес-направлений



Развитие команд

- Раскрытие и развитие потенциала и экспертизы каждого молодого специалиста



Волонтерство

- Участие МС в безвозмездных работах, развитие культуры волонтерства



Творчество, ЗОЖ

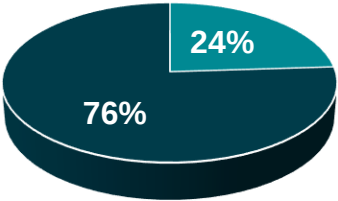
- Вовлечение МС в культурную жизнь предприятия. Пропаганда и приверженность ЗОЖ



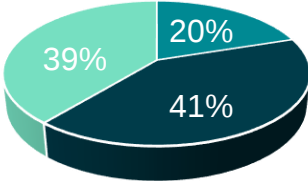
Внешние связи

- Укрепление партнёрских отношений с внешними сторонами для создания необходимых развивающих условий работы с МС

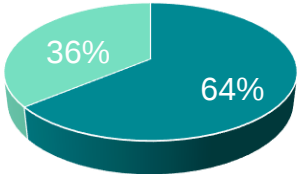
МС %



Возраст



Категория должности



Уникальные возможности для развития и карьеры

ПРОЕКТНЫЙ ТРЭК

- Case-in
- ФМС
- Менделеевский спринт
- Волонтерские проекты (ФХД)

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ТРЭК

- Физика лидерства
- ДНК лидерства
- Наставничество
- Молодежное лидерство

ЭКСПЕРТНЫЙ ТРЭК

- Chemical Engineering
- Mechanical Engineering
- Программа кросс-функциональных стажировок
- World skills
- Факультет корпоративных тренеров



Молодые специалисты Сибур-Нефтехим:

КТО МЫ?

Становимся лучше, **побеждая в чемпионатах профессионального мастерства**: Хайтек-2022, PetroChemSkills-2022

Укрепляем сплочённую команду, **участвуя в чемпионатах CASE IN и Форумах** молодых специалистов СИБУРа: призовые места

Пропагандируем химию, экологию и другие дисциплины естественных наук, участвуя в ежегодном фестивале «Элементарно!»

Обучаем жителей Дзержинска разделению **вторичной переработке**, реализуя экопроект «Чистый город»

Во взаимном уважении и партнёрстве **проводим мероприятия** вместе с «СИБУР Профсоюзом»

Развиваем **HR бренд** среди школьников и студентов, проводя профориентацию на Днях СИБУРа

Реализуем **лесоклиматическую повестку**, высаживая лес по «Зелёной формуле» СИБУРа

Боремся за чистоту окружающей среды: участвуем в субботниках, экокроссах и квестах

Обмениваемся **лучшими практиками с другими**, работая в молодёжной администрации и молодёжном парламенте Дзержинска

Помогаем родному городу, **участвуя в волонтерских акциях** и проектах «Формулы хороших дел»

Поддерживаем **баланс** между работой и отдыхом, восстанавливаем силы, занимаясь спортом: за год преодолели 2339 км



Наша команда



Антон Садиков

Эксперт

Цифровые технологии

+7 (930) 710 07 41

sadikovayu@snh.sibur.ru

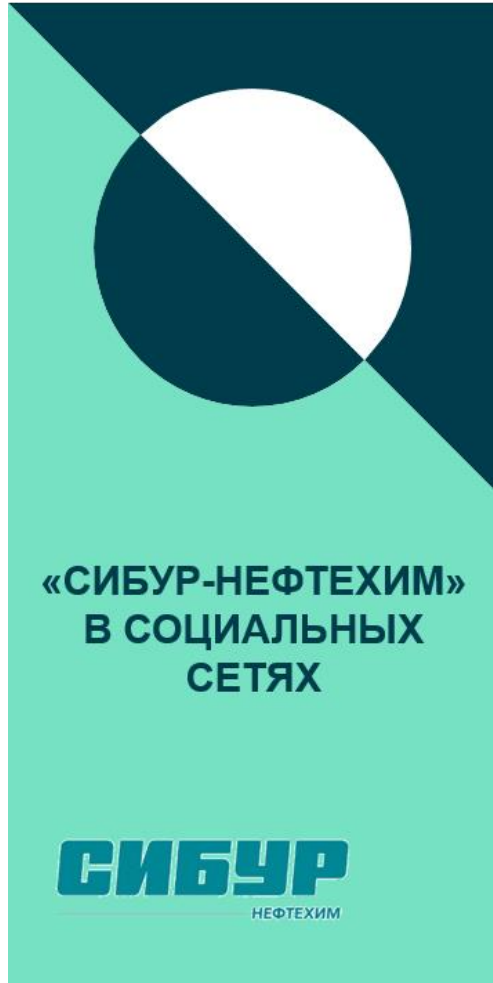


Александра Пичугина

Ведущий специалист по
управлению персоналом

+7 929 049 45 29

pichuginaai@snh.sibur.ru



Видео о предприятии

