

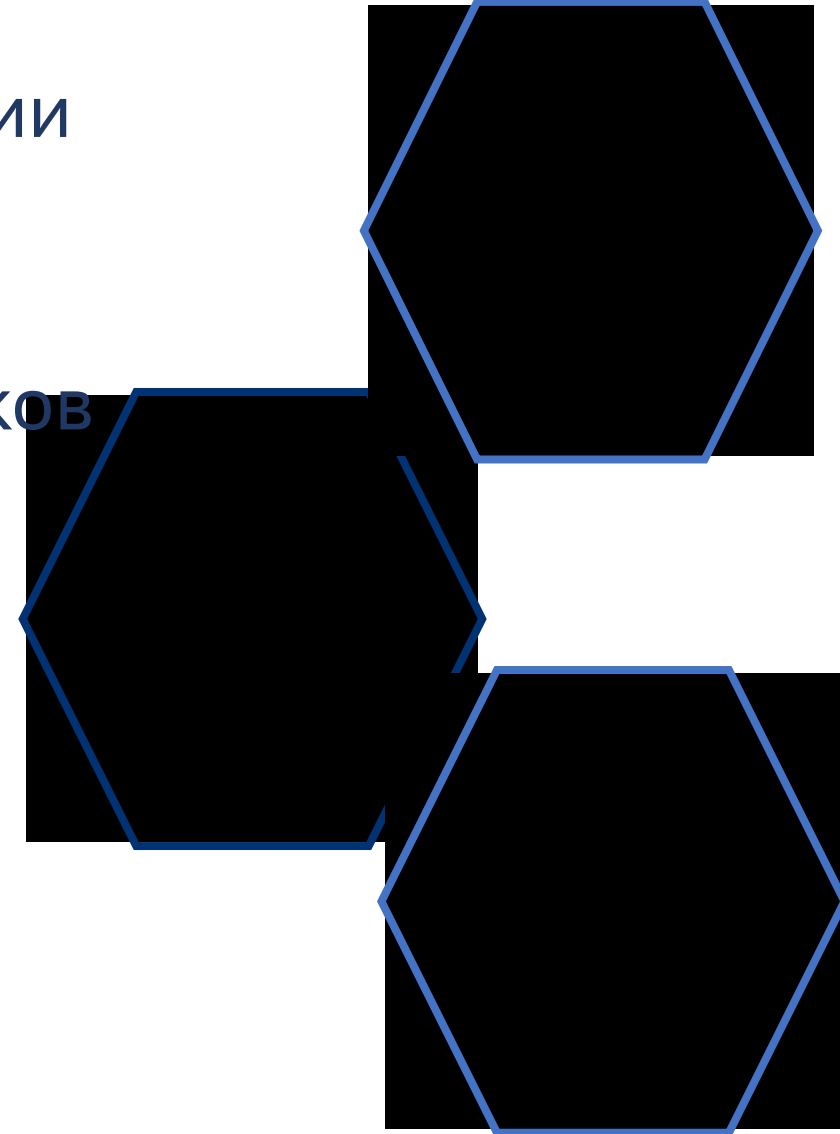


МАЯК  
РОСАТОМ

**Номинация:** *«Лучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста»*

**Практика:** *«Привлечение молодежи в атомную отрасль и на ФГУП «ПО «Маяк» через систему мероприятий по адаптации, подбору и удержанию для участников студенческих строительных отрядов»*

- 1 Дефицит специалистов нужной квалификации
- 2 Рост конкуренции за талантливых выпускников
- 3 Сложность привлечения студентов из ведущих ВУЗов в ЗАТО (в т.ч. HiPo)



## ▶ Цель:

Привлечение лучших студентов по востребованным специальностям, вовлечение их в работу с перспективой трудоустройства

## ▶ Задачи:

1. Формирование у бойцов ССО единого понимания о Росатоме, как глобальном технологическом лидере, и требованиях к молодым сотрудникам, необходимых для профессионального и карьерного развития атомной отрасли.
2. Знакомство с ролью ФГУП «ПО «Маяк» в атомной отрасли и спецификой деятельности.
3. Создание базы данных внешнего кадрового резерва.
4. Развитие системы наставничества.
5. Проведение мероприятий для обеспечения бесшовной адаптации после трудоустройства.
6. Расширение и укрепление связи и взаимодействия между ведущими вузами страны и ФГУП «ПО «Маяк».



## ► Разработать систему адаптации, отбора и удержания студентов





## Всероссийская студенческая стройка «Мирный Атом»





# Всероссийская студенческая стройка «Мирный атом»

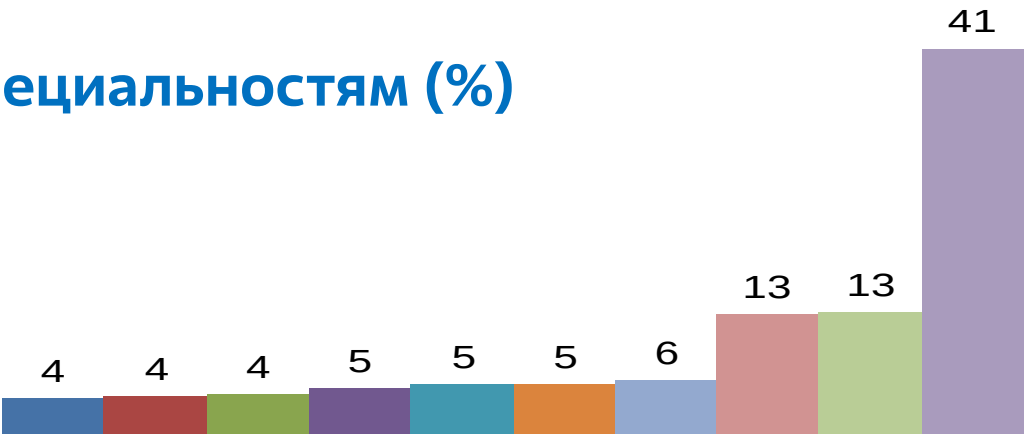
В 2015 году ФГУП «ПО «Маяк» впервые приняло 200 бойцов ССО, это были 14 отрядов из 12 регионов России



В 2022 году ФГУП «ПО «Маяк» приняло 800 бойцов ССО, это было 67 отрядов из 25 регионов России

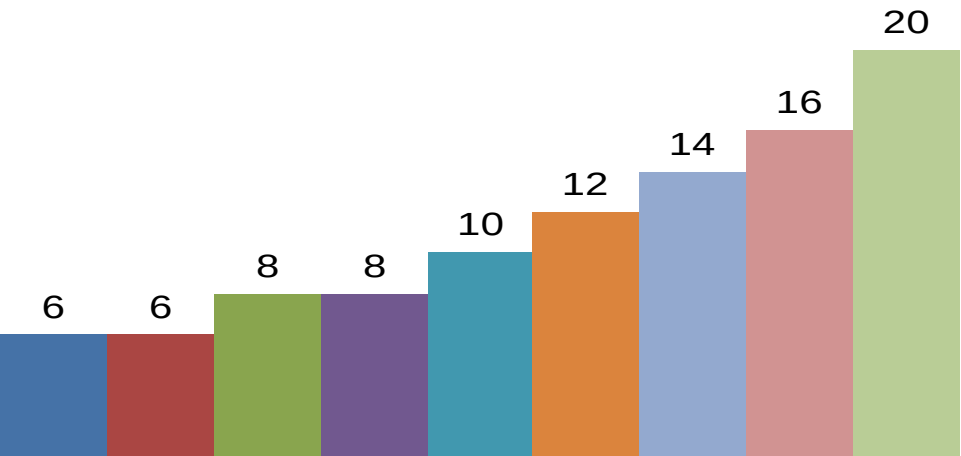
# Характеристика бойцов ССО

По специальностям (%)



- Электроснабжение
- Физика
- Теплотехника и теплоэнергетика
- Приборостроение
- Химия
- Ядерные физика и технологии
- Электроника
- Информационные системы
- Электроэнергетика и электротехника
- Строительство

По наличию рабочей профессии (%)



- Слесарь
- Электрогазосварщик
- Плиточник
- Электромонтажник
- Плотник
- Подсобный рабочий
- Каменщик
- Арматурщик
- Маляр

- 1** **«Про прошлое»**  
Данные о достижениях,  
среднем балле  
Результаты предыдущих  
строек

- 3** **«Про будущее»**  
Ценности  
Мотивация  
Способности  
Потенциал



- 2** **«Про настоящее»**  
Данные о второй  
профессии  
Поведение на стройке  
Оценка наставника  
Демонстрируемые  
навыки



# Вовлечение в атомную отрасль. Программа адаптации



Экскурсии в музей предприятия, на реактор «Аннушка», по городу Озёрску



Встречи с генеральным директором и руководителями подразделений

Погружение в корпоративную культуру Росатом



Обучение основам Производственной системе Росатом, на Фабрике безопасности, на Фабрике процессов, Каракури



# Построения карьерной траектории



ПРИВЛЕЧЕНИЕ



РАЗВИТИЕ



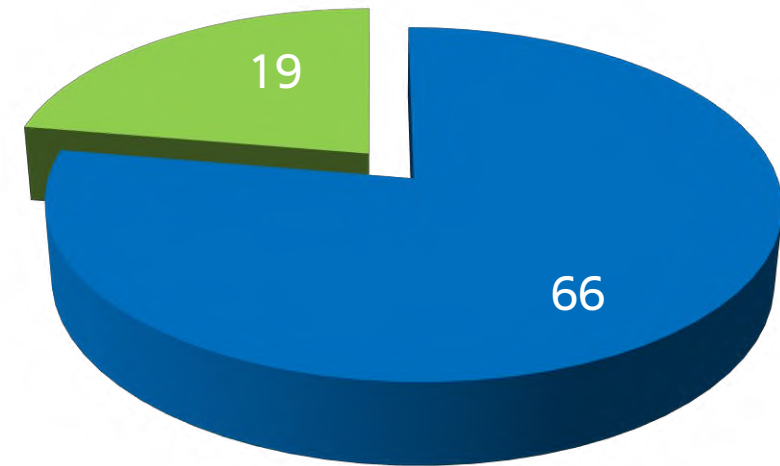
ПРИЗНАНИЕ

На ФГУП «ПО «Маяк» трудоустроено **85** участников студенческих строительных отрядов.

Бывшие бойцы студенческих строительных отрядов работают в **13** подразделениях предприятия.

В среднем **в течение года** повышают квалификационный разряд.

В среднем в течение **3** лет рост от рабочей должности до инженерной.



■ Динамика карьерного роста отсутствует ■ Карьерный рост

Выпускник НИЯУ МИФИ менее чем за год вырос от инженера-технолога до начальника смены участка

# Удержание студентов





# Результаты проекта

1. На ФГУП «ПО «Маяк» трудоустроено 85 участников студенческих строительных отрядов.

2. Разработана модель взаимодействия между подразделениями ФГУП «ПО «Маяк» при организации смешанного формата привлечения студенческих строительных отрядов.

3. Создана база данных студентов студенческих строительных отрядов (1500 чел.), которая ежегодно пополняется.

4. Заключено 5 соглашений о партнерстве с ВУЗами, в которых обучаются бойцы студенческих строительных отрядов.

5. На основании регламентирующих документов Госкорпорации «Росатом» разработана программа материальной поддержки молодых специалистов.

6. ФГУП «ПО «Маяк» признано лучшей принимающей организацией для студенческих строительных отрядов в атомной отрасли с 2016 по 2022 гг.

7. Присутствует положительный резонанс и отзывы о мероприятиях проекта, результаты мероприятий освещены на сайтах партнеров проекта, публикации в СМИ.

8. Разработана программа адаптации участников студенческих строительных отрядов.

# Условия тиражирования практики ФГУП «ПО «Маяк»



МАЯК  
РОСАТОМ



Взаимодействие с  
ФГУП «ПО «Маяк»



Этап предварительного  
внедрения



Развитая корпоративная  
культура



Требуется формализация  
(стандартизация процесса)



МАЯК  
РОСАТОМ

# Спасибо за внимание

Востротина Наталья Олеговна  
Начальник отдела оценки и  
развития персонала

Тел.: (35130) 3 36 33

E-mail: [NOVostrotina@po-mayak.ru](mailto:NOVostrotina@po-mayak.ru)

[www.po-mayak.ru](http://www.po-mayak.ru)



**БУДУЩЕЕ  
СОЗДАЕТСЯ  
СЕГОДНЯ**



МАЯК  

---

РОСАТОМ